



Acelerar o progresso rumo a um futuro sustentável

Relatório anual de sustentabilidade da Fortive Corporation | Relatório do ano de 2022



Declarações de materialidade e prospectivas

As divulgações incluídas neste relatório estão sendo fornecidas ao público em um esforço para dar transparência às nossas iniciativas ambientais, sociais e de governança (ESG) para responder às solicitações de investidores e outras partes interessadas e para melhorar ainda mais nossa compreensão coletiva das questões de ESG. Nossas abordagens às divulgações incluídas neste relatório diferem de maneira significativa daquelas incluídas nos relatórios regulatórios obrigatórios, inclusive de acordo com as leis e regulamentos federais de valores mobiliários dos EUA. Assim, embora certas questões discutidas neste relatório possam ser significativas, qualquer significância não deve ser interpretada como um aumento do nível de materialidade usado para fins de conformidade com as leis e regulamentos federais de valores mobiliários dos EUA, mesmo que usemos a palavra “material” ou “materialidade” neste relatório.

Certas declarações incluídas ou incorporadas por referência neste relatório são “declarações prospectivas” dentro do significado das leis federais de valores mobiliários dos EUA. Todas as declarações, com exceção de informações históricas factuais, são declarações prospectivas. As declarações prospectivas são baseadas em suposições e avaliações feitas por nossa direção à luz de sua experiência e percepções de tendências históricas, condições atuais, desenvolvimentos futuros esperados e outros fatores. As declarações prospectivas não são garantias de desempenho futuro, e os resultados reais podem diferir consideravelmente dos resultados, avanços e decisões de negócios contemplados por nossas declarações prospectivas. Consequentemente, você não deve confiar plenamente em tais declarações prospectivas. Fatores importantes que, em alguns casos, nos afetaram no passado e que, no futuro, poderiam fazer com que os resultados reais difiram

consideravelmente daqueles previstos em nossas declarações prospectivas, estão descritos nos registros da Fortive junto à Comissão de Valores Mobiliários (SEC) dos EUA. As declarações prospectivas incluídas neste relatório referem-se apenas à data deste relatório e, exceto na medida exigida pela legislação aplicável, não assumimos nenhuma obrigação de atualizar ou revisar qualquer declaração prospectiva, seja como resultado de novas informações, eventos e desenvolvimentos futuros ou outro fator.





Introdução	2
Uma carta do nosso CEO	4
Conquistas de sustentabilidade em 2022	6
Sobre a Fortive	7
Nosso compromisso com a sustentabilidade	9
Nossa cultura	16
Como trabalhamos	17
Capacitar equipes inclusivas e diversificadas	21
Nosso compromisso de cultivar uma cultura de crescimento inclusiva	22
Investir em nossas comunidades	28
Engajamento e apoio comunitário	29
Proteger o planeta	32
Mudanças climáticas e emissões de gases de efeito estufa	33
Água	36
Trabalho e sourcing responsáveis	37
Nosso compromisso com a saúde e a segurança em nossas operações e cadeia de suprimentos	38
Meio ambiente, saúde e segurança	39
Sourcing responsável	40
Operar com princípio	43
Ética e conformidade	44
Resiliência dos negócios	46
Privacidade e segurança de dados	47

Uma carta do nosso CEO



JAMES A. LICO

PRESIDENTE E DIRETOR EXECUTIVO

Prezadas partes interessadas da Fortive,

Desde a nossa fundação em 2016, assumimos o compromisso com a sustentabilidade. A oferta de valor e impacto de longo prazo está intrinsecamente ligada ao nosso propósito e valores compartilhados e se reflete em nossa estratégia de negócios.

Nosso compromisso com a sustentabilidade está fundamentado em nossa cultura Kaizen de melhoria contínua, a base do nosso Sistema de negócios da Fortive (Fortive Business System, FBS). O FBS impulsiona nossa inovação e crescimento para fornecer soluções líderes do setor aos nossos clientes. Nossa dedicação ao FBS também nos permite promover e dimensionar nossa estratégia e desempenho de sustentabilidade.

A metodologia Kaizen e o sistema FBS alimentam nosso otimismo constante, nossa crença de que sempre podemos fazer melhor, e o nosso compromisso de entregar inovações para todas as nossas partes interessadas, incluindo clientes, colaboradores, acionistas, comunidades e o planeta.

O propósito compartilhado da Fortive, de tecnologia essencial para as pessoas que aceleram o progresso, nos torna um parceiro indispensável para clientes que buscam soluções sustentáveis.

O trabalho que fazemos, e como fazemos, concentra-se no impacto. Todos os dias, os produtos, serviços e pessoas da Fortive estão causando impacto nos bastidores para:

- garantir condições de operação seguras para trabalhadores em ambientes de alto risco;
- fornecer soluções de software que gerenciem métricas essenciais para a saúde e a segurança dos trabalhadores, bem como o desempenho da sustentabilidade;
- proteger a capacidade operacional de infraestruturas e ativos físicos essenciais;
- viabilizar eficiências operacionais e de processo que reduzem os impactos ambientais;
- promover cuidados perioperatórios automatizados e personalizados para os pacientes e seus procedimentos; e
- possibilitar resultados de exames médicos rápidos e precisos.

Mais de 60% da nossa receita é gerada por produtos e serviços que permitem resultados relacionados à sustentabilidade e estão alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Avanço no desempenho e transparência

Como uma força do bem, acreditamos em priorizar a confiança, a transparência, a sustentabilidade e o impacto positivo para oferecer valor a longo prazo. Nosso Relatório de Sustentabilidade está alinhado às principais estruturas de relatórios ambientais, sociais e de governança (ESG):

- GRI (Global Reporting Initiative)
- SASB (Conselho de Normas Contábeis de Sustentabilidade em português)
- TCFD (Força-tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima traduzido do inglês)

Este relatório também inclui nossa Comunicação de Progresso como signatário do Pacto Global das Nações Unidas (UNGC) e alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

Nossas classificações de sustentabilidade continuam a aumentar, incluindo uma classificação “B” para nossa divulgação do questionário de Mudanças Climáticas do CDP de 2022 e uma classificação “AA” (líder) da MSCI. Além disso, concluímos com sucesso a garantia de terceiros de nossa contabilidade de gases de efeito estufa (GEE), alcançando a Garantia Limitada. Essas melhorias são um testemunho do rigor e da integridade dos nossos sistemas e processos de gestão.

Nossa organização é construída com base na integridade; quando dizemos que faremos algo, fazemos. Essa alta taxa de “dizer e fazer” também se aplica às nossas metas de sustentabilidade. Por exemplo, estabelecemos a meta absoluta de redução de emissões de GEE para 2029 após atingir nossa meta anterior três anos antes. E a partir de 2021-2022 reduzimos as emissões de escopo 1 e 2 em 1,5%, enquanto nossa empresa cresceu em quase 11%.

Acelerar o progresso rumo a um futuro sustentável

Nossa combinação robusta de empresas globais, especialidades e habilidades significa que, quando vemos uma nova oportunidade promissora de avançar nossas metas de sustentabilidade, estamos posicionados de forma única para investir nessa oportunidade.

Além das empresas líderes do setor que são a base de nosso portfólio, fizemos investimentos estratégicos em empresas com posições de liderança em tecnologia industrial e de construção, medição de precisão, segurança de vida e cuidados com o paciente na saúde. Cada uma dessas empresas contribui para um mundo mais seguro, inteligente e sustentável, hoje e no futuro.

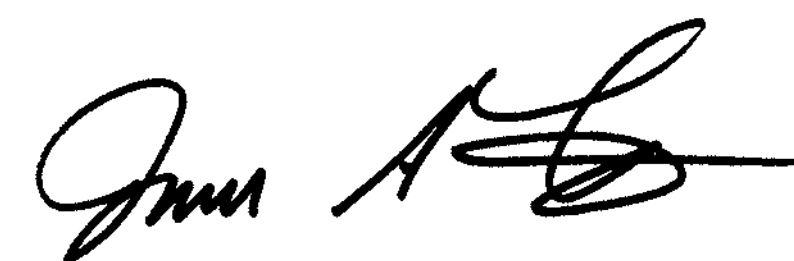
Os possíveis impactos e riscos associados às questões de ESG são cada vez mais consideradas, mas, na Fortive, as questões de ESG sempre foram questões de negócios. Há muito tempo reconhecemos os benefícios de uma governança sólida, metas e programas ambientais impactantes e metas e iniciativas significativas focadas nas pessoas para nossas partes interessadas.

Em 2022, investimos na Datamaran, uma plataforma de análise de software baseada em IA que ajuda empresas a identificar e monitorar riscos e oportunidades de ESG em tempo real. Acreditamos no trabalho que a Datamaran está fazendo para tornar a análise de risco e oportunidade de ESG acessíveis a organizações que buscam criar e sustentar valor de longo prazo.

Tenho orgulho dos nossos sucessos e estou empolgado com o nosso futuro. Temos a fórmula certa para continuar a causar impacto no mundo: equipes fortes e diversificadas, empresas líderes do setor, o poder do FBS e a determinação e tenacidade para resolver problemas complexos.

Nossa visão de sustentabilidade – acelerar o progresso em direção a um futuro sustentável – nos inspira todos os dias.

Obrigado por se juntar a nós nesta jornada ousada e por depositar sua confiança em nós.



JAMES A. LICO

PRESIDENTE E DIRETOR EXECUTIVO

INTRODUÇÃO

Conquistas de sustentabilidade em 2022

Temos orgulho de compartilhar a abrangência do nosso progresso em sustentabilidade, bem como duas novas metas.

4.º

ano consecutivo na lista de Empresas Mais Responsáveis da Newsweek

100%

no Índice de Igualdade Corporativa da Campanha de Direitos Humanos, pelo sexto ano consecutivo

60%

da receita gerada por produtos e serviços que possibilitam a sustentabilidade

B

na divulgação do questionário de Mudanças Climáticas do CDP, antes avaliada como C

22,4%

de redução absoluta nas emissões de GEE de escopo 1 e 2 desde 2019

NOVA META

10%

meta para reduzir o uso de água nas principais operações até 2029

78%

Pontuação de envolvimento do colaborador

82%

Pontuação de inclusão e pertencimento do colaborador

Mais de 25.000

horas dedicadas ao serviço comunitário

75%

das empresas operacionais no quartil superior da taxa total de incidentes registráveis (TRIR)

38

taxa média de encerramento de casos do SpeakUp! em número de dias, excedendo a meta da média de 45 dias

NOVA META

US\$ 100 milhões

meta de gastos com fornecedores diversificados até 2025

INTRODUÇÃO

Sobre a Fortive

Somos uma empresa inovadora em tecnologia global e temos em nosso DNA a generosidade e o otimismo.

A Fortive oferece tecnologia essencial e soluções de fluxo de trabalho conectado em diversos mercados finais atraentes. Nossos negócios e segmentos estratégicos de Soluções Operacionais Inteligentes, Tecnologias de Precisão e Soluções Avançadas de Saúde são construídos sobre marcas líderes, tecnologias inovadoras e posições estabelecidas no mercado.

Causar um impacto positivo no mundo está na essência de quem somos, o que fazemos e como fazemos. Nossa cultura está profundamente enraizada na melhoria contínua, e estamos equipados com as ferramentas e a motivação para acelerar o progresso em campos centrados nas pessoas, como fabricação industrial, laboratórios de engenharia, segurança no local de trabalho, gestão de instalações e ativos, desenvolvimento de produtos e saúde.

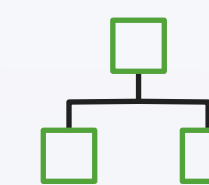
Quem somos

Nossa equipe global está unida por um poderoso propósito compartilhado: *tecnologias essenciais para pessoas que aceleram o progresso*. Com 17 empresas operacionais, nossas equipes operam em diversos setores e regiões geográficas. O trabalho em conjunto para nos impulsionar rumo ao nosso objetivo de um futuro sustentável por meio do desenvolvimento de soluções críticas de fluxo de trabalho habilitadas por hardware e software, inteligência aplicada, análise avançada e outras tecnologias de rápido avanço. Estamos energizados pela nossa visão de um mundo mais forte, seguro e sustentável, e buscamos com ousadia as soluções que nos levarão até lá.

Nossos produtos e serviços permitem que nossos clientes reduzam os impactos ambientais, promovam a saúde da comunidade e dos pacientes, e garantam locais de trabalho seguros e a continuidade operacional de infraestruturas críticas. Nossa mentalidade de crescimento e cultura de curiosidade são forças poderosas que nutrem a ideação e experimentação necessárias para desenvolver os produtos e serviços que aceleram o progresso de todos.



FORTIVE EM NÚMEROS



17
empresas operacionais



Mais de 18.000
colaboradores



Mais de 50
países



US\$ 5,8 bilhões
de receita em 2022

Nossos segmentos de negócios



Soluções Operacionais Inteligentes – Otimizar o desempenho

Na vanguarda da aceleração de progresso de dezenas de milhares de clientes em fluxos de trabalho essenciais, as Soluções Operacionais Inteligentes da Fortive usam instrumentação, software e serviços avançados para manter grande parte do mundo funcionando com segurança, eficiência e de forma mais sustentável. Temos posições de liderança em aplicativos de software de testes e medições elétricas, ciclo de vida de instalações e ativos e segurança de trabalhadores conectados. Conectamos fluxos de trabalho, dados em tempo real e análises poderosas para manter os clientes e a infraestrutura crítica, minimizar o tempo de inatividade e turbinar a produtividade.



Tecnologias de Precisão – Acelerar a inovação

Transformar a faísca de uma ideia em um produto que muda o mundo requer visão ousada, uma abordagem rigorosamente centrada no cliente e experiência especializada em materiais, métodos e medições. À medida que nossos clientes buscam novas soluções de teste para possibilitar a eletrificação e conectividade de todas as coisas, as Tecnologias de Precisão da Fortive ajudam a resolver desafios técnicos complexos para acelerar avanços em diversas aplicações, como produção e fabricação de alimentos e bebidas, veículos elétricos de próxima geração e energia limpa. Das profundezas do oceano ao espaço profundo, os engenheiros e desenvolvedores de produtos dependem das tecnologias avançadas da Fortive para segurança, precisão e confiabilidade, mesmo nas condições mais exigentes e dinâmicas.



Soluções Avançadas de Saúde – Melhorar o atendimento

À medida que os cuidados ao paciente evoluem globalmente, as Soluções Avançadas de Saúde da Fortive estão permitindo que os profissionais de saúde ofereçam cuidados excepcionais ao paciente de forma mais eficiente, com soluções líderes do setor em esterilização de instrumentos, rastreamento de instrumentos, criação e fabricação de equipamentos de terapia celular, ferramentas de testes biomédicos, monitoramento de segurança da radiação e produtividade clínica de ponta a ponta. Hospitais, centros cirúrgicos ambulatoriais e laboratórios precisam dessas tecnologias inteligentes para garantir que os padrões críticos de segurança sejam atendidos, os instrumentos e as salas de cirurgia estejam funcionando com desempenho máximo e procedimentos complexos sejam seguidos com precisão nesses ambientes de saúde essenciais.



INTRODUÇÃO

Nosso compromisso com a sustentabilidade

Estamos buscando ousadamente nossa visão de acelerar um futuro sustentável para todos, investindo em nosso pessoal, nossas operações e inovações revolucionárias que abordam diretamente os desafios ambientais e sociais.

A sustentabilidade está intrinsecamente ligada ao nosso propósito comum – *tecnologias essenciais para pessoas que aceleram o progresso* – e aos nossos valores. Desenvolver produtos que criam um impacto positivo no mundo é o que nos move e nos inspira.

Nossa proposta de valor de sustentabilidade

O trabalho que fazemos, e como fazemos, concentra-se no **impacto**. Todos os dias, produtos, serviços e pessoas da Fortive trabalham nos bastidores para:

- garantir condições operacionais seguras para os trabalhadores em locais de trabalho de alto risco;
- fornecer soluções de software que gerenciem métricas essenciais para a saúde e a segurança dos trabalhadores, bem como o desempenho da sustentabilidade;
- viabilizar eficiências operacionais e de processo que reduzem os impactos ambientais;
- proteger a capacidade operacional de infraestruturas e ativos físicos essenciais;
- promover cuidados perioperatórios automatizados e personalizados para os pacientes e seus procedimentos;
- possibilitar resultados de exames médicos rápidos e precisos.

A sustentabilidade é fundamental para a estratégia de negócios da Fortive e nosso progresso é acelerado por meio do FBS. Temos um portfólio de empresas operacionais com conexões estratégicas com a sustentabilidade por meio de seus produtos e serviços. A combinação da nossa estratégia e o portfólio nos permite dimensionar nosso impacto e tirar vantagem dos impulsionadores seculares em nossos mercados atuais, promovendo o crescimento e o valor de longo prazo em novos mercados.

Questões de ESG são questões de negócios. Nós identificamos e gerenciamos esses problemas porque compreendemos sua importância para manter e aprimorar a sustentação e o valor de longo prazo da empresa.

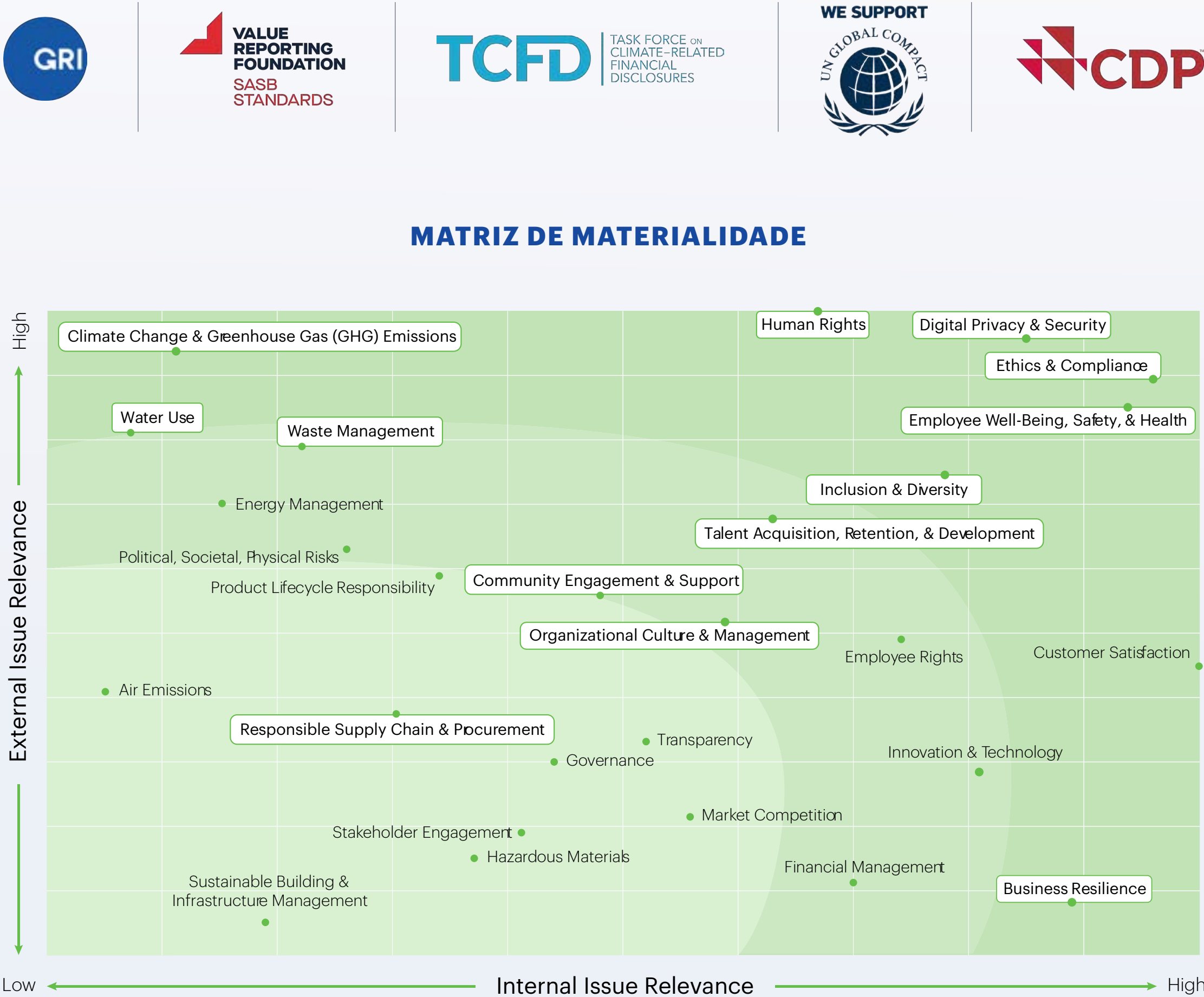


Alinhar nossas divulgações com as principais estruturas de ESG

Este relatório apresenta uma atualização sobre o progresso da Fortive em relação às nossas metas no ano civil de 2022 e foi preparado de acordo com as seguintes estruturas:

- as normas da **Global Reporting Initiative** (GRI): Fundamentos (norma 2021)
- a norma do **Conselho de Normas Contábeis de Sustentabilidade** (SASB) para equipamentos eletroeletrônicos (RT-EE versão 2018-10)
- a estrutura da **Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima** (TCFD)
- o **Pacto Global das Nações Unidas** e os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas** (ODS da ONU)

Além disso, relatamos anualmente nosso perfil e desempenho completos de emissões de gases de efeito estufa (GEE) por meio da divulgação do questionário de **Mudanças Climáticas do CDP**. Clique [aqui](#) para acessar nossa divulgação mais recente do questionário de Mudanças Climáticas do CDP.



Pilares da Sustentabilidade

Os Pilares da Sustentabilidade servem como modelo para nossa estratégia de sustentabilidade, e definimos metas em cada um deles para impulsionar o progresso. Dedicamos nossos recursos para priorizar a melhoria contínua nessas áreas pois entendemos o valor que eles oferecem ao negócio, bem como os riscos da inação. Os Pilares da Sustentabilidade, e nosso alinhamento com os ODS da ONU, fornecem a estrutura organizacional para focar nas questões de ESG que são relevantes e importantes para os nossos negócios devido ao papel que cada um desempenha na entrega de valor de curto e longo prazo para a empresa e nossas partes interessadas.



Capacitar equipes inclusivas e diversificadas

Promover uma cultura equitativa e inclusiva que permita que todos sejam autênticos e façam o seu melhor trabalho.

- Inclusão e diversidade
- Cultura e gestão organizacional
- Aquisição, retenção e desenvolvimento de talentos



Investir em nossas comunidades

Criar e defender impactos positivos nas comunidades em que trabalhamos, vivemos e atendemos.

- Engajamento e apoio comunitário



Proteger o planeta

Proteger o meio ambiente e os recursos em toda a cadeia de valor.

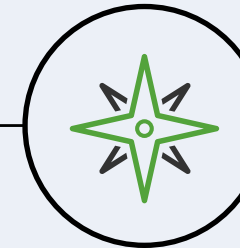
- Mudanças climáticas e emissões de GEE
- Uso da água
- Gestão de resíduos



Trabalho e sourcing responsáveis

Aumentar e reforçar as expectativas para garantir que as pessoas, a segurança e a qualidade sejam a prioridade n.º 1.

- Bem-estar, segurança e saúde dos colaboradores
- Cadeia de suprimentos e compras responsáveis
- Direitos humanos



Operar com princípio

Estabelecer e aplicar limites para proteger ativos essenciais.

- Ética e conformidade
- Resiliência empresarial
- Privacidade e segurança digital



OTIMIZAR A GERAÇÃO E TRANSMISSÃO DE ENERGIA, VISANDO A TRANSIÇÃO PARA A ENERGIA LIMPA

Pressostatos e transdutores da **Gems Sensor** controlam o passo da lâmina e a guinada nas turbinas eólicas para maximizar a quantidade de energia gerada sob qualquer condição eólica.

O software da **Intelex** permite que os clientes façam a contabilidade e relatórios de emissões de gases do efeito estufa (GEE), incluindo a proporção compensada pela energia renovável.

Os codificadores inteligentes de rastreador solar da **Hengstler-Dynapar** ajudam os painéis solares a rastrear o movimento do sol pelo céu, maximizando a geração de energia disponível.

A **Fluke** fornece ferramentas de manutenção solar líderes do setor, que permitem aos técnicos testar e confirmar o desempenho de cada célula nos painéis solares.



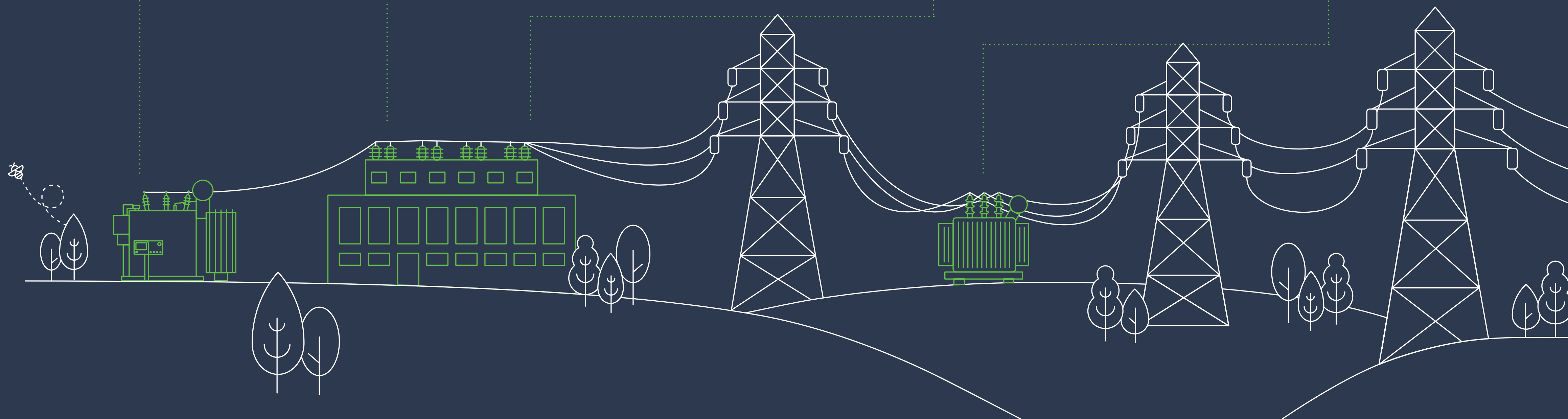
GARANTIR A GESTÃO SEGURA E A OPERABILIDADE SUSTENTADA DE INFRAESTRUTURAS ESSENCIAIS

Os geradores de sinal da **Tektronix** permitem a conversão de energia renovável em eletricidade.

Os analisadores de gás digitais da **Qualitrol** fornecem detecção em tempo real de vazamentos de gás em subestações elétricas, incluindo hexafluoreto de enxofre (SF6), um gás de efeito estufa potente.

O software de manutenção preventiva da **ServiceChannel** visualiza dados em tempo real para manter os ativos operando em condições de pico, reduzindo os riscos de degradação de desempenho ou falha catastrófica.

O iNet® Now da **Industrial Scientific** equipa os técnicos com análise em tempo real das concentrações de gás em ambientes perigosos e alerta quando as condições não são seguras para entrada.



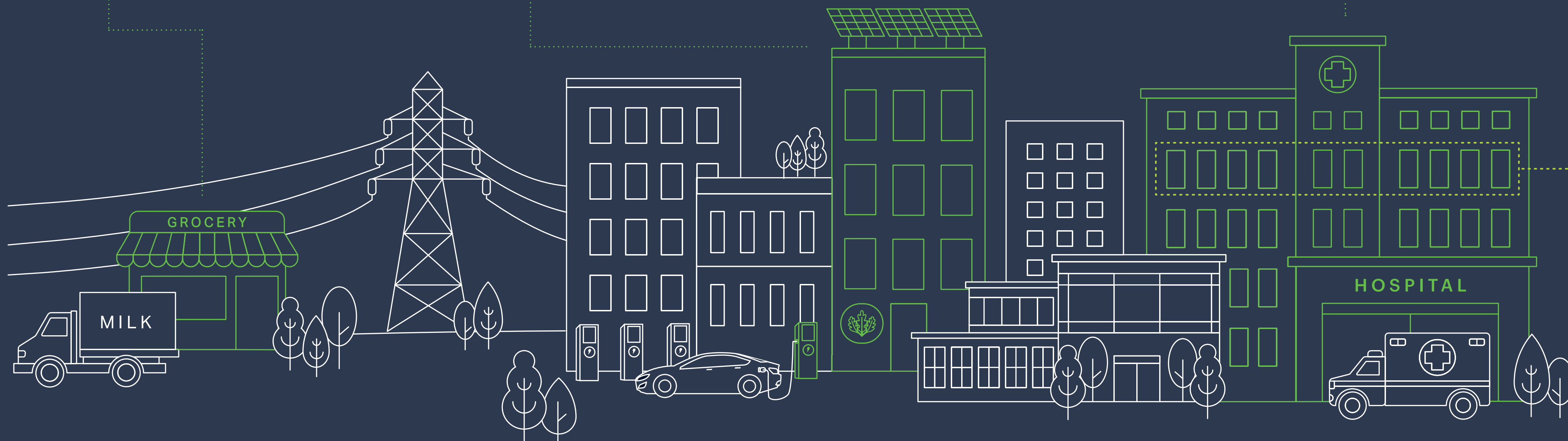
POSSIBILITAR OPERAÇÕES EFICIENTES EM NOSSAS CIDADES

Os sensores inteligentes da **Anderson-Negele** permitem que empresas de alimentos e bebidas atinjam taxas de envasamento precisas, evitando paralisações da produção e o desperdício de alimentos.

Os medidores de energia multicarga em rede da **Setra** simplificam o gerenciamento de energia, identificando padrões de uso de energia e ineficiências, e rastreando a economia de energia resultante de melhorias contínuas.

O Green Building Costs Book (Guia de Custos para Edifícios Sustentáveis, em tradução livre) da **Gordian** com dados da RSMeans ajuda os profissionais de construção a planejar, orçar e construir edifícios comerciais de acordo com os padrões LEED.

O software vxObserve da **Accruent** fornece visibilidade de gerenciamento de energia, permitindo que as equipes das instalações otimizem seus sistemas prediais, entendam o consumo de energia em tempo real e evitem falhas no sistema.



PROMOVER A SEGURANÇA DO PACIENTE E DO PROFISSIONAL DA SAÚDE COM MEDIÇÕES EM TEMPO REAL E TECNOLOGIA LIMPA

Os sistemas STERRAD® da **ASP** esterilizam instrumentos usando peróxido de hidrogênio, mantendo técnicos, pacientes e o meio ambiente protegidos da exposição química.

O software CensiTrac® da **Censis** adapta a lista de bandejas de instrumentos conforme o procedimento e rastreia o uso do instrumento para identificar instrumentos não utilizados, o que reduz os custos e o uso de energia e de água associados à esterilização.

As soluções de software de produtividade e documentação clínica perioperatória da **ProVation** permitem que os médicos se concentrem no atendimento seguro e eficiente do paciente.

A **Invetech** é uma parceira líder de mercado que desenvolve e dimensiona os melhores dispositivos de diagnóstico médico e soluções de automação de processos para terapias celulares e genéticas.

Os dosímetros da **Landauer** medem a exposição à radiação dos técnicos, fornecendo registro e leitura em tempo real dos níveis de exposição para estimular mudanças de comportamento e reduzir instantaneamente a exposição.



INTRODUÇÃO

Nossa cultura

Nosso propósito – tecnologia essencial para pessoas que aceleram o progresso – é nossa razão de ser. Todos os dias, damos vida a esse propósito guiados por um conjunto único de valores, comportamentos e sistemas. Juntos, esses elementos definem a nossa cultura.

Nossos valores englobam o trabalho em equipe, o foco no cliente, a mentalidade de crescimento e o dinamismo que nos possibilitam desenvolver soluções inovadoras de sustentabilidade.

Valores

Criamos equipes extraordinárias para alcançar resultados extraordinários.

Estamos mais unidos, e todos temos algo único a oferecer. O uso do FBS, juntamente com nossa cultura forte e inclusiva, nos permite nos unirmos para resolver problemas que ninguém pode resolver sozinho.

Competimos pelos acionistas.

Somos uma força do bem. Acreditamos que priorizar a confiança, a sustentabilidade e o impacto positivo cria valor de longo prazo para todas as nossas partes interessadas – nossos clientes, colaboradores, acionistas e comunidades.

O sucesso do cliente inspira a nossa inovação.

Nossa cultura de melhoria contínua nos permite impulsionar a inovação e fornecer tecnologias transformadoras que quebram barreiras e criam novos caminhos para os nossos clientes e para o mundo.

Kaizen é o nosso estilo de vida.

O FBS é fundamental para quem somos. É uma filosofia fundamental que molda o que fazemos e como abordamos os desafios. Nosso compromisso com a melhoria contínua nos inspira a continuar crescendo e aprendendo.



INTRODUÇÃO

Como trabalhamos

O Fortive Business System (FBS)

FBS representa a forma como trabalhamos e o nosso diferencial em relação a outras empresas. Por meio do Kaizen, ou melhoria contínua, nos desafiamos constantemente a sermos melhores: a fazer melhores produtos, fornecer melhores serviços e superar as expectativas dos clientes. Incutimos esse espírito em tudo o que fazemos.

Em uma empresa que tem 18.000 colaboradores e abrange mais de 50 países e vários setores, o FBS é nossa linguagem comum e nosso superpoder.

Criamos intencionalmente equipes kaizen que reúnem diferentes habilidades, formações e experiências para resolver problemas de forma mais eficaz do que qualquer indivíduo poderia fazer sozinho.

“Começamos cada kaizen “deixando os cargos de lado” para capacitar cada participante a contribuir de forma igual.”



JIM LICO
PRESIDENTE E DIRETOR EXECUTIVO



Promover o crescimento e a inovação por meio do FBS

Nossa cultura está profundamente enraizada no modelo operacional do FBS. O FBS abrange um conjunto robusto de ferramentas e métodos que empregamos em nossas empresas operacionais e uma mentalidade que impulsiona a melhoria contínua.

Essa mentalidade compartilhada e crença no melhor é como administramos nossos negócios para entregar resultados e evoluir para o benefício de todas as nossas partes interessadas. Somos, no fundo, uma organização de aprendizagem, e nosso foco em inovação e crescimento nos mantém um passo à frente das necessidades futuras dos nossos clientes.

Usando as ferramentas do FBS, alcançamos nossas metas e nos comprometemos com metas ainda mais ambiciosas. A aplicação rigorosa do FBS nos permitiu estabelecer processos e controles para melhorar a qualidade dos dados, comunicarmos claramente com as empresas operacionais e partes interessadas e quantificar o impacto que estamos gerando por meio de nossos esforços.

Nossa cultura de melhoria contínua nos leva a sempre avaliar oportunidades para simplificar processos, melhorar a visibilidade e executar com eficiência.

“O FBS é muito mais do que um conjunto de ferramentas; é a “cola” que une todos os nossos negócios individuais por meio do nosso compromisso singular com a melhoria contínua, ou kaizen. Realmente acreditamos em reunir todos os níveis do negócio em um ambiente onde a voz de todos é ouvida e importa.”



KIRSTEN PAUST

VICE-PRESIDENTE SÊNIOR,
ESCRITÓRIO DO FORTIVE BUSINESS SYSTEM

FBS—NOSSA MENTALIDADE E KIT DE FERRAMENTAS PARA A MELHORIA CONTÍNUA



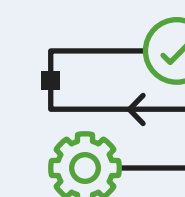
Promove a experimentação e o compartilhamento de conhecimento. Aprendemos uns com os outros e com nossos clientes



Permite que nosso pessoal cresça criando as condições e o apoio para maximizar o trabalho em equipe, a solução de problemas e os resultados



Alinha-se com os princípios de sustentabilidade, otimizando em busca de eficiência e produtividade, eliminando ineficiências e desperdício físico



Captura métodos comprovados e oferece flexibilidade para adaptar ferramentas a situações específicas



Fornece a estrutura e as ferramentas para testar e iterar para ajudar a melhorar continuamente e acelerar o progresso

Usar o FBS para promover a sustentabilidade

O FBS é fundamental para quem somos e como trabalhamos. Usamos o FBS para definir e alcançar nossas metas de sustentabilidade e incorporar a sustentabilidade em tudo o que fazemos. Estamos particularmente orgulhosos de compartilhar algumas de nossas realizações de 2022:



Capacitar pessoas e equipes inclusivas:

- **82%:** alcançou a maior pontuação de todos os tempos em inclusão e pertencimento dos colaboradores
- **Melhorou nossa estratégia de pessoas usando:**
 - Voz do colaborador
 - Kaizen
 - Solução de problemas



Investir em nossas comunidades:

- **3x:** aumento nos presentes da Fortive Foundation desde 2020
- **Melhorias no processo de execução de presentes usando:**
 - Mapeamento de fluxo de valor
 - Trabalho padrão
 - 5S – Simplificar (Simplify), organizar (Straighten), limpar (Scrub), estabilizar (Stabilize) e sustentar (Sustain)



Proteger o planeta:

- **50%:** nossa meta de 2029 para reduzir as emissões absolutas de gases de efeito estufa (GEE) de escopo 1 e 2
- **Garantia limitada alcançada para contabilidade de GEE usando:**
 - Software de GEE da **Intalex**
 - Mapeamento de fluxo de valor
 - Solução de problemas
 - Melhoria de processos transacionais



Trabalho e sourcing responsáveis:

- **63%:** melhoria média da pontuação de risco ambiental, de saúde e segurança (EHS) nas principais operações
- **Risco sistematicamente reduzido usando:**
 - Software de EHS da **Intalex**
 - Gerenciamento visual diário
 - Trabalho padrão
 - Voz do cliente



Operar com princípio:

- **Média de 38 dias:** taxa de encerramento de casos por meio do nosso programa SpeakUp!
- **Ultrapassou nossa meta média de 45 dias usando:**
 - Mapeamento de fluxo de valor
 - Kaizen
 - Gerenciamento visual diário
 - Trabalho padrão

The Fort

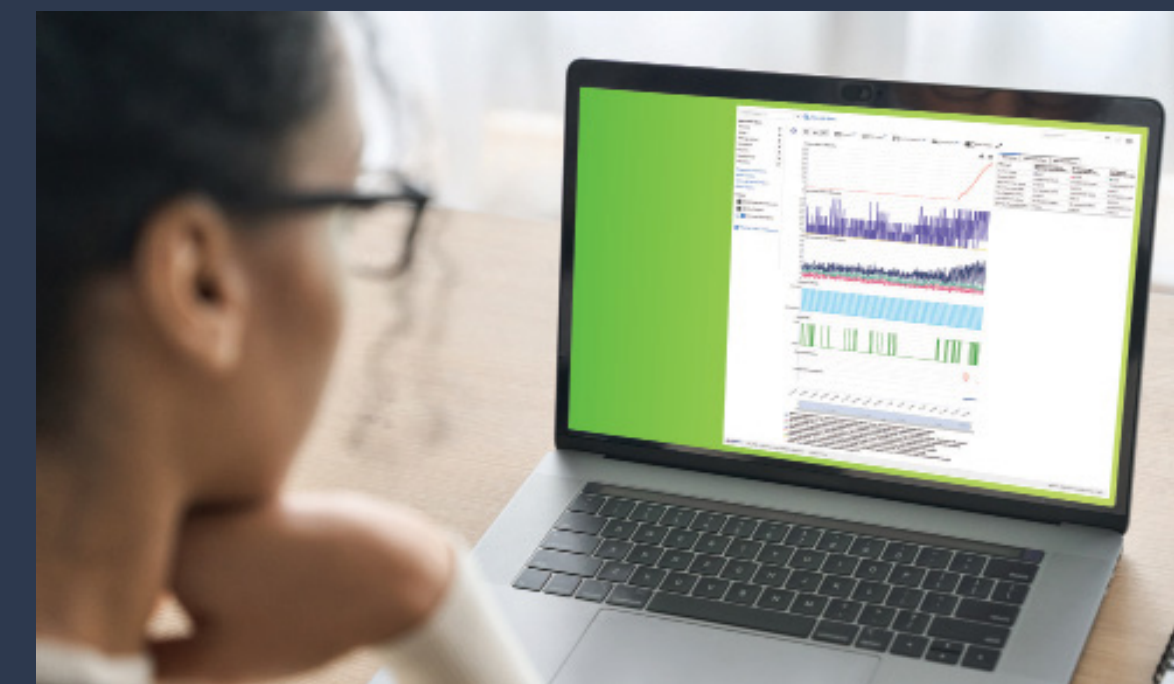
The Fort é nosso centro de inovação, onde nos aprofundamos em dados, análises, inteligência artificial e outras tecnologias emergentes para gerar melhorias contínuas e avanços. The Fort é especializado no desenvolvimento de soluções simples e elegantes para enfrentar os desafios profundos e complexos que muitos de nossos clientes enfrentam.

Usando o FBS para desenvolver o protótipo, medir, aprender e iterar, The Fort desenvolve soluções que podem ser compartilhadas entre empresas operacionais para permitir o impacto em escala:

- **Equipes alinhadas por segmento de negócios** são compostas por cientistas de dados que trabalham em estreita colaboração com as empresas operacionais do segmento para melhor utilizar seus dados, a voz do cliente e desenvolver casos de uso do cliente.
- **The Armory** é um banco de dados de código reutilizável, soluções de negócios e trabalho padrão que os engenheiros de todas as empresas operacionais podem aproveitar.
- **O Data Leaders Program** identifica, treina e mobiliza cientistas de dados para ajudar outras equipes de empresas operacionais, desenvolvendo capacidade e aptidão em todas as empresas operacionais.



The Fort oferece uma abordagem ágil para a resolução de problemas e um tempo mais rápido para lançamento de projetos. Em média, as empresas operacionais que fazem parceria com The Fort veem um ganho líquido de mais de três meses em comparação com o desenvolvimento tradicional de projetos.



DESTAQUE DO PRODUTO

Accruent: previsão de falha do refrigerador para o varejista de supermercado

O Accruent da vsObserve permite que os clientes gerenciem a manutenção de grandes frotas de equipamentos, incluindo sistemas de aquecimento e ar-condicionado (AVAC) e unidades de refrigeração de grande porte. The Fort trabalhou com a equipe da vxObserve para desenvolver uma solução avançada de aprendizagem profunda para melhorar as taxas de previsão de falhas de ativos críticos.

Por meio de um programa-piloto com um grande varejista de supermercados no Reino Unido, a solução permitiu que o cliente:

- alcançasse 99,8% de tempo de atividade dos ativos
- gerasse uma economia de custos de mais de US\$ 3 milhões
- evitar a liberação de mais de 1.700 MTCO₂ e em emissões por meio da gestão aprimorada de gás refrigerante

Capacitar equipes inclusivas e diversificadas

Juntos, somos mais. Inclusão, diversidade e igualdade são um facilitador cultural importante para trazer o nosso melhor, impulsionar o nosso sucesso e construir um futuro promissor para nossas equipes, comunidades e o mundo ao nosso redor.



CAPACITAR EQUIPES INCLUSIVAS E DIVERSIFICADAS

Nosso compromisso de cultivar uma cultura de crescimento inclusiva

Cultura organizacional tem tudo a ver com pessoas e acreditamos que juntos, somos mais. As pessoas estão no âmago de quem somos, o que fazemos e como trabalhamos.

A Fortive é uma equipe global, com 18.000 colaboradores, energizada por um propósito compartilhado. Nossa estratégia de pessoas se concentra em capacitar equipes fortes e inclusivas que trabalham juntas para resolver problemas que ninguém poderia resolver sozinho. Procuramos intencionalmente diferentes habilidades, formações e vozes para entregar resultados para nossos clientes e cumprir nossa promessa aos colaborador – **Para você. Para nós. Para crescimento.**

Nossa estratégia de pessoas é definida pela nossa cultura de crescimento inclusivo, promovida por meio do FBS e sistemas de talentos e recompensas, e medida por nossos processos de experiência do colaborador. Esses elementos-chave nos permitem acelerar o progresso de nossos clientes, equipes e do mundo ao nosso redor.



DESTAQUES

100%

no Índice de Igualdade Corporativa da Campanha de Direitos Humanos, pelo sexto ano consecutivo

2022

Empresa Mais Responsável da Newsweek

78%

Pontuação de engajamento do colaborador no Índice de Experiência do Colaborador de 2022

82%

Pontuação de inclusão e pertencimento do colaborador no Índice de Experiência do Colaborador de 2022

“Nossa cultura está enraizada em nosso propósito e valores compartilhados, e nosso sucesso reflete nossa busca incansável pelo melhor. Em todas as empresas operacionais, somos colaborativos e solidários, temos uma cultura de curiosidade e buscamos aprender uns com os outros. Somos construtores, inovadores e empreendedores, o que cria riqueza através de nossa diversidade em habilidades e experiências.”



STACEY WALKER

DIRETORA DE RECURSOS HUMANOS



A inclusão, a diversidade e a igualdade (IDE) possibilitam a nossa cultura

Cada um de nós tem um papel no desenvolvimento de uma cultura e comunidade na qual todos possam prosperar. Temos o compromisso de cultivar uma cultura inclusiva e diversificada, na qual todos se sintam respeitados, valorizados e capacitados.

A eliminação do viés e a luta por igualdade e justiça são uma extensão natural de nossos valores. Em 2022, adicionamos formalmente a igualdade à nossa jornada de inclusão e diversidade.

Junto com o FBS, a IDE é um facilitador cultural fundamental.

- **Inclusão** - Desenvolver nossas equipes para construir uma Fortive onde você possa ser você mesmo e fazer o seu melhor trabalho.
- **Diversidade** - Construir uma Fortive diversificada por meio da contratação, desenvolvimento e retenção de uma equipe forte e diversificada.
- **Igualdade** - Criar uma cultura de igualdade que permita maior inovação e desempenho para os clientes e para o mundo.

Sistemas de talento e recompensas promovem a nossa cultura

Nossa cultura nos inspira a continuar experimentando, crescendo e aprendendo. Nossos sólidos sistemas de talentos e recompensas promovem nossas estratégias de pessoal ao atrair, desenvolver e reter os talentos de que precisamos agora e no futuro. Juntos, esses sistemas fortalecem nossa proposta de valor para os colaboradores e constroem nossa marca como empregado, além de oferecer novas experiências aos nossos colaboradores e resultados para nossos clientes.

Em 2022, integramos ainda mais a IDE em nossos principais processos e programas de talentos por meio de:

- **Aprimoramento da experiência inclusiva do líder:** nosso treinamento e conjunto de ferramentas para equipar líderes seniores para liderar equipes inclusivas e diversificadas de alto desempenho.
- **Diversificação das fontes de contratação:** para incluir faculdades e universidades historicamente negras (HBCUs) e outras instituições com maior diversidade estudantil.
- **Apoio contínuo aos nossos grupos de recursos de colaboradores e amigos (EFRG):** para aumentar a inclusão e o pertencimento em e para nossas comunidades de colaboradores sub-representadas. Em 2022, tínhamos mais de 3.000 colaboradores em mais de 30 EFRG.

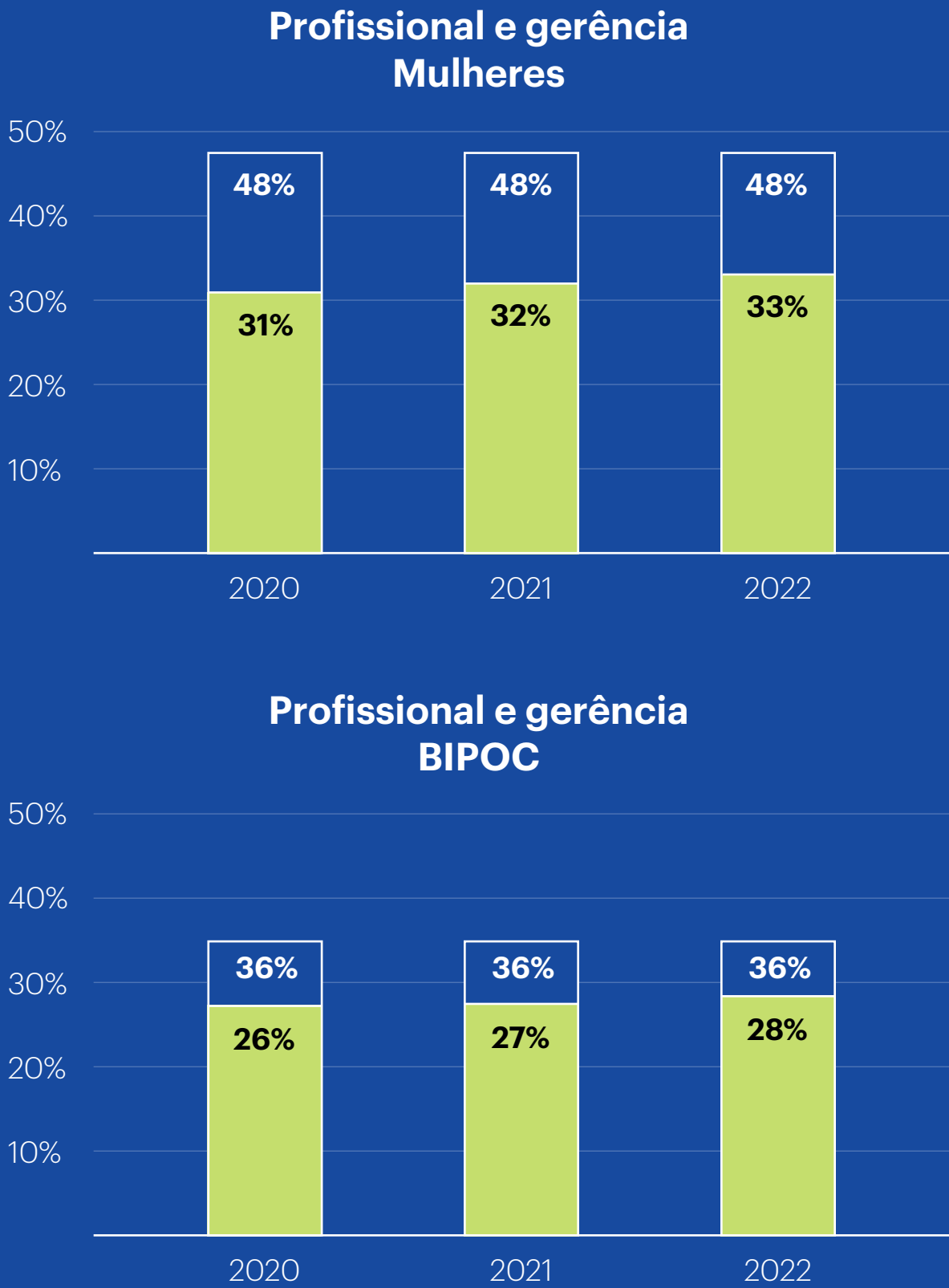
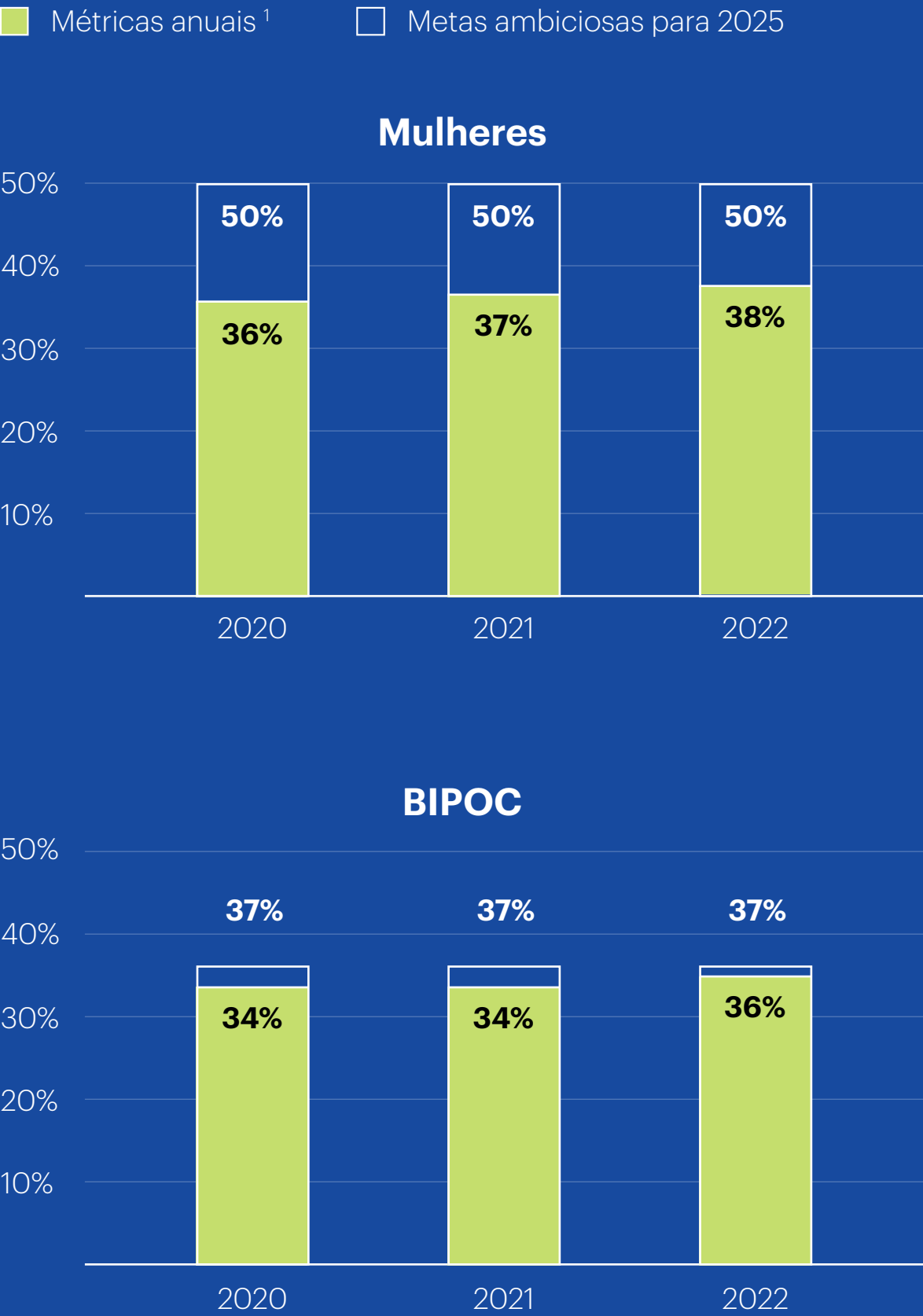
NOVOS EXECUTIVOS QUE INGRESSARAM NA FORTIVE EM 2022

36%
são BIPOC

36%
são mulheres

PROGRESSO EM DIREÇÃO ÀS NOSSAS METAS AMBICIOSAS DE IDE PARA 2025

A transparência e a responsabilidade nos ajudam a criar uma cultura inclusiva, diversificada e equitativa. Definimos metas ambiciosas de 85% de realização em nosso Índice de Inclusão e Pertencimento, e 50% de representação de mulheres e 37% de representação de negros, indígenas e pessoas de cor (BIPOC) na Fortive até 2025. Obtivemos ganhos estáveis em cada uma dessas métricas ano após ano, apesar dos mercados globais de trabalho desafiadores.



[1] Com base em dados internos no final do respectivo ano civil.

Crescimento e desenvolvimento de talentos

Expandimos nossos programas de aprendizagem para oferecer experiências de crescimento contínuo para nosso pessoal.

Experiência do líder de pessoas (PLE)

Desenvolvido para líderes de nível médio a sênior, o PLE apoia os colaboradores que passam para funções de liderança de equipe.

Uma aprendizagem profunda e experimental para líderes de equipe novatos e experientes, o PLE utiliza a aprendizagem interativa que fornece ferramentas essenciais para preparar nossos colaboradores para responsabilidades maiores de liderança de pessoas.

Experiência de liderança acelerada (ALE)

Com ênfase nas habilidades de FBS e desenvolvimento de liderança, as equipes da ALE trabalham em desafios de negócios em tempo real por dois meses, culminando na apresentação de sua solução e recomendações para um painel executivo e sua organização patrocinadora.

Cúpula de Liderança Fortive (FLS)

A FLS é uma cúpula trimestral para presidentes de empresas operacionais que se concentra no fortalecimento de capacidades, desenvolvimento de novas habilidades, networking e benchmarking de práticas líderes para administrar efetivamente seus negócios.

Um terço dos presidentes das empresas operacionais participou do GMDP, o que nos ajuda a recrutar e desenvolver nosso banco de liderança.

Programa de Desenvolvimento de Gestão Geral (GMDP)

Como um programa de pipeline para líderes de alto potencial, em início e no meio da carreira, o GMDP oferece a oportunidade de aprender e crescer por meio de desenvolvimento formal, visibilidade para executivos seniores e mentoria. O GMDP prepara os graduados para se tornarem líderes de nível sênior na Fortive e em nossas empresas operacionais.

FBS Ignite

Uma oportunidade de desenvolvimento profissional que acelera o crescimento da carreira por meio de uma experiência de apoio imersiva.

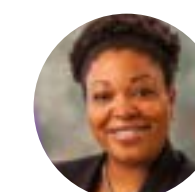
Os “detonadores” do FBS participam de:

- instrução intensiva no kit de ferramentas do FBS;
- coaching de carreira executiva;
- um desafio de negócios discreto para abordar ao longo de três meses; e
- exposição a outras partes do negócio, sua cultura e clientes.

O FBS Ignite é um exemplo perfeito do nosso foco na criação de valor de longo prazo; embora os resultados sejam essenciais para as necessidades de negócios de curto prazo, o programa Ignite tem a ver com o aprendizado e com os resultados.



“O coaching de carreira individual tem sido incrivelmente útil, e ter um consultor que se pareça comigo faz toda a diferença no mundo.”



TIFFONIA NOUSSI

PARCEIRA DE NEGÓCIOS DE RECURSOS HUMANOS,
FLUKE RELIABILITY SYSTEMS

Programas de recompensas totais

A IDE se estende a todos os aspectos de nossos negócios, incluindo nossos sistemas de recompensa e práticas de remuneração. Nossos programas de recompensas totais atraem e retêm pessoas talentosas e curiosas com uma mentalidade de crescimento e uma paixão por inovação, colaboração e melhoria contínua. Oferecemos programas líderes que inspiram e recompensam o desempenho superior, são equitativos e promovem uma força de trabalho global inclusiva, diversificada e saudável.

Temos o compromisso de oferecer remuneração igualitária para trabalho igualitário. Não só é a coisa certa a fazer, como também esse compromisso nos permite atrair e reter pessoas talentosas, fortalecer nossa cultura inclusiva, resultando em uma empresa de melhor desempenho. Revisamos regularmente nossos níveis salariais, que são definidos para cada cargo com base em dados de mercado incluindo região, e ajustamos proativamente, se necessário, para alcançar a remuneração igualitária para o trabalho igualitário.

“Todos desempenhamos um papel na construção de uma cultura que celebra perspectivas diversas, onde todos podem falar o que pensam, ser autênticos e saber que são apoiados.”



ANDREA MULHALL
VICE-PRESIDENTE,
INCLUSÃO, DIVERSIDADE E IGUALDADE



A experiência do colaborador reflete a nossa cultura

Nossa promessa aos colaboradores é – Para você. Para nós. Para crescimento. Para cumprir essa promessa, líderes de todos os níveis buscam ativamente o feedback dos colaboradores e de outras partes interessadas para fortalecer nossa cultura.

Nosso Índice de Experiência do Colaborador (EEI) é uma das muitas maneiras pelas quais solicitamos ativamente opiniões. Os resultados gerais de EEI melhoraram 5% de 2019 a 2022, com um aumento constante ao longo do período, incluindo pontuações altas de todos os tempos para:

- **Envolvimento do colaborador:** 78%
- **Inclusão e pertencimento do colaborador:** 82%
- **Crescimento e desenvolvimento da carreira:** quartil superior
- **Eficácia do líder:** quartil superior

Mudamos para pesquisas trimestrais de opinião para obter uma imagem mais frequente da saúde e da satisfação no local de trabalho. O feedback com maior frequência indica aos colaboradores que suas vozes são valorizadas e desejadas; e o feedback recebido nos diz como estamos nos saindo em relação às nossas metas para uma força de trabalho motivada, engajada e energizada.

Temos orgulho do progresso que estamos fazendo para cultivar uma cultura inclusiva, diversificada e equitativa. Nossa melhoria contínua é ainda mais significativa, considerando o movimento dinâmico da força de trabalho e a concorrência global por talentos nos últimos anos.

Parceria por igualdade

Ampliamos nosso trabalho de IDE por meio de parcerias intencionais.



CEO Action for Racial Equity

A CEO Action for Racial Equity é a primeira associação liderada por empresas com foco no avanço da igualdade racial por meio de ferramentas de engajamento corporativo e políticas públicas. A Fortive tem orgulho de ser um membro ativo e fomentar o progresso na iniciativa de diversidade de negócios que apoia o crescimento e a escala de empresas de proprietários negros, aumentando a igualdade e o acesso a capital, redes e oportunidades em todos os serviços de negócios.



Washington Employers for Racial Equity

A Washington Employers for Racial Equity é uma coalizão de empregadores em todo o estado de Washington para apoiar a igualdade racial. Alinhado com nossa estratégia interna de IDE, nosso status de signatário inclui definir metas mensuráveis, avaliar o progresso e relatar publicamente os resultados. Além disso, a coalizão se compromete a defender políticas que promovam a igualdade no estado de Washington, onde fica a nossa sede.



Forté Foundation

A Forté Foundation oferece às mulheres acesso igualitário a uma infraestrutura, incluindo educação empresarial, modelos, redes profissionais e treinamento de liderança que as capacita a repensar o que é possível. Por meio de seus esforços, a Forté Foundation tem um sólido histórico de ajudar a lançar mulheres em carreiras de negócios gratificantes.

A Fortive faz parceria com a Forté para acelerar e promover nossa estratégia de talentos para mulheres, reconhecendo que as mulheres enfrentam desafios distintos em suas jornadas de carreira. Por meio dessa parceria, criamos uma abordagem de três vertentes para identificar os principais talentos femininos:

- esforços estratégicos de sourcing por meio de canais de ex-alunos,
- atração de talentos por meio de eventos, e
- desenvolvimento profissional, como preparar mulheres em meio de carreira para funções executivas.

“Ser selecionado para participar deste programa era tudo para mim. Eu me sinto visto pela Fortive, e o fato de eles investirem no meu crescimento é realmente motivador.”



SELU GUPTA

GERENTE DE ENGENHARIA DE HARDWARE, TEKTRONIX

ESTUDO DE CASO: EVENTOS DO GRUPO DE RECURSOS DE COLABORADORES E AMIGOS (EFRG)

O EFRG Viva! dedica-se a capacitar seus membros para alcançarem todo o potencial profissional e social e incentivar a inclusão, representação e crescimento da comunidade latina em toda a Fortive.

Em setembro de 2022, o Viva! organizou mais de 10 eventos virtuais em homenagem ao Mês da Herança Hispânica. Mais de 500 colaboradores em todo o mundo participaram dos eventos, ajudando a promover e aumentar a conscientização da comunidade sobre a riqueza cultural que as diversas comunidades latinas representam em toda a Fortive.



Investir em nossas comunidades

Causamos um impacto significativo nas comunidades em todo o mundo onde vivemos e trabalhamos.



INVESTIR EM NOSSAS COMUNIDADES

Engajamento e apoio comunitário

Além dos produtos e serviços de alta qualidade e alto impacto que oferecemos todos os dias aos clientes, temos o compromisso de sermos vizinhos e cidadãos engajados e responsáveis.

Na Fortive, nossas equipes contribuem e têm um impacto positivo nas comunidades em todo o mundo onde vivemos e trabalhamos.

DESTAQUES



Day of Caring:

100%

participação da empresa operacional

Mais de 25.000

horas de voluntariado

Mais de 150

comunidades

16

países



Fortive Foundation:

Cerca de US\$ 2 milhões

doados desde 2020

15

organizações sem fins lucrativos beneficiadas

Programa de Bolsas de Estudo da Fortive:

20

novos alunos e 29 alunos rematriculados receberam bolsas de estudo para apoiar seu ensino superior

Dia do cuidado (Day of Caring)

Reconhecemos o poder de retribuir. Nosso Day of Caring anual é uma tradição da Fortive que reflete nosso espírito de generosidade e otimismo. Atos de serviço nos conectam às comunidades onde vivemos e trabalhamos, melhoram nosso senso de bem-estar e oferecem oportunidades para participar de atividades ou interagir com organizações que são gratificantes em um nível pessoal.

Como uma iniciativa liderada por colaboradores, o Day of Caring capacita nossas equipes a se reunirem, identificarem causas com as quais se importam e prestarem apoio significativo aos parceiros da comunidade. Em toda a empresa, oferecemos a cada colaborador um dia de folga remunerado para servir sua comunidade.

Em 2022, muitas de nossas equipes retornaram aos eventos presenciais do Day of Caring, fornecendo uma plataforma maior para serviço e impacto.



VÍDEO: [Ouça nossos colaboradores falarem sobre o significado do Day of Caring para eles](#)

FORTIVE RECONHECIDA NO 12º FESTIVAL DE FILANTROPIA DA CHINA

A Fortive ganhou o Prêmio de Desenvolvimento Sustentável de 2022 no 12º Festival de Filantropia da China, realizado em Xangai. Este é o segundo ano em que a Fortive foi reconhecida no festival. Em 2021, a Fortive ganhou o “Prêmio de Força Impulsionadora do Bem-Estar Público” pelos impactos na comunidade que nossas equipes causaram durante o Day of Caring.

Fundado em 2011, o Festival de Filantropia da China é organizado por meios de comunicação tradicionais chineses e foi criado para promover a importância do envolvimento comunitário e da filantropia.



Desde 2016, nossas equipes dedicaram mais de 150.000 horas de serviço às nossas comunidades locais em todo o mundo

A Fundação Fortive

Estabelecemos a Fortive Foundation para direcionar e dimensionar nossos esforços filantrópicos. Desde seu primeiro ano de operação em 2020, a Fortive Foundation aumentou sua contribuição beneficente anual em mais de três vezes, apoiando organizações sem fins lucrativos em todo o mundo cujas missões e impacto se alinham com as áreas de doação da Fortive Foundation:

- Educação STEM
- Justiça social
- Fortalecimento das comunidades
- Gestão ambiental

Em 2022, convidamos nossos colaboradores e nossos EFRGs a identificar organizações que se alinham com suas missões.

A Fortive Foundation alocou 30% de suas contribuições beneficentes focadas em justiça social para as organizações designadas por nossos EFRGs.

A Fortive Foundation estabeleceu parcerias com organizações sem fins lucrativos selecionadas para ampliar ainda mais nossos esforços filantrópicos.

Por meio da American Red Cross e da GlobalGiving, os colaboradores podem doar diretamente para apoiar comunidades carentes e ter suas contribuições equiparadas pela Fortive Foundation.



Programa de Bolsas de Estudo da Fortive

Para apoiar e investir na próxima geração de inovadores, o Programa de Bolsas de Estudos da Fortive oferece prêmios de bolsas de estudos para os filhos de colaboradores em toda a Fortive para apoiar sua busca pelo ensino superior. As bolsas de estudo estão disponíveis para filhos dependentes de colaboradores que planejam cursar uma faculdade, universidade ou escola profissionalizante de dois ou quatro anos.

A cada ano, concedemos 20 novas bolsas de estudo, juntamente com prêmios de renovação. Em 2022, aumentamos nosso investimento em nosso programa de bolsas de estudo, elevando todos os prêmios de bolsas de estudo para um nível mais alto e consistente. Os custos crescentes do ensino superior criam desafios de curto e longo prazo para os alunos e suas famílias, e afetam desproporcionalmente os alunos de populações sub-representadas. Ao melhorar nossos prêmios, podemos estender o apoio aos nossos colaboradores para fazer uma diferença significativa e promover a igualdade e o acesso ao ensino superior.

BENEFICIÁRIOS DE CONTRIBUIÇÕES BENEFICENTES DA FORTIVE FOUNDATION EM 2022



Educação STEM

Code.org
AnitaB.org



Justiça social

Equal Justice Initiative
Human Rights Campaign Foundation
Girls E-Mentorship
Stonewall Community Foundation
Team Red, White & Blue



Fortalecimento das comunidades

Feeding America
American Red Cross
Médicos Sem Fronteiras
GlobalGiving



Gestão ambiental

Engenheiros Sem Fronteiras
One Tree Planted
The Nature Conservancy

Proteger o planeta

Aproveitamos nossa cultura de inovação e melhoria contínua para proteger o meio ambiente e promover a sustentabilidade em toda a nossa cadeia de valor.

PROTEGER O PLANETA

Mudanças climáticas e emissões de gases de efeito estufa (GEE)

O trabalho de proteger o planeta pertence a todos nós e, na Fortive, levamos essa responsabilidade a sério.

As mudanças climáticas exigem ações ousadas para adaptar às mudanças nas condições e proteger a saúde das comunidades em todo o mundo. Por isso, estamos acelerando nossos esforços para reduzir nosso impacto no planeta e proteger seus recursos naturais.

DESTAQUES

22,4%

de redução absoluta nas emissões de GEE de escopo 1 e 2 de 2019 a 2022

US\$ 2 bilhões

em linha de crédito rotativa estruturada como uma linha vinculada à sustentabilidade, com preços melhorados com base na realização da meta de GEE de 2029

3

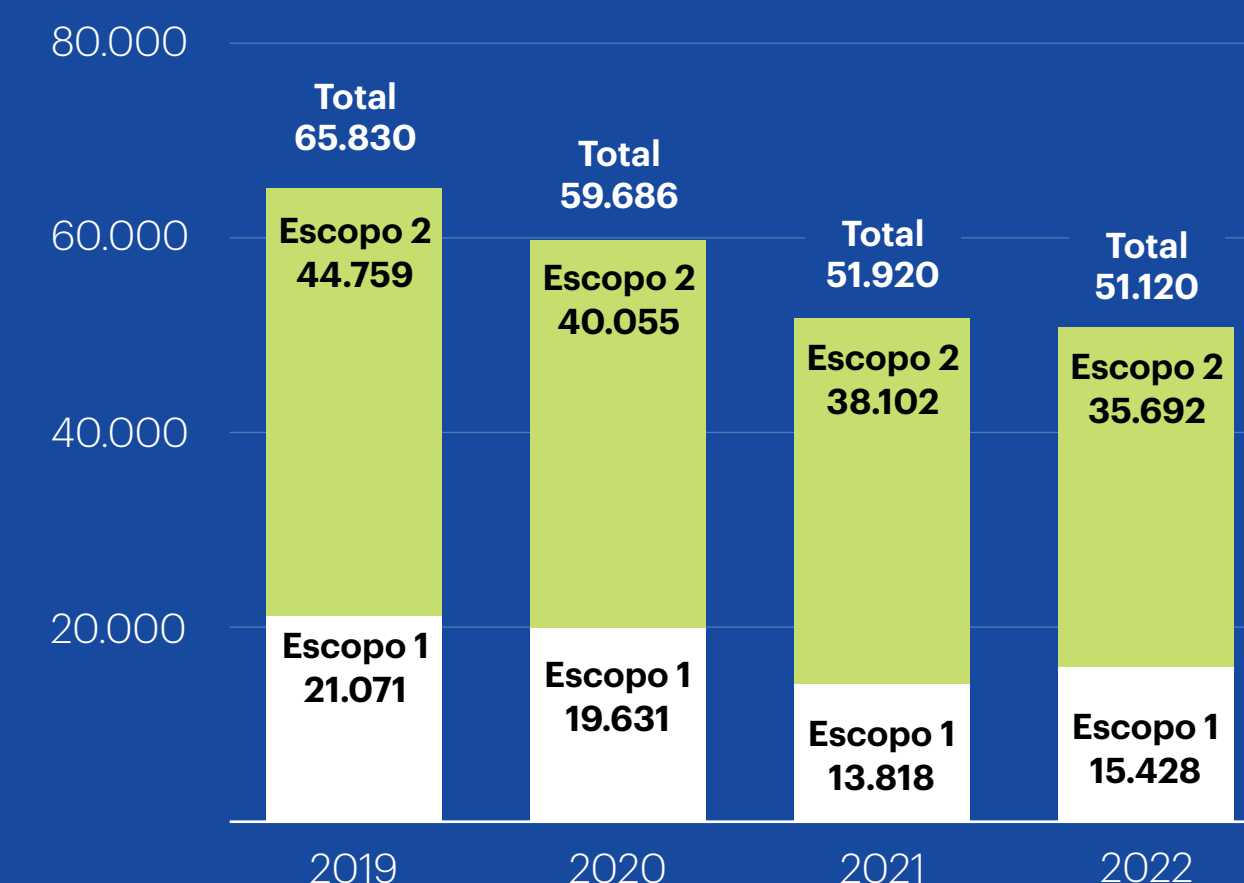
anos de inventários de GEE alcançaram Garantia Limitada por meio da garantia de terceiros

10%

de redução do uso da água até 2029 em nossas principais operações, a partir dos níveis de 2022

Emissões de GEE (toneladas métricas de CO₂ equivalente)

Escopo 1 Escopo 2 baseado no mercado



Em 2022, anunciamos uma nova meta absoluta de redução de emissões de GEE: reduzir as emissões absolutas de escopo 1 e 2 em 50% até 2029 em relação aos níveis de 2019.

Apesar das condições de negócios sem precedentes e imprevisíveis de 2020 a 2022, reduzimos as emissões absolutas de GEE de escopo 1 e 2 em 22,4%.

De 2021 a 2022, reduzimos as emissões de escopo 1 e 2 em 1,5%, enquanto nossa empresa cresceu em quase 11%. Estamos orgulhosos desse desempenho e continuamos dedicados ao progresso contínuo em direção à nossa meta de 2029.



“Para garantir um futuro sustentável para todos, alinhamos nossa estratégia de sustentabilidade e divulgações relacionadas ao clima com a Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD) para refletir totalmente a força de nossa governança, estratégia e gestão de riscos relacionados ao clima”.



PETER UNDERWOOD
VICE-PRESIDENTE SÊNIOR, DIRETOR JURÍDICO

Emissões de GEE de escopo 1 e 2 – Roteiro para 2029

Nossa meta para 2029 de redução das emissões absolutas de GEE de escopo 1 e 2 em 50% em relação aos níveis de 2022 é a meta mais ambiciosa até agora e está alinhada à Science Based Targets Initiative (SBTi)¹ e ao Acordo de Paris.

As estratégias que estamos usando para alcançar a meta incluem:

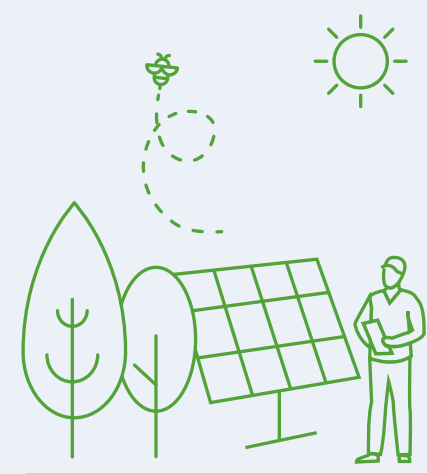
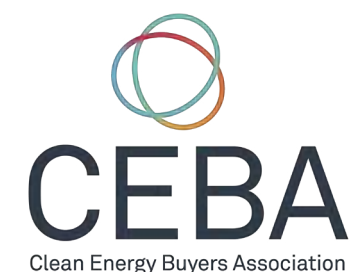
- **Metas de GEE para empresas operacionais:** para impulsionar a melhoria contínua e a atenção à eficiência em toda a empresa, cada empresa operacional tem uma meta anual de redução de GEE.
- **Kaizens de sustentabilidade:** em nossas principais operações, nossas equipes avaliam e identificam oportunidades para reduzir o consumo de energia, as fontes de emissões de GEE, o uso de água e a geração de resíduos.
- **Energia renovável:** estamos desenvolvendo uma estratégia de energia renovável multifacetada, incluindo contratos de serviços públicos, sistemas de energia renovável no local e projetos de energia limpa em grande escala.
- **Investimentos de capital:** apoiamos o financiamento de capital adicional para projetos que oferecem reduções significativas de emissões de GEE.
- **Garantia de terceiros:** ao ter nossos inventários de GEE e processos contábeis revisados por meio de garantia de terceiros, garantimos que nossos protocolos estejam alinhados com os padrões do GHG Protocol.

[1] De acordo com a orientação da SBTi, a determinação de materialidade requer um perfil completo de escopo 3. Estamos comprometidos em finalizar nossa avaliação das demais categorias de emissões este ano.

Energia renovável

Para apoiar nossas metas de descarbonização, a Fortive pretende investir em energia renovável in loco e em instalações de energia renovável em larga escala fora do local. Em 2022, nos unimos à Clean Energy Buyers Association (CEBA) para obter informações sobre energia renovável e instrumentos de tecnologia limpa e formular nossa estratégia de energia renovável.

Além disso, estamos analisando oportunidades de energia renovável no local em nossas principais operações e opções de energia limpa com nossos fornecedores de serviços públicos em todo o mundo.



Comparamos certificados de energia renovável (RECs) gerados nas regiões onde operamos, incluindo América do Norte, Polônia, França, Índia e China.

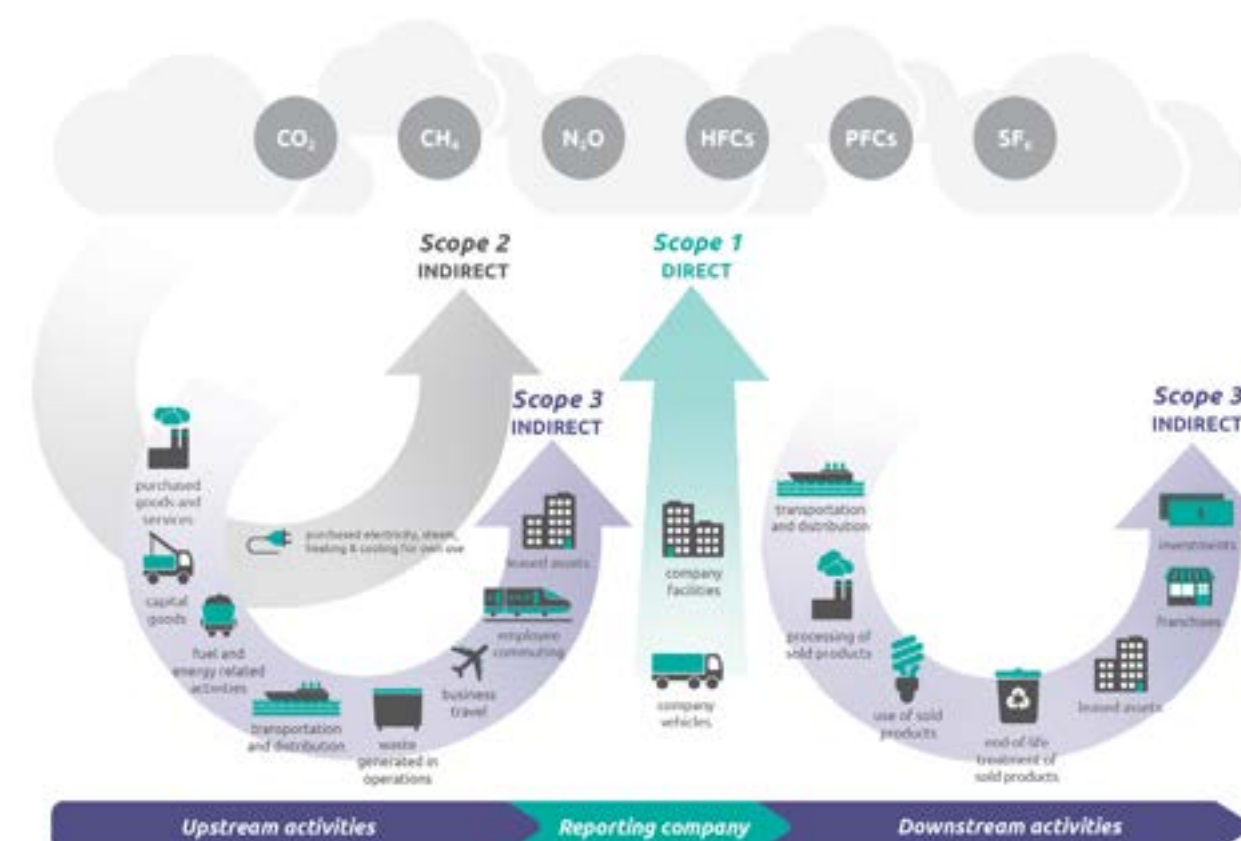
Os REC comprados nos Estados Unidos são certificados pela Green-e® e gerados por fontes de energia renovável que apoiam habitats de polinizadores em seu projeto.

Emissões de GEE de escopo 3

Em 2022, começamos nossa análise das emissões do escopo 3 – emissões geradas por meio de atividades indiretas upstream e downstream de nossas operações. Concluímos nossa linha de base de emissões do escopo 3 para as oito categorias upstream e determinamos que as seguintes são mais relevantes:

- **atividades relacionadas a combustível e energia,**
- **resíduos gerados nas operações,** e
- **viagens de negócios.**

Divulgamos as emissões dessas categorias em nossa [divulgação de Mudanças Climáticas do CDP de 2022](#) e continuamos a avaliar as categorias do escopo 3 downstream para determinar a relevância. Depois de concluído, determinaremos quais categorias são relevantes para informar uma meta de redução do escopo 3.



DESTAQUE DO PRODUTO

Suporte ao carregamento de veículos elétricos (EV)

O **Fluke** FEV100 EVSE verifica a tensão de carregamento do EV e a corrente máxima disponível nas estações de carregamento de EV, em combinação com um multímetro ou osciloscópio, para garantir que os clientes recebam um consumo de eletricidade ideal ao carregar. Essa funcionalidade é fundamental para permitir que os proprietários de veículos elétricos carreguem com confiança.

O software Inverter, Motor and Drive Analysis (IMDA) no osciloscópio de sinal misto **Tektronix** 5 Série B permite a análise rápida do fluxo de energia dos conjuntos de baterias de EV para o motor, identificando onde solucionar problemas se o fluxo for inferior ao ideal.

PROTEGER O PLANETA

Água

As reservas de água limpas e sustentáveis são vitais para a saúde humana, indústria, agricultura e produção de energia. O acesso e a disponibilidade da água são desafios persistentes para comunidades em todo o mundo, e a escassez de água é amplificada pelas mudanças climáticas.

Reconhecemos a importância da gestão da água para a segurança e a saúde de nossas operações, colaboradores e comunidades.

Estamos nos comprometendo a reduzir o uso de água em 10% até 2029, em relação aos níveis de 2022 em nossas principais operações em todo o mundo.

A gestão da água em regiões com maior risco de escassez de água é extremamente importante, e temos o compromisso de avaliar e reduzir nosso uso, particularmente em tais regiões.

Em 2022, analisamos o uso da água em nossas unidades para avaliar o nível relativo de risco para nossas principais operações.¹ Após mapear nossas principais operações no [Aqueduct 3.0 Water Risk Atlas do World Resources Institute \(WRI\)](#),² determinamos que 11 (16%) de nossas principais operações estão em locais de alto risco³ de escassez de água.

[1] Locais significativos para EHS são qualquer unidade da Fortive com 50 ou mais colaboradores, ou que esteja envolvida em qualquer uma das seguintes atividades, exceto como uma atividade mínima na unidade: Fabricação, Montagem, Engenharia (exceto engenharia de software), Pesquisa e Desenvolvimento (exceto P&D de software), Armazenamento (mas não armazenamento simples) ou Serviço.

[2] O Water Risk Atlas do WRI é uma ferramenta que usa dados de código aberto revisados por pares para categorizar a exposição ao risco hídrico com base em riscos físicos e regulatórios.

[3] Alto risco inclui unidades categorizadas como risco “alto” ou “extremo” de acordo com a ferramenta Aqueduct Risk Atlas do WRI.



FBS EM AÇÃO

Em 2022, implementamos uma metodologia para qualificar produtos e serviços que permitam resultados relacionados à sustentabilidade diretamente ou por meio de aplicativos de clientes. A metodologia foi informada por meio da culminação de esforços por duas equipes da Accelerated Learning Experience (ALE) ao longo de um período de 18 meses. O resultado é um processo padronizado em toda a Fortive, que inclui atualizações financeiras trimestrais e uma revisão anual dos portfólios de produtos com as empresas operacionais.

Em 2022, **aproximadamente 60% da receita da Fortive foi gerada por produtos e serviços que possibilitam a sustentabilidade.** Especificamente, esses produtos e serviços se alinham com os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (ODS das ONU):



O programa ALE foi o campo de testes ideal para este projeto devido ao seu foco combinado no FBS e na natureza diversificada das equipes. As equipes aplicaram seu conhecimento aprimorado do FBS, suas empresas e setores para desenvolver, iterar e testar suas soluções com uma amostra representativa de equipes de negócios na Fortive, avançando o processo de ideação de forma rápida e eficiente. Através do programa ALE, conseguimos realizar seis meses de trabalho em 10 a 12 semanas.

Trabalho e sourcing responsáveis

Acreditamos em “cumprir o que é dito”. Do chão de fábrica a espaços confinados e hospitais, fabricamos produtos projetados para manter as pessoas seguras.

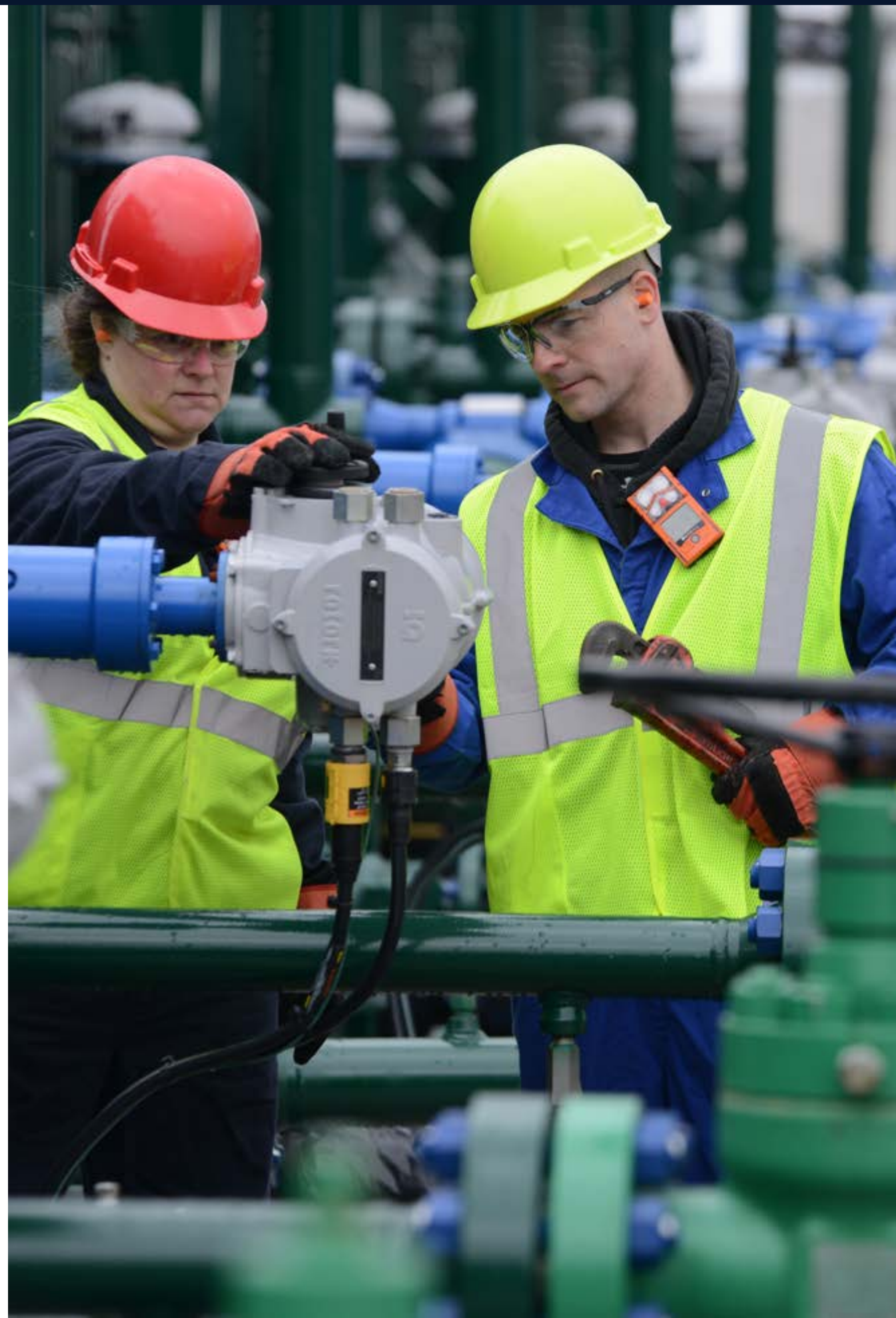


TRABALHO E SOURCING RESPONSÁVEIS

Nosso compromisso com a saúde e a segurança em nossas operações e cadeia de suprimentos

Temos um compromisso inabalável com a segurança e esperamos de nossas equipes e fornecedores o mais alto padrão de responsabilidade. Colocamos a integridade, a segurança e a qualidade em primeiro lugar.

Além de cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis, temos o compromisso de cultivar uma cultura de respeito, integridade e justiça. Isso se aplica aos nossos colaboradores, fornecedores, parceiros de negócios e outros terceiros com os quais fazemos parceria para atender nossos clientes no prazo, dentro do orçamento e com o mais alto padrão de qualidade.



DESTAQUES

75%

das empresas operacionais alcançaram as melhores pontuações do quartil do setor para taxa total de lesões registráveis (TRIR)

56%

das empresas operacionais alcançaram as melhores pontuações do quartil do setor para dias em afastamento, restrição ou transferência de trabalho (DART)

6,2%

aumento nos gastos com fornecedores diversificados em 2022, em relação aos níveis de 2020

100%

das auditorias de fornecedores concluídas no ciclo de 12 meses

TRABALHO E SOURCING RESPONSÁVEIS

Meio ambiente, saúde e segurança (EHS)

Estamos comprometidos com a saúde, segurança e bem-estar de nossos colaboradores. Para manter nossos colaboradores seguros, contamos com programas proativos de EHS que priorizam a identificação de riscos e a mitigação de perigos para evitar lesões ou incidentes. Essa mentalidade se aplica à forma como gerenciamos nossas operações e à medida que desenvolvemos produtos e inovamos para os clientes.

Nossas equipes de EHS usam a plataforma de software de EHS **Intalex** para gerenciar dados e monitorar métricas de EHS. Em 2022, expandimos o uso das aplicações de EHS da plataforma Intalex para gerenciar:

- **Taxas de lesões e doenças:** relatórios de segurança
- **Risco e seguro de propriedade da FM Global:** gestão de risco
- **Auditorias de EHS:** conformidade
- **Pontuação de risco de EHS:** gestão de EHS da unidade

Nossas empresas operacionais melhoram continuamente suas práticas e programas de EHS para manter os colaboradores saudáveis e seguros. Por meio de nossa cúpula anual de EHS, reunimos profissionais de EHS de toda a empresa para aprender e compartilhar práticas e programas de EHS que promovem inovação, ideação e resolução coletiva de problemas.

Pontuação de risco de EHS

A pontuação de risco de EHS é uma ferramenta interna usada por todas as nossas empresas operacionais para avaliar riscos, definir as principais práticas de EHS e incentivar a melhoria contínua.

Na Fortive, as unidades revisam e avaliam seu perfil de risco de EHS duas vezes por ano, e as pontuações são relatadas à liderança. Em 2022, atualizamos a pontuação de risco de EHS para incluir uma categoria de sustentabilidade e adicionamos critérios a todas as categorias para melhorar a gestão de risco de EHS para nossos negócios focados em software.

Conselho de liderança de EHS (EHSLC)

Nossas empresas operacionais gerenciam o EHS diariamente para garantir que as políticas e práticas sejam claras e reflitam a natureza do trabalho específico do local. O EHSLC desenvolve políticas para toda a Fortive e atua como uma rede de apoio para mais de 300 unidades em todo o mundo.

Em 2022, evoluímos nossa política de EHS para uma política de EHS e sustentabilidade para refletir a inter-relação entre EHS e sustentabilidade em nossas operações.



FBS EM AÇÃO

Nossa operação de fabricação pela Qualitrol em Fairport (NY) queria mudar para um modelo proativo de gestão de EHS para evitar lesões e incidentes, eliminando os perigos. A unidade realizou um evento kaizen de ergonomia, energia, exposições e meio ambiente (4E) para acelerar a implantação em todo o espectro dos 4E.

Por meio dos 4E kaizen, a equipe da Qualitrol concluiu 69 avaliações de risco de EHS, avaliando o risco de 428 etapas de processos de fabricação individuais.

Dentre elas, 32 tarefas (7%) foram identificadas como de alto risco e 56 tarefas (13%) foram identificadas como sendo de médio risco. A equipe desenvolveu um plano de ação corretiva para mitigar os riscos, usando checkup padrão de 30, 60 e 90 dias para acompanhar o progresso até a conclusão.

A equipe kaizen realizou em uma semana o que levaria meses ou até mesmo anos para ser alcançado por um líder de EHS. Agora, a unidade da Qualitrol em Fairport tem visibilidade do risco de EHS e ações preventivas em suas operações de fabricação.

TRABALHO E SOURCING RESPONSÁVEIS

Sourcing responsável

Nossos altos padrões de integridade e conformidade estão contidos no Código da Fortive e se estendem a todos. O Código do fornecedor da Fortive, entregue a todos os fornecedores, articula nossas expectativas e padrões de conduta e transparência.

OS PRINCÍPIOS DO CÓDIGO DO FORNECEDOR DA FORTIVE:



Articular claramente nossos valores, padrões e expectativas.



Garantir que todos os parceiros operem de acordo com nossas prioridades para condições de trabalho seguras e justas.



Seguir práticas de produção que garantam a qualidade e protejam o meio ambiente, a segurança e os direitos de todas as pessoas.

Orientados pelo Código do fornecedor da Fortive, trabalhamos com fornecedores que seguem práticas de produção que garantem qualidade, segurança, proteção ambiental e os direitos de todas as pessoas. Nós nos envolvemos proativamente com os fornecedores para entregar nosso Código do Fornecedor e garantir que eles entendam nossos padrões e expectativas.



Diversidade de fornecedores

Acreditamos que perspectivas diversas alimentam a inovação em nossas operações e com nossos parceiros. O apoio a pequenas empresas de propriedade de minorias, mulheres e veteranos, pequenas empresas certificadas, empresas federais historicamente subutilizadas (HUB) e empresas desfavorecidas é um componente crucial de nossas iniciativas de sourcing responsável. Nosso objetivo é influenciar a cadeia de suprimentos investindo em fornecedores que compartilham dos nossos valores.

Para impulsionar nosso progresso, assumimos o compromisso de gastar pelo menos US\$ 100 milhões anualmente com fornecedores diversos até o final de 2025.

Isso representa aproximadamente 10% de nossos gastos atuais na América do Norte e um aumento de aproximadamente 25% desde quando lançamos o programa em 2020.

Em 2022, nos concentramos em desenvolver nossa diversidade de fornecedores para impulsionar o desempenho e o progresso, estabelecendo o seguinte:

- **Um programa de diversidade de fornecedores:** investimos recursos corporativos adicionais para desenvolver capacidade e aptidões para lançar e sustentar nosso Programa de diversidade de fornecedores.
- **Uma classificação de fornecedor LGBTQ+:** a classificação apoia e reconhece empresários(as) lésbicas, gays, bissexuais, transgêneros e queer.
- **Uma parceria com o Conselho Nacional de Desenvolvimento de Fornecedores Controlados por Minorias (NMSDC):** Para promover conexões com empresas de propriedade de minorias (MBEs), o NMSDC ajuda corporações e MBEs a criar relacionamentos mutuamente benéficos e promover a igualdade econômica.



“Prevejo que teremos um aumento no número de órgãos [governamentais] onde a diversidade dos fornecedores é antecipadamente estabelecida no contrato.”



KRIS GORRIARAN
PRESIDENTE, GORDIAN

DESTAQUE DO PRODUTO

Gordian: promovendo a diversidade dos fornecedores

A Gordian, uma empresa operacional da Fortive especializada em atividades de pré-construção, como planejamento, estimativa e aquisição, concentrou-se na contratação de ordens de serviço (JOC), um processo que ajuda órgãos públicos a concluir uma série de projetos de construção sob um contrato mestre, montando um catálogo de preços predefinidos. Cada vez mais, os contratos JOC contêm metas relacionadas à inclusão, diversidade e igualdade, incluindo fornecedores diversos.

Sourcing local

Continuamos nosso foco na identificação de fornecedores que estão geograficamente mais próximos de nossas unidades e das instalações de nossos clientes. Essa estratégia reduz nossa pegada de carbono ao reduzir as distâncias entre fornecedores e nossas operações, promove a resiliência do negócio e agrega valor às comunidades locais. O sourcing local também diminui o risco de interrupções na cadeia de suprimentos, melhorando nossa resiliência diante dos desafios contínuos da cadeia de suprimentos.



Direitos humanos

Mantemos padrões de trabalho justos para todos os colaboradores em nossas empresas operacionais e cadeia de valor, cultivando uma cultura de respeito, integridade e justiça. Temos o compromisso de conduzir nossas operações de forma ética e responsável.

As ameaças aos direitos humanos estão aumentando e em constante evolução. Levamos a sério a necessidade de entender as práticas trabalhistas e de direitos humanos em todos os nossos fornecedores. Estamos nos envolvendo mais profundamente com nossos fornecedores para garantir que eles apoiem os esforços internacionais para proteger os direitos humanos e abolir o trabalho forçado, o trabalho infantil, o tráfico de pessoas e resolver quaisquer problemas.

Em 2022, expandimos a cobertura da nossa iniciativa de Sourcing responsável para incluir os direitos humanos, concluindo 100% das avaliações sem grandes preocupações.

Usamos uma abordagem sistemática para avaliar continuamente os riscos aos direitos humanos com nossos fornecedores, aproveitando fontes de dados independentes para avaliar o potencial de corrupção e trabalho forçado para criar consistência entre nossos fornecedores.

Além disso, o Código do fornecedor da Fortive está alinhado com a Organização Internacional do Trabalho (OIT) e inclui linguagem específica sobre direitos humanos e combate à escravidão moderna. Por meio do nosso Programa de avaliação de riscos de direitos humanos e auditoria de fornecedores, também instruímos os fornecedores sobre nossas expectativas descritas no Código do fornecedor da Fortive.



FBS EM AÇÃO

Anualmente, a Fortive reconhece empresas operacionais individuais que fizeram grandes avanços em produtividade, destacando a eficácia nas áreas de economia direta de materiais, economia indireta e em logística e outros importantes impulsionadores relacionados à cadeia de suprimentos.

Em 2022, a **Industrial Scientific** foi reconhecida como a melhor organização de compras. Ao longo do ano, a Industrial Scientific utilizou o FBS como base para seu trabalho, conforme demonstrado pelo compromisso com o processo FBS Champion, investindo em bootcamps patrocinados pelo escritório do FBS, kaizens regularmente programados e envolvimento contínuo com especialistas da Fortive.

A Industrial Scientific alcançou esse reconhecimento por meio do desempenho de análise de valor/engenharia de valor (VAVE) de 1,3%, um desempenho de economia indireta de 4,4% e desempenho de dias a pagar pendentes (DPO) de 110,6 dias.

Operar com princípio

Sabemos que a *forma como* fazemos as coisas importa tanto quanto o que fazemos. Estamos firmemente comprometidos em agir com integridade; isso faz parte de nossa proposta de valor para nossos colaboradores, clientes, parceiros de negócios e acionistas.

OPERAR COM PRINCÍPIO

Ética e conformidade

Defendemos um conceito simples, porém poderoso: Sua integridade/ Nosso sucesso, que continua a informar e orientar todos os aspectos do nosso Programa de conformidade.

Acreditamos que a conduta ética nos negócios é fundamental para o nosso crescimento e sucesso. Temos o compromisso de operar com integridade e definir essas mesmas altas expectativas para aqueles que atuam em nosso nome.

O Código de conduta da Fortive, disponível em 22 idiomas e assinado por todos os colaboradores, é um guia claro para agir com integridade em tudo o que fazemos. Nosso programa de conformidade líder do setor inclui um canal confidencial, chamado SpeakUp!, no qual os colaboradores ou parceiros podem levantar questões e preocupações a qualquer momento.



DESTAQUES

38 dias – taxa média de encerramento de casos por meio do nosso programa “SpeakUp!”, nosso portal aberto de denúncias para denunciar possíveis violações de ética ou conformidade

PRINGO – um modelo de serviço compartilhado de privacidade de dados estabelecido para apoiar empresas operacionais com requisitos e estratégia em escala

Processo de avaliação de risco – expandiu os critérios de sustentabilidade no processo anual para incluir gestão de talentos, riscos físicos e transitórios relacionados às mudanças climáticas e diversidade e resiliência de fornecedores

86º percentil – nossa pontuação de segurança de TI de fim de ano de 2022 pela BitSight, organização líder em classificações de segurança

Nosso compromisso com a integridade e a conformidade é claramente articulado no Código da Fortive, nosso código de conduta empresarial, e nos esforçamos para garantir que os colaboradores se sintam capacitados para se manifestar e agir em relação à melhoria contínua.

Em 2022, a Fortive lançou o MyPolicies, um repositório central de políticas da empresa, com base na ferramenta do FBS, a voz do colaborador. Os colaboradores relataram que localizar políticas específicas e garantir que elas estivessem atualizadas esgotava a produtividade. O MyPolicies é um recurso centralizado que abriga todas as políticas da empresa, é fácil de pesquisar, e é mantido para que colaboradores, gerentes e líderes de conformidade estejam equipados com recursos para decidir fazer o que é certo.

“Nossa expectativa é operarmos de maneira ética e em conformidade, pois sabemos que a forma como alcançamos o sucesso é tão importante quanto a entrega dos resultados.”



JENNIFER ZERM
DIRETORA DE CONFORMIDADE



SpeakUp!

Nosso programa SpeakUp! exemplifica nossa política de portas abertas e compromisso com a transparência. Queremos que nossos colaboradores tenham vários caminhos para que suas preocupações sejam ouvidas; queremos que saibam e confiem que suas preocupações serão investigadas e sintam-se confiantes de que aplicaremos a responsabilização ou melhoria conforme apropriado.

O SpeakUp! inclui uma linha direta e uma ferramenta de denúncia on-line disponível para qualquer pessoa que interaja com a Fortive, incluindo clientes, fornecedores e parceiros, e permite que uma parte denunciante forneça o status atual do caso.

Para nos responsabilizarmos e demonstrarmos o nosso compromisso com investigações pontuais, definimos uma meta em 2022 para alcançar uma taxa média de encerramento de casos de menos de 45 dias.

Alcançamos uma taxa média de 38 dias, excedendo nossa meta em 15%. Para isso, enfatizamos:

- **Transparência:** implantar uma ferramenta personalizada que permita que as equipes de conformidade vejam o estágio ativo do processo e as metas e fases aplicáveis para avançar o processo.
- **Treinamento:** Realizar treinamentos de 2,5 dias com as funções envolvidas no processo de investigações internas (por exemplo, recursos humanos, conformidade, auditoria interna) para preparar nossas equipes e garantir que todos os envolvidos na investigação compreendam o processo, sua(s) função(ões) nele e os recursos para orientá-los.

OPERAR COM PRINCÍPIO

Resiliência dos negócios

Estamos explorando novos sistemas e normas robustos para monitorar, gerenciar e mitigar os riscos em tempo real e responder rapidamente a tendências e tópicos emergentes.

A agilidade é sempre uma prioridade em nossas operações de negócios. Os últimos anos destacaram a importância de ter sistemas sólidos e seguros em vigor, bem como uma cultura ágil e proativa. Embora a Fortive seja composta por empresas emergentes e experientes, estamos unidos em nosso compromisso incansável com a curiosidade, com a inovação e com nossos clientes.

O compromisso da Fortive com a sustentabilidade também contribui diretamente para a resiliência dos negócios. A diversificação das nossas fontes de energia e suprimentos reduz o risco de interrupção e posiciona nossas equipes para serem vigilantes e ágeis, garantindo a conformidade com requisitos regulatórios novos e emergentes.

Processo de avaliação de risco

Nosso modelo de gestão de risco empresarial (ERM) fornece continuidade das principais operações de negócios, incluindo melhor compreensão dos riscos e oportunidades de ESG. Nossa abordagem integrada à gestão de risco permite uma resposta rápida e eficaz a eventos inesperados, garantindo que continuemos a fornecer para nossos clientes e colaboradores.

- **Emissões de carbono:** reduzir as emissões de carbono é bom para os negócios e para o planeta. Um consumo menor de energia significa economia de custos e maior eficiência operacional. Diversificar nossas fontes de energia reduz a volatilidade da energia e a exposição regulatória.
- **Gestão de risco do fornecedor:** Nosso processo atualizado de Avaliação de risco do fornecedor projeta o impacto de vários eventos e melhorias que levam em conta as estratégias de gestão de risco para garantir uma resposta consistente e foco em ações orientadas ao impacto. O processo de Gestão de risco de fornecedor da Fortive busca compartilhar informações para o processo mais amplo de avaliação de risco.
- **Direitos humanos:** Continuamos a nos envolver mais profundamente com nossos fornecedores por meio do nosso Programa de auditoria de fornecedores para garantir que nossa cadeia de suprimentos esteja livre de abusos de direitos humanos, como trabalho forçado ou tráfico de pessoas.
- **Ética e conformidade:** Um programa e uma mentalidade abrangentes de ética e conformidade possibilitam um negócio melhor e mais forte por meio dessas práticas.

Nosso Processo de avaliação de risco (RAP) é uma ferramenta essencial que usamos para identificar e gerenciar riscos continuamente. A Fortive exige que todas as empresas operacionais participem do RAP anualmente, para garantir que estejamos identificando efetivamente os riscos, mitigando-os quando necessário e gerando oportunidades, quando aplicável. O processo analisa os riscos em várias categorias que são atualizadas anualmente para capturar áreas novas e em evolução.

O RAP é conduzido em uma empresa operacional, encaminhado para o nível de segmento e, em última análise, no nível de toda a Fortive. Isso garante e apresenta uma visão adequada do cenário de risco em todo o portfólio, globalmente e em vários níveis da organização até o conselho administrativo. Acompanhamos o progresso das contramedidas de risco regularmente ao longo do ano.

PROCESSO DE AVALIAÇÃO DE RISCOS



OPERAR COM PRINCÍPIO

Privacidade e segurança de dados

Dados são uma moeda moderna tão valiosa quanto dinheiro, às vezes mais. Eles são uma necessidade fundamental para nossa empresa e nossos clientes, e nos esforçamos para manter os melhores programas e proteções de privacidade e segurança de dados da categoria.

“A transformação digital está rompendo os sistemas tradicionais de gerenciamento de dados, particularmente no setor de saúde. Como uma empresa cujo software apoia prestadores de serviços médicos e seu uso de informações de pacientes, estamos muito cientes de nossa obrigação de ter controles e procedimentos de privacidade de dados para garantir a proteção da privacidade dos indivíduos.”



BILL KARAZSIA

VICE-PRESIDENTE, GOVERNANÇA DA PRIVACIDADE E INFORMAÇÃO

Nosso compromisso de ser um empregador e parceiro preferencial torna a privacidade e a segurança digitais uma prioridade máxima. Protegemos ativos críticos estabelecendo e aplicando limites claros.

É necessária ter transparência em torno dos dados que coletamos, como eles são usados e, o mais importante, como eles são protegidos. Valorizamos muito a confiança que construímos com nossos clientes e colaboradores e entendemos nossa responsabilidade de aplicar tecnologias confiáveis e melhores práticas à nossa proteção de dados.

Privacy and Information Governance

Em 2022, a Fortive anunciou a criação de uma nova organização independente dentro do departamento jurídico chamada Privacy and Information Governance (PRINGO), que opera como um serviço compartilhado global que permite às empresas operacionais cumprir seus requisitos de privacidade com consistência, maior confiabilidade e recursos e experiência dedicados.

O escritório da PRINGO é guiado por três princípios:

- **Fazer melhor** – tendo responsabilidades relevantes executadas por um serviço compartilhado especializado, reduzindo a carga administrativa sobre as empresas operacionais
- **Fazer mais** – automatizando o desempenho dos requisitos legais e elevando o nível de realização para reduzir o perfil de risco da Fortive globalmente
- **Menos gastos externos** – reduzindo gastos não planejados e criando previsibilidade nas despesas, enquanto fornece insights e resultados para as empresas operacionais em tempo real virtual



FBS EM AÇÃO

O departamento jurídico da Fortive usou a Accelerated Leadership Experience (ALE) para desenvolver novos materiais para testar os resultados de trazer aos nossos clientes novos níveis de transparência sobre como usamos e protegemos os dados pessoais em nossos produtos e serviços.

O programa ALE foi concebido para fornecer aos participantes um espaço seguro para aplicar ferramentas do FBS a um problema real, e trabalhamos para desenvolver protótipos de baixa fidelidade (economizando tempo e dinheiro em comparação com a criação de um produto polido em um estágio inicial) para materiais destinados ao cliente relacionados à privacidade do produto.

Depois, o grupo testou e retestou os materiais para determinar se eles poderiam alcançar uma melhoria mensurável em duas métricas: melhorar o tempo do ciclo de vendas e reduzir a rotatividade. Os materiais foram então compartilhados com clientes reais, mostrando o nível de compromisso que a Fortive tem com seus parceiros à medida que buscamos melhorar a transparência.



Segurança cibernética

Em conjunto com os esforços de privacidade de dados, a segurança cibernética é fundamental para a Fortive conforme o mundo e as nossas empresas operacionais passam a adotar recursos digitais e de software e serviços baseados em nuvem. Eles agregam maior valor para nossos clientes e vulnerabilidades adicionais que exigem um gerenciamento cuidadoso. A equipe da Fortive cria políticas e padrões que servem como referência em todas as empresas operacionais.

Em 2022, continuamos a implementar a estratégia de segurança multinível que lançamos em 2021, com o objetivo de centralizar e padronizar processos e ferramentas de segurança em nossas empresas operacionais. Isso incluiu a implementação de métricas mensais para impulsionar a consistência, formalizando uma abordagem de avaliação de risco de terceiros e realizando exercícios de simulação com a liderança.

A estratégia e as metas anuais de desempenho da nossa equipe de segurança cibernética estão alinhadas com a estrutura de segurança cibernética do Instituto Nacional de Padrões e Tecnologia (NIST). A classificação de maturidade do NIST é o melhor padrão do setor, aquele com base no qual nossos programas de segurança são medidos.

Somos regularmente convidados a participar de conselhos consultivos de clientes de produtos de segurança líderes do setor – eles nos ajudam a manter uma eles nos mantém informados e influenciam sobre os sobre os planos de produtos para garantir que continuem a atender aos nossos requisitos de segurança. Nossa participação nesses conselhos consultivos nos dá insights valiosos e melhores práticas de outras empresas altamente respeitadas.

Como métrica, medimos nosso desempenho de segurança cibernética com a classificação de segurança da BitSight, um benchmark amplamente usado que analisa 20 categorias de risco principais, incluindo infecções por botnets, propagação de spam e cadência de patches. Nossa pontuação geral atual é 780, o que nos coloca à frente de 80% de nossos colegas na categoria de fabricação.

Em resumo



Juntos, somos mais.

Sabemos que a inclusão, a diversidade e igualdade são facilitadores culturais importantes para trazer o nosso melhor, impulsionar o nosso sucesso e construir um futuro promissor para nossas equipes, comunidades e o mundo ao nosso redor.



Valorizamos a comunidade.

Causamos um impacto significativo nas comunidades ao redor do mundo, onde vivemos e trabalhamos.



Somos os guardiões do planeta.

Aproveitamos nossa cultura de inovação e melhoria contínua para proteger o meio ambiente e promover a sustentabilidade em toda a nossa cadeia de valor.



Priorizamos a saúde e a segurança.

Estamos comprometidos com a segurança e o bem-estar em nossa cadeia de suprimentos; em nossas próprias operações e equipes; e nos produtos que criamos para manter seus locais de trabalho e clientes saudáveis, seguros e produtivos.



Acreditamos na integridade.

Sabemos que a forma como fazemos as coisas importa tanto quanto o que fazemos. Estamos firmemente comprometidos em agir com integridade; isso faz parte de nossa proposta de valor para nossas partes interessadas.



CORRESPONDÊNCIA GERAL

Se quiser entrar em contato com um membro da equipe de Sustentabilidade da Fortive, poderá fazê-lo por e-mail ou correio:

Fortive Corporation
6920 Seaway Boulevard
Everett, Washington 98203

Email: sustainability@fortive.com

www.fortive.com

RELAÇÕES COM INVESTIDORES DA FORTIVE

Se quiser entrar em contato com um membro da equipe de Relações com investidores da Fortive, poderá fazê-lo por e-mail, telefone ou correio:

Fortive Investor Relations
6920 Seaway Boulevard
Everett, Washington 98203

Email: investors@fortive.com

Tel: (425) 446-5000