



Acelerar el progreso hacia un futuro sostenible

Informe anual de sostenibilidad de Fortive Corporation | Año de informe 2022



Declaraciones de materialidad y prospectivas

Las divulgaciones incluidas en este informe se proporcionan al público en un esfuerzo por proporcionar transparencia en nuestras iniciativas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) para responder a las solicitudes de los inversionistas y de otras partes interesadas, y para mejorar aún más nuestra comprensión colectiva de los problemas ESG. Nuestros enfoques para las divulgaciones incluidas en este informe difieren de manera significativa de los incluidos en los informes regulatorios obligatorios, incluso en virtud de las leyes y reglamentaciones federales de valores de los EE. UU. Por lo tanto, si bien ciertos asuntos analizados en este informe pueden ser significativos, cualquier importancia no debe interpretarse como necesariamente un aumento al nivel de materialidad utilizado con el fin de cumplir con las leyes y reglamentaciones federales de valores de los EE. UU., incluso si usamos la palabra “material” o “materialidad” en este informe.

Ciertas declaraciones incluidas o incorporadas por referencia en este informe son “declaraciones prospectivas” dentro del significado de las leyes federales de valores de los EE. UU. Todas las declaraciones que no sean información fáctica histórica son declaraciones prospectivas. Las declaraciones prospectivas se basan en suposiciones y evaluaciones realizadas por nuestra gerencia a la luz de su experiencia y percepciones de tendencias históricas, condiciones actuales, desarrollos futuros esperados y otros factores. Las declaraciones prospectivas no son garantías de desempeño futuro y los resultados reales pueden diferir materialmente de los resultados, desarrollos y decisiones comerciales contemplados por nuestras declaraciones a futuro. En consecuencia, no debe confiar indebidamente en ninguna de dichas declaraciones prospectivas. Los factores importantes que

en algunos casos nos han afectado en el pasado y que en el futuro podrían hacer que los resultados reales difieran materialmente de los previstos en nuestras declaraciones prospectivas se describen en las presentaciones de Fortive ante la Comisión de Bolsa y Valores (SEC) de los EE. UU. Las declaraciones prospectivas incluidas en este informe solo se refieren a la fecha de este informe, y excepto en la medida en que lo exija la ley aplicable, no asumimos ninguna obligación de actualizar o revisar ninguna declaración a futuro, ya sea como resultado de nueva información, eventos y desarrollos futuros o de otro modo.





Introducción	2
Una carta de nuestro director ejecutivo	4
Logros de sostenibilidad 2022	6
Acerca de Fortive	7
Nuestro compromiso con la sostenibilidad	9
Nuestra cultura	16
Cómo trabajamos	17
Empoderamiento de equipos inclusivos y diversos	21
Nuestro compromiso de cultivar una cultura de crecimiento inclusiva	22
Inversión en nuestras comunidades	28
Participación y apoyo comunitario	29
Protección del planeta	32
Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero	33
Agua	36
Trabajo y materias primas responsables	37
Nuestro compromiso con la salud y la seguridad en nuestras operaciones y cadena de suministro	38
Medioambiente, salud y seguridad	39
Abastecimiento responsable	40
Operación con principios	43
Ética y cumplimiento	44
Resiliencia comercial	46
Privacidad y seguridad de los datos	47

Una carta de nuestro director ejecutivo



JAMES A. LICO

PRESIDENTE Y DIRECTOR EJECUTIVO

Estimados interesados de Fortive:

Desde nuestra fundación en 2016, hemos estado comprometidos con la sostenibilidad. Ofrecer valor e impacto a largo plazo está inextricablemente vinculado con nuestro propósito y valores compartidos y se refleja en nuestra estrategia comercial.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se basa en nuestra cultura de kaizen, o mejora continua, la piedra angular de nuestro Sistema de negocios Fortive (Fortive Business System, FBS). El FBS impulsa nuestra innovación y crecimiento para ofrecer soluciones líderes en la industria para nuestros clientes. Nuestra dedicación al FBS también nos permite avanzar y escalar nuestra estrategia y desempeño de sostenibilidad.

Kaizen y el FBS impulsan nuestro optimismo firme, nuestra creencia de que siempre podemos mejorar, y nuestro compromiso de ofrecer avances para todas nuestras partes interesadas, incluidos clientes, empleados, accionistas, comunidades y el planeta.

El propósito compartido de Fortive: tecnología esencial para las personas que aceleran el progreso, nos convierte en un socio indispensable para los clientes que buscan soluciones sostenibles.

El trabajo que hacemos, y cómo lo hacemos, se centra en el impacto. Todos los días, los productos, los servicios y las personas de Fortive están teniendo un impacto tras bambalinas en:

- garantizar condiciones operativas seguras para los trabajadores en entornos de alto riesgo;
- proporcionar soluciones de software que gestionen métricas críticas para la salud y la seguridad de los trabajadores, así como el desempeño en sostenibilidad;
- salvaguardar la capacidad operativa de la infraestructura crítica y los activos físicos;
- permitir eficiencias operativas y de procesos que reduzcan los impactos ambientales;
- mejorar la atención perioperatoria, automatizada y personalizada para los pacientes y sus procedimientos; y
- permitir resultados rápidos y precisos de pruebas médicas.

Más del 60 % de nuestros ingresos se generan a partir de productos y servicios que permiten resultados relacionados con la sostenibilidad y están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Avanzar en el desempeño y la transparencia

Como fuerza para el bien, creemos en priorizar la confianza, la transparencia, la sostenibilidad y el impacto positivo para ofrecer valor a largo plazo. Nuestro informe de sostenibilidad está alineado con los principales marcos de informes ambientales, sociales y de gobernanza (ESG):

- Iniciativa de informes globales (GRI)
- Junta de normas contables de sostenibilidad (SASB)
- Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (TCFD)

Este informe también incluye nuestra Comunicación de Progreso como signatario del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) y la alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Nuestras calificaciones de sostenibilidad continúan aumentando, incluida una “B” para nuestra divulgación de cambio climático de CDP de 2022 y una calificación de “AA” (líder) de MSCI. Además, completamos con éxito el aseguramiento de terceros de nuestra contabilidad de gases de efecto invernadero (GEI), logrando el aseguramiento limitado. Estas mejoras son un testimonio del rigor y la integridad de nuestros sistemas y procesos de gestión.

Nuestra organización se basa en la integridad: cuando decimos que haremos algo, lo hacemos. Esta alta “proporción de decir-hacer” también se aplica a nuestros objetivos de sostenibilidad. Por ejemplo, establecimos el objetivo absoluto de reducción de emisiones de GEI para 2029 después de alcanzar nuestro objetivo anterior tres años antes. Y, a partir de 2021-2022, redujimos las emisiones de alcance 1 y 2 en un 1.5 %, mientras que nuestro negocio creció casi un 11 %.

Acelerar el progreso hacia un futuro sostenible

Nuestra poderosa combinación de empresas, especialidades y habilidades globales significa que cuando vemos una nueva oportunidad prometedora para avanzar en nuestros objetivos de sostenibilidad, estamos en una posición única de invertir en ella.

Además de las empresas líderes de la industria que son el cimiento de nuestra cartera, hemos realizado inversiones estratégicas en empresas con posiciones líderes en tecnología industrial y de construcción, medición de precisión, seguridad de la vida y atención al paciente en el sector de la atención médica. Cada uno de estos negocios contribuye a un mundo más seguro, inteligente y sostenible, hoy y mañana.

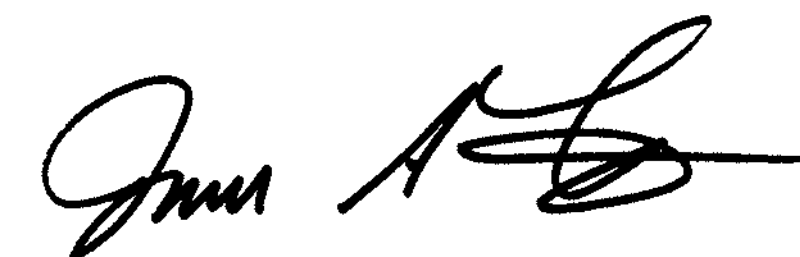
Los posibles impactos y riesgos asociados con los problemas ESG son cada vez más importantes, pero en Fortive, los problemas ESG siempre han sido problemas comerciales. Hace mucho tiempo que reconocemos los beneficios de una gobernanza sólida, objetivos y programas ambientales impactantes, y objetivos e iniciativas significativos centrados en las personas para nuestras partes interesadas.

En 2022, invertimos en Datamaran, una plataforma de análisis de software basada en IA que ayuda a las empresas a identificar y monitorear los riesgos y las oportunidades ESG en tiempo real. Creemos en el trabajo que Datamaran está haciendo para que el análisis de riesgos y oportunidades ESG sea accesible para las organizaciones que buscan crear y mantener el valor a largo plazo.

Estoy orgulloso de nuestros éxitos y entusiasmado sobre nuestro futuro. Tenemos la fórmula correcta para continuar teniendo un impacto en el mundo: equipos sólidos y diversos, empresas líderes en la industria, el poder del FBS y la determinación y tenacidad para resolver problemas difíciles.

Nuestra visión de sostenibilidad: acelerar el progreso hacia un futuro sostenible, nos inspira todos los días.

Gracias por acompañarnos en este audaz viaje y por confiar en nosotros.



JAMES A. LICO
PRESIDENTE Y DIRECTOR EJECUTIVO

[1] GRI: Iniciativa de informes globales, SASB: Junta de normas contables de sostenibilidad, TCFD: Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima

INTRODUCCIÓN

Logros de sostenibilidad 2022

Estamos orgullosos de compartir la amplitud de nuestro progreso en sostenibilidad, así como dos nuevos objetivos.

4.º año consecutivo en las empresas más responsables de Newsweek	100 % en el Índice de Igualdad Corporativa de la Campaña de Derechos Humanos, por sexto año consecutivo	60 % de los ingresos son generados a partir de productos y servicios que permiten la sostenibilidad	B en la divulgación del Cambio Climático de CDP, en comparación con C en el pasado	22.4 % de reducción absoluta en las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 desde 2019	NUEVO META 10 % de reducción en el uso de agua en las principales operaciones para 2029 es nuestra nueva meta
78 % en el puntaje de compromiso del empleado	82 % en el puntaje de inclusión y pertenencia del empleado	+25,000 horas dedicadas al servicio comunitario	75 % de las compañías operativas en el cuartil superior para la tasa total de incidentes registrables (TRIR)	38 días de tasa promedio de cierre de casos de SpeakUp!, superando el objetivo de un promedio de 45 días	NUEVA META 100 M USD de gasto con proveedores diversos para 2025 es nuestra nueva meta

INTRODUCCIÓN

Acerca de Fortive

Somos innovadores en tecnología global con generosidad y optimismo en nuestro ADN.

Fortive ofrece tecnología esencial y soluciones de flujo de trabajo conectadas en una gama de atractivos mercados finales. Nuestros negocios y segmentos estratégicos: soluciones operativas inteligentes, tecnologías de precisión y soluciones avanzadas para el cuidado de la salud, se basan en marcas líderes, tecnologías innovadoras y posiciones de mercado establecidas.

Tener un impacto positivo en el mundo es fundamental para quiénes somos, qué hacemos y cómo lo hacemos. Nuestra cultura se basa profundamente en la mejora continua, y estamos equipados con las herramientas y el impulso para acelerar el progreso de los campos centrados en las personas, como la fabricación industrial, los laboratorios de ingeniería, la seguridad en el lugar de trabajo, la gestión de instalaciones y activos, el desarrollo de productos y la atención médica.

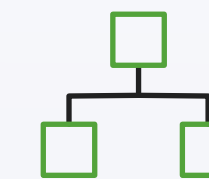
Quiénes somos

Nuestro equipo global está unido por un poderoso propósito compartido: *tecnologías esenciales para las personas que aceleran el progreso*. Con 17 empresas operativas, nuestros equipos operan en una amplia gama de industrias y geografías. El trabajo conjunto para impulsarnos hacia nuestro objetivo de un futuro sostenible a través del desarrollo de soluciones de flujo de trabajo críticas habilitadas por hardware y software, inteligencia aplicada, análisis avanzado y otras tecnologías de avance rápido. Estamos motivados por nuestra visión de un mundo más fuerte, seguro y sostenible, y buscamos con audacia las soluciones para llegar allí.

Nuestros productos y servicios permiten a nuestros clientes reducir los impactos ambientales, promover la salud de la comunidad y los pacientes, y garantizar lugares de trabajo seguros y la continuidad operativa de la infraestructura crítica. Nuestra mentalidad de crecimiento y cultura de curiosidad son fuerzas poderosas que impulsan la ideación y experimentación necesarias para desarrollar los productos y servicios que aceleran el progreso para todos.



FORTIVE DE UN VISTAZO



17
empresas operativas



+18,000
empleados



+50
países



5,800
M USD
en ingresos en 2022

Nuestros segmentos comerciales



Soluciones operativas inteligentes – Optimización del rendimiento

A la vanguardia de la aceleración del progreso de nuestras decenas de miles de clientes en flujos de trabajo de misión crítica, las soluciones operativas inteligentes de Fortive utilizan instrumentación, software y servicios avanzados para mantener a gran parte del mundo funcionando de manera segura, eficiente y más sostenible. Tenemos posiciones líderes en pruebas y mediciones eléctricas, aplicaciones de software de ciclo de vida de instalaciones y activos, y seguridad de los trabajadores conectados. Conectamos flujos de trabajo, datos en tiempo real y análisis potentes para mantener a los clientes y la infraestructura crítica mantenidas, minimizar el tiempo de inactividad y aumentar la productividad.



Tecnologías de precisión – Acelerar la innovación

Convertir la chispa de una idea en un producto que cambia el mundo requiere una visión audaz, un enfoque rigurosamente centrado en el cliente y experiencia especializada en materiales, métodos y medición. Las Tecnologías de precisión de Fortive ayudan a resolver desafíos técnicos difíciles para acelerar los avances en una amplia gama de aplicaciones, desde la producción y fabricación de alimentos y bebidas hasta vehículos eléctricos de próxima generación y energía limpia, ya que nuestros clientes buscan nuevas soluciones de prueba para permitir la electrificación y conectividad de todo. Desde el mar profundo hasta el espacio profundo, los ingenieros y desarrolladores de productos dependen de las tecnologías avanzadas de Fortive para la seguridad, precisión y confiabilidad, incluso en las condiciones más exigentes y dinámicas.



Soluciones avanzadas para el cuidado de la salud – Mejorar la atención

A medida que la prestación de atención al paciente evoluciona a nivel mundial, las soluciones avanzadas de atención médica de Fortive permiten a los proveedores de atención médica brindar atención excepcional al paciente de manera más eficiente con soluciones de esterilización de instrumentos líderes en la industria, seguimiento de instrumentos, diseño y fabricación de equipos de terapia celular, herramientas de prueba biomédica, monitoreo de seguridad de radiación y soluciones de productividad clínica integrales. Los hospitales, los centros quirúrgicos ambulatorios y los laboratorios necesitan estas tecnologías inteligentes para ayudar a garantizar que se cumplan los estándares de seguridad críticos, que los instrumentos y los quirófanos funcionen con el máximo rendimiento y que se sigan procedimientos complejos con precisión en estos entornos de atención médica de misión crítica.



INTRODUCCIÓN

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Estamos persiguiendo con audacia nuestra visión de acelerar un futuro sostenible para todos invirtiendo en nuestra gente, nuestras operaciones y revolucionarias innovaciones que abordan directamente los desafíos ambientales y sociales.

La sostenibilidad está inextricablemente vinculada con nuestro propósito compartido, *tecnologías esenciales para las personas que aceleran el progreso*, y nuestros valores. Desarrollar productos que generen un impacto positivo en el mundo es lo que nos impulsa y lo que nos inspira.

Nuestra propuesta de valor de sostenibilidad

El trabajo que hacemos, y cómo lo hacemos, se centra en el **impacto**. Todos los días, los productos, servicios y personas de Fortive trabajan detrás de escena para:

- garantizar condiciones operativas seguras para los trabajadores en lugares de trabajo de alto riesgo;
- proporcionar soluciones de software que gestionen métricas críticas para la salud y la seguridad de los trabajadores, así como el desempeño medioambiental;
- permitir eficiencias operativas y de procesos que reduzcan los impactos ambientales;
- salvaguardar la capacidad operativa de la infraestructura crítica y los activos físicos;
- mejorar la atención perioperatoria, automatizada y personalizada para los pacientes y sus procedimientos;
- permitir resultados rápidos y precisos de pruebas médicas.

La sostenibilidad es fundamental para la estrategia comercial de Fortive y nuestro progreso se acelera a través del FBS. Tenemos una cartera de compañías operativas con conexiones estratégicas con la sostenibilidad a través de sus productos y servicios. Esta combinación de nuestra estrategia y cartera nos permite escalar nuestro impacto y capitalizar los impulsores seculares en nuestros mercados actuales, impulsando el crecimiento y el valor a largo plazo en nuevos mercados.

Los problemas ESG son problemas comerciales. Identificamos y gestionamos estos problemas porque comprendemos su importancia para mantener y mejorar el sostenimiento y el valor a largo plazo de la compañía.



Alineación de nuestras divulgaciones con los principales marcos ESG

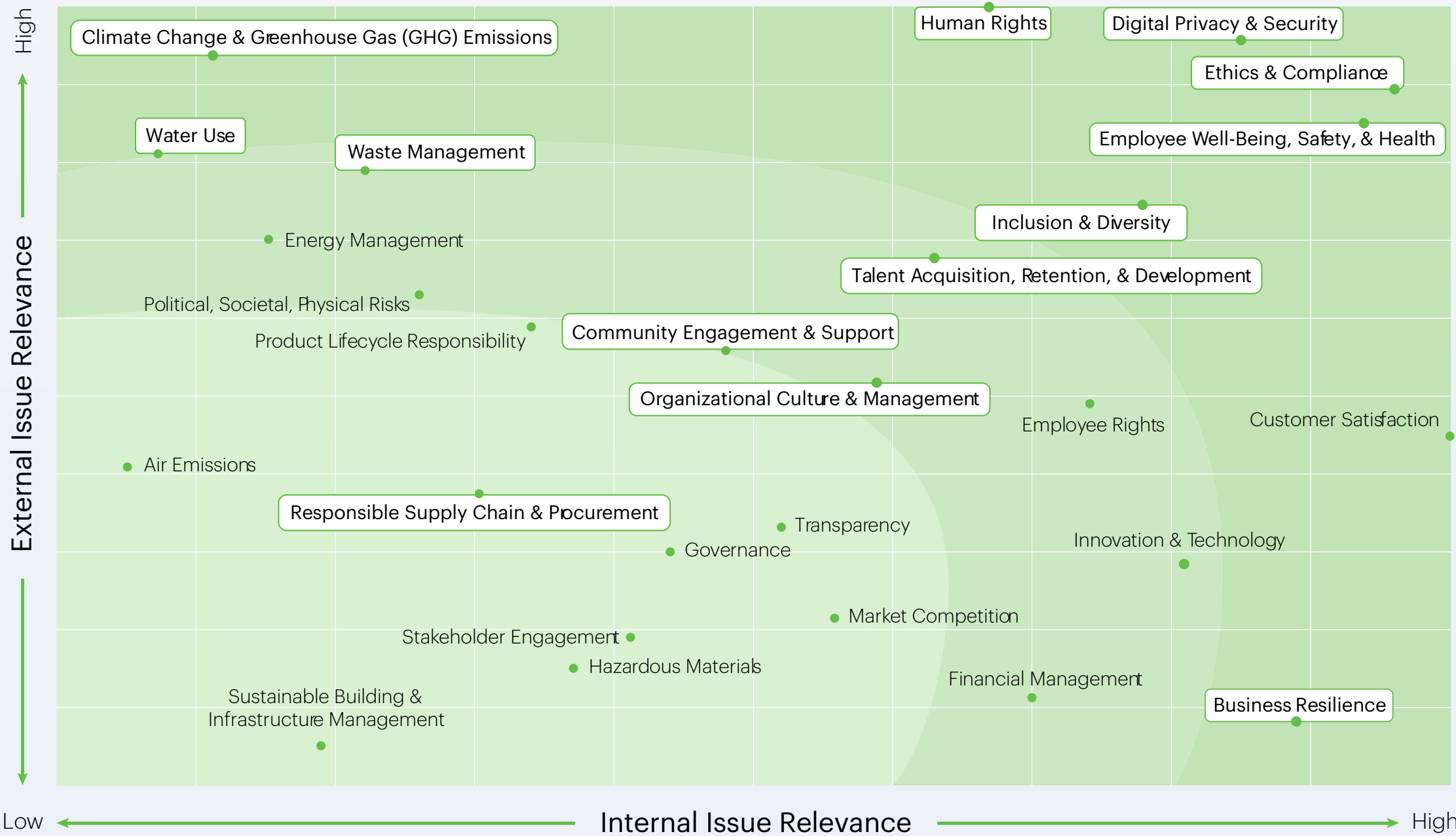
Este informe proporciona una actualización sobre el progreso de Fortive hacia nuestros objetivos en el año calendario 2022 y se prepara de acuerdo con los siguientes marcos:

- los estándares de la **Iniciativa global de informes** (GRI): Core (estándar 2021)
- el estándar de la **Junta de normas contables de sostenibilidad** (SASB) para equipos eléctricos y electrónicos (RT-EE versión 2018-10)
- el marco del **Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima** (TCFD)
- el **Pacto Mundial de las Naciones Unidas** y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS de la ONU) de las Naciones Unidas**

Además, informamos nuestro perfil y desempeño completo de gases de efecto invernadero (GEI) a través de la divulgación de **cambio climático de CDP** cada año. Haga clic [aquí](#) para acceder a nuestra divulgación más reciente sobre el cambio climático de CDP.



MATRIZ DE MATERIALIDAD



Pilares de sostenibilidad

Los pilares de sostenibilidad sirven como el plano para nuestra estrategia de sostenibilidad, y definimos metas en cada uno para impulsar el progreso. Dedicamos nuestros recursos a priorizar la mejora continua en estas áreas, porque comprendemos el valor que ofrecen al negocio, así como los riesgos de la inacción. Los pilares de sostenibilidad, y nuestra alineación con los ODS de la ONU, proporcionan el marco de organización para enfocarse en los problemas ESG que son relevantes y materiales para nuestro negocio debido al papel que cada uno tiene en la entrega de valor a corto y largo plazo para la compañía y nuestras partes interesadas.



Empoderamiento de equipos inclusivos y diversos

Promover una cultura equitativa e inclusiva que permita a todos ser auténticos y hacer su mejor trabajo.

- Inclusión y diversidad
- Cultura y gestión organizacional
- Adquisición, retención y desarrollo de talentos





Inversión en nuestras comunidades

Crear y defender impactos positivos en las comunidades en las que trabajamos, vivimos y servimos.

- Participación y apoyo comunitario





Protección del planeta

Proteger el medioambiente y los recursos en toda la cadena de valor.

- Cambio climático y emisiones de GEI
- Uso del agua
- Gestión de desechos



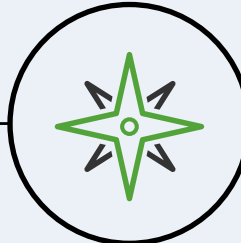


Trabajo y materias primas responsables

Elevar y reforzar las expectativas para garantizar que las personas, la seguridad y la calidad sean la prioridad n.º 1.

- Bienestar, seguridad y salud de los empleados
- Cadena de suministro y adquisiciones responsables
- Derechos humanos





Operación con principios

Establecer y hacer cumplir los límites para proteger los activos críticos.

- Ética y cumplimiento
- Resiliencia comercial
- Privacidad y seguridad digital



OPTIMIZACIÓN DE LA GENERACIÓN Y TRANSMISIÓN DE ENERGÍA PARA LA TRANSICIÓN DE ENERGÍA LIMPIA

Los interruptores de presión y transductores de **Gem Sensors** controlan el paso de la hoja y la desviación en las turbinas eólicas para maximizar la cantidad de energía generada bajo cualquier condición eólica.

El software **Intalex** permite a los clientes llevar a cabo informes y contabilidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), incluida la proporción compensada por energía renovable.

Los codificadores de rastreador solar inteligente de **Hengstler-Dynapar** ayudan a los paneles solares a rastrear el movimiento del sol en el cielo, maximizando la generación de energía disponible.

Fluke proporciona herramientas de mantenimiento solar líderes en la industria, que permiten a los técnicos probar y confirmar el rendimiento de cada celda en paneles solares.



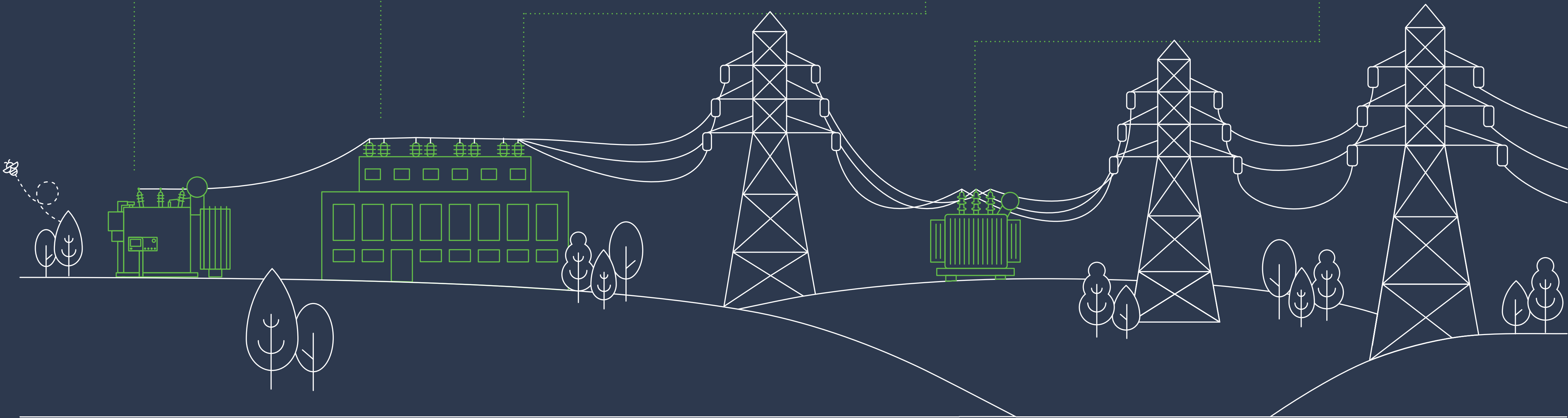
GARANTIZAR LA GESTIÓN SEGURA Y LA OPERATIVIDAD SOSTENIDA DE LA INFRAESTRUCTURA CRÍTICA

Los generadores de señales de **Tektronix** permiten la conversión de energía renovable en electricidad.

Los analizadores de gas digitales de **Qualitrol** proporcionan detección en tiempo real de fugas de gas en subestaciones eléctricas, incluido el hexafluoruro de azufre (SF6), un potente gas de efecto invernadero.

El software de mantenimiento preventivo de **ServiceChannel** visualiza datos en tiempo real para mantener los activos en condiciones óptimas, lo que reduce los riesgos de degradación del rendimiento o falla catastrófica.

iNet® Now de **Industrial Scientific** equipa a los técnicos con análisis en tiempo real de las concentraciones de gas en entornos peligrosos y alerta cuando las condiciones no son seguras para el ingreso.



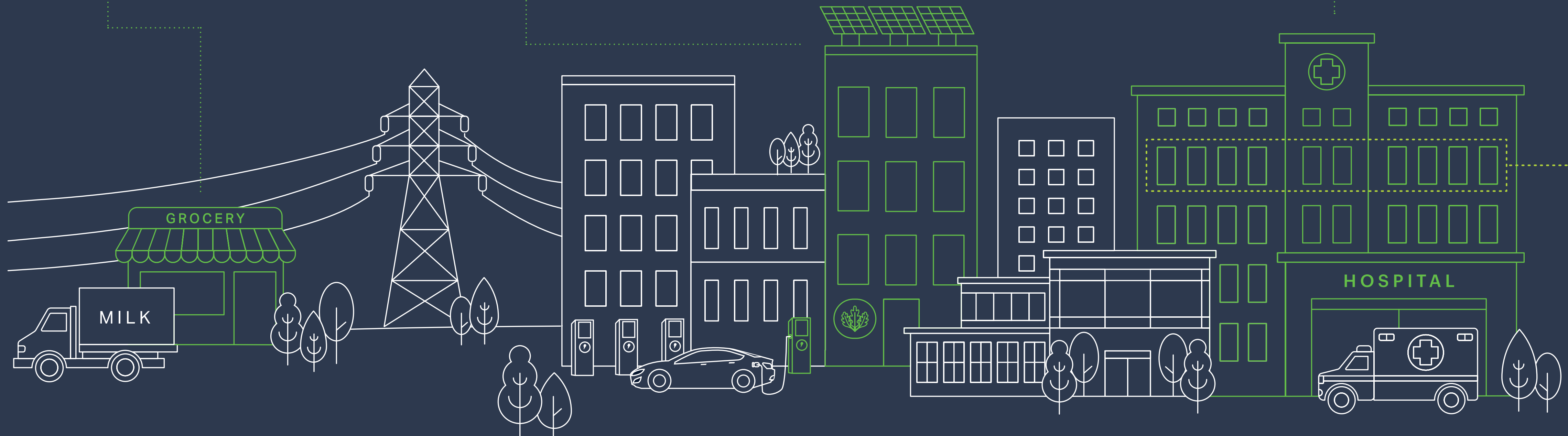
PERMITIR OPERACIONES EFICIENTES EN NUESTROS PUEBLOS Y CIUDADES

Los sensores inteligentes de **Anderson-Negele** permiten a las empresas de alimentos y bebidas lograr tasas de llenado precisas, evitando el tiempo de inactividad de la producción y el desperdicio de alimentos.

Los medidores de potencia de carga múltiple en red de **Setra** simplifican la administración de energía al identificar patrones de uso de energía e ineficiencias, y al hacer un seguimiento de los ahorros de energía resultantes de mejoras continuas.

El Libro de costos de construcción ecológica con datos de RSMeans, por **Gordian** ayuda a los profesionales de la construcción a planificar, presupuestar y construir edificios comerciales según los estándares LEED.

El software vxObserve de **Accruent** proporciona visibilidad de la administración de energía, lo que permite a los equipos de las instalaciones optimizar sus sistemas de construcción, comprender el consumo de energía en tiempo real y prevenir fallas en el sistema.



PROMOVER LA SEGURIDAD DE PACIENTES Y DE PROVEEDORES CON MEDICIONES EN TIEMPO REAL Y TECNOLOGÍA LIMPIA

Los sistemas STERRAD® de **ASP** que esterilizan instrumentos con peróxido de hidrógeno, manteniendo a los técnicos, pacientes y al medioambiente a salvo de la exposición a sustancias químicas.

El software CensiTrac® de **Censis** adapta la lista de bandejas de instrumentos para los procedimientos y realiza un seguimiento del uso de instrumentos para identificar instrumentos no utilizados, lo que reduce los costos, la energía y el uso de agua asociados con la esterilización.

La documentación clínica perioperatoria y soluciones de software de productividad de **ProVation** permiten a los médicos concentrarse en la atención segura y eficiente del paciente.

Invetech es un socio líder en el mercado para desarrollar y escalar los mejores dispositivos de diagnóstico médico y soluciones de automatización de procesos para terapias celulares y génicas.

Los dosímetros de **Landauer** que miden la exposición a la radiación para los técnicos, proporcionando un registro y lectura en tiempo real de los niveles de exposición para impulsar cambios de comportamiento y reducir instantáneamente la exposición.



INTRODUCCIÓN

Nuestra cultura

Nuestro propósito: tecnología esencial para las personas que aceleran el progreso, es nuestra razón de ser. Hacemos realidad ese propósito todos los días, guiado por un conjunto único de valores, comportamientos y sistemas. Juntos, estos elementos definen nuestra cultura.

Nuestros valores encapsulan el trabajo en equipo, el enfoque en el cliente, la mentalidad de crecimiento y el impulso que nos permite desarrollar soluciones innovadoras de sostenibilidad.

Valores

Creamos equipos extraordinarios para obtener resultados extraordinarios.

Alcanzamos más juntos y todos tenemos algo único para ofrecer. El uso del FBS, junto con nuestra cultura sólida e inclusiva, nos permite unirnos para resolver problemas que nadie podría resolver solo.

Competimos por los accionistas.

Somos una fuerza para el bien. Creemos que priorizar la confianza, la sostenibilidad y el impacto positivo crea valor a largo plazo para todas nuestras partes interesadas: nuestros clientes, empleados, accionistas y comunidades.

El éxito del cliente inspira nuestra innovación.

Nuestra cultura de mejora continua nos permite impulsar la innovación y ofrecer tecnologías transformadoras que derriban las barreras y forjan nuevos caminos para nuestros clientes y el mundo.

Kaizen es nuestra forma de vida.

El FBS es fundamental para lo que somos. Es una filosofía fundamental que da forma a lo que hacemos y a cómo abordamos los desafíos. Nuestro compromiso con la mejora continua nos inspira a seguir creciendo y aprendiendo.



INTRODUCCIÓN

Cómo trabajamos

El Sistema de negocios de Fortive (FBS)

El FBS es la forma en que trabajamos y lo que nos diferencia de otras empresas. A través de Kaizen, o mejora continua, constantemente nos desafiamos a nosotros mismos a ser mejores: fabricar mejores productos, brindar mejores servicios y superar las expectativas de los clientes. Inculcamos esa ética en todo lo que hacemos.

En una compañía que tiene 18,000 puntos fuertes y abarca más de 50 países y múltiples industrias, el FBS es nuestro lenguaje común y nuestro superpoder.

Creamos intencionalmente equipos Kaizen que reúnen diferentes habilidades, antecedentes y experiencias para resolver problemas de manera más efectiva que cualquier persona.

“Comenzamos cada Kaizen “verificando cargos en la puerta” para empoderar a cada participante para que contribuya con la misma voz”.



JIM LICO
PRESIDENTE Y DIRECTOR EJECUTIVO



Liberar el crecimiento y la innovación a través del FBS

Nuestra cultura se basa profundamente en el modelo operativo del FBS. El FBS abarca un poderoso conjunto de herramientas y métodos que empleamos en todas nuestras compañías operativas y una mentalidad que impulsa la mejora continua.

Esta mentalidad compartida y creencia en lo mejor es la forma en que manejamos nuestro negocio para entregar resultados y evolucionar para el beneficio de todas nuestras partes interesadas. Somos una organización de aprendizaje central, y nuestro enfoque en la innovación y el crecimiento nos mantiene un paso adelante de lo que nuestros clientes necesitarán en el futuro.

Hemos alcanzado nuestras metas y nos hemos comprometido con metas más ambiciosas mediante el uso de las herramientas del FBS. La rigurosa aplicación del FBS nos ha permitido establecer procesos y controles para mejorar la calidad de los datos, comunicarnos claramente con las compañías operativas y las partes interesadas, y cuantificar el impacto que estamos permitiendo a través de nuestros esfuerzos.

Nuestra cultura de mejora continua nos impulsa a evaluar siempre las oportunidades para optimizar los procesos, mejorar la visibilidad y ejecutar de manera eficiente.

“El FBS es mucho más que un conjunto de herramientas: es el pegamento que conecta a todos nuestros negocios independientes a través de nuestro compromiso singular con la mejora continua, o Kaizen. Realmente creemos en unir todos los niveles del negocio en un entorno donde la voz de todos sea escuchada y sea importante”.



KIRSTEN PAUST

VICEPRESIDENTE SÉNIOR,
OFICINA DEL SISTEMA DE NEGOCIOS FORTIVE

FBS: NUESTRA MENTALIDAD Y CONJUNTO DE HERRAMIENTAS PARA LA MEJORA CONTINUA



Impulsa la experimentación y el intercambio de conocimientos.

Aprendemos unos de otros y de nuestros clientes



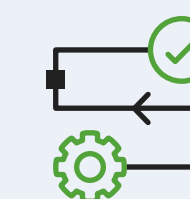
Permite que nuestra gente

crezca al crear las condiciones y el apoyo para maximizar el trabajo en equipo, la resolución de problemas y los resultados



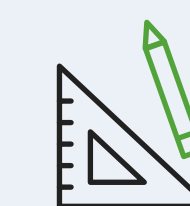
Se alinea con los principios de sostenibilidad

al optimizar la eficiencia y la productividad mientras elimina las ineficiencias y los desechos físicos



Captura métodos comprobados

y, al mismo tiempo, proporciona la flexibilidad para adaptar herramientas a situaciones específicas



Proporciona el marco y las

herramientas para probar e iterar para ayudar a mejorar y acelerar continuamente el progreso

Aprovechamiento del FBS para promover la sostenibilidad

El FBS es fundamental para quiénes somos y cómo trabajamos. Utilizamos el FBS para establecer y lograr nuestros objetivos de sostenibilidad e incorporar la sostenibilidad en todo lo que hacemos. Estamos particularmente orgullosos de compartir algunos de nuestros logros de 2022:



Empoderar a las personas y a los equipos inclusivos:

- **82 %:** Logramos un máximo histórico en nuestro puntaje de inclusión y pertenencia de empleados
- **Mejoramos nuestra estrategia de personal utilizando:**
 - La voz de los empleados
 - Kaizen
 - Resolución de problemas



Inversión en nuestras comunidades:

- **3 veces:** Aumento de los regalos de la Fundación Fortive desde 2020
- **Proceso mejorado de ejecución de regalos utilizando:**
 - Mapeo de flujo de valor
 - Procedimiento estándar
 - 5S – Simplificar (Simplify), Acomodar (Straighten), Pulir (Scrub), Estabilizar (Stabilize) y Mantener (Sustain)



Protección del planeta:

- **50 %:** Nuestro objetivo para 2029 de reducir las emisiones absolutas de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2
- **Logró la Garantía Limitada para la contabilidad de GEI utilizando:**
 - Software de GEI de **Intelex**
 - Mapeo de flujo de valor
 - Resolución de problemas
 - Mejora del proceso transaccional



Trabajo y materias primas responsables:

- **63 %:** Mejora promedio de la puntuación de riesgo ambiental, de salud y seguridad (EHS) en las principales operaciones
- **Reducción sistemática del riesgo mediante:**
 - Software EHS de **Intelex**
 - Gestión visual diaria
 - Procedimiento estándar
 - La voz de los clientes



Operación con principios:

- **Promedio de 38 días:** Tasa de cierre de casos a través de nuestro programa SpeakUp!
- **Superó nuestra meta promedio de 45 días usando:**
 - Mapeo de flujo de valor
 - Kaizen
 - Gestión visual diaria
 - Procedimiento estándar

The Fort

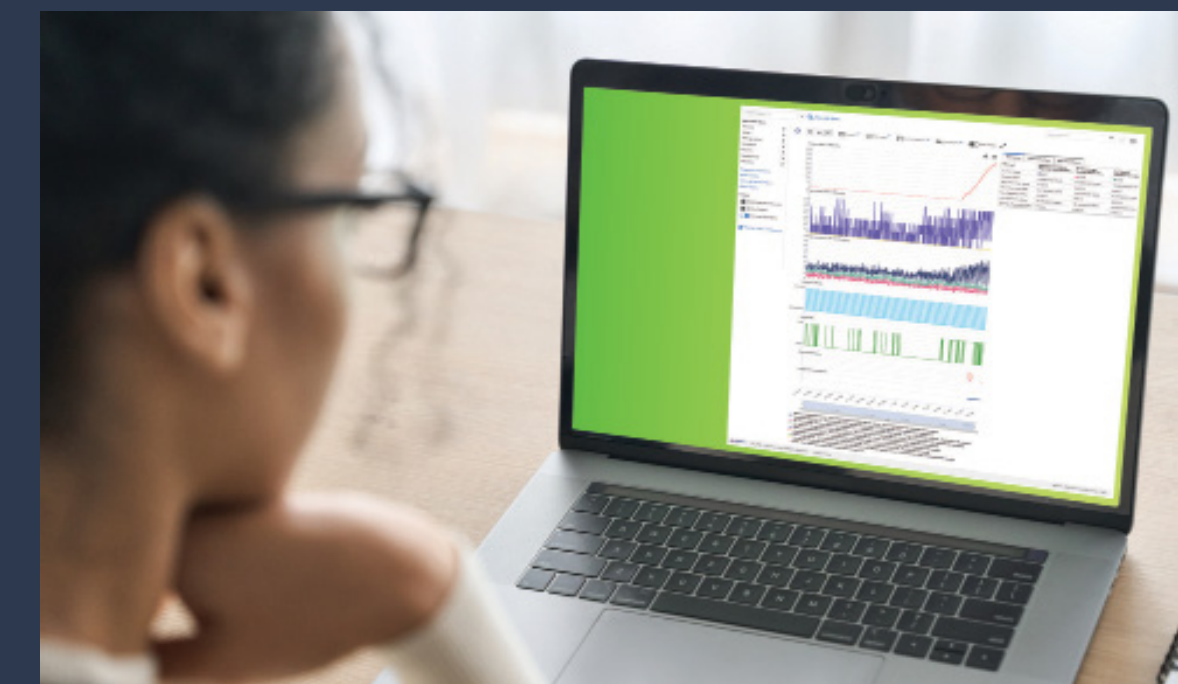
The Fort es nuestro centro de innovación, donde profundizamos en datos, análisis, inteligencia artificial y otras tecnologías emergentes para impulsar mejoras y avances continuos. The Fort se especializa en desarrollar soluciones simples y elegantes para abordar los desafíos profundos y complejos que enfrentan muchos de nuestros clientes.

Mediante el uso del FBS para crear prototipos, medir, aprender e iterar, The Fort desarrolla soluciones que pueden compartirse entre las compañías operativas para permitir el impacto a escala:

- **Los equipos alineados con el segmento de negocios** están compuestos por científicos de datos que trabajan estrechamente con las compañías operativas del segmento para utilizar mejor sus datos, la voz del cliente y desarrollar casos de uso del cliente.
- **The Armory** es una base de datos de código reutilizable, soluciones comerciales y trabajo estándar que los ingenieros de todas las compañías operativas pueden aprovechar.
- **El Programa de líderes de datos** identifica a científicos de datos, los capacita y los implementa para ayudar a otros equipos de compañías operativas, desarrollando capacidad y capacidades en todas las compañías operativas.



The Fort proporciona un enfoque ágil para la resolución de problemas y un tiempo de lanzamiento del proyecto más rápido. En promedio, las compañías operativas que se asocian con The Fort ven una ganancia neta de más de tres meses en comparación con el desarrollo de proyectos tradicionales.



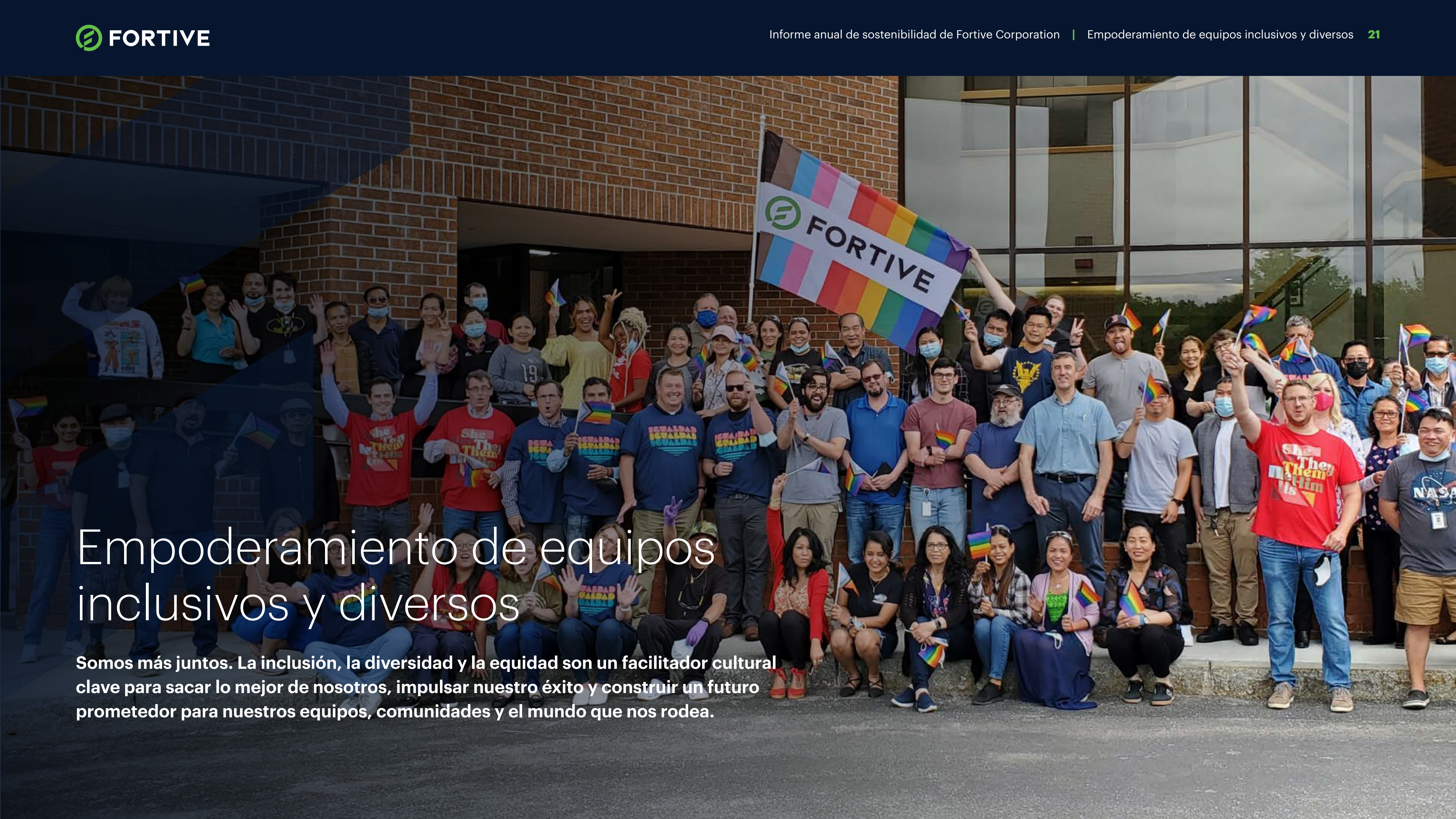
ASPECTOS DESTACADOS DEL PRODUCTO

Accruent: Predicción de fallas en refrigeradores para minoristas de comestibles

El producto vxObserve de Accruent permite a los clientes gestionar el mantenimiento de grandes flotas de equipos, incluidos sistemas de calefacción y aire acondicionado (HVAC) y grandes unidades de refrigeración. The Fort trabajó con el equipo de vxObserve para desarrollar una solución avanzada de aprendizaje profundo para mejorar las tasas de predicción de fallas críticas de activos.

A través de un programa piloto con un importante minorista de comestibles en el Reino Unido, la solución permitió al cliente:

- lograr un tiempo de actividad de los activos del 99.8 %
- generar más de 3 millones de USD en ahorros de costos
- evitar la liberación de más de 1,700 MTCO₂e en emulsiones, a través de una gestión mejorada del refrigerante



Empoderamiento de equipos inclusivos y diversos

Somos más juntos. La inclusión, la diversidad y la equidad son un facilitador cultural clave para sacar lo mejor de nosotros, impulsar nuestro éxito y construir un futuro prometedor para nuestros equipos, comunidades y el mundo que nos rodea.

EMPODERAMIENTO DE EQUIPOS INCLUSIVOS Y DIVERSOS

Nuestro compromiso de cultivar una cultura de crecimiento inclusiva

La cultura organizacional se trata de las personas, y creemos que somos más juntos. Las personas son el centro de quiénes somos, qué hacemos y cómo trabajamos.

Fortive es un equipo global, con 18,000 personas fuertes y motivadas por un propósito compartido. Nuestra estrategia de personal se centra en empoderar a equipos fuertes e inclusivos que trabajan juntos para resolver problemas que nadie podría resolver solo. Buscamos intencionalmente diferentes habilidades, antecedentes y voces para ofrecer resultados a nuestros clientes y cumplir con nuestra promesa para los empleados: **Para ustedes. Para nosotros. Para el crecimiento.**

Nuestra estrategia de personal se define por nuestra cultura de crecimiento inclusivo, avanzada a través del FBS y sistemas de talento y recompensas, y medida por nuestros procesos de experiencia de los empleados. Estos elementos clave nos permiten acelerar el progreso de nuestros clientes, nuestros equipos y el mundo que nos rodea.



ASPECTOS DESTACADOS

100 %

en el Índice de Igualdad Corporativa de la Campaña de Derechos Humanos, por sexto año consecutivo

2022

La empresa más responsable de Newsweek

78 %

Puntaje de participación del empleado en el Índice de experiencia del empleado 2022

82 %

Puntaje de inclusión y pertenencia del empleado en el Índice de experiencia del empleado 2022

“Nuestra cultura se basa en nuestro propósito y valores compartidos, y nuestro éxito refleja nuestra búsqueda incesante de algo mejor. En todas las compañías operativas, somos colaborativos y solidarios: tenemos una cultura de curiosidad y buscamos aprender unos de otros. Somos constructores, innovadores y emprendedores, lo que crea riqueza a través de nuestra diversidad de habilidades y experiencias”.



STACEY WALKER

DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS



La diversidad, equidad e inclusión (DEI) permite nuestra cultura

Todos tenemos un papel en la construcción de una cultura y una comunidad donde todos puedan prosperar. Estamos comprometidos a cultivar una cultura inclusiva y diversa donde todos se sientan respetados, valorados y empoderados.

Eliminar el sesgo y esforzarnos por la equidad y la equidad es una extensión natural de nuestros valores. En 2022, agregamos formalmente equidad a nuestro viaje de inclusión y diversidad.

Junto con el FBS, DEI es un facilitador cultural clave.

- **Inclusión:** Desarrollar nuestros equipos para construir un Fortive donde pueda ser usted mismo y hacer su mejor trabajo.
- **Diversidad:** Construir un Fortive diverso a través de la contratación, el desarrollo y la retención de un equipo sólido y diverso.
- **Equidad:** Construir una cultura de equidad que permita una mayor innovación y rendimiento para los clientes y para el mundo.

Los sistemas de talento y recompensas promueven nuestra cultura

Nuestra cultura nos inspira a seguir experimentando, creciendo y aprendiendo. Nuestros sólidos sistemas de talentos y recompensas promueven las estrategias de nuestra gente al atraer, desarrollar y retener el talento que necesitamos ahora y en el futuro. Juntos, estos sistemas fortalecen nuestra propuesta de valor para los empleados y construyen la marca de nuestro empleador, a la vez que brindan nuevas experiencias a nuestros empleados y resultados para nuestros clientes.

En 2022, integramos aún más DEI en nuestros procesos y programas de talento principales al:

- **Mejorar la experiencia de los líderes inclusivos:** Nuestro conjunto de herramientas y capacitación para equipar a los líderes sénior para liderar equipos inclusivos y diversos de alto desempeño.
- **Diversificar las fuentes de contratación:** Incluir a las universidades históricamente negras (HBCU) y otras instituciones con mayor diversidad estudiantil.
- **Apoyar continuamente a nuestros grupos de recursos de empleados y amigos (EFRG):** Aumentar la inclusión y pertenencia dentro y para nuestras comunidades de empleados subrepresentadas. En 2022, tuvimos más de 3,000 empleados miembros en más de 30 EFRG.

NUEVOS
EJECUTIVOS QUE
SE UNIERON A
FORTIVE EN 2022

36 %

son BIPOC

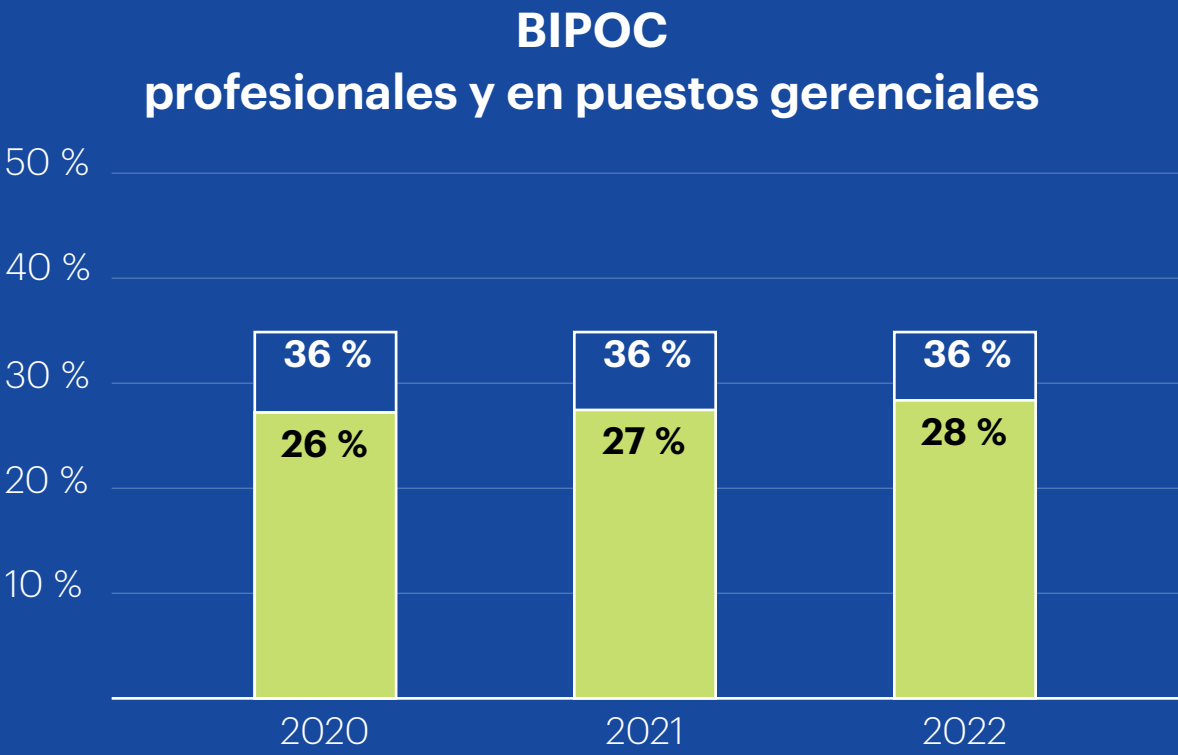
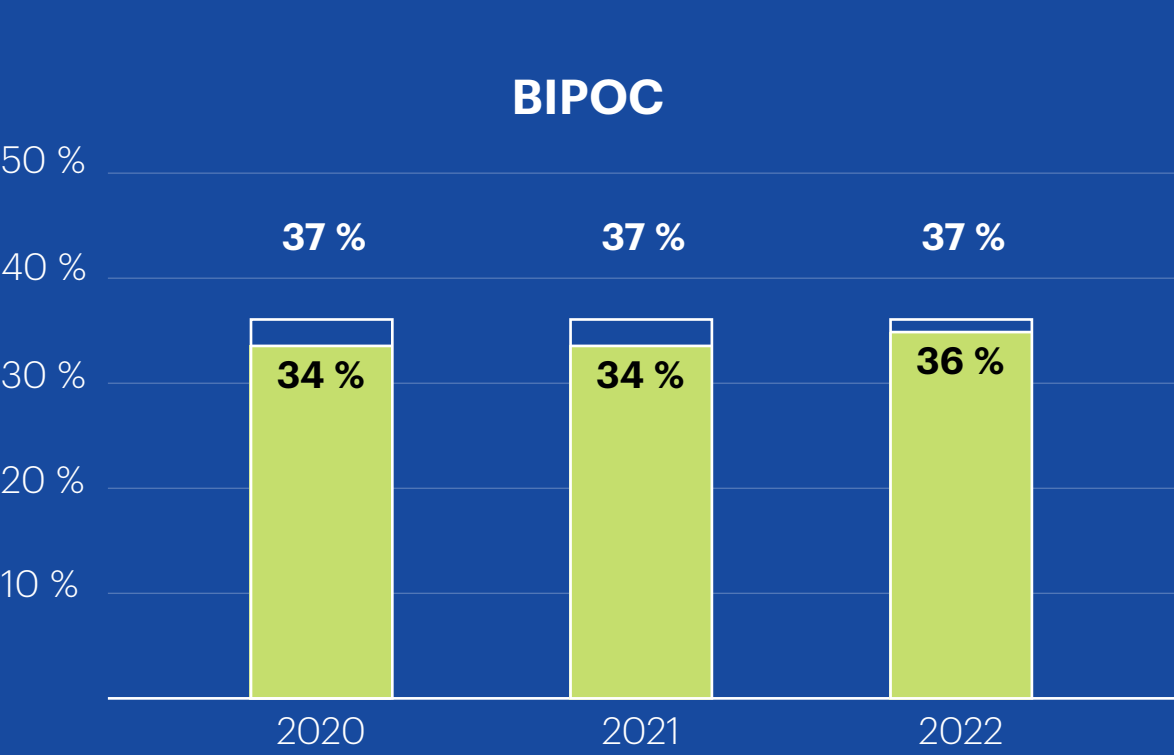
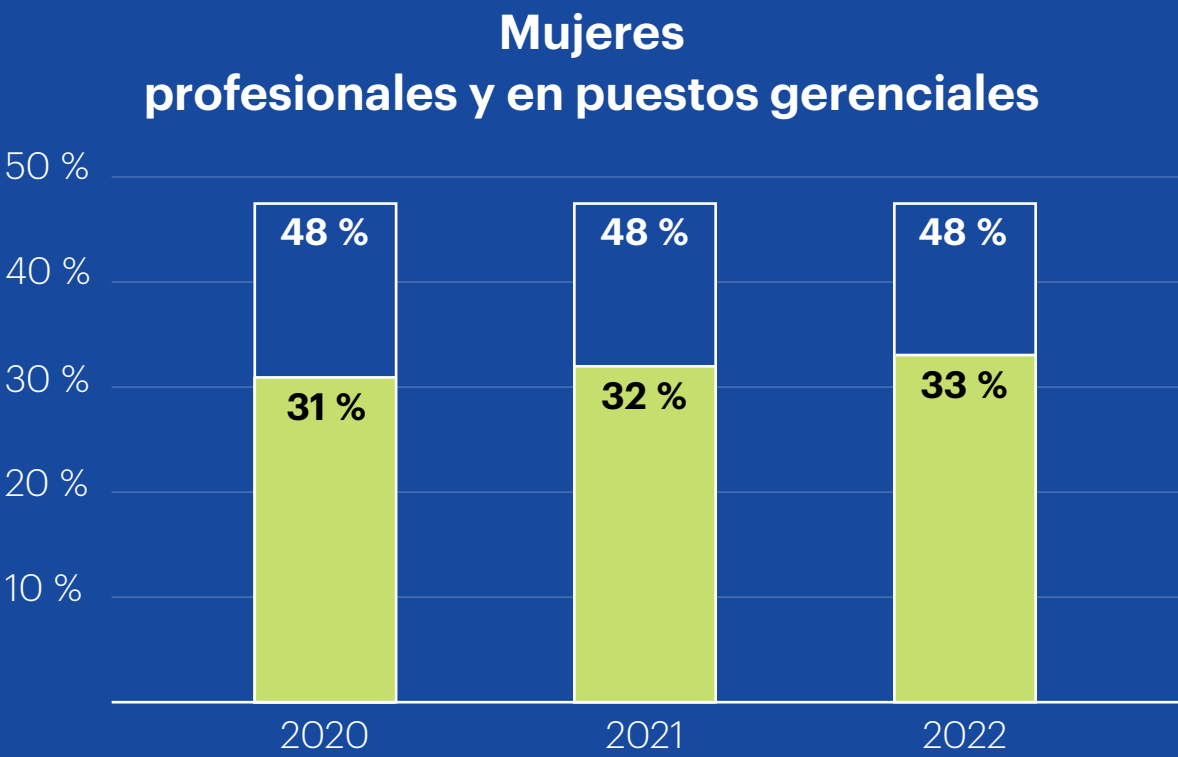
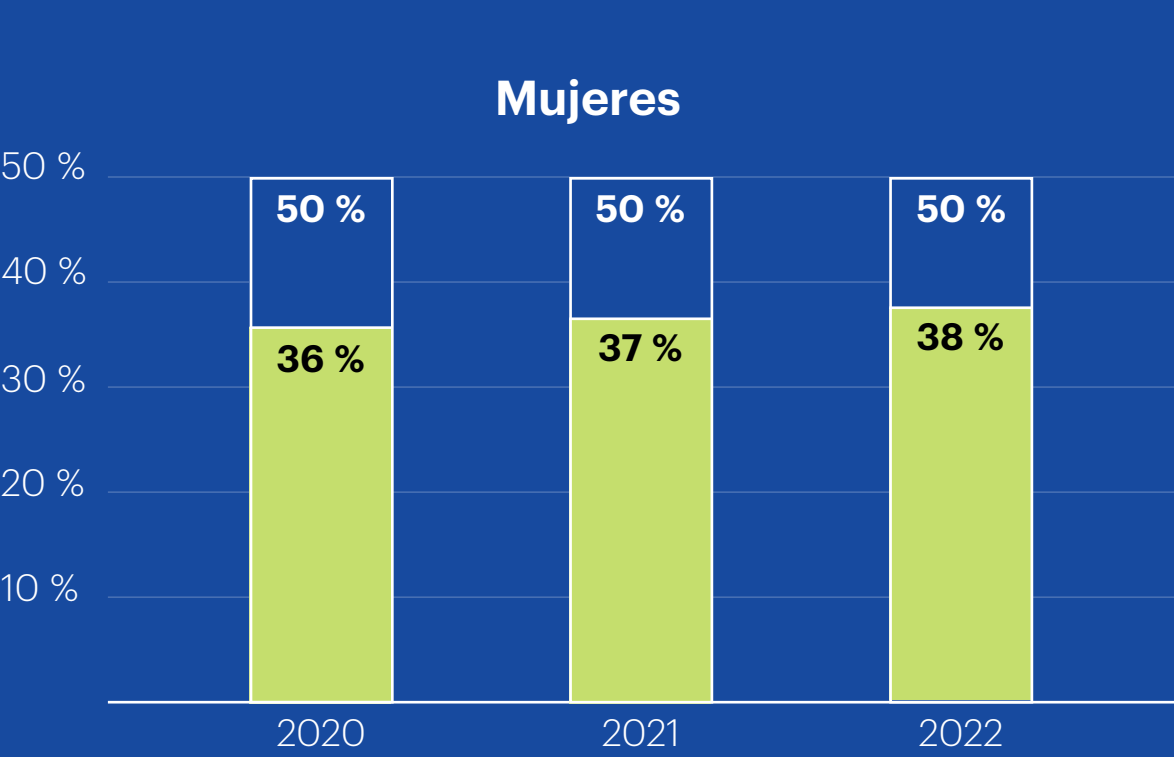
36 %

son mujeres

PROGRESO HACIA NUESTROS OBJETIVOS ASPIRACIONALES DE DEI PARA 2025

La transparencia y la responsabilidad nos ayudan a crear una cultura inclusiva, diversa y equitativa. Establecemos objetivos aspiracionales del 85 % de logro en nuestro Índice de inclusión y pertenencia, y el 50 % de mujeres y el 37 % de representación de personas negras, indígenas y de color (BIPOC) para 2025 en todo Fortive. Hemos logrado ganancias constantes en cada una de estas métricas año tras año, a pesar de los desafiantes mercados laborales globales.

Métricas anuales¹ Objetivos aspiracionales 2025



[1] Basado en datos internos al final del año calendario respectivo.

Crecimiento y desarrollo del talento

Ampliamos nuestros programas de aprendizaje para proporcionar experiencias de crecimiento continuo para nuestra gente.

Experiencia para líderes de personal (ELP)

Diseñada para líderes de nivel medio a sénior, la ELP apoya a los empleados que se trasladan a funciones de líderes de equipo.

ELP, un aprendizaje profundo y experiencial para líderes de equipo nuevos y experimentados, aprovecha el aprendizaje interactivo que proporciona herramientas críticas para preparar a nuestros empleados para mayores responsabilidades de liderazgo de personal.

Experiencia de liderazgo acelerado (ELA)

Con énfasis en las habilidades del FBS y el desarrollo de liderazgo, los equipos de ELA trabajan en desafíos comerciales en tiempo real durante dos meses, culminando en una presentación de su solución y recomendaciones a un panel ejecutivo y su organización patrocinadora.

Cumbre de liderazgo de Fortive (FLS)

La Cumbre del liderazgo de Fortive (FLS) es una cumbre trimestral para los presidentes de compañías operativas que se centra en fortalecer las capacidades, desarrollar nuevas habilidades, establecer contactos y comparar prácticas líderes para dirigir sus negocios de manera efectiva.

Un tercio de los presidentes de las compañías operativas participaron en el GMDP, lo que nos ayuda a reclutar y hacer crecer nuestro banco de liderazgo.

Programa de desarrollo de gestión general (GMDP)

Como un programa de canalización para líderes de alto potencial, de carrera temprana y media, el Programa de desarrollo de gestión general (GMDP) brinda la oportunidad de aprender y crecer a través del desarrollo formal, la visibilidad para los altos ejecutivos y la tutoría. El GMDP prepara a los graduados para convertirse en líderes de nivel sénior en Fortive y nuestras compañías operativas.

FBS Ignite

Una oportunidad de desarrollo profesional que acelera el crecimiento profesional a través de una experiencia inmersiva y de apoyo.

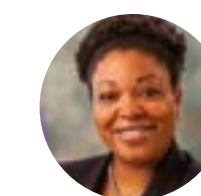
Los FBS "Igniters" participan en:

- instrucción intensiva en el kit de herramientas del FBS;
- entrenamiento profesional ejecutivo;
- un desafío comercial discreto para abordar durante tres meses; y
- exposición a otras partes del negocio y su cultura y clientes.

FBS Ignite es un ejemplo perfecto de nuestro enfoque en la creación de valor a largo plazo: si bien los resultados son fundamentales para las necesidades comerciales a corto plazo, el programa Ignite se trata tanto del aprendizaje como de los resultados.



“El entrenamiento profesional personalizado ha sido increíblemente útil, y tener un asesor que se ve y suena como yo marca toda la diferencia del mundo”.



TIFFONIA NOUSSI
SOCIA COMERCIAL DE RECURSOS HUMANOS,
FLUKE RELIABILITY SYSTEMS

Programas de recompensas totales

DEI se extiende a todos los aspectos de nuestro negocio, incluidos nuestros sistemas de recompensas y prácticas de compensación. Nuestros Programas de recompensas totales atraen y retienen a personas talentosas y curiosas con una mentalidad de crecimiento y pasión por la innovación, la colaboración y la mejora continua. Ofrecemos programas líderes que inspiran y recompensan un desempeño superior, son equitativos y fomentan una fuerza laboral global inclusiva, diversa y saludable.

Estamos comprometidos a ofrecer igualdad de salario por igualdad de trabajo. No solo es lo correcto, sino que este compromiso también nos permite atraer y retener personas talentosas, fortalece nuestra cultura inclusiva y da como resultado una empresa de mayor desempeño. Revisamos regularmente nuestros niveles salariales, que se definen para cada trabajo en función de los datos del mercado, incluida la geografía, y los ajustamos proactivamente si es necesario para lograr la igualdad salarial por la igualdad de trabajo.

“Todos desempeñamos un papel en la construcción de una cultura que celebre diversas perspectivas, donde todos puedan expresar su opinión, ser auténticos y saber que reciben apoyo”.



ANDREA MULHALL
VICEPRESIDENTA,
DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN



La experiencia del empleado refleja nuestra cultura

Nuestra promesa a los empleados es: para ustedes. Para nosotros. Para el crecimiento. Para lograr esta promesa, los líderes de todos los niveles buscan activamente comentarios de los empleados y otras partes interesadas para fortalecer nuestra cultura.

Nuestro Índice de experiencia del empleado (IEE) es una de las muchas maneras en que solicitamos aportes activamente. Los resultados generales del IEE han mejorado un 5 % de 2019 a 2022, con un aumento constante durante el período, incluidos los puntajes altos de todos los tiempos para:

- **Compromiso del empleado:** 78 %
- **Inclusión y pertenencia del empleado:** 82 %
- **Crecimiento y desarrollo profesional:** cuartil superior
- **Efectividad del líder:** cuartil superior

Hemos pasado a encuestas trimestrales de seguimiento para obtener una imagen más frecuente de la salud y la satisfacción en todo el lugar de trabajo. La mayor frecuencia de comentarios les dice a los empleados que sus voces son valoradas y deseadas; y los comentarios recibidos nos dicen cómo nos está yendo en búsqueda de nuestros objetivos para una fuerza laboral motivada, comprometida y energizada.

Estamos orgullosos del progreso que estamos haciendo para cultivar una cultura inclusiva, diversa y equitativa. Nuestra mejora continua es aún más significativa dado el movimiento dinámico de la fuerza laboral y la competencia global por el talento en los últimos años.

Asociación para la equidad

Amplificamos nuestro trabajo de DEI a través de asociaciones intencionales.



CEO Action for Racial Equity

CEO Action for Racial Equity es la primera asociación dirigida por empresas con un enfoque en el avance de la equidad racial a través de herramientas de compromiso corporativo y políticas públicas. Fortive se enorgullece de ser un miembro activo e impulsar el progreso en la Iniciativa de diversidad comercial que apoya el crecimiento y la escala de las empresas de propietarios negros al aumentar la equidad y el acceso al capital, las redes y las oportunidades en todos los servicios comerciales.



Washington Employers for Racial Equity

Washington Employers for Racial Equity es una coalición de empleadores en todo el estado de Washington para apoyar la equidad racial. En consonancia con nuestra estrategia interna de DEI, nuestro estado de signatario incluye establecer objetivos medibles, evaluar el progreso e informar públicamente los resultados. Además, la coalición se compromete a defender políticas que promuevan el capital en el estado de Washington, donde se encuentra nuestra sede central.



Forté Foundation

La Forté Foundation brinda a las mujeres igualdad de acceso a una infraestructura, que incluye educación empresarial, modelos a seguir, redes profesionales y capacitación de liderazgo que las empodera para repensar lo que es posible. A través de sus esfuerzos, la Forté Foundation tiene un sólido historial de ayudar a lanzar a mujeres a carreras comerciales satisfactorias.

Fortive se asocia con Forté para acelerar y avanzar en nuestra estrategia de talento para mujeres, reconociendo que las mujeres enfrentan desafíos distintos en sus trayectorias profesionales. A través de esta asociación, hemos creado un enfoque de tres estrategias para identificar al mejor talento femenino:

- esfuerzos de abastecimiento estratégico a través de canales de exalumnos,
- atracción de talentos a través de eventos, y
- desarrollo profesional, como la preparación de mujeres a mitad de carrera para funciones ejecutivas.

“Haber sido seleccionado para unirme a este programa significó muchísimo para mí. Me siento visto por Fortive, y el hecho de que estén invirtiendo en mi crecimiento es realmente motivador”.



SELU GUPTA
GERENTE DE INGENIERÍA DE HARDWARE, TEKTRONIX

ESTUDIO DE CASO: EVENTOS DEL GRUPO DE RECURSOS PARA EMPLEADOS Y AMIGOS (EFRG)

Viva! EFRG se dedica a empoderar a los miembros para que logren un potencial profesional y social completo, y para fomentar la inclusión, la representación y el crecimiento de la comunidad latina en todo Fortive.

En septiembre de 2022, Viva! organizó más de 10 eventos virtuales en honor al Mes de la Herencia Hispana. Más de 500 empleados de todo el mundo asistieron y participaron en los eventos, ayudando a promover y crear conciencia en la comunidad sobre la riqueza cultural que las diversas comunidades latinas representan en todo Fortive.



Inversión en nuestras comunidades

Tenemos un impacto significativo en las comunidades de todo el mundo donde vivimos y trabajamos.



INVERSIÓN EN NUESTRAS COMUNIDADES

Participación y apoyo comunitario

Además de los productos y servicios de alta calidad y alto impacto que ofrecemos todos los días a los clientes, estamos comprometidos con ser vecinos y ciudadanos comprometidos y responsables.

En Fortive, nuestros equipos contribuyen y tienen un impacto positivo en las comunidades de todo el mundo donde vivimos y trabajamos.

ASPECTOS DESTACADOS



Día de Retribución:

100 %

participación de la compañía operadora

+25,000

horas de voluntariado

+150

comunidades

16

países



Fundación Fortive:

~2 M USD

donados desde 2020

15

destinatarios de organizaciones sin fines de lucro

Programa de becas Fortive:

20

nuevos estudiantes y 29 estudiantes continuos ganaron becas para apoyar su educación postsecundaria

Día de Retribución (Day of Caring)

Reconocemos el poder de retribuir. Nuestro Día de Retribución anual es una tradición de Fortive que refleja nuestro espíritu de generosidad y optimismo. Los actos de servicio nos conectan con las comunidades donde vivimos y trabajamos, mejoran nuestra sensación de bienestar y brindan oportunidades para participar en actividades o con organizaciones que promueven la satisfacción a nivel personal.

Como iniciativa dirigida por empleados, el Día de Retribución empodera a nuestros equipos para que se unan, identifiquen las causas que les importan y ofrezcan un apoyo significativo a los socios de la comunidad. En toda la compañía, ofrecemos a cada empleado un día libre remunerado completo para servir a su comunidad.

En 2022, muchos de nuestros equipos regresaron a los eventos presenciales del Día de Retribución, lo que proporcionó una mayor plataforma para el servicio y el impacto.



VIDEO: [Escuche a nuestros empleados hablar sobre lo que significa el Día de Retribución para ellos](#)

FORTIVE FUE RECONOCIDO EN EL 12.º FESTIVAL DE FILANTROPÍA EN CHINA

Fortive ganó el Premio al desarrollo sostenible 2022 en el 12.º Festival de Filantropía en China que se llevó a cabo en Shanghái. Este es el segundo año en que Fortive es reconocido en el festival. En 2021, Fortive ganó el “Premio a la fuerza de conducción de bienestar público” por los impactos en la comunidad que nuestros equipos tuvieron durante el Día de Retribución.

Fundado en 2011, el Festival de Filantropía en China es organizado por medios de comunicación tradicionales en China y está diseñado para promover la importancia del compromiso comunitario y la filantropía.



Desde 2016, nuestros equipos han dedicado más de 150,000 horas de servicio a nuestras comunidades locales en todo el mundo



Fundación Fortive

Establecimos la Fundación Fortive para dirigir y escalar nuestros esfuerzos filantrópicos. Desde su primer año de operación en 2020, la Fundación Fortive ha aumentado su contribución benéfica anual más de tres veces al apoyar a organizaciones sin fines de lucro en todo el mundo cuyas misiones e impacto se alinean con las áreas de donación de la Fundación Fortive:

- Educación STEM
- Justicia social
- Fortalecimiento de las comunidades
- Gestión ambiental

En 2022, invitamos a nuestros empleados y a nuestros EFRG a identificar organizaciones que se alinean con sus misiones.

La Fundación Fortive asignó el 30 % de sus contribuciones benéficas centradas en la justicia social a las organizaciones designadas por nuestros EFRG.

La Fundación Fortive ha establecido asociaciones con organizaciones sin fines de lucro seleccionadas para ampliar aún más nuestros esfuerzos filantrópicos.

Tanto a través de la Cruz Roja Americana como de GlobalGiving, los empleados pueden donar directamente para apoyar a las comunidades necesitadas y hacer que sus contribuciones sean igualadas por la Fundación Fortive.



Programa de becas Fortive

Para apoyar e invertir en la próxima generación de innovadores, el Programa de becas Fortive proporciona becas a los hijos de los empleados de Fortive para apoyar su búsqueda de educación postsecundaria. Las becas están disponibles para los hijos dependientes de los empleados que planean asistir a una universidad, facultad o escuela vocacional de dos o cuatro años.

Cada año, otorgamos 20 becas nuevas, junto con premios de renovación. En 2022, aumentamos nuestra inversión en nuestro programa de becas, elevando todas las becas a un nivel consistente y superior. Los costos crecientes de la educación superior crean desafíos a corto y largo plazo para los estudiantes y sus familias, y afectan de manera desproporcionada a los estudiantes de poblaciones subrepresentadas. Mejorar nuestros premios nos permite extender el apoyo a nuestros empleados, donde puede marcar una diferencia significativa y promover la equidad y el acceso a la educación postsecundaria.

BENEFICIARIOS DE CONTRIBUCIONES BENÉFICAS DE LA FUNDACIÓN FORTIVE 2022



Educación STEM

Code.org
AnitaB.org



Justicia social

Equal Justice Initiative
Human Rights Campaign Foundation
Girls E-Mentorship
Stonewall Community Foundation
Team Red, White & Blue



Fortalecimiento de las comunidades

Feeding America
Cruz Roja Americana
Médicos Sin Fronteras
GlobalGiving



Gestión ambiental

Ingenieros Sin Fronteras
One Tree Planted
The Nature Conservancy

Protección del planeta

Aprovechamos nuestra cultura de innovación y mejora continua para proteger el medioambiente y promover la sostenibilidad en toda nuestra cadena de valor.

PROTECCIÓN DEL PLANETA

Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

El trabajo de proteger el planeta es responsabilidad de todos y, en Fortive, nos tomamos esa responsabilidad en serio.

El cambio climático exige una acción audaz para adaptarse a las condiciones cambiantes y proteger la salud de las comunidades de todo el mundo, y estamos acelerando nuestros esfuerzos para reducir nuestro impacto en nuestro planeta y proteger sus recursos naturales.

ASPECTOS DESTACADOS

22.4 %

de reducción en las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 desde 2019-2022

2,000 M USD

línea de crédito renovable estructurada como una línea de crédito vinculada a la sostenibilidad, con precios mejorados basados en el logro del objetivo de GEI de 2029

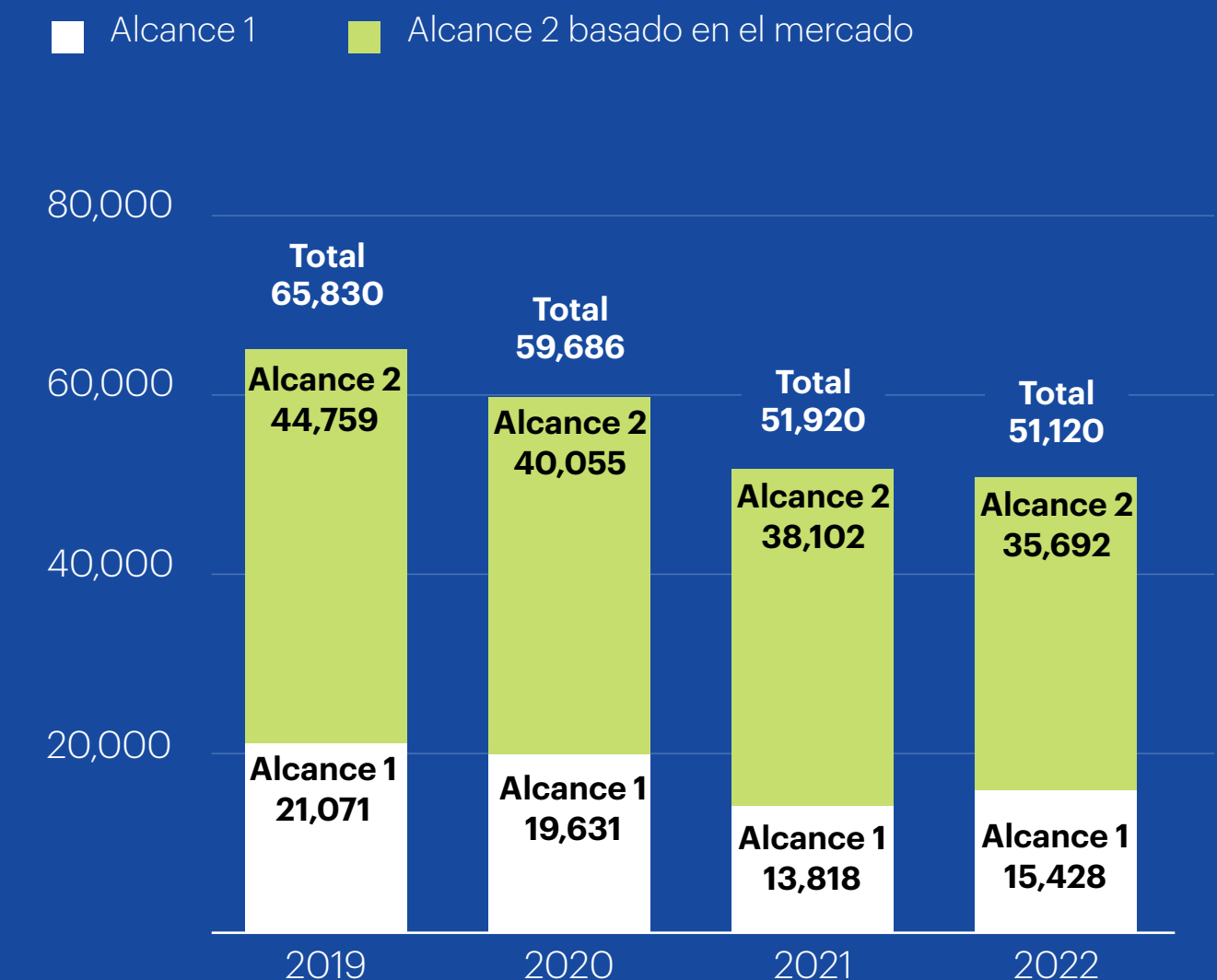
3

años de inventarios de GEI lograron la Garantía Limitada a través de la garantía de terceros

10 %

reducción del uso del agua para 2029 en nuestras principales operaciones, con respecto a los niveles de 2022

Emisiones de GEI (toneladas métricas de CO₂e)



En 2022, anunciamos un nuevo objetivo absoluto de reducción de emisiones de GEI: reducir las emisiones absolutas de alcance 1 y 2 en un 50 % para 2029 con respecto a los niveles de 2019.

Redujimos las emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2 en un 22.4 % a pesar de las condiciones comerciales sin precedentes e impredecibles entre 2020 y 2022.

A partir de 2021-2022 redujimos las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 en un 1.5 %, mientras que nuestro negocio creció casi un 11 %. Estamos orgullosos de este desempeño y seguimos dedicados al progreso continuo hacia nuestro objetivo de 2029.



“Para garantizar un futuro sostenible para todos, hemos alineado nuestra estrategia de sostenibilidad y las divulgaciones relacionadas con el clima con el Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (TCFD) para reflejar completamente la fortaleza de nuestra gobernanza, estrategia y gestión de riesgos y objetivos relacionados con el clima”.



PETER UNDERWOOD
VICEPRESIDENTE SÉNIOR, ASESOR GENERAL

Emisiones de GEI de alcance 1 y 2 – Hoja de ruta para 2029

Nuestro objetivo de 2029, reducir las emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2 en un 50 % con respecto a los niveles de 2022, es nuestro objetivo más ambicioso hasta el momento, y está alineado con la Iniciativa de objetivos basados en la ciencia (SBTi)¹ y el Acuerdo de París.

Las estrategias que utilizamos para lograr el objetivo incluyen:

- **Objetivos de GEI para empresas operativas:** Para impulsar la mejora continua y la atención a la eficiencia en todo el negocio, cada compañía operadora tiene un objetivo anual de reducción de GEI.
- **Kaizens de sostenibilidad:** En todas nuestras operaciones principales, nuestros equipos evalúan e identifican oportunidades para reducir la energía, las fuentes de emisiones de GEI, el agua y los desechos.
- **Energía renovable:** Estamos desarrollando una estrategia multifacética de energía renovable, que incluye adquisiciones de contratos de servicios públicos, sistemas de energía renovable en el sitio y proyectos de energía limpia a gran escala.
- **Inversiones de capital:** Apoyamos la financiación de capital adicional para proyectos que ofrecen reducciones significativas de las emisiones de GEI.
- **Garantía de terceros:** Al hacer que nuestros inventarios de GEI y procesos contables sean revisados a través de aseguramiento de terceros, nos aseguramos de que nuestros protocolos se alineen con los estándares del Protocolo de GEI.

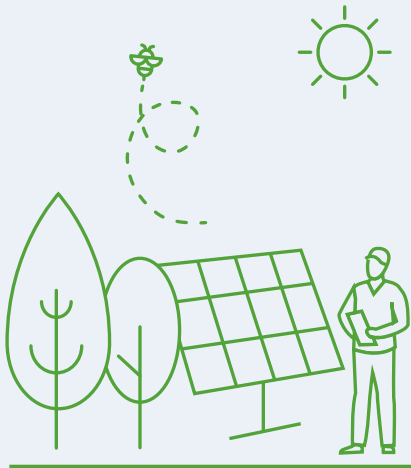
[1] De acuerdo con la guía de SBTi, la determinación de la materialidad requiere un perfil de alcance 3 completo. Estamos comprometidos a finalizar nuestra evaluación de las categorías de emisiones posteriores este año.

Energía renovable

Para apoyar nuestros objetivos de descarbonización, Fortive tiene la intención de invertir en energía renovable en el sitio y en instalaciones de energía renovable a gran escala fuera del sitio. En 2022, nos unimos a la Asociación de Compradores de Energía Limpia (CEBA) para obtener información sobre energía renovable e instrumentos de tecnología limpia y formular nuestra estrategia de energía renovable.

Además, estamos examinando las oportunidades de energía renovable en el sitio en nuestras principales operaciones y opciones de energía limpia con nuestros proveedores de servicios públicos en todo el mundo.





Compramos certificados de energía renovable (REC) generados en regiones donde operamos, incluidos Norteamérica, Polonia, Francia, India y China.

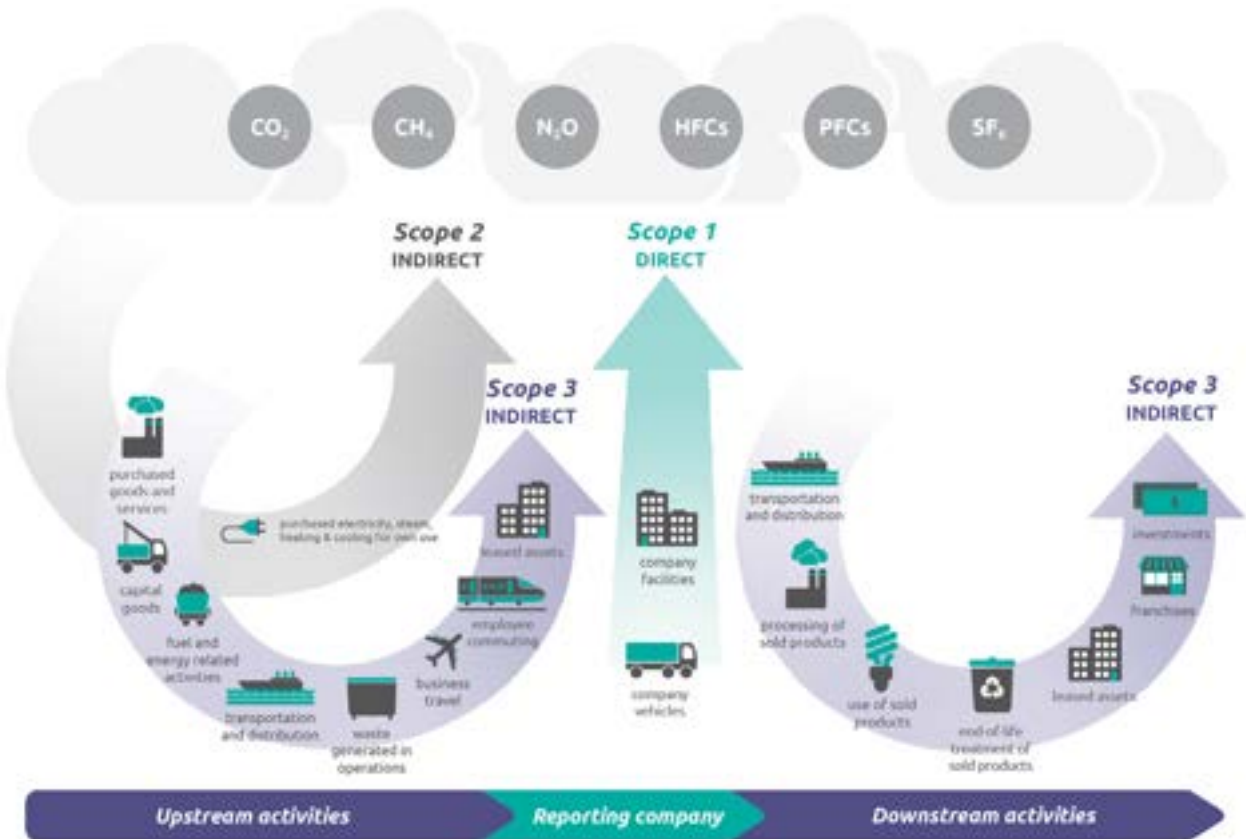
Los REC comprados en los Estados Unidos cuentan con la certificación Green-e® y son generados por fuentes de energía renovable que respaldan los hábitats de los polinizadores en su diseño.

Emisiones de GEI de alcance 3

En 2022, comenzamos nuestro análisis de las emisiones de alcance 3: las emisiones generadas a través de actividades indirectas aguas arriba y aguas abajo de nuestras operaciones. Completamos nuestra referencia de emisiones de alcance 3 para las ocho categorías ascendentes y determinamos que las siguientes son las más relevantes:

- **actividades relacionadas con el combustible y la energía,**
- **desechos generados en las operaciones,** y
- **viajes de negocios.**

Divulgamos las emisiones para estas categorías en nuestra [Divulgación de cambio climático para CDP de 2022](#) y continuamos evaluando las categorías posteriores de alcance 3 para determinar la relevancia. Una vez completado, determinaremos qué categorías son importantes para informar un objetivo de reducción de alcance 3.



ASPECTOS DESTACADOS DEL PRODUCTO

Soporte de la carga de vehículos eléctricos (VE)

El **Fluke** FEV100 EVSE verifica el voltaje de carga de VE y la corriente máxima disponible en las estaciones de carga de VE, en combinación con un multímetro u osciloscopio, para garantizar que los clientes reciban un consumo de electricidad óptimo durante la carga. Esta funcionalidad es fundamental para permitir que los propietarios de vehículos eléctricos carguen con confianza.

El software de análisis de inversor, motor y accionamiento (IMDA) del osciloscopio de señal mixta **Tektronix** 5 Serie B permite un análisis rápido del flujo de energía desde paquetes de baterías de VE al motor, identificando dónde solucionar problemas si el flujo es menor que el óptimo.

PROTECCIÓN DEL PLANETA

Agua

Los suministros de agua limpia y sostenible son vitales para la salud humana, la industria, la agricultura y la producción de energía. El acceso y la disponibilidad al agua son desafíos persistentes para las comunidades de todo el mundo, y la escasez de agua se amplifica por el cambio climático.

Reconocemos la importancia de la administración del agua para la seguridad y la salud de nuestras operaciones, empleados y comunidades.

Nos comprometemos a reducir el uso de agua en un 10 % para 2029, con respecto a los niveles de 2022 en nuestras principales operaciones en todo el mundo.

La gestión del agua en regiones con mayor riesgo de escasez de agua es de vital importancia, y estamos comprometidos a evaluar y reducir nuestro uso, particularmente en las regiones con mayor riesgo de escasez de agua.

En 2022, analizamos el uso del agua en todos nuestros sitios para evaluar el nivel relativo de riesgo para nuestras operaciones principales.¹ Después de mapear nuestras operaciones principales en el [Atlas de riesgo del agua de acueducto 3.0 del Instituto Mundial de Recursos \(WRI\)](#),² determinamos que 11 (16 %) de nuestras operaciones principales se encuentran en ubicaciones de alto riesgo³ por escasez de agua.

[1] Los sitios significativos de EHS son cualquier ubicación de Fortive con 50 empleados o más, o que participa en cualquiera de las siguientes actividades que no sean una actividad de minimis en el sitio: Fabricación, Ensamblaje, Ingeniería (que no sea ingeniería de software), Investigación y Desarrollo (que no sea I+D de software), Almacenamiento (pero no almacenamiento simple) o Servicio.

[2] El Atlas de riesgo hídrico de WRI es una herramienta que utiliza datos de código abierto revisados por pares para categorizar la exposición al riesgo hídrico en función de los riesgos físicos y regulatorios.

[3] El riesgo alto incluye aquellos sitios categorizados como de riesgo “alto” o “extremo” de acuerdo con la Herramienta Atlas de Riesgo de Acueducto de WRI.



FBS EN ACCIÓN

En 2022, implementamos una metodología para calificar productos y servicios que permiten resultados relacionados con la sostenibilidad directamente o a través de aplicaciones de clientes. La metodología se informó a través de la culminación de los esfuerzos de dos equipos de Experiencia de aprendizaje acelerado (ELA) durante un período de 18 meses. El resultado es un proceso estandarizado en todo Fortive, que incluye actualizaciones financieras trimestrales y una revisión anual de las carteras de productos con las compañías operativas.

En 2022, **aproximadamente el 60 % de los ingresos de Fortive se generaron a partir de productos y servicios que permiten la sostenibilidad.** Específicamente, estos productos y servicios se alinean con los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS de la ONU):



El programa ELA fue un terreno de prueba ideal para este proyecto debido a su enfoque combinado en FBS y la naturaleza diversa de los equipos. Los equipos aplicaron su conocimiento mejorado de FBS, sus empresas e industrias para desarrollar, iterar y poner a prueba su(s) solución(es) con una muestra representativa de equipos comerciales en todo Fortive, avanzando en el proceso de ideación rápida y eficientemente. A través de ELA, pudimos lograr seis meses de trabajo en 10 a 12 semanas.

Trabajo y materias primas responsables

Creemos en hacer lo que predicamos. Desde la planta de fabricación hasta espacios confinados y hospitales, fabricamos productos diseñados para mantener a las personas seguras.

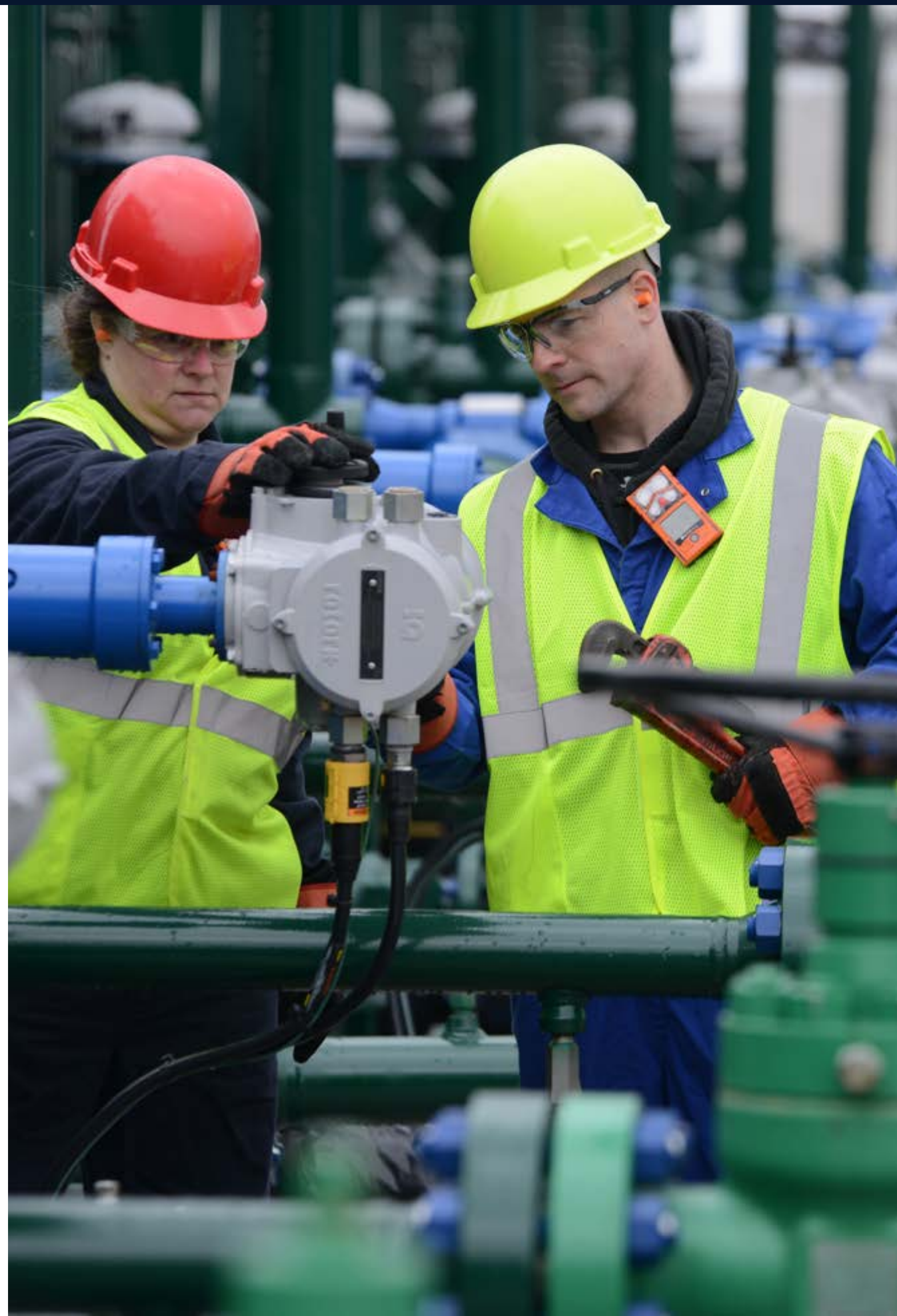


TRABAJO Y MATERIAS PRIMAS RESPONSABLES

Nuestro compromiso con la salud y la seguridad en nuestras operaciones y cadena de suministro

Tenemos un compromiso inquebrantable con la seguridad y hacemos que nuestros equipos y proveedores cumplan con el más alto estándar de responsabilidad. Priorizamos la integridad, la seguridad y la calidad.

Más allá de cumplir con todas las leyes y reglamentaciones aplicables, estamos comprometidos a cultivar una cultura de respeto, integridad e imparcialidad. Esto se aplica a nuestros empleados, así como a los proveedores, socios comerciales y otros terceros con los que nos asociamos para atender a nuestros clientes a tiempo, dentro del presupuesto y con el más alto estándar de calidad.



ASPECTOS DESTACADOS

75 %

de las empresas operativas alcanzaron los mejores puntajes de cuartiles de la industria para la tasa total de lesiones registrables (TRIR)

56 %

de las empresas operativas alcanzaron los mejores puntajes de cuartiles de la industria para días de ausencia, restringidos o transferidos (DART)

6.2 %

aumento en el gasto de proveedores diversos en 2022, con respecto a los niveles de 2020

100 %

auditorías de proveedores completadas dentro del ciclo de 12 meses

TRABAJO Y MATERIAS PRIMAS RESPONSABLES

Medioambiente, salud y seguridad (EHS)

Estamos comprometidos con la salud, la seguridad y el bienestar de nuestros empleados. Para mantener seguros a nuestros empleados, contamos con programas proactivos de (EHS) que priorizan la identificación de riesgos y la mitigación de peligros para evitar lesiones o incidentes. Esta mentalidad se aplica a la forma en que gestionamos nuestras operaciones y a medida que desarrollamos productos e innovamos para los clientes.

Nuestros equipos de EHS utilizan la plataforma de software de EHS **Intalex** para la gestión de datos de EHS y el seguimiento de métricas. En 2022, ampliamos el uso de las aplicaciones de EHS de Intalex para gestionar:

- **Tasas de lesiones y enfermedades:** informes de seguridad
- **Seguro y riesgo de propiedad de FM Global:** gestión de riesgos
- **Auditorías de EHS:** cumplimiento
- **Puntaje de riesgo de EHS:** gestión de EHS del sitio

Nuestras compañías operativas mejoran continuamente sus prácticas y programas de EHS para mantener a los empleados sanos y seguros. A través de nuestra Cumbre Anual de EHS, reunimos a profesionales de EHS de toda la compañía para aprender y compartir prácticas y programas de EHS que fomentan la innovación, la ideación y la resolución colectiva de problemas.

Puntaje de riesgo de EHS

El puntaje de riesgo de EHS es una herramienta interna utilizada por todas nuestras compañías operativas para evaluar riesgos, definir prácticas de EHS líderes e impulsar la mejora continua.

En Fortive, los sitios revisan y evalúan su perfil de riesgo de EHS dos veces al año, y los puntajes se informan a los líderes. En 2022, actualizamos el puntaje de riesgo de EHS para incluir una categoría de sostenibilidad y agregamos criterios a todas las categorías para mejorar la gestión de riesgos de EHS para nuestros negocios enfocados en software.

Consejo de Liderazgo de EHS (EHSLC)

Nuestras compañías operativas gestionan EHS diariamente para garantizar que las políticas y prácticas sean claras y reflejen la naturaleza del trabajo específico del sitio. El Consejo de Liderazgo de EHS (EHSLC) desarrolla políticas en todo Fortive y sirve como una red de apoyo para los más de 300 sitios en todo el mundo.

En 2022, evolucionamos nuestra política de EHS en una política de EHS y sostenibilidad para reflejar la interrelación entre EHS y sostenibilidad en nuestras operaciones.



FBS EN ACCIÓN

Nuestra operación de fabricación de Qualitrol Fairport (NY) quería cambiar a un modelo proactivo de gestión de EHS para prevenir lesiones e incidentes al eliminar los peligros. El sitio llevó a cabo un evento Kaizen de Ergonomía, Energética, Exposiciones y Medioambiente (4E) para acelerar la implementación de la mejor manera en el espectro de las 4E.

A través del Kaizen 4E, el equipo de Qualitrol completó 69 evaluaciones de riesgos de EHS, evaluando el riesgo de 428 pasos de procesos de fabricación individuales.

De estos pasos, 32 tareas (7 %) se identificaron como de alto riesgo y 56 tareas (13 %) se identificaron como de riesgo medio. El equipo desarrolló un plan de acción correctiva para mitigar los riesgos, utilizando peajes estándar de 30, 60 y 90 días para hacer un seguimiento del progreso hacia la finalización.

El equipo Kaizen logró en una semana lo que le habría llevado a un líder de EHS meses o incluso años lograr. Ahora, la planta de Qualitrol Fairport tiene visibilidad del riesgo de EHS y las acciones preventivas en todas sus operaciones de fabricación.

TRABAJO Y MATERIAS PRIMAS RESPONSABLES

Abastecimiento responsable

Nuestros altos estándares de integridad y cumplimiento están contenidos en el Código de Fortive y se extienden a todos. El Código de proveedores de Fortive, proporcionado a cada proveedor, articula nuestras expectativas y estándares de conducta y transparencia.

PRINCIPIOS DEL CÓDIGO DE PROVEEDORES DE FORTIVE:



Expresar claramente nuestros valores, estándares y expectativas.



Garantizar que todos los socios operen de acuerdo con nuestras prioridades para condiciones de trabajo seguras y justas.



Seguir prácticas de producción que garanticen la calidad y protejan el medioambiente, la seguridad y los derechos de todas las personas.

Guiados por el Código de proveedores de Fortive, trabajamos con proveedores que siguen prácticas de producción que garantizan la calidad, la seguridad, la protección ambiental y los derechos de todas las personas. Nos relacionamos proactivamente con los proveedores para proporcionar nuestro Código para proveedores y asegurarnos de que comprendan nuestros estándares y expectativas.



Diversidad de proveedores

Creemos que las perspectivas diversas impulsan la innovación, dentro de nuestras operaciones y con nuestros socios. Apoyar a las pequeñas empresas certificadas de propiedad de minorías, mujeres, veteranos, empresas históricamente subutilizadas (HUB) federales y empresas en desventaja es un componente crucial de nuestras iniciativas de abastecimiento responsable. Nuestro objetivo es influir en la cadena de suministro invirtiendo en proveedores que compartan nuestros valores.

Para impulsar nuestro progreso, nos comprometemos a gastar al menos 100 millones de USD anuales con diversos proveedores para fines de 2025.

Esto representa aproximadamente el 10 % de nuestro gasto actual en América del Norte y un aumento de aproximadamente el 25 % desde el momento en que lanzamos el programa en 2020.

En 2022, nos enfocamos en desarrollar nuestra diversidad de proveedores para impulsar el desempeño y el progreso al establecer lo siguiente:

- **Un Programa de diversidad de proveedores:** Invertimos recursos corporativos adicionales para el desarrollar y capacidades para lanzar y mantener nuestro Programa de diversidad de proveedores.
- **Una clasificación de proveedor LGBTQ+:** La clasificación respalda y reconoce a los propietarios de empresas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero y queer.
- **Una asociación con el Consejo Nacional de Desarrollo de Proveedores Minoritarios (NMSDC):** Para fomentar las conexiones con las empresas comerciales minoritarias (MBE), el Consejo Nacional de Desarrollo de Proveedores Minoritarios (NMSDC) ayuda a las corporaciones y MBE a crear relaciones mutuamente beneficiosas y a promover la igualdad económica.



“Preveo que veremos un aumento en la cantidad de agencias [gubernamentales] donde la diversidad de proveedores se establece por adelantado en el contrato”.



KRIS GORRIARAN
PRESIDENTE, GORDIAN

ASPECTOS DESTACADOS DEL PRODUCTO

Gordian: Facilitar la diversidad de proveedores

Gordian, una compañía operadora de Fortive que se especializa en actividades de preconstrucción, como planificación, estimación y adquisición, se ha enfocado en la contratación de órdenes de trabajo (JOC), un proceso que ayuda a las agencias públicas a completar una serie de proyectos de construcción en virtud de un contrato maestro al armar un catálogo de precios preestablecidos. Cada vez más, los contratos de JOC contienen objetivos relacionados con la inclusión, la diversidad y la equidad, incluidos proveedores diversos.

Abastecimiento local

Continuamos con nuestro enfoque en identificar proveedores que estén geográficamente más cerca de nuestros sitios y de las ubicaciones de nuestros clientes. Esta estrategia reduce nuestra huella de carbono al disminuir las distancias entre los proveedores y nuestras operaciones, promueve la resiliencia comercial y aporta valor a las comunidades locales. El abastecimiento local también disminuye el riesgo de interrupciones en la cadena de suministro, lo que mejora nuestra resiliencia frente a los desafíos continuos de la cadena de suministro.



Derechos humanos

Mantenemos estándares laborales justos para todos los empleados en todas nuestras compañías operativas y cadena de valor al cultivar una cultura de respeto, integridad e imparcialidad. Estamos comprometidos a llevar a cabo nuestras operaciones de manera ética y responsable.

Las amenazas a los derechos humanos están en constante evolución y crecimiento. Nos tomamos en serio la necesidad de comprender las prácticas laborales y de derechos humanos en todos nuestros proveedores. Estamos interactuando más profundamente con nuestros proveedores para garantizar que apoyen los esfuerzos internacionales para proteger los derechos humanos y abolir el trabajo forzado, el trabajo infantil y el tráfico de personas y abordar cualquier problema.

En 2022, ampliamos la cobertura de nuestra iniciativa de Contratación responsable para incluir los derechos humanos, completando el 100 % de las revisiones sin preocupaciones importantes.

Utilizamos un enfoque sistemático para evaluar continuamente los riesgos de derechos humanos con nuestros proveedores, aprovechando fuentes de datos independientes para evaluar el potencial de corrupción y trabajo forzado para crear coherencia entre nuestros proveedores.

Además, el Código para proveedores de Fortive está alineado con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) e incluye un lenguaje específico sobre los derechos humanos y la lucha contra la esclavitud moderna. A través de nuestro Programa de evaluación de riesgos de derechos humanos y auditoría de proveedores, también educamos a los proveedores sobre nuestras expectativas descritas en el Código de proveedores de Fortive.



FBS EN ACCIÓN

Cada año, Fortive reconoce a las compañías operativas individuales que han hecho grandes avances en la productividad, destacando la eficacia en las áreas de ahorro directo de materiales, ahorro indirecto y logístico, y otros impulsores importantes relacionados con la cadena de suministro.

En 2022, **Industrial Scientific** fue reconocida como la organización de adquisiciones más mejorada. A lo largo del año, Industrial Scientific utilizó FBS como base para su trabajo, como se demostró a través del compromiso con el proceso de Campeón de FBS, invirtiendo en campamentos de entrenamiento patrocinados por la oficina de FBS, Kaizens programados regularmente y el compromiso continuo con expertos en la materia de Fortive.

Industrial Scientific logró este reconocimiento a través de un rendimiento de Análisis de valor/Ingeniería de valor (VAVE) del 1.3 %, un rendimiento de ahorros indirectos del 4.4 % y un rendimiento de Días pendientes de pago (DPO) de 110.6 días.

Operación con principios

Sabemos que **cómo** hacemos las cosas importa tanto como lo que hacemos. Estamos firmemente comprometidos a actuar con integridad; es parte de nuestra propuesta de valor para nuestros empleados, clientes, socios comerciales y accionistas.

OPERACIÓN CON PRINCIPIOS

Ética y cumplimiento

Mantenemos un concepto simple, pero poderoso: Su integridad/Nuestro éxito, que continúa informando y guiando todos los aspectos de nuestro Programa de cumplimiento.

Creemos que la conducta comercial ética es fundamental para nuestro crecimiento y éxito. Estamos comprometidos a operar con integridad y establecer estas mismas altas expectativas para aquellos que hacen negocios en nuestro nombre.

El Código de conducta de Fortive, disponible en 22 idiomas y firmado por cada empleado, es una guía clara para actuar con integridad en todo lo que hacemos. Nuestro programa de cumplimiento líder en la industria incluye un canal confidencial, llamado SpeakUp!, para que los empleados o socios planteen problemas e inquietudes en cualquier momento.



ASPECTOS DESTACADOS

38 días: Promedio de tasa de cierre de casos a través de nuestro programa SpeakUp!, nuestro portal abierto de informes de posibles violaciones de ética o cumplimiento

PRINGO: Un modelo de servicio compartido de privacidad de datos establecido para apoyar a las empresas operativas con requisitos y estrategia a escala

Proceso de evaluación de riesgos: Criterios de sostenibilidad ampliados en el proceso anual para incluir la gestión de talentos, riesgos relacionados con el cambio climático físico y de transición, y diversidad y resiliencia de proveedores

Percentil 86: Nuestro puntaje de seguridad de TI de fin de año 2022 de BitSight, la organización líder en calificaciones de seguridad

Nuestro compromiso con la integridad y el cumplimiento está claramente articulado en el Código de Fortive, nuestro código de conducta comercial, y nos esforzamos por garantizar que los empleados se sientan empoderados para hablar y tomar medidas hacia la mejora continua.

En 2022, Fortive lanzó MyPolicies, un registro central de políticas de toda la compañía, basado en la voz del empleado de la herramienta FBS. Los empleados informaron que ubicaron políticas específicas y se aseguraron de que estuvieran al día y agotaran la productividad. MyPolicies es un recurso centralizado que alberga todas las políticas de la compañía, es fácil de buscar y se mantiene para que los empleados, gerentes y líderes de cumplimiento estén equipados con recursos para decidir hacer lo correcto.

“Operar de manera ética y conforme es nuestra expectativa para nosotros mismos, porque sabemos que la manera en que logramos el éxito es tan importante como lograr los resultados”.



JENNIFER ZERM
DIRECTORA DE CUMPLIMIENTO



SpeakUp!

Nuestro programa SpeakUp! ejemplifica nuestra política de puertas abiertas y nuestro compromiso con la transparencia. Queremos que nuestros empleados tengan múltiples vías para que sus inquietudes sean escuchadas, para saber y confiar en que sus inquietudes serán investigadas, y para sentirnos seguros de que impulsaremos la responsabilidad o la mejora según corresponda.

SpeakUp! incluye una línea directa y una herramienta de informes web disponible para cualquier persona que interactúe con Fortive, incluidos clientes, proveedores y socios, y permite que una parte informante proporcione el estado actual de su caso.

Para hacernos responsables y demostrar nuestro compromiso con las investigaciones oportunas, establecimos un objetivo en 2022 para lograr una tasa promedio de cierre de casos de menos de 45 días.

Alcanzamos una tasa promedio de 38 días, superando nuestro objetivo en un 15 %. Para lograr esto, enfatizamos:

- **Transparencia:** Implementar una herramienta personalizada que permita a los equipos de Cumplimiento ver la etapa activa del proceso, y los objetivos y las etapas aplicables para hacer avanzar el proceso.
- **Capacitación:** Llevar a cabo capacitaciones de 2.5 días con las funciones involucradas en el proceso de investigaciones internas (p. ej., Recursos Humanos, Cumplimiento, Auditoría Interna) para equipar a nuestros equipos y garantizar que todos los involucrados en la investigación entendieron el proceso, su(s) función(es) en él y los recursos para guiarlos.

OPERACIÓN CON PRINCIPIOS

Resiliencia comercial

Estamos aprovechando nuevos y poderosos sistemas y estándares para monitorear, gestionar y mitigar riesgos en tiempo real y responder rápidamente a tendencias y temas emergentes.

La agilidad siempre es una prioridad en nuestras operaciones comerciales. Los últimos años han subrayado la importancia de contar con sistemas fuertes y seguros, así como una cultura ágil y proactiva. Si bien Fortive está compuesto por empresas nuevas y experimentadas, estamos unidos en nuestro compromiso incesante con la curiosidad, la innovación y nuestros clientes.

El compromiso de Fortive con la sostenibilidad también contribuye directamente a la resiliencia comercial. La diversificación de nuestras fuentes de energía y suministro reduce el riesgo de interrupción y posiciona a nuestros equipos para que estén atentos y sean ágiles mientras garantizan el cumplimiento de los requisitos normativos nuevos y emergentes.

Proceso de evaluación de riesgos

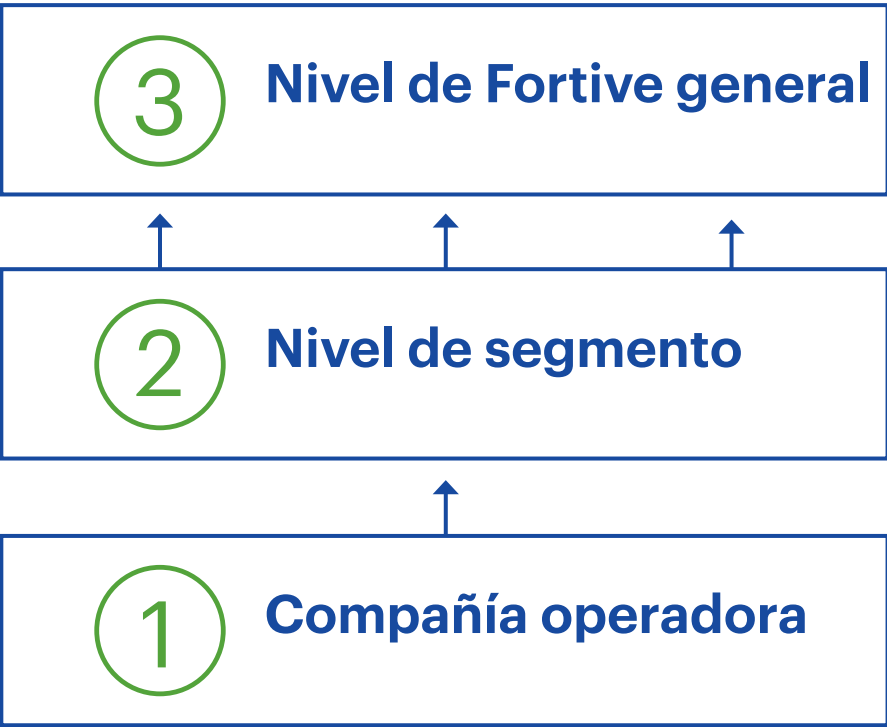
Nuestro modelo de gestión de riesgos empresariales (ERM) proporciona continuidad de las operaciones comerciales principales, incluida una mejor comprensión de los riesgos y las oportunidades de ESG. Nuestro enfoque integrado para la gestión de riesgos permite una respuesta rápida y eficaz a eventos inesperados, lo que garantiza que continuemos proporcionando servicios a nuestros clientes y empleados.

- **Emisiones de carbono:** Disminuir las emisiones de carbono es bueno para los negocios y para el planeta. Un menor uso de energía significa ahorros de costos y mayor eficiencia operativa. La diversificación de nuestras fuentes de energía reduce la volatilidad energética y la exposición regulatoria.
- **Gestión de riesgos de proveedores:** Nuestro proceso actualizado de evaluación de riesgos de proveedores proyecta el impacto de varios eventos y mejoras que representan las estrategias de gestión de riesgos para garantizar una respuesta consistente y enfocarse en acciones orientadas al impacto. El proceso de gestión de riesgos de proveedores de Fortive busca informar los aportes para el proceso de evaluación de riesgos más amplio.
- **Derechos humanos** Continuamos interactuando más profundamente con nuestros proveedores a través de nuestro Programa de auditoría de proveedores para garantizar mejor que nuestra cadena de suministro esté libre de abusos de derechos humanos, como trabajo forzado o tráfico de personas.
- **Ética y cumplimiento** Un programa integral de Ética y Cumplimiento, y una mentalidad permiten un negocio mejor y más fuerte a través de estas prácticas.

Nuestro Proceso de evaluación de riesgos (RAP) es una herramienta central que utilizamos para identificar y gestionar riesgos de manera continua. Fortive requiere que todas las compañías operativas participen en el RAP anualmente, para garantizar que estamos identificando eficazmente el riesgo, mitigando cuando sea necesario e impulsando la oportunidad cuando corresponda. El proceso analiza los riesgos en una variedad de categorías que se actualizan anualmente para capturar áreas nuevas y en evolución.

El RAP se lleva a cabo en una empresa operativa, que se traslada a un nivel de segmento y, en última instancia, a un nivel de Fortive en todo el mundo. Esto garantiza y proporciona una visión adecuada del panorama de riesgo en toda la cartera, globalmente y en múltiples niveles de la organización hasta la Junta Directiva. Hacemos un seguimiento del progreso de las contramedidas de riesgo regularmente durante todo el año.

PROCESO DE EVALUACIÓN DE RIESGOS



OPERACIÓN CON PRINCIPIOS

Privacidad y seguridad de los datos

Los datos son una moneda moderna tan valiosa como el dinero, a veces más. Son una necesidad fundamental para nuestro negocio y nuestros clientes, y nos esforzamos por mantener los mejores programas y salvaguardas de privacidad y seguridad de datos.

“La transformación digital está alterando los sistemas tradicionales de gestión de datos, particularmente en el sector de la salud. Como empresa cuyo software respalda a los proveedores médicos y su uso de la información de los pacientes, somos muy conscientes de nuestra obligación de tener controles y procedimientos de privacidad de datos para garantizar la protección de la privacidad de las personas”.



BILL KARAZSIA
VICEPRESIDENTE, GESTIÓN DE LA PRIVACIDAD Y LA INFORMACIÓN

Nuestro compromiso de ser un empleador y socio de elección hace que la privacidad y la seguridad digitales sean una prioridad principal. Protegemos los activos críticos al establecer y hacer cumplir límites claros.

Se necesita transparencia en torno a los datos que recopilamos, cómo se utilizan y, lo que es más importante, cómo se protegen. Valoramos profundamente la confianza que hemos construido con nuestros clientes y empleados, y comprendemos nuestra responsabilidad de aplicar tecnologías confiables y mejores prácticas a nuestra protección de datos.

Privacidad y gobernanza de la información

En 2022, Fortive anunció la creación de una nueva organización independiente dentro del departamento legal llamada Gestión de la privacidad y la información (PRINGO), que opera como un servicio global compartido que permite a las empresas operativas cumplir con sus requisitos de privacidad con coherencia, mayor confiabilidad y recursos y experiencia dedicados.

La oficina de PRINGO está guiada por tres principios:

- **Hacer todo mejor:** al tener responsabilidades relevantes realizadas por un servicio compartido especializado, reduciendo la carga administrativa sobre las empresas operativas
- **Hacer más:** automatizando el desempeño de los requisitos legales y elevando el nivel de logro para reducir el perfil de riesgo de Fortive a nivel mundial
- **Menos gastos externos:** al reducir los gastos no planificados y crear previsibilidad en los gastos, al tiempo que se brinda información y resultados a las empresas operativas en tiempo real virtual



FBS EN ACCIÓN

El Departamento Legal de Fortive aprovechó la Experiencia de liderazgo acelerado (ELA) para desarrollar nuevos materiales para probar los resultados de brindar a nuestros clientes nuevos niveles de transparencia sobre cómo usamos y protegemos los datos personales en nuestros productos y servicios.

ELA está diseñada para proporcionar a los participantes un espacio seguro para aplicar las herramientas del FBS a un problema real, y trabajamos para desarrollar prototipos de baja fidelidad (ahorrar tiempo y dinero en comparación con la creación de un producto pulido en una etapa temprana) para materiales orientados al cliente relacionados con la privacidad del producto.

Luego, el grupo probó y volvió a probar los materiales para determinar si podían lograr una mejora medible en dos métricas: mejorar el tiempo del ciclo de ventas y reducir la rotación. Luego, los materiales se compartieron con clientes reales, lo que muestra el nivel de compromiso que Fortive tiene con sus socios a medida que buscamos mejorar la transparencia.



Ciberseguridad

En conjunto con los esfuerzos de privacidad de datos, la ciberseguridad es fundamental para Fortive a medida que el mundo, y nuestras empresas operativas, se apoyan en las capacidades digitales y de software y los servicios basados en la nube. Estos aportan un mayor valor para nuestros clientes y vulnerabilidades adicionales que requieren una administración cuidadosa. El equipo de Fortive crea políticas y estándares que sirven como referencia en todas las compañías operativas.

En 2022, continuamos con la implementación de la estrategia de seguridad de varios niveles que lanzamos en 2021, con el objetivo de centralizar y estandarizar el proceso y las herramientas de seguridad en todas nuestras compañías operativas. Esto incluyó implementar métricas mensuales para impulsar la coherencia, formalizar un enfoque para la evaluación de riesgos de terceros y realizar ejercicios prácticos con el liderazgo.

La estrategia y los objetivos de desempeño anual de nuestro equipo de Ciberseguridad se alinean con el Marco de seguridad cibernética del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST). La calificación de madurez del NIST es el mejor estándar de la industria, con el que se comparan con nuestros programas de seguridad.

Se nos invita regularmente a participar en juntas asesoras de clientes de productos de seguridad líderes en la industria; estas nos ayudan a mantener una visión informada e influencia en las hojas de ruta de los productos para garantizar que continúen cumpliendo con nuestros requisitos de seguridad. Nuestra participación en estas juntas asesoras nos proporciona perspectivas valiosas y mejores prácticas de otras corporaciones muy respetadas.

Como una métrica, medimos nuestro rendimiento de ciberseguridad con la calificación de seguridad de BitSight, un punto de referencia ampliamente utilizado que analiza 20 categorías de riesgo principales, incluidas infecciones de botnet, propagación de spam y cadencia de parches. Nuestro puntaje general actual es de 780, lo que nos coloca por encima del 80 % de nuestros pares en la categoría de fabricación.

En resumen



Somos más juntos.

Sabemos que la inclusión, la diversidad y la equidad son un facilitador cultural clave para sacar lo mejor de nosotros, impulsar nuestro éxito y construir un futuro prometedor para nuestros equipos, comunidades y el mundo que nos rodea.



Valoramos la comunidad.

Tenemos un impacto significativo en las comunidades de todo el mundo, donde vivimos y trabajamos.



Somos administradores del planeta.

Aprovechamos nuestra cultura de innovación y mejora continua para proteger el medioambiente y promover la sostenibilidad en toda nuestra cadena de valor.



Priorizamos la salud y la seguridad.

Estamos comprometidos con la seguridad y el bienestar: en nuestra cadena de suministro; para nuestras propias operaciones y equipos; y en los productos que diseñamos para mantener sus lugares de trabajo y clientes saludables, seguros y productivos.



Creemos en la integridad.

Sabemos que cómo hacemos las cosas importa tanto como lo que hacemos. Estamos firmemente comprometidos a actuar con integridad; es parte de nuestra propuesta de valor para nuestras partes interesadas.



CORRESPONDENCIA GENERAL

Si desea comunicarse con un miembro del equipo de Sostenibilidad de Fortive, puede hacerlo por correo electrónico o correo postal:

Fortive Corporation
6920 Seaway Boulevard
Everett, Washington 98203

Correo electrónico:
sustainability@fortive.com

www.fortive.com

RELACIONES CON LOS INVERSIONISTAS DE FORTIVE

Si desea comunicarse con un miembro del equipo de Relaciones con los Inversionistas de Fortive, puede hacerlo por correo electrónico, teléfono o correo postal:

Relaciones con Inversionistas de Fortive
6920 Seaway Boulevard
Everett, Washington 98203

Correo electrónico: investors@fortive.com

Tel.: (425) 446-5000