



Schnellere Fortschritte auf dem Weg zu **einer** **nachhaltigen Zukunft**

Jahresbericht zur Nachhaltigkeit der Fortive Corporation | Berichtsjahr 2022



Wesentlichkeit und zukunftsgerichtete Aussagen

Die in diesem Bericht enthaltenen Angaben werden der Öffentlichkeit zur Verfügung gestellt, um unsere Initiativen in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG) transparent zu machen, auf Anfragen von Investoren und anderen Stakeholdern zu reagieren und unser kollektives Verständnis von ESG-Themen weiter zu verbessern. Unsere Ansätze für die in diesem Bericht enthaltenen Angaben unterscheiden sich in erheblichem Maße von denen, die in der gesetzlich vorgeschriebenen Berichterstattung enthalten sind, einschließlich gemäß der US-Bundeswertpapiergesetze und -vorschriften. Obwohl bestimmte in diesem Bericht erörterte Sachverhalte von Bedeutung sein können, sollte diese Bedeutung nicht so verstanden werden, dass sie notwendigerweise den Grad der Wesentlichkeit erreicht, der für die Einhaltung der US-Bundeswertpapiergesetze und -vorschriften verwendet wird, auch wenn wir in diesem Bericht das Wort „wesentlich“ oder „Wesentlichkeit“ verwenden.

Bestimmte Aussagen, die in diesem Bericht enthalten sind oder durch Bezugnahme aufgenommen werden, sind „zukunftsgerichtete Aussagen“ im Sinne der US-Bundeswertpapiergesetze. Alle Aussagen, die nicht auf historischen Fakten beruhen, sind zukunftsgerichtete Aussagen. Zukunftsgerichtete Aussagen beruhen auf Annahmen und Einschätzungen unseres Managements in Bezug auf ihre Erfahrungen und Wahrnehmungen historischer Trends, aktueller Bedingungen, erwarteter zukünftiger Entwicklungen und anderer Faktoren. Zukunftsgerichtete Aussagen sind keine Garantien für zukünftige Leistungen, und die tatsächlichen Ergebnisse können wesentlich von den Ergebnissen, Entwicklungen und Geschäftsentscheidungen abweichen, die in unseren zukunftsgerichteten Aussagen vorgesehen sind. Dementsprechend sollten Sie sich nicht in unangemessener Weise auf solche

zukunftsgerichteten Aussagen verlassen. Wichtige Faktoren, die in einigen Fällen in der Vergangenheit auf uns eingewirkt haben und die in der Zukunft dazu führen könnten, dass die tatsächlichen Ergebnisse erheblich von den in unseren zukunftsgerichteten Aussagen genannten abweichen, sind in den von Fortive bei der U.S. Securities and Exchange Commission (SEC) eingereichten Unterlagen beschrieben. Die in diesem Bericht enthaltenen zukunftsgerichteten Aussagen beziehen sich nur auf das Datum dieses Berichts, und wir übernehmen keine Verpflichtung, zukunftsgerichtete Aussagen zu aktualisieren oder zu revidieren, es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben, sei es aufgrund neuer Informationen, zukünftiger Ereignisse und Entwicklungen oder aus anderen Gründen.





Einführung 2

- Ein Schreiben unseres CEO 4
- Errungenschaften im Bereich Nachhaltigkeit im Jahr 2022 6
- Über Fortive 7
- Unser Einsatz für Nachhaltigkeit 9
- Unsere Kultur 16
- Wie wir arbeiten 17

Inklusive und vielfältige Teams stärken 21

- Unser Einsatz für die Förderung einer inklusiven Wachstumskultur 22

In unsere Gemeinschaften investieren 28

- Engagement und Unterstützung in der Gemeinschaft 29

Den Planeten schützen 32

- Klimawandel und Treibhausgasemissionen 33
- Wasser 36

Verantwortungsbewusst arbeiten und beschaffen 37

- Unser Engagement für Gesundheit und Sicherheit in unseren Betrieben und unserer Lieferkette 38
- Umwelt, Gesundheit und Sicherheit 39
- Verantwortliche Beschaffung 40

Mit Prinzipien agieren 43

- Ethik und Compliance 44
- Unternehmensresilienz 46
- Datenschutz und -sicherheit 47

Grußwort unseres CEO



JAMES A. LICO

PRESIDENT UND CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Sehr geehrte Fortive-Stakeholder,

seit unserer Gründung im Jahr 2016 engagieren wir uns für Nachhaltigkeit. Langfristige Wertschöpfung und Wirkung sind untrennbar mit unseren gemeinsamen Zielen und Werten verbunden und spiegeln sich in unserer Geschäftsstrategie wider.

Unser Engagement für Nachhaltigkeit basiert auf unserer Kultur des Kaizen, der kontinuierlichen Verbesserung, dem Eckpfeiler unseres Geschäftssystem von Fortive (Fortive Business System, FBS). FBS treibt unsere Innovation und unser Wachstum voran, um unseren Kunden branchenführende Lösungen zu bieten. Unser Engagement für FBS ermöglicht es uns auch, unsere Nachhaltigkeitsstrategie und -leistung voranzutreiben und zu skalieren.

Kaizen und FBS fördern unseren unerschütterlichen Optimismus – unsere Überzeugung, dass wir immer besser werden können – und unser Engagement, für alle unsere Stakeholder, einschließlich Kunden, Mitarbeiter, Aktionäre, Gemeinschaften und den Planeten, Durchbrüche zu erzielen.

Das gemeinsame Ziel von Fortive – die wesentliche Technologie für die Menschen, die den Fortschritt beschleunigen – macht uns zu einem unverzichtbaren Partner für Kunden, die nachhaltige Lösungen möchten.

Die Arbeit, die wir leisten, und wie wir sie tun, ist auf Wirkung ausgerichtet. Jeden Tag leisten die Produkte, Dienstleistungen und Mitarbeiter von Fortive einen Beitrag hinter den Kulissen:

- Gewährleistung sicherer Arbeitsbedingungen für Arbeitnehmer in risikoreichen Umgebungen
- Bereitstellung von Softwarelösungen, die kritische Metriken für die Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitern sowie für die Nachhaltigkeitsleistung verwalten
- Sicherung der Betriebsfähigkeit kritischer Infrastrukturen und Sachanlagen
- Ermöglichung von Betriebs- und Prozesseffizienzen, die die Auswirkungen auf die Umwelt reduzieren
- Voranbringung automatisierter, maßgeschneiderter perioperativer Versorgung für Patienten und deren Verfahren; und
- Ermöglichung schneller und genauer Ergebnisse aus medizinischen Tests.

Mehr als 60 % unseres Umsatzes erwirtschaften wir mit Produkten und Dienstleistungen, die nachhaltigkeitsbezogene Ergebnisse ermöglichen und auf die Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen ausgerichtet sind.

Förderung von Leistung und Transparenz

Als eine Kraft des Guten setzen wir auf Vertrauen, Transparenz, Nachhaltigkeit und positive Auswirkungen, um langfristige Werte zu schaffen. Unser Nachhaltigkeitsbericht richtet sich nach den wichtigsten Rahmenbedingungen für Berichte zu Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG):

- GRI (Global Reporting Initiative)
- SASB (Sustainability Accounting Standards Board)
- TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosure)

Dieser Bericht enthält auch unsere Mitteilung über den Fortschritt als Unterzeichner des Global Compact (UNGC) der Vereinten Nationen und die Ausrichtung an den Zielen für nachhaltige Entwicklung (SDGs) der Vereinten Nationen.

Unsere Nachhaltigkeitsratings steigen weiter an, darunter ein „B“ für unsere CDP-Klimawandel-Berichterstattung 2022 und ein Rating von „AA“ (Leader) von MSCI. Darüber hinaus haben wir die Prüfung unserer Treibhausgas-(THG-)Bilanzierung durch Dritte erfolgreich abgeschlossen und eine begrenzte Zusicherung erhalten. Diese Verbesserungen sind ein Beweis für die Strenge und Integrität unserer Managementsysteme und -prozesse.

Schnellere Fortschritte auf dem Weg zu einer nachhaltigen Zukunft

Unsere starke Kombination aus globalen Unternehmen, Spezialgebieten und Fähigkeiten bedeutet, dass wir, wenn wir eine vielversprechende neue Möglichkeit sehen, unsere Nachhaltigkeitsziele voranzubringen, in einer einzigartigen Position sind, um in diese zu investieren.

Neben den branchenführenden Unternehmen, die das Fundament unseres Portfolios bilden, haben wir strategische Investitionen in Unternehmen getätigt, die in den Bereichen Industrie- und Bautechnologie, Präzisionsmessung, Lebenssicherheit und Patientenversorgung im Gesundheitswesen führend sind. Jedes dieser Unternehmen trägt zu einer sichereren, intelligenteren und nachhaltigeren Welt bei – heute und morgen.

Die potenziellen Auswirkungen und Risiken im Zusammenhang mit ESG-Themen rücken immer mehr in den Vordergrund, aber bei Fortive wurden ESG-Themen schon immer auf geschäftlicher Ebene berücksichtigt. Wir haben vor langer Zeit die Vorteile einer starken Unternehmensführung, wirkungsvoller Umweltziele und -programme sowie sinnvoller, auf den Menschen ausgerichteter Ziele und Initiativen für unsere Stakeholder erkannt.

2022 haben wir in Datamaran investiert, eine KI-basierte Software-Analyseplattform, die Unternehmen dabei hilft, ESG-Risiken und -Chancen in Echtzeit zu identifizieren und zu überwachen. Wir glauben an die Arbeit, die Datamaran leistet, um ESG-Risiko- und Chancenanalysen für Unternehmen zugänglich zu machen, die langfristige Werte schaffen und diese erhalten wollen.

Ich bin stolz auf unsere Erfolge, und ich freue mich auf unsere Zukunft. Wir haben die richtige Formel, um weiterhin etwas in der Welt zu bewirken: starke und vielfältige Teams, branchenführende Unternehmen, die Kraft von FBS und den Mut und die Hartnäckigkeit, schwierige Probleme zu lösen.

Unsere Nachhaltigkeitsvision – die Beschleunigung des Fortschritts in Richtung einer nachhaltigen Zukunft – inspiriert uns täglich bei der Arbeit.

Vielen Dank, dass Sie uns auf dieser mutigen Reise begleiten und uns Ihr Vertrauen schenken.



JAMES A. LICO

PRESIDENT UND CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Unsere Organisation basiert auf Integrität – wenn wir sagen, dass wir etwas tun werden, dann tun wir es auch. Dieser hohe Anteil von dem, was wir sagen, und dem, was wir einhalten (Sagen-Tun-Verhältnis), gilt auch für unsere Nachhaltigkeitsziele. So haben wir das absolute Ziel zur Reduzierung der THG-Emissionen 2029 festgelegt, nachdem wir unser vorheriges Ziel um drei Jahre früher erreicht hatten. Und von 2021–2022 reduzierten wir die Emissionen von Scope 1 und 2 um 1,5 % – unser Geschäft wuchs währenddessen um fast 11 %.

EINFÜHRUNG

Errungenschaften im Bereich Nachhaltigkeit im Jahr 2022

Wir sind stolz darauf, Ihnen die Bandbreite unserer Fortschritte im Bereich Nachhaltigkeit sowie zwei neue Ziele vorstellen zu können.

4.

Jahr in Folge unter den verantwortungsvollsten Unternehmen von Newsweek (Newsweek's Most Responsible Companies)

100 %

auf dem Human Rights Campaign Corporate Equality Index – zum sechsten Mal in Folge

60 %

Umsatzerlöse aus nachhaltigkeitsfördernden Produkten und Dienstleistungen

B

zur Offenlegung des Klimawandels von CDP, gegenüber C

22,4 %

absolute Reduzierung der THG-Emissionen in Scope 1 und 2 ab dem Jahr 2019

NEUES ZIEL

10 %

Ziel, den Wasserverbrauch bei den großen Betrieben bis zum Jahr 2029 zu reduzieren

78 %

Bewertung der Mitarbeiterbeteiligung

82 %

Bewertung der Mitarbeiterbeziehung und Zugehörigkeit

25.000+

Stunden gemeinnützige Arbeit

75 %

der Betriebsgesellschaften im obersten Quartil der Gesamtrate der meldepflichtigen Unfälle (TRIR)

38

Tage dauert es im Durchschnitt, bis ein Fall im Rahmen von SpeakUp! abgeschlossen ist; dies übertrifft das Ziel von durchschnittlich 45 Tagen

NEUES ZIEL

100 Mio. USD

Ausgabenziel bei diversen Lieferanten bis zum Jahr 2025

EINFÜHRUNG

Über Fortive

Wir sind ein globaler Technologie-Innovator, und Großzügigkeit und Optimismus sind in unserer DNA.

Fortive liefert wichtige Technologien und vernetzte Workflow-Lösungen für eine Reihe attraktiver Endmärkte. Unsere Geschäftsbereiche und strategischen Segmente – Intelligente Betriebslösungen, Präzisionstechnologien und Fortschrittliche Lösungen für das Gesundheitswesen – basieren auf führenden Marken, innovativen Technologien und etablierten Marktpositionen.

Die Welt positiv zu beeinflussen, ist die Grundlage all dessen, wer wir sind, was wir tun und wie wir es tun. Unsere Unternehmenskultur basiert auf kontinuierlicher Verbesserung. Wir verfügen über die Werkzeuge und den Antrieb, den Fortschritt in Bereichen zu beschleunigen, in denen der Mensch im Mittelpunkt steht, z. B. in der industriellen Fertigung, in technischen Labors, bei der Sicherheit am Arbeitsplatz, im Facility- und Asset-Management, in der Produktentwicklung und im Gesundheitswesen.

Wer wir sind

Unser globales Team ist durch ein starkes gemeinsames Ziel vereint: *wesentliche Technologien für die Menschen, die den Fortschritt beschleunigen.* Mit 17 Betriebsgesellschaften sind unsere Teams in einer Vielzahl von Branchen und Regionen tätig. Wir arbeiten zusammen, um unser Ziel einer nachhaltigen Zukunft durch die Entwicklung wichtiger Hardware- und Software-gestützter Workflow-Lösungen, angewandter Intelligenz, fortschrittlicher Analytik und anderer schnell fortschreitender Technologien voranzutreiben. Wir sind beseelt von unserer Vision einer stärkeren, sichereren und nachhaltigen Welt und verfolgen mutig die Lösungen, die uns dorthin bringen.

Unsere Produkte und Dienstleistungen ermöglichen es unseren Kunden, die Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren, die Gesundheit von Gemeinschaften und Patienten zu fördern und sichere Arbeitsplätze sowie die Betriebskontinuität kritischer Infrastrukturen zu gewährleisten. Unsere Wachstumsmentalität und unsere Kultur der Neugier sind mächtige Kräfte, welche die Ideenfindung und das Experimentieren fördern, die notwendig sind, um die Produkte und Dienstleistungen zu entwickeln, die den Fortschritt für alle beschleunigen.


FORTIVE AUF EINEN BLICK


17
Betriebsgesellschaften



18.000+
Mitarbeiter



50+
Länder



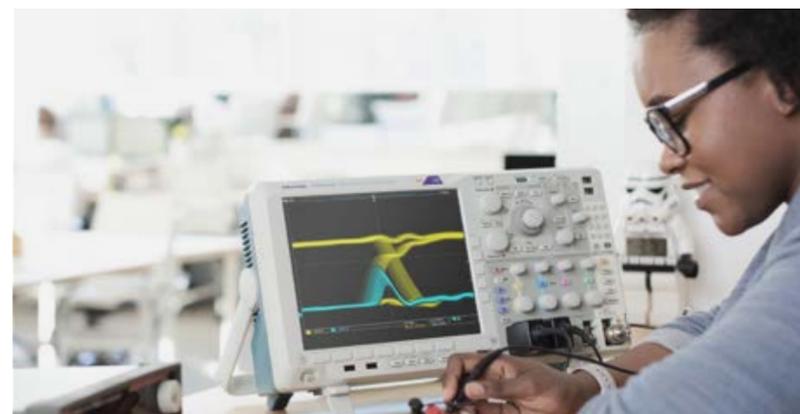
**5,8 Mrd.
USD**
Umsatz im Jahr 2022

Unsere Geschäftssegmente



Intelligente Betriebslösungen – Leistung optimieren

Fortive steht an der Speerspitze, den Fortschritt für unsere zehntausenden von Kunden in unternehmenskritischen Arbeitsabläufen zu beschleunigen. Die intelligenten Betriebslösungen von Fortive nutzen fortschrittliche Messgeräte, Software und Dienstleistungen, um einen Großteil der Welt sicher, effizient und nachhaltiger am Laufen zu halten. Wir sind führend in den Bereichen elektrische Prüf- und Messtechnik, Softwareanwendungen für den Lebenszyklus von Anlagen und Vermögenswerten sowie vernetzte Arbeitssicherheit. Wir verbinden Workflows, Echtzeitdaten und leistungsstarke Analysen, um Kunden und kritische Infrastrukturen zu erhalten, Ausfallzeiten zu minimieren und die Produktivität zu steigern.



Präzisionstechnologien – Innovation beschleunigen

Um den Funken einer Idee in ein weltveränderndes Produkt zu verwandeln, bedarf es einer kühnen Vision, eines strikt kundenorientierten Ansatzes und spezieller Fachkenntnisse in Bezug auf Materialien, Methoden und Messungen. Die Präzisionstechnologien von Fortive helfen dabei, schwierige technische Herausforderungen zu lösen, um Durchbrüche in einer Vielzahl von Anwendungen zu beschleunigen, von der Lebensmittel- und Getränkeproduktion und -herstellung bis hin zu Elektrofahrzeugen der nächsten Generation und sauberer Energie, da unsere Kunden nach neuen Testlösungen suchen, um die Elektrifizierung und Konnektivität von allem zu ermöglichen. Von der Tiefsee bis zum Weltraum verlassen sich Ingenieure und Produktentwickler auf die fortschrittlichen Technologien von Fortive, wenn es um Sicherheit, Präzision und Zuverlässigkeit geht, selbst unter den anspruchsvollsten und dynamischsten Bedingungen.



Fortschrittliche Gesundheitslösungen – Versorgung verbessern

Die fortschrittlichen Lösungen von Fortive für das Gesundheitswesen ermöglichen es Gesundheitsdienstleistern, mit branchenführenden Lösungen für die Sterilisation von Instrumenten, die Nachverfolgung von Instrumenten, die Entwicklung und Herstellung von Zelltherapiegeräten, biomedizinische Testinstrumente, die Überwachung der Strahlensicherheit und Komplettlösungen für die klinische Produktivität eine hervorragende Patientenversorgung effizienter zu gewährleisten, während sich die Patientenversorgung weltweit weiterentwickelt. Krankenhäuser, ambulante chirurgische Zentren und Labore benötigen diese intelligenten Technologien, um sicherzustellen, dass kritische Sicherheitsstandards eingehalten werden, Instrumente und Operationsäle mit maximaler Leistung arbeiten und komplexe Verfahren in diesen erfolgskritischen Umgebungen des Gesundheitswesens genau eingehalten werden.



EINFÜHRUNG

Unser Einsatz für Nachhaltigkeit

Wir verfolgen unsere Vision, eine nachhaltige Zukunft für alle zu beschleunigen, auf mutige Art und Weise, indem wir in unsere Mitarbeiter, unseren Betrieb und bahnbrechende Innovationen investieren, die sich direkt mit ökologischen und gesellschaftlichen Herausforderungen befassen.

Nachhaltigkeit ist untrennbar mit unserem gemeinsamen Ziel – wesentliche *Technologien für die Menschen, die den Fortschritt beschleunigen* – und unseren Werten verbunden. Die Entwicklung von Produkten, die einen positiven Einfluss auf die Welt haben, treibt uns an und inspiriert uns.

Unser Leistungsversprechen zur Nachhaltigkeit

Die Arbeit, die wir leisten, und wie wir sie tun, ist auf **Wirkung** ausgerichtet. Jeden Tag arbeiten die Produkte, Dienstleistungen und Mitarbeiter von Fortive hinter den Kulissen an der:

- Gewährleistung sicherer Arbeitsbedingungen für Arbeitnehmer in risikoreichen Umgebungen;
- Bereitstellung von Softwarelösungen, die kritische Metriken für die Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitern sowie für die Umweltleistung verwalten;
- Ermöglichung von Betriebs- und Prozesseffizienzen, die die Umweltauswirkungen reduzieren;
- Sicherung der Betriebsfähigkeit kritischer Infrastrukturen und Sachanlagen;
- Voranbringung automatisierter, maßgeschneiderter perioperativer Versorgung für Patienten und deren Verfahren; und
- Ermöglichung schneller und genauer Ergebnisse aus medizinischen Tests.

Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil der Geschäftsstrategie von Fortive und unser Fortschritt wird durch FBS beschleunigt. Wir verfügen über ein Portfolio von Betriebsgesellschaften, die durch ihre Produkte und Dienstleistungen strategisch mit Nachhaltigkeit verbunden sind. Die Kombination unserer Strategie und unseres Portfolios ermöglicht es uns, unsere Wirkung zu skalieren und von den säkularen Faktoren in unseren aktuellen Märkten zu profitieren, während wir in neuen Märkten Wachstum und langfristigen Wert schaffen.

ESG-Themen sind Geschäftsfragen. Wir identifizieren und verwalten diese Fragen, weil wir verstehen, wie wichtig es ist, die langfristige Nachhaltigkeit und den Wert des Unternehmens zu erhalten und zu verbessern.



Ausrichtung unserer Angaben an führende ESG-Rahmenwerke

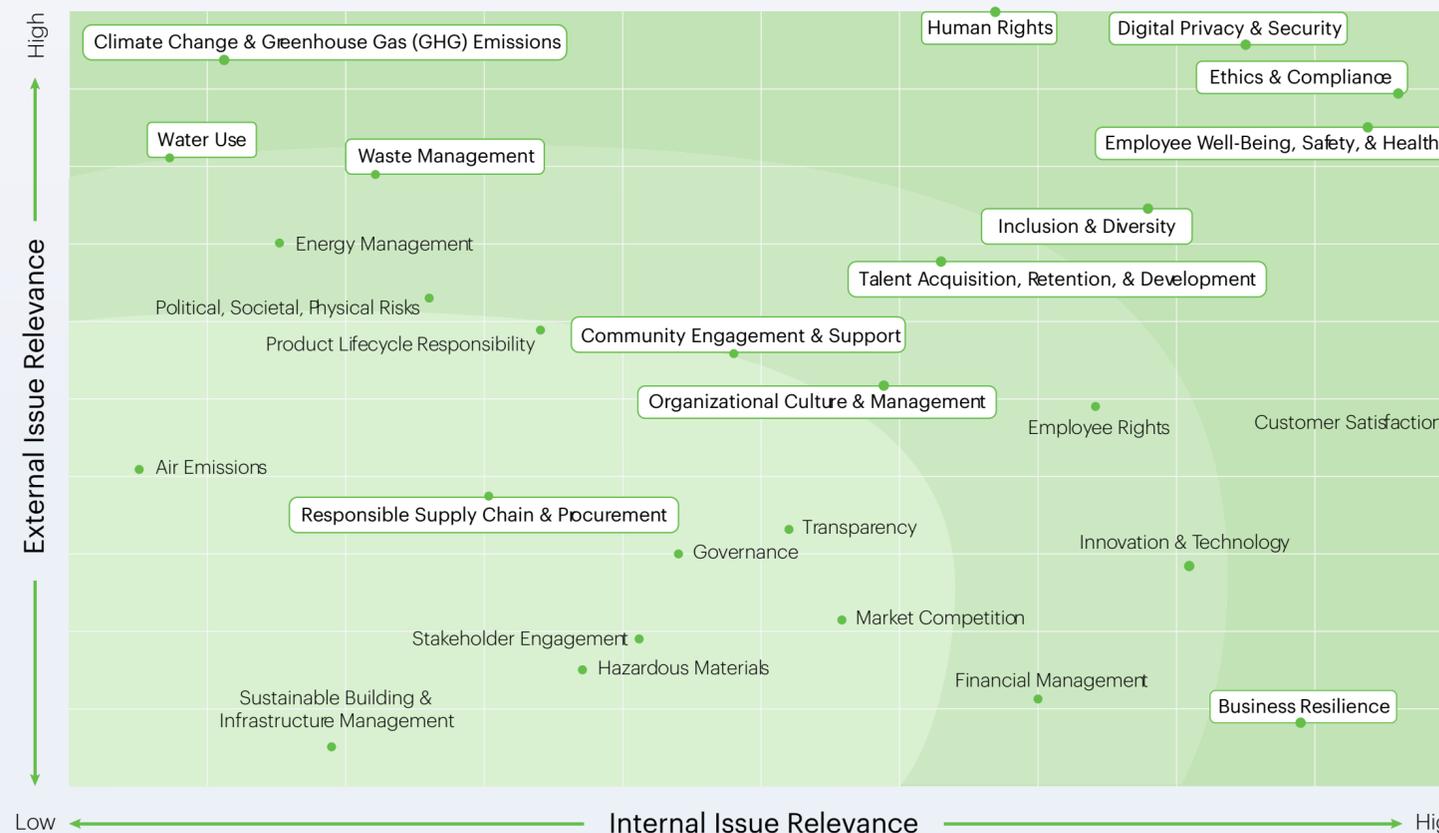
Dieser Bericht gibt einen Überblick über die Fortschritte von Fortive bei der Erreichung unserer Ziele im Kalenderjahr 2022 und orientiert sich an den folgenden Rahmenvorgaben:

- den Standards der **Global Reporting Initiative (GRI)**: Kern (Standard 2021)
- dem Standard des **Sustainability Accounting Standard Board (SASB)** für elektrische und elektronische Geräte (RT-EE Version 2018-10)
- dem Rahmenwerk **Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD)**
- dem **Global Compact der Vereinten Nationen** und den **Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen** (SDGs der Vereinten Nationen)

Darüber hinaus berichten wir jedes Jahr über unser vollständiges Treibhausgas-(THG-)Profil und unsere Leistung über die Angaben des **Klimawandels durch CDP**. Klicken Sie [hier](#), um zu unserer aktuellen CDP-Klimabilanz zu gelangen.



MATRIX MATERIALITÄT



Säulen der Nachhaltigkeit

Die Säulen der Nachhaltigkeit dienen als Blaupause für unsere Nachhaltigkeitsstrategie, und wir definieren in jeder Säule Ziele, um Fortschritte zu erzielen. Wir widmen unsere Ressourcen der kontinuierlichen Verbesserung in diesen Bereichen, da wir den Wert verstehen, den sie dem Unternehmen bieten, sowie die Risiken von Untätigkeit. Die Säulen der Nachhaltigkeit und unsere Ausrichtung auf die SDGs der Vereinten Nationen bieten den organisatorischen Rahmen, um sich auf die ESG-Fragen zu konzentrieren, die für unser Geschäft relevant und wesentlich sind, da sie eine wichtige Rolle bei der Schaffung kurz- und langfristiger Werte für das Unternehmen und unsere Stakeholder spielen.



Inklusive und vielfältige Teams stärken

Förderung einer gerechten und inklusiven Kultur, die es jedem ermöglicht, authentisch zu sein und sein Bestes zu geben.

- Inklusion und Vielfalt
- Unternehmenskultur und -management
- Talentakquise, -bindung und -entwicklung



In unsere Gemeinschaften investieren

Positive Auswirkungen auf die Gemeinschaften, in denen wir arbeiten und leben, zu schaffen und dafür einzutreten.

- Engagement und Unterstützung in der Gemeinschaft



Den Planeten schützen

Die Umwelt und Ressourcen in der gesamten Wertschöpfungskette schützen.

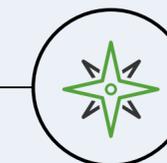
- Klimawandel und THG-Emissionen
- Wasserverbrauch
- Abfallmanagement



Verantwortungsbewusst arbeiten und beschaffen

Erwartungen steigern und bestärken, um zu gewährleisten, dass Menschen, Sicherheit und Qualität an erster Stelle stehen.

- Wohlbefinden, Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter
- Verantwortliche Lieferkette und Beschaffung
- Menschenrechte



Mit Prinzipien agieren

Grenzen zum Schutz kritischer Vermögenswerte festlegen und durchsetzen.

- Ethik und Compliance
- Unternehmensresilienz
- Digitaler Datenschutz und Sicherheit



DIE ENERGIEERZEUGUNG UND -ÜBERTRAGUNG FÜR DIE UMSTELLUNG AUF SAUBERE ENERGIE OPTIMIEREN

Gems Sensors-Druckschalter und -Wandler steuern die Blattwinkelverstellung und das Gieren von Windturbinen, um die erzeugte Energiemenge unter allen Windbedingungen zu maximieren.

Intelex-Software ermöglicht es Kunden, Treibhausgas-(THG-)Emissionen zu bilanzieren und zu melden, einschließlich des Anteils, der durch erneuerbare Energien ausgeglichen wird.

Die intelligenten Solar-Tracker-Encoder von **Hengstler-Dynapar** helfen den Solarmodulen, der Bewegung der Sonne am Himmel zu folgen und so die verfügbare Energieerzeugung zu maximieren.

Fluke bietet branchenführende Solarwartungswerkzeuge, mit denen Techniker die Leistung jeder Zelle auf Solarmodulen testen und bestätigen können.



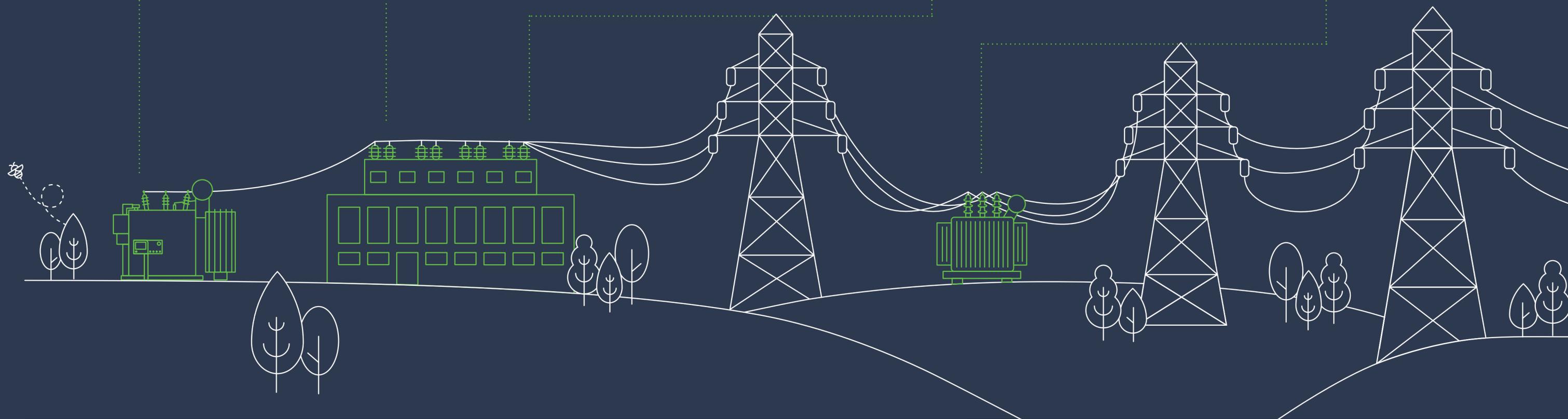
GEWÄHRLEISTUNG EINES SICHEREN MANagements UND EINER NACHHALTIGEN BETRIEBSBEREITSCHAFT KRITISCHER INFRASTRUKTUR

Signalgeneratoren von **Tektronix** ermöglichen die Umwandlung erneuerbarer Energien in Strom.

Die digitalen Gasanalysatoren von **Qualitrol** ermöglichen die Echtzeiterkennung von Gaslecks in elektrischen Umspannwerken, einschließlich Schwefelhexafluorid (SF6), ein starkes Treibhausgas.

Die präventive Wartungssoftware von **ServiceChannel** visualisiert Echtzeitdaten, um Anlagen in Spitzenzustand zu halten und so das Risiko von Leistungseinbußen oder katastrophalen Ausfällen zu reduzieren.

iNet® Now von **Industrial Scientific** stattet Techniker mit Echtzeitanalysen der Gaskonzentrationen in gefährlichen Umgebungen aus und warnt, wenn die Bedingungen für den Zugang nicht sicher sind.



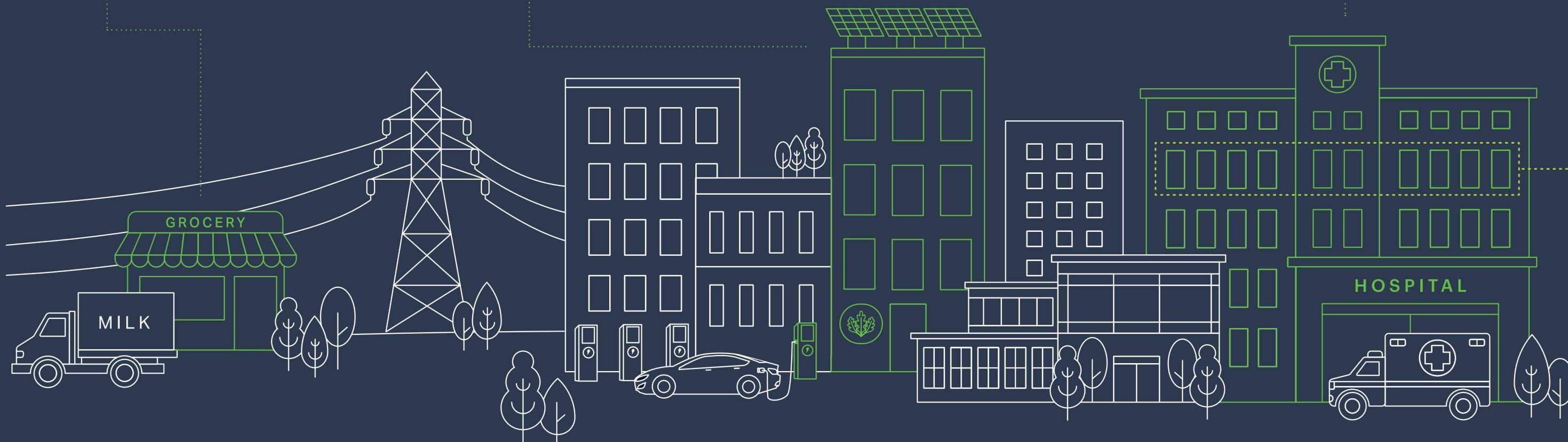
ERMÖGLICHUNG EFFIZIENTER ABLÄUFE IN UNSEREN STÄDTEN UND GEMEINDEN

Die intelligenten Sensoren von **Anderson-Negele** ermöglichen es Lebensmittel- und Getränkeunternehmen, präzise Füllraten zu erreichen sowie Produktionsausfälle und Lebensmittelabfälle zu vermeiden.

Die vernetzten Mehrlast-Leistungsmesser von **Setra** vereinfachen das Energiemanagement, indem sie Energieverbrauchsmuster und Ineffizienzen identifizieren und Energieeinsparungen verfolgen, die sich aus laufenden Verbesserungen ergeben.

Gordians Green Building Costs Book mit RSMean-Daten hilft Bauprofis bei der Planung, Budgetierung und dem Bau von Gewerbegebäuden nach LEED-Standards.

Die vxObserve Software von **Accruent** bietet Transparenz beim Energiemanagement und ermöglicht es Gebäudeteams, ihre Gebäudesysteme zu optimieren, den Energieverbrauch in Echtzeit zu verstehen und Systemausfälle zu verhindern.



FÖRDERUNG DER PATIENTEN- UND ANBIETERSICHERHEIT MIT ECHTZEITMESSUNGEN UND SAUBERER TECHNOLOGIE

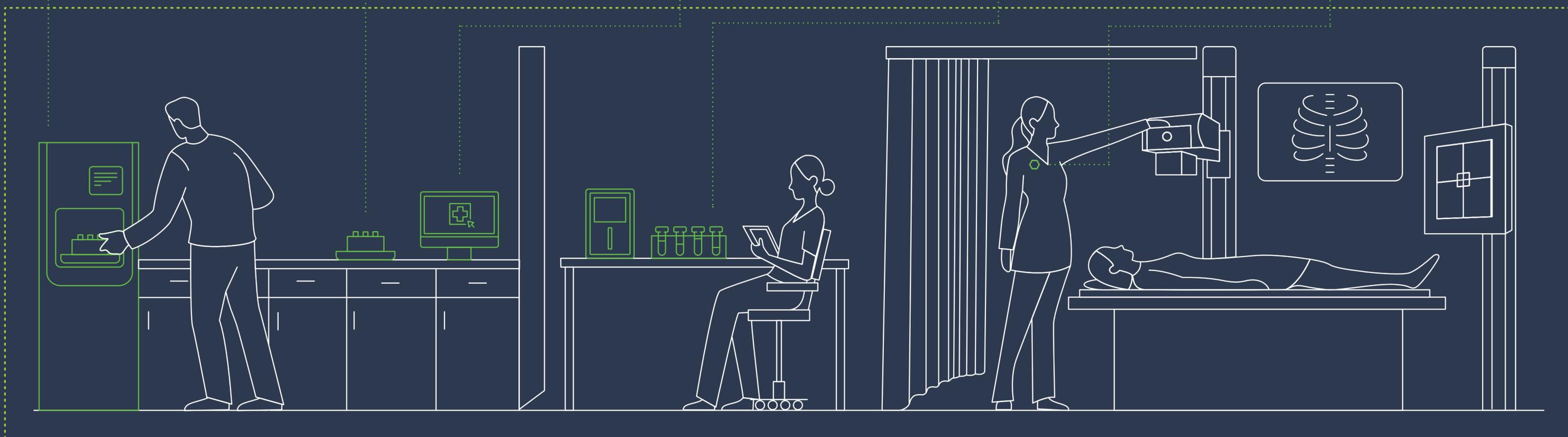
STERRAD®-Systeme von **ASP** sterilisieren Instrumente mit Wasserstoffperoxid und schützen Techniker, Patienten und die Umwelt vor chemischer Exposition.

Die CensiTrac®-Software von **Censis** passt die Liste der Instrumentensiebe für Verfahren an und verfolgt die Verwendung von Instrumenten, um nicht verwendete Instrumente zu identifizieren, was Kosten, Energie und Wasserverbrauch im Zusammenhang mit der Sterilisation reduziert.

Die perioperativen Softwarelösungen für klinische Dokumentation und Produktivität von **ProVation** ermöglichen es Ärzten, sich auf eine sichere und effiziente Patientenversorgung zu konzentrieren.

Invetech ist ein marktführender Partner für die Entwicklung und Skalierung erstklassiger medizinischer Diagnosegeräte und Prozessautomatisierungslösungen für Zell- und Gentherapien.

Die Dosimeter von **Landauer** messen die Strahlenexposition von Technikern, zeichnen sie auf und zeigen sie in Echtzeit an, um Verhaltensänderungen herbeizuführen und die Exposition sofort zu reduzieren.



EINFÜHRUNG

Unsere Kultur

Unser Ziel – wesentliche Technologien für die Menschen, die den Fortschritt beschleunigen – ist unsere Daseinsberechtigung. Wir arbeiten täglich daran, in denen wir arbeiten und leben, zu und lassen uns dabei von einzigartigen Werten, Verhaltensweisen und Systemen leiten. Zusammen definieren diese Elemente unsere Kultur.

Unsere Werte verkörpern Teamarbeit, Kundenorientierung, Wachstumsorientierung und Antrieb, die es uns ermöglichen, bahnbrechende Nachhaltigkeitslösungen zu entwickeln.

Werte

Wir stellen außergewöhnliche Teams für außergewöhnliche Ergebnisse zusammen.

Zusammen sind wir mehr und wir alle haben etwas Einzigartiges zu bieten. Der Einsatz von FBS in Verbindung mit unserer starken, integrativen Kultur ermöglicht es uns, gemeinsam Probleme zu lösen, die keiner allein lösen könnte.

Wir konkurrieren um Aktionäre.

Wir sind eine Kraft für das Gute. Wir sind davon überzeugt, dass die Priorisierung von Vertrauen, Nachhaltigkeit und positiver Wirkung langfristigen Wert für alle unsere Stakeholder schafft: für unsere Kunden, Mitarbeiter, Aktionäre und Gemeinschaften.

Der Kundenerfolg inspiriert unsere Innovation.

Unsere Kultur der kontinuierlichen Verbesserung ermöglicht es uns, Innovationen voranzutreiben und transformative Technologien bereitzustellen, die Hindernisse überwinden und neue Wege für unsere Kunden und die Welt ebnen.

Kaizen ist unser Lebensweg.

FBS ist der Kern dessen, wer wir sind. Es ist eine grundlegende Philosophie, die prägt, was wir tun und wie wir Herausforderungen angehen. Unser Engagement für kontinuierliche Verbesserung inspiriert uns, weiter zu wachsen und zu lernen.



EINFÜHRUNG

Wie wir arbeiten

Die Fortive-Business-Systeme (FBS)

FBS definiert, wie wir arbeiten und was uns von anderen Unternehmen unterscheidet. Durch Kaizen, oder kontinuierliche Verbesserung, fordern wir uns ständig heraus, besser zu werden – bessere Produkte herzustellen, bessere Dienstleistungen zu erbringen und die Kundenerwartungen zu übertreffen. Wir vermitteln dieses Ethos in allem, was wir tun.

In einem Unternehmen, das 18.000 Mitarbeiter zählt und sich über mehr als 50 Länder und mehrere Branchen erstreckt, ist FBS unsere gemeinsame Sprache und unsere Superkraft.

Wir schaffen bewusst Kaizen-Teams, die unterschiedliche Fähigkeiten, Hintergründe und Erfahrungen zusammenbringen, um Probleme effektiver zu lösen, als es jeder Einzelne könnte.

„Wir beginnen mit jedem Kaizen, indem wir „Titel vor der Tür lassen“, um jedem Teilnehmer die Möglichkeit zu geben, mit gleicher Stimme beizutragen.“



JIM LICO
PRESIDENT UND CHIEF EXECUTIVE OFFICER



Freisetzung von Wachstum und Innovation durch FBS

Unsere Kultur ist tief im FBS-Betriebsmodell verankert. FBS umfasst eine Reihe leistungsstarker Tools und Methoden, die wir in allen unseren Betriebsgesellschaften einsetzen, und eine Denkweise, die kontinuierliche Verbesserung fördert.

Mit dieser gemeinsamen Denkweise und dem Glauben an Verbesserung führen wir unser Unternehmen, um Ergebnisse zu erzielen und uns zum Nutzen aller unserer Stakeholder weiterzuentwickeln. Wir sind im Kern eine lernende Organisation, und durch unsern Fokus auf Innovation und Wachstum wissen wir im Voraus, was unsere Kunden als Nächstes benötigen.

Wir haben unsere Ziele erreicht und uns durch den Einsatz von FBS-Tools ehrgeizigeren Zielen verpflichtet. Die konsequente Anwendung von FBS hat es uns ermöglicht, Prozesse und Kontrollen einzuführen, um die Datenqualität zu verbessern, klar mit den Betriebsgesellschaften und den Stakeholdern zu kommunizieren und die Auswirkungen zu quantifizieren, die wir durch unsere Bemühungen ermöglichen.

Unsere Kultur der kontinuierlichen Verbesserung treibt uns an, immer Möglichkeiten zu bewerten, um Prozesse zu rationalisieren, die Transparenz zu verbessern und effizient zu arbeiten.

„FBS ist viel mehr als nur eine Reihe von Werkzeugen – es ist der Klebstoff, der alle unsere separaten Unternehmen durch unser einzigartiges Engagement für kontinuierliche Verbesserung oder Kaizen verbindet. Wir glauben daran, alle Ebenen des Unternehmens in einem Umfeld zusammenzubringen, in dem die Stimme aller gehört wird und zählt.“



KIRSTEN PAUST
SENIOR VICE PRESIDENT,
FORTIVE BUSINESS SYSTEM OFFICE

FBS - UNSERE DENKWEISE UND UNSER TOOLKIT FÜR KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG



Fördert Experimente und Wissensaustausch. Wir lernen voneinander und von unseren Kunden



Ermöglicht es unseren Mitarbeitern, zu wachsen, indem sie die Bedingungen und Unterstützung vorfinden, um Teamarbeit, Problemlösung und Ergebnisse zu maximieren



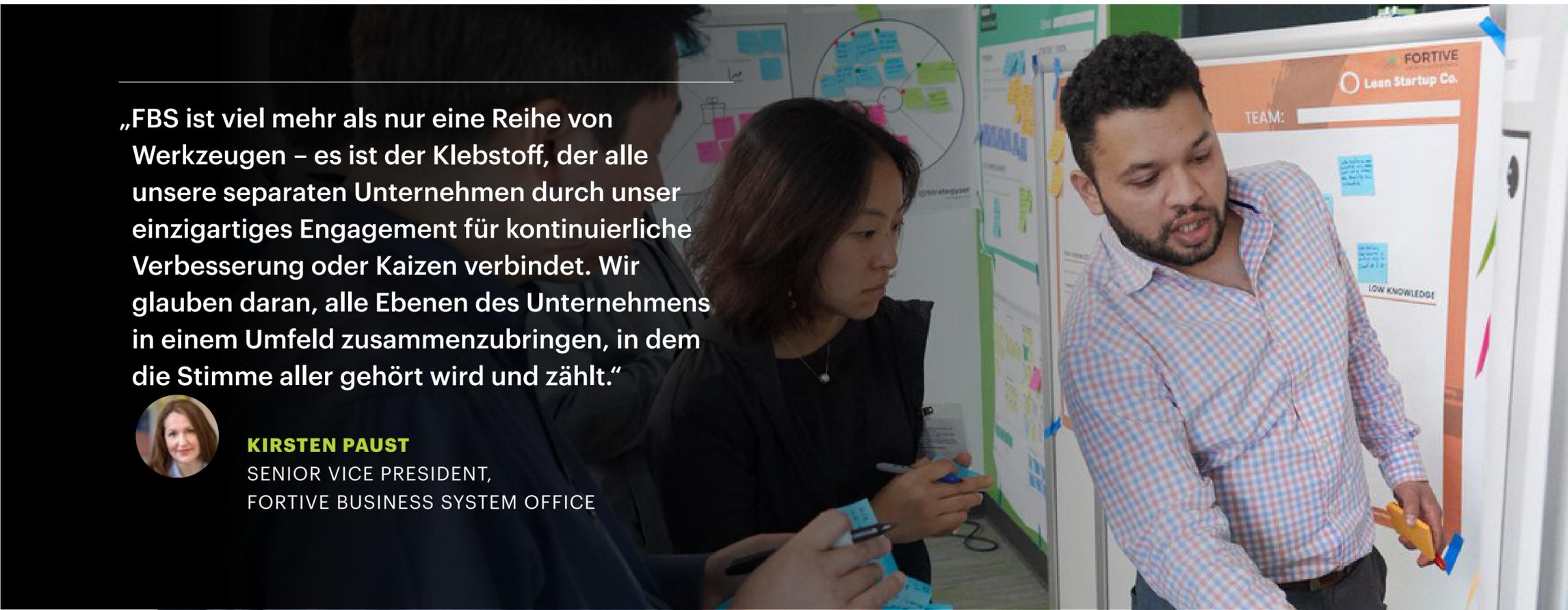
Ist an den Nachhaltigkeitsprinzipien ausgerichtet, indem Effizienz und Produktivität optimiert und gleichzeitig Ineffizienzen und physische Verschwendung eliminiert werden



Erfasst bewährte Methoden und bietet gleichzeitig die Flexibilität, Tools an bestimmte Situationen anzupassen



Bietet den Rahmen und die Tools zum Testen und Wiederholen, um den Fortschritt kontinuierlich zu verbessern und zu beschleunigen



Nutzung von FBS zur Förderung der Nachhaltigkeit

FBS ist für uns und unsere Arbeitsweise von grundlegender Bedeutung. Wir nutzen FBS, um unsere Nachhaltigkeitsziele festzulegen und zu erreichen und um Nachhaltigkeit in all unseren Aktivitäten zu verankern. Wir sind besonders stolz darauf, einige unserer Errungenschaften aus dem Jahr 2022 zu präsentieren:



Menschen und inklusive Teams befähigen:

- **82 %:** Erreichen eines Allzeithochs bei der Bewertung der Mitarbeiterinklusion und Zugehörigkeit
- **Verbesserung unserer Personalstrategie durch:**
 - die Stimme des Mitarbeiters
 - Kaizen
 - Problemlösung



In unsere Gemeinschaften investieren:

- **3x:** Zunahme der Geschenke der Fortive Foundation seit 2020
- **Verbesserter Prozess der Geschenkausführung durch:**
 - Wertstrom-Zuordnung
 - Standardarbeitsanweisung
 - 5S – Vereinfachen (Simplify), Begradigen (Straighten), Schrubben (Scrub), Stabilisieren (Stabilize) und Erhalten (Sustain)



Den Planeten schützen:

- **50 %:** Unser Ziel für 2029 lautet, die absoluten Scopes 1- und 2-Treibhausgas-(THG-)Emissionen zu reduzieren
- **Begrenzte Sicherheit für die THG-Bilanz erreicht unter Verwendung von:**
 - **Intalex** THG-Software
 - Wertstrom-Zuordnung
 - Problemlösung
 - Verbesserung transaktionaler Prozesse



Verantwortungsbewusst arbeiten und beschaffen:

- **63 %:** durchschnittliche Verbesserung des Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsrisiko-(EHS-) Scores in wichtigen Betrieben
- **Systematisch reduziertes Risiko durch:**
 - **Intalex** EHS-Software
 - Tägliches visuelles Management
 - Standardarbeitsanweisung
 - Stimme des Kunden



Mit Prinzipien agieren:

- **Durchschnittlich 38 Tage:** dauert es, bis ein Fall im Rahmen unseres SpeakUp!-Programms abgeschlossen ist
- **Unser Durchschnittsziel von 45 Tagen wurde übertroffen durch:**
 - Wertstrom-Zuordnung
 - Kaizen
 - Tägliches visuelles Management
 - Standardarbeitsanweisung

The Fort

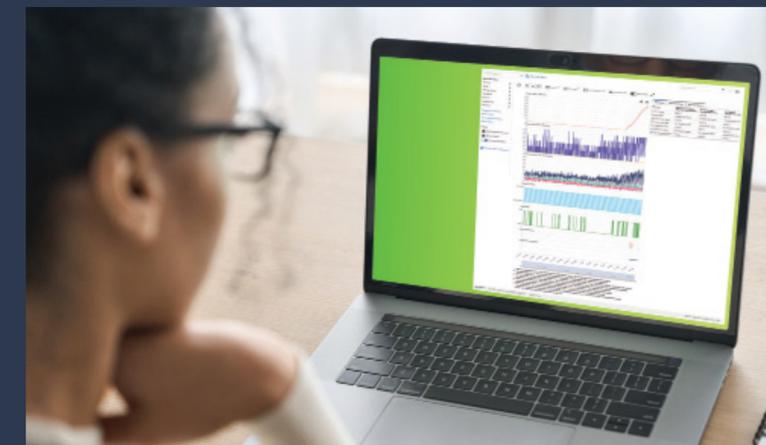
The Fort ist unser Zentrum für Innovation, wo wir uns intensiv mit Daten, Analysen, künstlicher Intelligenz und anderen neuen Technologien beschäftigen, um kontinuierliche Verbesserungen und Durchbrüche zu erzielen. The Fort ist auf die Entwicklung einfacher, eleganter Lösungen spezialisiert, um die tiefgreifenden und komplexen Herausforderungen zu bewältigen, denen sich viele unserer Kunden gegenübersehen.

Mithilfe von FBS, um Prototypen zu erstellen, zu messen, zu lernen und zu optimieren, entwickelt The Fort Lösungen, die von allen Unternehmen gemeinsam genutzt werden können, um eine größere Wirkung zu erzielen:

- Auf das Geschäftssegment ausgerichtete Teams** bestehen aus Datenwissenschaftlern, die eng mit den Segmentunternehmen zusammenarbeiten, um ihre Daten und die Stimme des Kunden besser zu nutzen und Kundenanwendungsfälle zu entwickeln.
- The Armory** ist eine Datenbank mit wiederverwendbarem Code, Geschäftslösungen und Standardarbeitsanweisungen, die Ingenieure aller Betriebsgesellschaften nutzen können.
- Das Data Leaders Program** identifiziert Datenwissenschaftler, schult sie und setzt sie ein, um anderen Teams von Betriebsgesellschaften zu helfen und Kapazitäten und Fähigkeiten in den Betriebsgesellschaften aufzubauen.



The Fort bietet einen schnellen Ansatz zur Problemlösung und eine schnellere Projektstartzeit. Im Durchschnitt erzielen Betriebsgesellschaften, die mit The Fort zusammenarbeiten, einen Nettogewinn von über drei Monaten im Vergleich zur traditionellen Projektentwicklung.



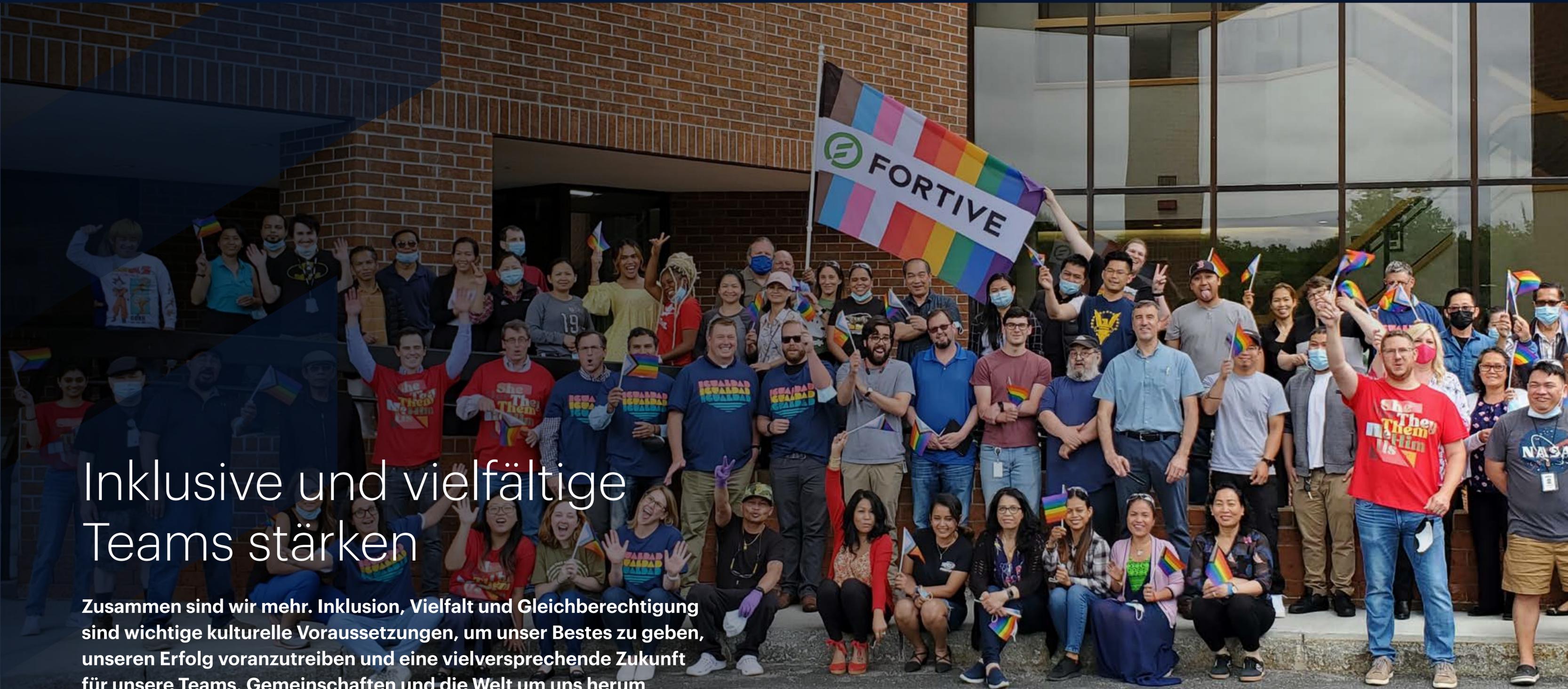
PRODUKT-HIGHLIGHT

Accruent: Vorhersage von Kühlschrankausfällen für Lebensmittelhändler

Das Produkt vxObserve von Accruent ermöglicht es Kunden, die Wartung von großen Geräteflotten zu verwalten, darunter Heizungs- und Klimaanlage (HVAC) und große Kühlanlagen. The Fort arbeitete mit dem vxObserve-Team zusammen, um eine fortschrittliche Deep-Learning-Lösung zu entwickeln, die die Vorhersage von kritischen Anlagenausfällen verbessert.

Durch ein Pilotprogramm bei einem großen Lebensmittelhändler in Großbritannien ermöglichte die Lösung dem Kunden:

- das Erreichen einer Anlagenverfügbarkeit von 99,8 %
- mehr als 3 Mio. USD an Kosteneinsparungen
- die Vermeidung der Freisetzung von mehr als 1.700 MTCO₂e in Emissionen durch verbessertes Kältemittelmanagement



Inklusive und vielfältige Teams stärken

Zusammen sind wir mehr. Inklusion, Vielfalt und Gleichberechtigung sind wichtige kulturelle Voraussetzungen, um unser Bestes zu geben, unseren Erfolg voranzutreiben und eine vielversprechende Zukunft für unsere Teams, Gemeinschaften und die Welt um uns herum zu schaffen.

INKLUSIVE UND VIELFÄLTIGE TEAMS STÄRKEN

Unser Einsatz für die Förderung einer inklusiven Wachstumskultur

Bei der Unternehmenskultur dreht sich alles um Menschen, und wir glauben, dass wir gemeinsam mehr erreichen. Die Menschen stehen im Mittelpunkt dessen, wer wir sind, was wir tun und wie wir arbeiten.

Fortive ist ein globales Team von 18.000 Mitarbeitern und wird von einem gemeinsamen Ziel angetrieben. Unsere Personalstrategie zielt darauf ab, starke, integrative Teams zu fördern, die zusammenarbeiten, um Probleme zu lösen, die keiner allein lösen kann. Wir suchen bewusst nach unterschiedlichen Fähigkeiten, Hintergründen und Stimmen, um Ergebnisse für unsere Kunden zu erzielen und unser Mitarbeiterversprechen zu erfüllen – **Für Sie. Für uns. Für Wachstum.**

Unsere Personalstrategie wird durch unsere integrative Wachstumskultur definiert, durch FBS und Talent- und Belohnungssysteme gefördert und durch unsere Mitarbeitererfahrungsprozesse gemessen. Diese Schlüsselemente ermöglichen es uns, den Fortschritt für unsere Kunden, unsere Teams und die Welt um uns herum zu beschleunigen.



HIGHLIGHTS

100 %

auf dem Human Rights Campaign Corporate Equality Index – zum sechsten Mal in Folge

2022

Das verantwortungsvollste Unternehmen von Newsweek

78 %

bei der Bewertung der Mitarbeiterbeteiligung im Employee Experience Index 2022

82 %

Bewertung der Mitarbeitereinbeziehung und Zugehörigkeit im Employee Experience Index 2022

„Unsere Kultur basiert auf unseren gemeinsamen Zielen und Werten, und unser Erfolg spiegelt unser unermüdliches Streben nach Verbesserung wider. In allen Betriebsgesellschaften handeln wir kooperativ und unterstützend – wir pflegen eine Kultur der Neugier und versuchen, voneinander zu lernen. Wir sind Bauherren, Innovatoren und Unternehmer, die durch unsere Vielfalt an Fähigkeiten und Erfahrungen Reichtum schaffen.“



STACEY-WALKER
CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER



Inklusion, Vielfalt und Gleichberechtigung (IDE) ermöglicht unsere Kultur

Wir alle spielen eine Rolle beim Aufbau einer Kultur und Gemeinschaft, in der jeder dazugehört. Wir verpflichten uns, eine integrative und vielfältige Kultur zu pflegen, in der sich jeder respektiert, geschätzt und befähigt fühlt.

Die Beseitigung von Vorurteilen und das Streben nach Gleichheit und Fairness ist eine natürliche Erweiterung unserer Werte. Im Jahr 2022 haben wir unsere Inklusions- und Diversitätsreise um Gleichheit erweitert.

Zusammen mit FBS ist IDE ein wichtiger kultureller Wegbereiter.

- **Inklusion** – Entwicklung unsere Teams dahingehen, um ein Fortive aufzubauen, in dem jeder er bzw. sie selbst sein und beste Arbeit leisten kann.
- **Vielfalt** – Aufbau eines vielfältigen Fortive durch Einstellung, Entwicklung und Bindung eines starken und vielfältigen Teams.
- **Gleichheit** – Aufbau einer Kultur der Gleichheit, die Kunden und der Welt mehr Innovation und Leistung ermöglicht.

Talent- und Belohnungssysteme fördern unsere Kultur

Unsere Kultur inspiriert uns, weiter zu experimentieren, zu wachsen und zu lernen. Unsere robusten Talent- und Belohnungssysteme fördern unsere Personalstrategien, indem sie die Talente anziehen, fördern und binden, die wir jetzt und in Zukunft benötigen. Gemeinsam stärken diese Systeme unser Mitarbeiterwertversprechen und bauen unsere Arbeitgebermarke auf, während sie unseren Mitarbeitern neue Erfahrungen und Ergebnisse für unsere Kunden bieten.

Im Jahr 2022 haben wir IDE in unsere zentralen Talentprozesse und -programme integriert, und zwar durch:

- **Verbesserung der inklusiven Führungserfahrung:** Über unser Schulungs- und Toolset, versetzen wir Führungskräfte in die Lage, inklusive und vielfältige Hochleistungsteams zu leiten.
- **Diversifizierung von Einstellungsquellen:** Einbeziehung von historisch afroamerikanischen Colleges und Hochschulen (HBCUs) und anderen Einrichtungen mit größerer studentischer Vielfalt.
- **Kontinuierliche Unterstützung für unsere „Employee and Friends Resource“-Gruppen (EFRGs):** um die Inklusion und Zugehörigkeit innerhalb und für unsere unterrepräsentierten Mitarbeitergemeinschaften zu erhöhen. Im Jahr 2022 hatten wir über 3.000 Mitarbeiter in über 30 EFRGs.

NEUE FÜHRUNGSKRÄFTE, DIE 2022 ZU FORTIVE GEKOMMEN SIND

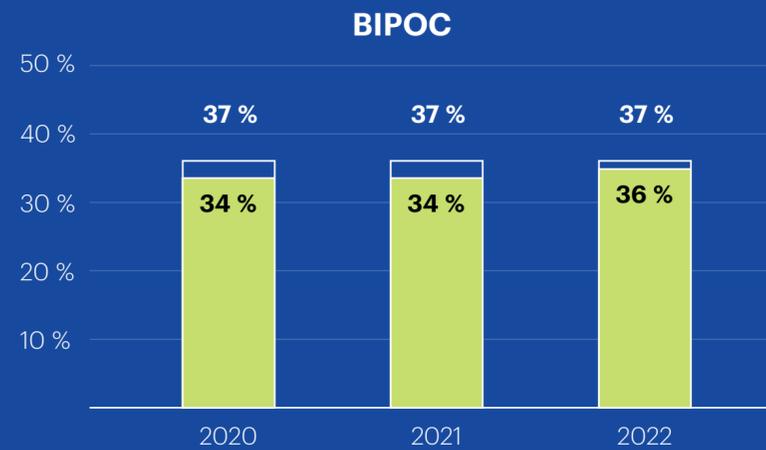
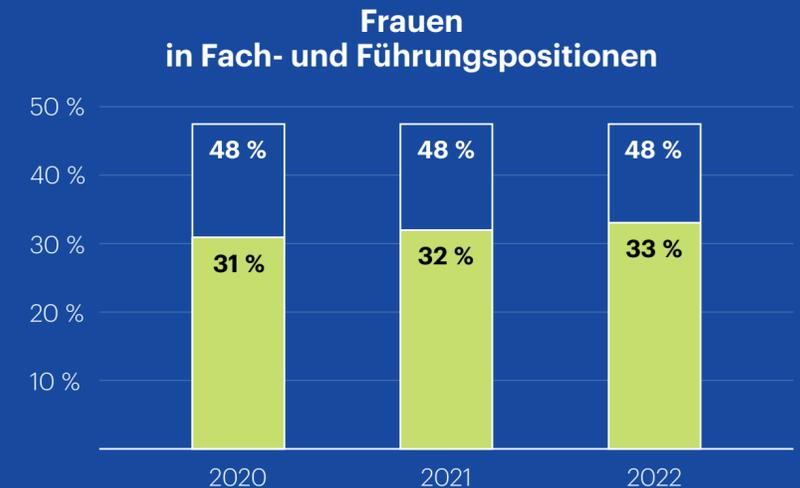
36 %
sind BIPOC

36 %
sind Frauen

FORTSCHRITTE AUF DEM WEG ZU UNSEREN EHRGEIZIGEN IDE-ZIELEN FÜR 2025

Transparenz und Verantwortlichkeit helfen uns, eine integrative, vielfältige und gerechte Kultur zu schaffen. Wir haben uns das ehrgeizige Ziel gesetzt, bis 2025 85 % in unserem „Inclusion and Belonging Index“ zu erreichen und 50 % Frauen und 37 % Schwarze, Indigene und People of Color (BIPOC) zu beschäftigen. Trotz der schwierigen globalen Arbeitsmärkte haben wir bei jeder dieser Kennzahlen im Vergleich zum Vorjahr stetig zugelegt.

■ Jährliche Kennzahlen¹ □ Angestrebte Ziele für 2025



[1] Basierend auf internen Daten zum Ende des jeweiligen Kalenderjahres.

Talentwachstum und -entwicklung

Wir haben unsere Lernprogramme erweitert, um unseren Mitarbeitern kontinuierliche Wachstumserfahrungen zu bieten.

Führungskraft-Erfahrung (PLE)

PLE wurde für Führungskräfte der mittleren bis oberen Ebene entwickelt und unterstützt Mitarbeiter, die in die Rolle eines Teamleiters wechseln.

PLE ist ein tiefgreifendes, erfahrungsorientiertes Lernprogramm für neue und erfahrene Teamleiter. Es nutzt interaktives Lernen, das unseren Mitarbeitern wichtige Werkzeuge an die Hand gibt, um sie auf größere Aufgaben in der Mitarbeiterführung vorzubereiten.

Beschleunigte Führungserfahrung (ALE)

Mit Schwerpunkt auf FBS-Fähigkeiten und Führungsentwicklung arbeiten die ALE-Teams zwei Monate lang an geschäftlichen Herausforderungen in Echtzeit und gipfeln in einer Präsentation ihrer Lösung und Empfehlungen an eine Geschäftsleitung und ihre Sponsorenorganisation.

Fortiver Führungsgipfel (FLS)

FLS ist ein vierteljährliches Gipfeltreffen für Präsidenten von Betreibergesellschaften, das sich auf die Stärkung von Fähigkeiten, den Aufbau neuer Fertigkeiten, Networking und das Benchmarking führender Praktiken zur effektiven Führung ihrer Unternehmen konzentriert.

Ein Drittel der Präsidenten der Betriebsgesellschaft nahm an GMDP teil, was uns hilft, unsere Führungsebene zu rekrutieren und auszubauen.

Entwicklungsprogramm für Geschäftsführung (GMDP)

Als Pipeline-Programm für hoch qualifizierte Führungskräfte am Anfang und in der Mitte ihrer Karriere bietet das GMDP die Möglichkeit, durch formale Entwicklung, Sichtbarkeit für leitende Angestellte und Mentoren zu lernen und zu wachsen. GMDP bereitet die Absolventen auf die Übernahme von Führungspositionen bei Fortive und unseren Betriebsgesellschaften vor.

FBS Ignite

Eine berufliche Entwicklungsmöglichkeit, die die Karriereentwicklung durch eine intensive, unterstützende Erfahrung beschleunigt.

FBS „Igniters“ befassen sich mit:

- intensiver Einweisung im FBS Toolkit;
- Karriere-Coaching für Führungskräfte;
- einer diskreten geschäftlichen Herausforderung, die über drei Monate angegangen werden muss; und
- Kontakt zu anderen Unternehmensteilen, deren Kultur und Kunden.

FBS Ignite ist ein perfektes Beispiel für unseren Schwerpunkt der langfristigen Wertschöpfung: Während die Ergebnisse für die kurzfristigen Geschäftsanforderungen entscheidend sind, geht es beim Ignite-Programm ebenso sehr um das Lernen wie um die Ergebnisse.



„Das persönliche Karriere-Coaching war unglaublich hilfreich, und einen Berater zu haben, der wie ich aussieht und klingt, macht einen gewaltigen Unterschied.“



TIFFONIA NOUSSI
HUMAN RESOURCES BUSINESS PARTNER,
FLUKE RELIABILITY SYSTEMS

Gesamtprämienprogramme

IDE erstreckt sich auf jeden Aspekt unseres Unternehmens, einschließlich unserer Belohnungssysteme und Vergütungspraktiken. Unsere Gesamtprämienprogramme zielt darauf ab, talentierte, neugierige Mitarbeiter mit einer Wachstumsmentalität und einer Leidenschaft für Innovation, Zusammenarbeit, kontinuierliche Verbesserung anzuziehen und zu halten. Wir bieten führende Programme, die zu überdurchschnittlichen Leistungen inspirieren und diese belohnen, gerecht sind und eine inklusive, vielfältige und gesunde globale Belegschaft fördern.

Wir verpflichten uns, gleiche Bezahlung für gleiche Arbeit anzubieten. Es ist nicht nur das Richtige, sondern dieses Engagement ermöglicht es uns auch, talentierte Mitarbeiter anzuziehen und zu halten, stärkt unsere inklusive Kultur und führt zu einem leistungsfähigeren Unternehmen. Wir überprüfen regelmäßig unsere Gehaltsniveaus, die für jede Stelle auf der Grundlage von Marktdaten, einschließlich der geografischen Lage, festgelegt werden, und wir passen sie bei Bedarf proaktiv an, um gleichen Lohn für gleiche Arbeit zu erzielen.

„Wir alle spielen eine Rolle beim Aufbau einer Kultur, die verschiedene Perspektiven feiert, in der jeder seine Meinung äußern, authentisch sein und wissen kann, dass er unterstützt wird.“



ANDREA MULHALL
VICE PRESIDENT,
INCLUSION, DIVERSITY AND EQUITY



Die Mitarbeiterumfrage spiegelt unsere Kultur wider

Unser Versprechen an die Mitarbeiter ist – für Sie. Für uns. Für Wachstum. Um dieses Versprechen zu erfüllen, holen Führungskräfte auf allen Ebenen aktiv Feedback von Mitarbeitern und anderen Interessengruppen ein, um unsere Kultur zu stärken.

Unser Mitarbeiterumfrageindex (EEI) ist eine der vielen Möglichkeiten, wie wir aktiv um Input bitten. Die EEI-Gesamtergebnisse haben sich von 2019 bis 2022 um 5 % verbessert und weisen einen stetigen Anstieg über den Zeitraum auf, einschließlich der Höchstwerte für:

- **Mitarbeiterbeteiligung:** 78 %
- **Inklusion und Zugehörigkeit von Mitarbeitern:** 82 %
- **Karrierewachstum und -entwicklung:** oberstes Quartil
- **Effektivität der Führungskräfte:** oberstes Quartil

Wir sind zu vierteljährlichen Pulsumfragen übergegangen, um uns häufiger ein Bild über die Gesundheit und Zufriedenheit am Arbeitsplatz zu verschaffen. Die höhere Feedback-Frequenz zeigt den Mitarbeitern, dass ihre Stimme geschätzt wird und erwünscht ist. Und das erhaltene Feedback zeigt uns, wo wir bei der Erreichung unserer Ziele für eine motivierte, engagierte und energiegeladene Belegschaft stehen.

Wir sind stolz auf die Fortschritte, die wir bei der Kultivierung einer inklusiven, vielfältigen und gerechten Kultur machen. Unsere kontinuierliche Verbesserung ist umso bedeutender, wenn man bedenkt, wie dynamisch die Arbeitskräftebewegungen und der globale Wettbewerb um Talente in den letzten Jahren waren.

Partnerschaften für Gleichheit

Wir stützen unsere IDE-Arbeit durch bewusst eingegangene Partnerschaften.



CEO Action for Racial Equity

CEO Action for Racial Equity ist das erste von Unternehmen geführte Stipendium mit dem Schwerpunkt auf der Förderung von Herkunftsgleichheit durch Tools zur Unternehmensbindung und öffentliche Politik. Fortive ist stolz darauf, ein aktives Mitglied zu sein und den Fortschritt der Business Diversity Initiative voranzutreiben, die das Wachstum und die Größe von Unternehmen unterstützt, indem sie die Gleichheit und den Zugang zu Kapital, Netzwerken und Möglichkeiten in allen Geschäftsbereichen verbessert.



Washington Employers for Racial Equity

Die Washington Employers for Racial Equity ist ein Zusammenschluss von Arbeitgebern aus dem gesamten Bundesstaat Washington, die sich für Herkunftsgleichheit einsetzen. Im Einklang mit unserer internen IDE-Strategie umfasst unser Unterzeichnerstatus die Festlegung messbarer Ziele, die Bewertung des Fortschritts und die öffentliche Berichterstattung von Ergebnissen. Darüber hinaus verpflichtet sich die Koalition, sich für eine Politik einzusetzen, die die Gleichheit in unserem Heimatstaat Washington fördert.



Forté Foundation

Die Forté Foundation verschafft Frauen den gleichen Zugang zu einer Infrastruktur, die ihnen ein Umdenken ermöglicht. Dazu gehören betriebswirtschaftliche Ausbildung, Vorbilder, berufliche Netzwerke und Führungstrainings. Die Forté Foundation kann auf eine lange Erfolgsgeschichte zurückblicken, wenn es darum geht, Frauen den Einstieg in eine erfüllende Geschäftskarriere zu ermöglichen.

Fortive arbeitet mit Forté zusammen, um unsere Talentstrategie für Frauen zu beschleunigen und voranzutreiben, denn wir wissen, dass Frauen auf ihrem Karriereweg vor ganz eigenen Herausforderungen stehen. Durch diese Partnerschaft haben wir einen dreigleisigen Ansatz entwickelt, um weibliche Spitzenkräfte zu identifizieren:

- strategische Anwerbungsmaßnahmen über Alumni-Kanäle,
- Gewinnung von Talenten durch Veranstaltungen und
- berufliche Entwicklung, wie z. B. die Vorbereitung von Frauen in der mittleren Karrierestufe auf Führungspositionen.

„Es bedeutete mir unendlich viel, dass ich diesem Programm beitreten durfte. Ich fühle mich von Fortive gesehen, und die Tatsache, dass sie in mein Wachstum investieren, ist wirklich motivierend.“



SELU GUPTA
HARDWARE ENGINEERING MANAGER, TEKTRONIX

FALLSTUDIE: VERANSTALTUNGEN DER EMPLOYEE AND FRIENDS RESOURCE GROUP (EFRG)

Die EFRG Viva! hat sich zum Ziel gesetzt, ihre Mitglieder zu befähigen, ihr berufliches und soziales Potenzial voll auszuschöpfen und Inklusion, Vertretung und das Wachstum der Latinx-Gemeinschaft bei Fortive zu fördern.

Im September 2022 veranstaltete Viva! mehr als 10 virtuelle Veranstaltungen zu Ehren des Hispanic Heritage Month. Über 500 Mitarbeiter weltweit nahmen an den Veranstaltungen teil und halfen dabei, das Bewusstsein der Gemeinschaft für den kulturellen Reichtum zu fördern und zu schärfen, den die verschiedenen lateinamerikanischen Gemeinschaften bei Fortive repräsentieren.



In unsere Gemeinschaften investieren

Wir haben einen bedeutenden Einfluss auf die Gemeinschaften auf der ganzen Welt, in denen wir leben und arbeiten.



IN UNSERE GEMEINSCHAFTEN INVESTIEREN

Engagement und Unterstützung in der Gemeinschaft

Zusätzlich zu den hochwertigen und hoch wirkungsvollen Produkten und Dienstleistungen, die wir unseren Kunden jeden Tag liefern, haben wir uns verpflichtet, engagierte und verantwortungsvolle Nachbarn und Bürger zu sein.

Überall bei Fortive tragen unsere Teams zu den Gemeinschaften auf der ganzen Welt, in denen wir leben und arbeiten, bei und haben einen positiven Einfluss auf sie.

HIGHLIGHTS



Tag der Fürsorge:

100 %

Beteiligung der Betriebsgesellschaft

25.000+

Freiwilligenstunden

150+

Gemeinschaften

16

Länder



Fortive Foundation:

~2 Mio. USD

gespendet seit 2020

15

Empfänger aus dem Bereich der gemeinnützigen Organisationen

Fortive-Stipendienprogramm:

20

neue Studenten und 29 Studenten, die ihr Studium fortsetzen, erhielten Stipendien zur Unterstützung ihrer höheren Schulbildung

Tag der Fürsorge (Day of Caring)

Wir wissen um die Macht des Gebens. Unser jährlicher Tag der Fürsorge ist eine Fortive-Tradition, die unseren Geist von Großzügigkeit und Optimismus widerspiegelt. Aktive Unterstützung und Hilfsbereitschaft verbinden uns mit den Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten. Sie steigern unser Wohlbefinden und bieten uns die Möglichkeit, uns in Aktivitäten oder Organisationen zu engagieren, die uns auf persönlicher Ebene erfüllen.

Am Tag der Fürsorge, der eine von Mitarbeitern geleitete Initiative ist, können unsere Teams zusammenkommen, Ursachen identifizieren, die ihnen wichtig sind, und Gemeinschaftspartnern sinnvolle Unterstützung bieten. Wir bieten jedem Mitarbeiter im gesamten Unternehmen einen vollen, bezahlten freien Tag an, um seine Gemeinschaft zu unterstützen.

Im Jahr 2022 kamen viele unserer Teams persönlich zu Veranstaltungen rund um den Tag der Fürsorge zusammen, um zu unterstützen und Hilfe anzubieten.

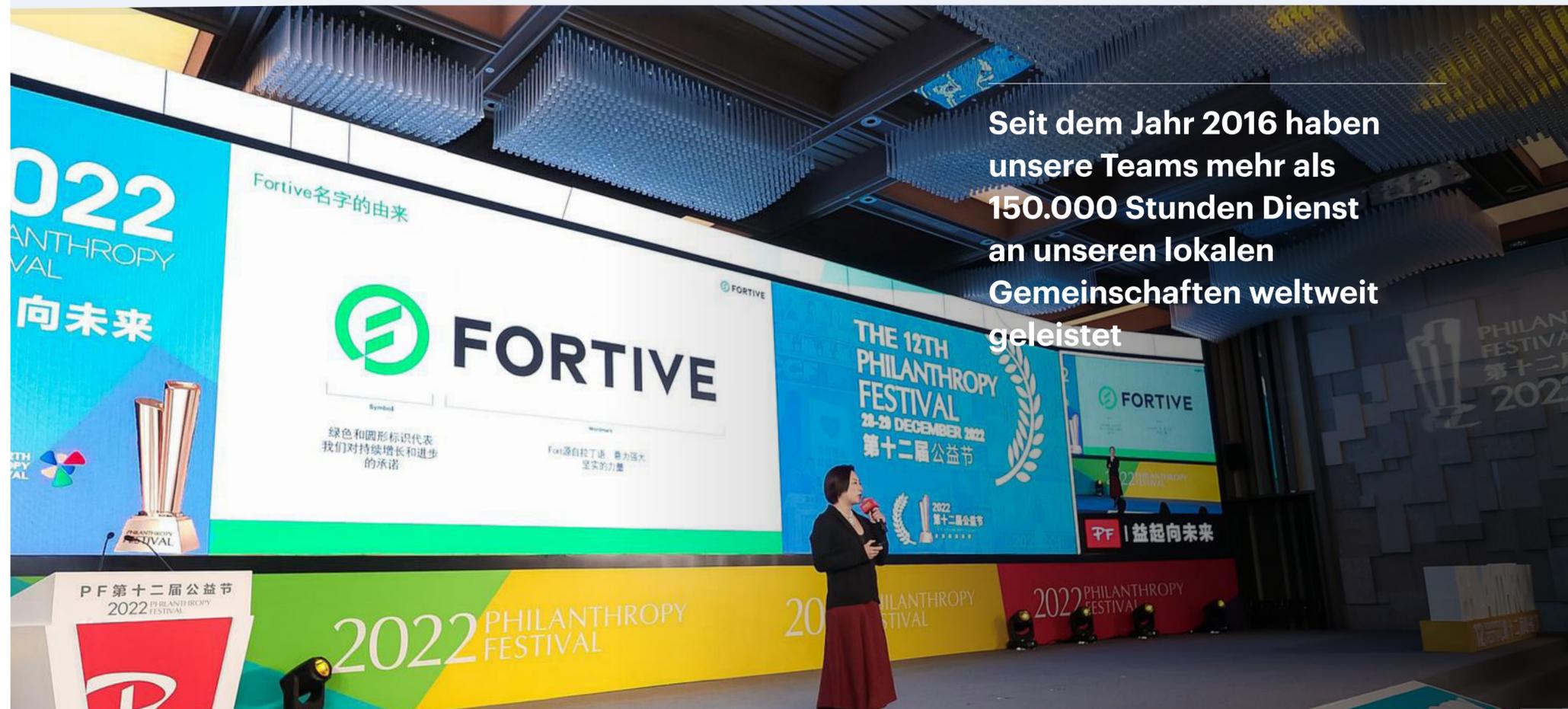


VIDEO: [Hören Sie von unseren Mitarbeitern, was der Tag der Fürsorge für sie bedeutet](#)

FORTIVE BEIM 12. CHINESISCHEN PHILANTHROPIE-FESTIVAL AUSGEZEICHNET

Fortive gewann den Preis für nachhaltige Entwicklung 2022 auf dem 12. chinesischen Philanthropie-Festival in Shanghai. Dies ist das zweite Jahr, in dem Fortive auf dem Festival ausgezeichnet wurde. Im Jahr 2021 gewann Fortive den „Public Welfare Driving Force Award“, eine Auszeichnung zur Förderung des öffentlichen Wohlbefindens, für die Auswirkungen, die unsere Teams auf Gemeinschaften dank des Tags der Fürsorge bewirken konnten.

Das 2011 in China ins Leben gerufene Philanthropie-Festival wird von Mainstream-Medien in China veranstaltet und soll die Bedeutung von gemeinnützigem Engagement und Philanthropie fördern.



Seit dem Jahr 2016 haben unsere Teams mehr als 150.000 Stunden Dienst an unseren lokalen Gemeinschaften weltweit geleistet

Die Fortive Foundation

Wir haben die Fortive Foundation gegründet, um unsere philanthropischen Bemühungen zu steuern und zu skalieren. Seit dem ersten Jahr ihres Bestehens im Jahr 2020 hat die Fortive Foundation ihren jährlichen Beitrag für wohltätige Zwecke mehr als verdreifacht, indem sie gemeinnützige Organisationen auf der ganzen Welt unterstützt, deren Aufgaben und Auswirkungen mit den Spendenbereichen der Fortive Foundation übereinstimmen:

- Studium und Ausbildung in den MINT-Fächern
- Soziale Gerechtigkeit
- Stärkung von Gemeinschaften
- Umweltverantwortung

Im Jahr 2022 haben wir unsere Mitarbeiter und unsere EFRGs eingeladen, Organisationen zu nennen, die mit ihren Missionen übereinstimmen. **Die Fortive Foundation hat 30 % ihrer auf soziale Gerechtigkeit ausgerichteten Spenden an die von unseren EFRGs benannten Organisationen vergeben.**

Die Fortive Foundation ist Partnerschaften mit ausgewählten gemeinnützigen Organisationen eingegangen, um unsere philanthropischen Bemühungen weiter zu verstärken.

Sowohl über das Amerikanische Rote Kreuz als auch über GlobalGiving können Mitarbeiter direkt spenden, um Gemeinschaften in Not zu unterstützen, und ihre Beiträge werden von der Fortive Foundation verdoppelt.



Fortive-Stipendienprogramm

Um die nächste Generation von Innovatoren zu unterstützen und in sie zu investieren, vergibt das Fortive-Stipendienprogramm Stipendien an die Kinder von Fortive-Mitarbeitern, um sie bei der Aufnahme einer höheren Schulbildung zu unterstützen. Die Stipendien sind für die unterhaltsberechtigten Kinder von Mitarbeitern gedacht, die ein zwei- oder vierjähriges College, eine Universität oder eine Berufsschule besuchen möchten.

Jedes Jahr vergeben wir 20 neue Stipendien sowie Verlängerungsstipendien. Im Jahr 2022 haben wir unsere Investitionen in unser Stipendienprogramm erhöht und alle Stipendien auf ein einheitliches, höheres Niveau angehoben. Die steigenden Kosten für die Hochschulbildung stellen Studierende und ihre Familien kurz- und langfristig vor große Herausforderungen und treffen Studenten aus unterrepräsentierten Bevölkerungsgruppen unverhältnismäßig stark. Die Verbesserung unserer Vergabe ermöglicht es uns, unsere Mitarbeiter dort zu unterstützen, wo es wirklich einen Unterschied macht und die Gleichberechtigung und den Zugang zu höherer Schulbildung fördert.

EMPFÄNGER DER FORTIVE FOUNDATION FÜR WOHLTÄTIGE ZWECKE DES JAHRES 2022



Studium und Ausbildung in den MINT-Fächern

Code.org
AnitaB.org



Soziale Gerechtigkeit

Initiative zur Gleichstellung
Stiftung für Menschenrechte
E-Mentorship für Mädchen
Stonewall Community Foundation
Team Rot, Weiß & Blau



Stärkung von Gemeinschaften

Feeding America
Amerikanisches Rotes Kreuz
Ärzte ohne Grenzen
GlobalGiving

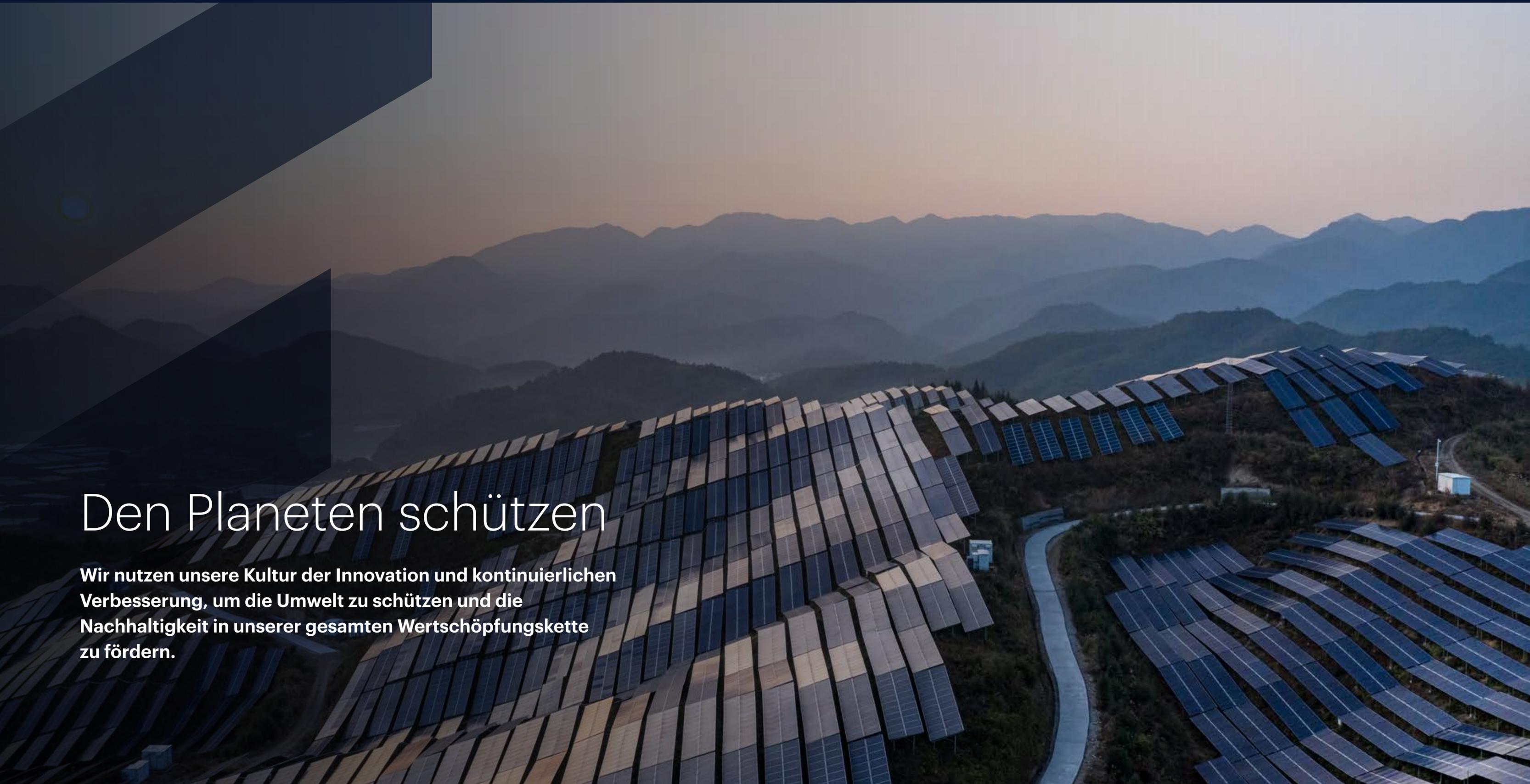


Umweltverantwortung

Ingenieure ohne Grenzen
One Tree Planted
The Nature Conservancy

Den Planeten schützen

Wir nutzen unsere Kultur der Innovation und kontinuierlichen Verbesserung, um die Umwelt zu schützen und die Nachhaltigkeit in unserer gesamten Wertschöpfungskette zu fördern.



DEN PLANETEN SCHÜTZEN

Klimawandel und Treibhausgas-(THG-)Emissionen

Die Aufgabe, den Planeten zu schützen, geht jeden an, und wir bei Fortive nehmen diese Verantwortung ernst.

Der Klimawandel erfordert mutiges Handeln, um sich an die veränderten Bedingungen anzupassen und die Gesundheit von Gemeinschaften auf der ganzen Welt zu schützen. Wir beschleunigen unsere Bemühungen, die Auswirkungen auf unseren Planeten zu reduzieren und seine natürlichen Ressourcen zu schützen.

HIGHLIGHTS

22,4 %

Reduzierung der THG-Emissionen in Scope 1 und 2 von 2019–2022

2,0 Mrd. USD

revolvierende Kreditfazilität, strukturiert als nachhaltigkeitsgebundene Fazilität, mit verbesserten Preisen basierend auf dem Erreichen des THG-Ziels 2029

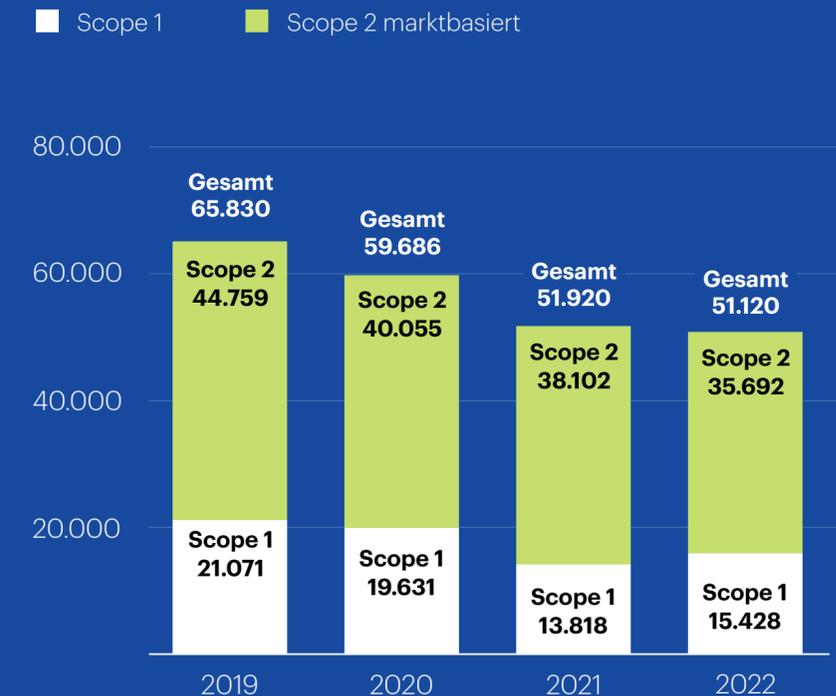
3

Jahre von THG-Inventaren, die eine eingeschränkte Sicherheit durch Dritte erreicht haben

10 %

Reduzierung des Wasserverbrauchs bis 2029 in unseren wichtigsten Betrieben, ausgehend vom Stand von 2022

THG-Emissionen (Tonnen CO₂e)



Im Jahr 2022 kündigten wir ein neues absolutes Ziel für die Reduzierung der THG-Emissionen an: eine Reduzierung der absoluten Scope 1- und 2-Emissionen um 50 % bis 2029 gegenüber dem Stand von 2019.

Wir reduzierten das absolute THG aus Scope 1 und 2 um 22,4 % trotz beispielloser und unvorhersehbarer Geschäftsbedingungen in den Jahren 2020 bis 2022.

Von 2021 bis 2022 reduzierten wir die THG-Emissionen aus Scope 1 und 2 um 1,5 %, während unser Geschäft um fast 11 % wuchs. Wir sind stolz auf diese Leistung und werden uns weiterhin für die Erreichung unseres Ziels für 2029 einsetzen.



„Um eine nachhaltige Zukunft für alle zu garantieren, haben wir unsere Nachhaltigkeitsstrategie und klimabezogene Angaben mit der Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) abgestimmt, um die Stärke unserer Metriken und Ziele in Bezug auf das klimabezogene Governance-, Strategie- und Risikomanagement vollständig zu reflektieren.“



PETER UNDERWOOD
SENIOR VICE PRESIDENT, GENERAL COUNSEL

THG-Emissionen aus Scope 1 und 2 – Fahrplan bis 2029

Unser Ziel für das Jahr 2029 – die Reduzierung der absoluten THG-Emissionen aus Scope 1 und 2 um 50 % gegenüber dem Niveau von 2022 – ist unser bisher ehrgeizigstes Ziel und ist auf die Science Based Targets Initiative (SBTi)¹ und das Pariser Abkommen ausgerichtet.

Zu den Strategien, mit denen wir dies erreichen wollen, gehören:

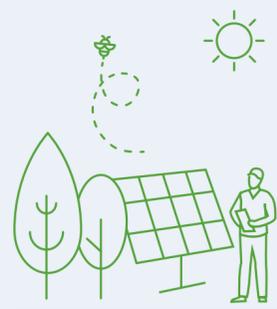
- **THG-Ziele für Betriebsgesellschaften:** Um die kontinuierliche Verbesserung und Effizienz im gesamten Unternehmen voranzutreiben, hat jede Betriebsgesellschaft ein jährliches Ziel zur THG-Reduzierung.
- **Nachhaltigkeits-Kaizens:** In allen unseren Hauptgeschäftsbereichen bewerten und identifizieren unsere Teams Möglichkeiten zur Reduzierung von Energie, THG-Emissionen, Wasser und Abfall.
- **Erneuerbare Energien:** Wir entwickeln eine vielschichtige Strategie für erneuerbare Energien, einschließlich der Beschaffung von Energieversorgungsverträgen, erneuerbaren Energiesystemen vor Ort und groß angelegten Projekten für saubere Energie.
- **Kapitalanlagen:** Wir unterstützen zusätzliche Finanzmittel für Projekte, die zu einer deutlichen Reduzierung der THG-Emissionen führen.
- **Absicherung durch Dritte:** Indem wir unsere THG-Inventare und Buchhaltungsprozesse durch Dritte überprüfen lassen, stellen wir sicher, dass unsere Protokolle mit den Standards des THG-Protokolls (GHG Protocol) übereinstimmen.

[1] In Übereinstimmung mit den SBTi-Leitlinien erfordert die Bestimmung der Wesentlichkeit ein vollständiges Scope 3-Profil. Wir haben uns verpflichtet, unsere Bewertung der nachgelagerten Emissionskategorien noch in diesem Jahr abzuschließen.

Erneuerbare Energien

Um unsere Dekarbonisierungsziele zu unterstützen, beabsichtigt Fortive, in erneuerbare Energien vor Ort und in groß angelegte, externe Anlagen für erneuerbare Energien zu investieren. Im Jahr 2022 schlossen wir uns der Clean Energy Buyers Association (CEBA) an, um Erkenntnisse über Instrumente für erneuerbare Energien und saubere Technologien zu gewinnen und unsere Strategie für erneuerbare Energien zu formulieren.

Darüber hinaus prüfen wir Möglichkeiten für erneuerbare Energien vor Ort in unseren wichtigsten Betrieben und Optionen für saubere Energie bei unseren Versorgungsunternehmen weltweit.



Wir haben Zertifikate für erneuerbare Energien (RECs) erworben, die in Regionen erzeugt wurden, in denen wir tätig sind, darunter Nordamerika, Polen, Frankreich, Indien und China.

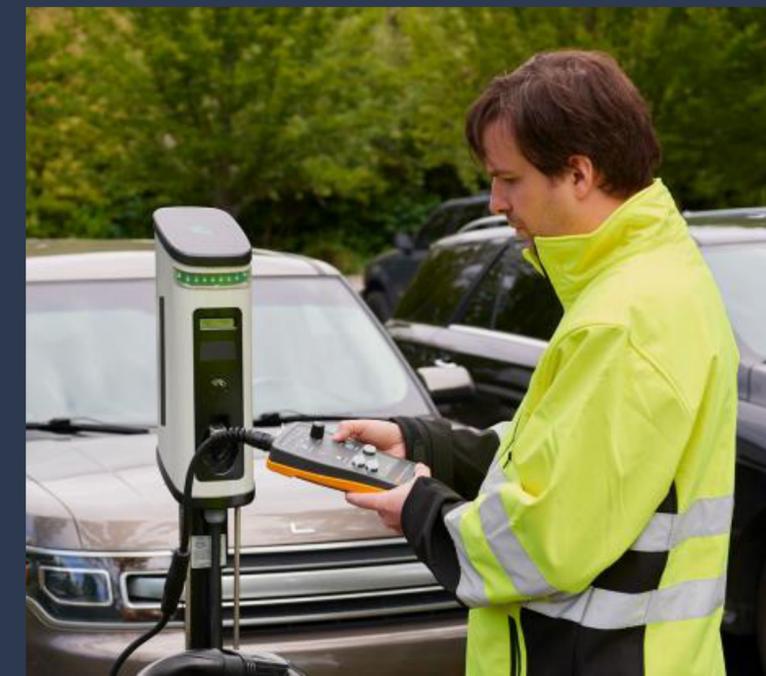
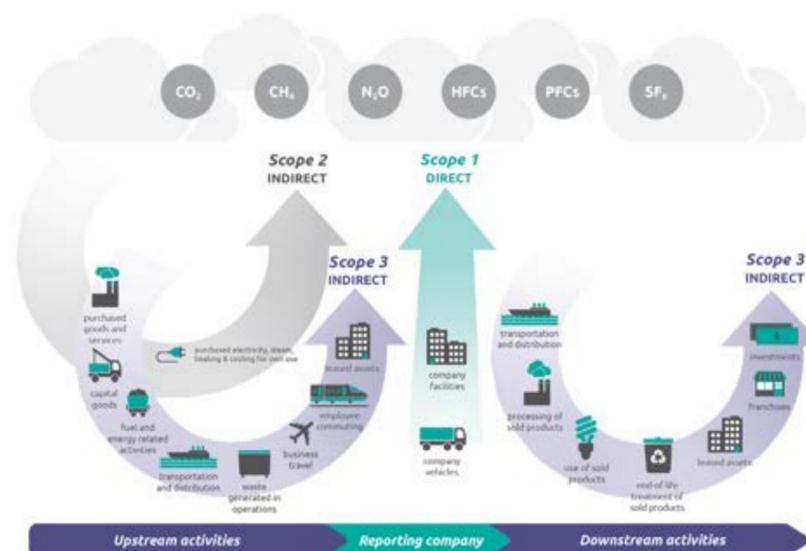
Die in den Vereinigten Staaten erworbenen RECs sind Green-e®-zertifiziert und werden von erneuerbaren Energiequellen erzeugt, die schon durch ihre Bauweise die Lebensräume der Bestäuber unterstützen.

THG-Emissionen aus Scope 3

Im Jahr 2022 begannen wir mit der Analyse der Scope 3-Emissionen, also der Emissionen, die durch indirekte Aktivitäten vor und nach unserer Geschäftstätigkeit entstehen. Wir haben unsere Scope 3-Emissionsbasis für die acht vorgelagerten Kategorien abgeschlossen und festgestellt, dass die folgenden Punkte am relevantesten sind:

- **Brennstoff- und energiebezogene Aktivitäten,**
- **im Betrieb erzeugter Abfall** und
- **Geschäftsreisen.**

Wir haben die Emissionen für diese Kategorien in unserer [2022 CDP-Klimabilanz](#) offengelegt und bewerten weiterhin die nachgeschalteten Scope 3-Kategorien, um die Relevanz zu bestimmen. Sobald wir fertig sind, werden wir bestimmen, welche Kategorien wesentlich sind, um ein Scope 3-Reduzierungsziel zu bestimmen.



PRODUKT-HIGHLIGHT

Unterstützung für das Aufladen von Elektrofahrzeugen (EV)

Das **Fluke FEV100 EVSE** prüft die Ladespannung und den maximal verfügbaren Strom an Ladestationen für Elektrofahrzeuge in Kombination mit einem Multimeter oder Oszilloskop, um sicherzustellen, dass die Kunden beim Laden eine optimale Stromübertragung erhalten. Diese Funktion ist wichtig, damit die Besitzer von Elektrofahrzeugen vertrauensvoll laden können.

Die Software für die Inverter-, Motor- und Antriebsanalyse (IMDA) des gemischten Signaloszilloskops **Tektronix 5 Serie B** ermöglicht eine schnelle Analyse des Energieflusses von EV-Akkus zum Motor und identifiziert, wo Fehler behoben werden müssen, wenn der Fluss nicht optimal ist.

DEN PLANETEN SCHÜTZEN

Wasser

Eine saubere, nachhaltige Wasserversorgung ist entscheidend für die menschliche Gesundheit, die Industrie, die Landwirtschaft und die Energieerzeugung. Der Zugang zu und die Verfügbarkeit von Wasser sind für Gemeinschaften auf der ganzen Welt eine ständige Herausforderung, und die Wasserknappheit wird durch den Klimawandel noch verstärkt.

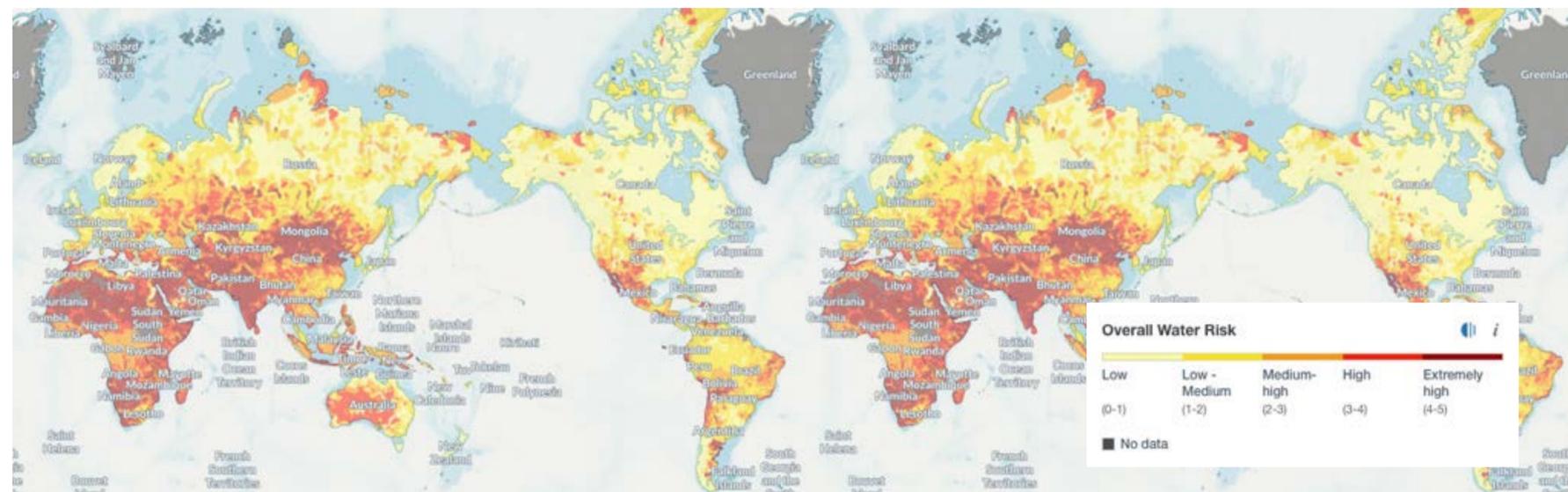
Wir sind uns der Bedeutung des verantwortungsvollen Umgangs mit Wasser für die Sicherheit und Gesundheit unserer Betriebe, Mitarbeiter und Gemeinschaften bewusst.

Wir verpflichten uns, den Wasserverbrauch in unseren wichtigsten Betrieben weltweit bis 2029 um 10 % im Vergleich zum Stand von 2022 zu senken.

Der verantwortungsvolle Umgang mit Wasser in Regionen, die am stärksten von Wasserknappheit bedroht sind, ist von entscheidender Bedeutung, und wir haben uns verpflichtet, unseren Verbrauch zu bewerten und zu reduzieren, insbesondere in den Regionen mit dem höchsten Risiko für Wasserknappheit.

Im Jahr 2022 analysierten wir den Wasserverbrauch an unseren Standorten, um das relative Risiko für unsere wichtigsten Betriebe zu bewerten.¹ Nach der Kartierung unserer wichtigsten Betriebe im [World Resources Institute \(WRI\) Aqueduct 3.0 Water Risk Atlas](#),² haben wir festgestellt, dass 11 (16 %) unserer wichtigsten Betriebe in Gebieten mit hohem Risiko³ für Wasserknappheit liegen.

- [1] EHS-wesentliche Standorte sind alle Fortive-Standorte, die 50 oder mehr Mitarbeiter beschäftigen oder an denen eine der folgenden Tätigkeiten ausgeübt wird, die nicht zu den geringfügigen Tätigkeiten am Standort gehören: Fertigung, Montage, Technik (außer Software-Engineering), Forschung und Entwicklung (außer F&E von Software), Lagerhaltung (aber nicht einfache Lagerung) oder Dienstleistung.
- [2] Der WRI Water Risk Atlas (Wasserrisiko-Atlas) ist ein Tool, das Open-Source-Daten aus Peer-Reviews verwendet, um die Exposition gegenüber Wasserrisiken basierend auf physischen und regulatorischen Risiken zu kategorisieren.
- [3] Hohes Risiko umfasst diejenigen Standorte, die gemäß dem WRI Aqueduct Risk Atlas Tool als „hohes“ oder „extremes“ Risiko eingestuft sind.



FBS IM BETRIEB

Im Jahr 2022 führten wir eine Methodik zur Qualifizierung von Produkten und Dienstleistungen ein, die direkt oder über Kundenanwendungen nachhaltigkeitsbezogene Ergebnisse ermöglichen. Die Methodik wurde durch die Bemühungen von zwei Teams aus der Beschleunigten Führungserfahrung (ALE) über einen Zeitraum von 18 Monaten entwickelt. Das Ergebnis ist ein standardisierter Prozess bei Fortive, der vierteljährliche Finanzupdates und eine jährliche Überprüfung der Produktportfolios mit den Betriebsgesellschaften umfasst.

Im Jahr 2022 **wurden etwa 60 % des Umsatzes von Fortive aus nachhaltigkeitsfördernden Produkten und Dienstleistungen erwirtschaftet.** Insbesondere stimmen die folgenden Produkte und Dienstleistungen mit den folgenden Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs der Vereinten Nationen) überein:



Das ALE-Programm war aufgrund seines kombinierten Fokus auf FBS und den vielfältigen Charakter der Teams eine ideale Erprobungsstätte für dieses Projekt. Die Teams wendeten ihr erweitertes Wissen über FBS, ihre Unternehmen und Branchen an, um ihre Lösung(en) zu entwickeln, zu iterieren und mit einer repräsentativen Auswahl von Geschäftsteams bei Fortive zu testen und so den Ideenfindungsprozess schnell und effizient voranzutreiben. Durch ALE konnten wir die Arbeit von sechs Monaten in 10-12 Wochen bewältigen.



Verantwortungsbewusst arbeiten und beschaffen

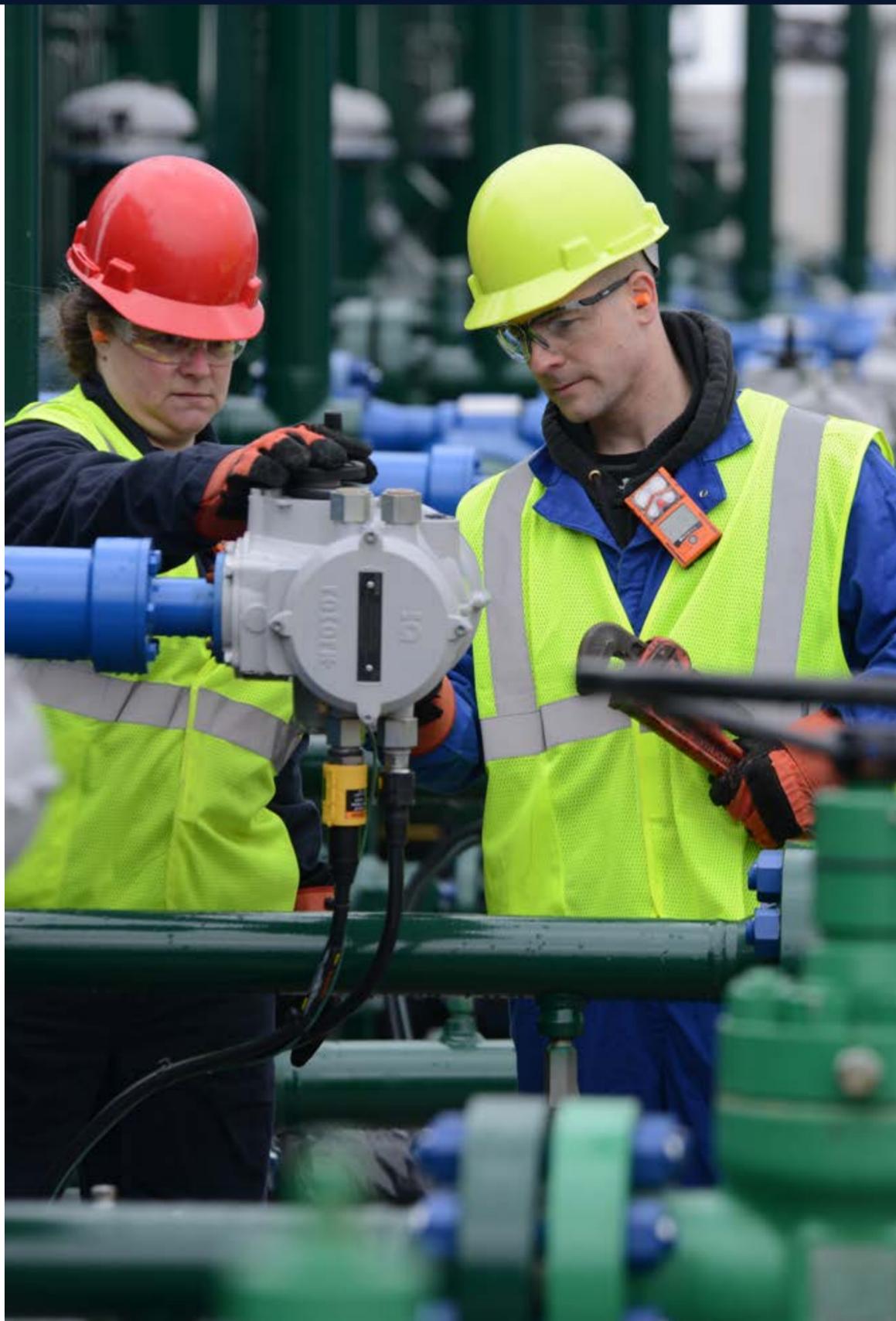
Wir glauben daran, auf Worte Taten folgen zu lassen. Ob in der Fertigung, in engen Räumen oder in Krankenhäusern: Wir stellen Produkte her, die der Sicherheit der Menschen dienen.

**VERANTWORTUNGSBEWUSST ARBEITEN
UND BESCHAFFEN**

Unser Engagement für Gesundheit und Sicherheit in unseren Betrieben und unserer Lieferkette

Wir setzen uns unermüdlich für die Sicherheit ein und erwarten von unseren Teams und Lieferanten ein Höchstmaß an Verantwortung. Integrität, Sicherheit und Qualität stehen bei uns an erster Stelle.

Über die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften hinaus haben wir uns verpflichtet, eine Kultur des Respekts, der Integrität und der Fairness zu pflegen. Dies gilt sowohl für unsere Mitarbeiter als auch für die Lieferanten, Geschäftspartner und andere Dritte, mit denen wir zusammenarbeiten, um unsere Kunden pünktlich, innerhalb des Budgets und in höchster Qualität zu bedienen.



HIGHLIGHTS

75 %

der Betriebsgesellschaften erreichten bei der Gesamtrate der meldepflichtigen Verletzungen (TRIR) das oberste Quartil der Branche

56 %

der Betriebsgesellschaften erreichten die besten Quartilsbewertungen der Branche für Abwesenheitstage, eingeschränkte oder übertragene Tage (DART)

6,2 %

höhere Ausgaben für diverse Lieferanten im Jahr 2022, ausgehend vom Niveau von 2020

100 %

abgeschlossene Lieferantenaudits innerhalb des 12-Monats-Zyklus

VERANTWORTUNGSBEWUSST ARBEITEN UND BESCHAFFEN

Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (EHS)

Wir setzen uns für die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter ein. Um die Sicherheit unserer Mitarbeiter zu gewährleisten, verfügen wir über proaktive EHS-Programme, innerhalb der die Identifizierung von Risiken und die Minderung von Gefahren Vorrang haben, um Verletzungen oder Zwischenfälle zu vermeiden. Diese Denkweise gilt für die Art und Weise, wie wir unsere Geschäfte führen und wie wir Produkte und Innovationen für unsere Kunden entwickeln.

Unsere EHS-Teams verwenden die EHS-Softwareplattform von **Intalex** für die Verwaltung von EHS-Daten und die Verfolgung von Kennzahlen. Im Jahr 2022 haben wir die Nutzung der EHS-Anwendungen von Intalex auf Verwaltung folgender Punkte erweitert:

- **Verletzungs- und Krankheitsraten:** Sicherheitsberichte
- **FM Global Immobilienrisiko und Versicherung:** Risikomanagement
- **EHS-Audits:** Compliance
- **EHS-Risikobewertung:** EHS-Management des Standorts

Unsere Betriebsgesellschaften verbessern kontinuierlich ihre EHS-Praktiken und -Programme, um die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter zu gewährleisten. Auf unserem jährlichen EHS-Gipfel bringen wir EHS-Fachleute aus dem gesamten Unternehmen zusammen, um EHS-Praktiken und -Programme zu erlernen und auszutauschen, die Innovation, Ideenreichtum und gemeinsame Problemlösungen fördern.

EHS-Risikobewertung

Die EHS-Risikobewertung ist ein internes Tool, das von allen unseren Betriebsgesellschaften verwendet wird, um Risiken zu bewerten, führende EHS-Praktiken zu definieren und kontinuierliche Verbesserungen voranzutreiben.

Alle Standorte von Fortive überprüfen und bewerten ihr EHS-Risikoprofil zweimal jährlich, und die Ergebnisse werden der Geschäftsleitung gemeldet. Im Jahr 2022 haben wir die EHS-Risikobewertung um die Kategorie „Nachhaltigkeit“ erweitert und Kriterien für alle Kategorien hinzugefügt, um das EHS-Risikomanagement für unsere softwarebasierten Unternehmen zu verbessern.

EHS-Führungsrat (EHSLC)

Unsere Betriebsgesellschaften kümmern sich tagtäglich um EHS, um sicherzustellen, dass die Richtlinien und Praktiken klar sind und der Art der standortspezifischen Arbeit entsprechen. Der EHSLC entwickelt für ganz Fortive geltenden Richtlinien und dient als Unterstützungsnetzwerk für die weltweit über 300 Standorte.

Im Jahr 2022 haben wir unsere EHS-Richtlinie zu einer EHS- und Nachhaltigkeitsrichtlinie aktualisiert und weiterentwickelt, um die Wechselbeziehung zwischen EHS und Nachhaltigkeit in unserem Betrieb widerzuspiegeln.



FBS IM BETRIEB

Unser Produktionsbetrieb in Qualitrol Fairport (NY) wollte auf ein proaktives EHS-Managementmodell umstellen, um Verletzungen und Vorfälle durch die Beseitigung von Gefahren zu verhindern. Der Standort führte eine Kaizen-Veranstaltung zu Ergonomie, Energetik, Exposition und Umwelt (4E) durch, um das Ausrollen der besten 4E-Methoden zu beschleunigen.

Durch das 4E-Kaizen führte das Qualitrol-Team 69 EHS-Risikobewertungen durch und bewertete das Risiko von 428 einzelnen Herstellungsprozessschritten.

Von diesen Schritten wurden 32 Aufgaben (7 %) als hohes Risiko und 56 Aufgaben (13 %) als mittleres Risiko eingestuft. Das Team entwickelte einen Korrekturmaßnahmenplan, um die Risiken zu mindern, indem es standardmäßige 30-, 60- und 90-Tage-Kontrollpunkte einsetzte, um den Fortschritt bis zum Abschluss zu verfolgen.

Das Kaizen-Team hat in einer Woche das erreicht, wofür eine EHS-Führungskraft Monate oder sogar Jahre gebraucht hätte. Jetzt verfügt der Standort Qualitrol Fairport über Erkenntnisse zu EHS-Risiken und Präventionsmaßnahmen in ihren Produktionsbetrieben.

VERANTWORTUNGSBEWUSST ARBEITEN UND BESCHAFFEN

Verantwortliche Beschaffung

Unsere hohen Standards für Integrität und Compliance sind im Fortive-Kodex enthalten und gelten für alle. Der Fortive-Lieferantenkodex, den jeder Lieferant erhält, enthält unsere Erwartungen und Standards für Verhalten und Transparenz.

GRUNDSÄTZE DES FORTIVE-LIEFERANTENKODEX:



Unsere Werte, Standards und Erwartungen müssen klar formuliert sein.



Es ist sicherzustellen, dass alle Partner in Übereinstimmung mit unseren Prioritäten für sichere und faire Arbeitsbedingungen arbeiten.



Produktionspraktiken müssen befolgt, die Qualität gewährleistet und die Umwelt, die Sicherheit und die Rechte aller Menschen geschützt werden.

Basierend auf dem Fortive-Lieferantenkodex arbeiten wir mit Lieferanten zusammen, die Produktionsverfahren einhalten, welche die Qualität, die Sicherheit, den Umweltschutz und die Rechte aller Menschen gewährleisten. Wir arbeiten proaktiv mit Lieferanten zusammen, um unseren Lieferantenkodex bereitzustellen und sicherzustellen, dass sie unsere Standards und Erwartungen verstehen.



Lieferantenvielfalt

Wir sind davon überzeugt, dass unterschiedliche Perspektiven die Innovation fördern, sowohl innerhalb unseres Unternehmens als auch mit unseren Partnern. Die Unterstützung von Unternehmen, die sich im Besitz von Minderheiten, Frauen und Veteranen befinden, zertifizierten Kleinunternehmen, bundesstaatlich historisch unterversorgten Unternehmen (HUB) und benachteiligten Unternehmen ist ein wichtiger Bestandteil unserer verantwortungsvollen Beschaffungsinitiativen. Unser Ziel ist es, die Lieferkette zu beeinflussen, indem wir in Lieferanten investieren, die unsere Werte teilen.

Um unseren Fortschritt voranzutreiben, verpflichten wir uns, bis Ende 2025 mindestens 100 Mio. USD jährlich bei verschiedenen Lieferanten auszugeben.

Dies entspricht etwa 10 % unserer aktuellen Ausgaben in Nordamerika und einem Anstieg von etwa 25 % gegenüber der Einführung des Programms im Jahr 2020.

Im Jahr 2022 haben wir uns darauf konzentriert, unsere Lieferantenvielfalt auszubauen, um Leistung und Fortschritt voranzutreiben, indem wir Folgendes eingeführt haben:

- **Ein Programm zur Lieferantenvielfalt:** Wir haben zusätzliche Unternehmensressourcen in den Aufbau von Kapazitäten und Fähigkeiten investiert, um unser Programm zur Förderung der Lieferantenvielfalt einzuführen und aufrechtzuerhalten.
- **Eine LGBTQ+-Lieferantenklassifizierung:** Die Klassifizierung unterstützt und erkennt lesbische, schwule, bisexuelle, Transgender- und Queer-Geschäftsinhaber an.
- **Eine Partnerschaft mit dem National Minority Supplier Development Council (NMSDC):** Das NMSDC unterstützt Unternehmen und Minderheiten-Geschäftsbetriebe (MBEs) beim Aufbau von für beide Seiten vorteilhaften Beziehungen und bei der Förderung der wirtschaftlichen Gleichstellung.



„Ich gehe davon aus, dass die Anzahl der [staatlichen] Stellen, bei denen die Lieferantenvielfalt direkt im Vertrag etabliert wird, steigen wird.“



KRIS GORRIARAN
PRESIDENT, GORDIAN

PRODUKT-HIGHLIGHT

Gordian: Förderung der Lieferantenvielfalt

Gordian, eine Fortive-Betriebsgesellschaft, die sich auf Aktivitäten vor der Bauausführung wie Planung, Schätzung und Beschaffung spezialisiert hat, konzentriert sich auf Auftragsvergabe (JOC). Dieser Prozess unterstützt Behörden, eine Reihe von Bauprojekten unter einem Rahmenvertrag abzuschließen, indem ein Katalog mit voreingestellten Preisen erstellt wird. JOC-Verträge enthalten zunehmend Ziele in Bezug auf Inklusion, Vielfalt und Gleichberechtigung, einschließlich Lieferantenvielfalt.

Lokale Beschaffung

Wir konzentrieren uns weiterhin darauf, Lieferanten zu finden, die geografisch näher an unseren Standorten und den Standorten unserer Kunden liegen. Diese Strategie reduziert unseren CO2-Fußabdruck, indem sie die Entfernungen zwischen Lieferanten und unseren Betrieben verringert, die Resilienz des Unternehmens fördert und den lokalen Gemeinschaften einen Mehrwert bietet. Die Beschaffung vor Ort verringert auch das Risiko von Unterbrechungen in der Lieferkette und verbessert unsere Resilienz angesichts der anhaltenden Herausforderungen in der Lieferkette.



Menschenrechte

Wir setzen uns für faire Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter in unseren Betriebsgesellschaften und in der gesamten Wertschöpfungskette ein, indem wir eine Kultur des Respekts, der Integrität und der Fairness pflegen. Wir verpflichten uns, unsere Geschäftstätigkeiten auf ethische und verantwortungsvolle Weise durchzuführen.

Bedrohungen für die Menschenrechte entwickeln sich ständig weiter und wachsen. Wir nehmen die Notwendigkeit ernst, die Praktiken unserer Lieferanten bezüglich der Arbeits- und Menschenrechte nachzuvollziehen. Wir arbeiten intensiver mit unseren Lieferanten zusammen, um sicherzustellen, dass sie die internationalen Bemühungen zum Schutz der Menschenrechte und zur Abschaffung von Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel unterstützen und eventuelle Probleme angehen.

Im Jahr 2022 haben wir die Berichterstattung über unsere Initiative „Verantwortungsvolle Beschaffung“ erweitert, um Menschenrechte mitaufzunehmen, und haben 100 % der Überprüfungen ohne große Bedenken abgeschlossen.

Wir verwenden einen systematischen Ansatz, um die Menschenrechtsrisiken bei unseren Lieferanten kontinuierlich zu bewerten. Dabei nutzen wir unabhängige Datenquellen, um das Potenzial für Korruption und Zwangsarbeit einzuschätzen und eine einheitliche Vorgehensweise bei unseren Lieferanten zu schaffen.

Darüber hinaus ist der Fortive-Lieferantenkodex auf die Internationale Arbeitsorganisation (ILO) abgestimmt und enthält spezielle Formulierungen zu den Menschenrechten und zur Bekämpfung der modernen Sklaverei. Im Rahmen unserer Risikobewertung bezüglich Menschenrechte und unseres Lieferanten-Audit-Programms klären wir unsere Lieferanten auch über unsere Erwartungen auf, die im Fortive-Lieferantenkodex dargelegt sind.

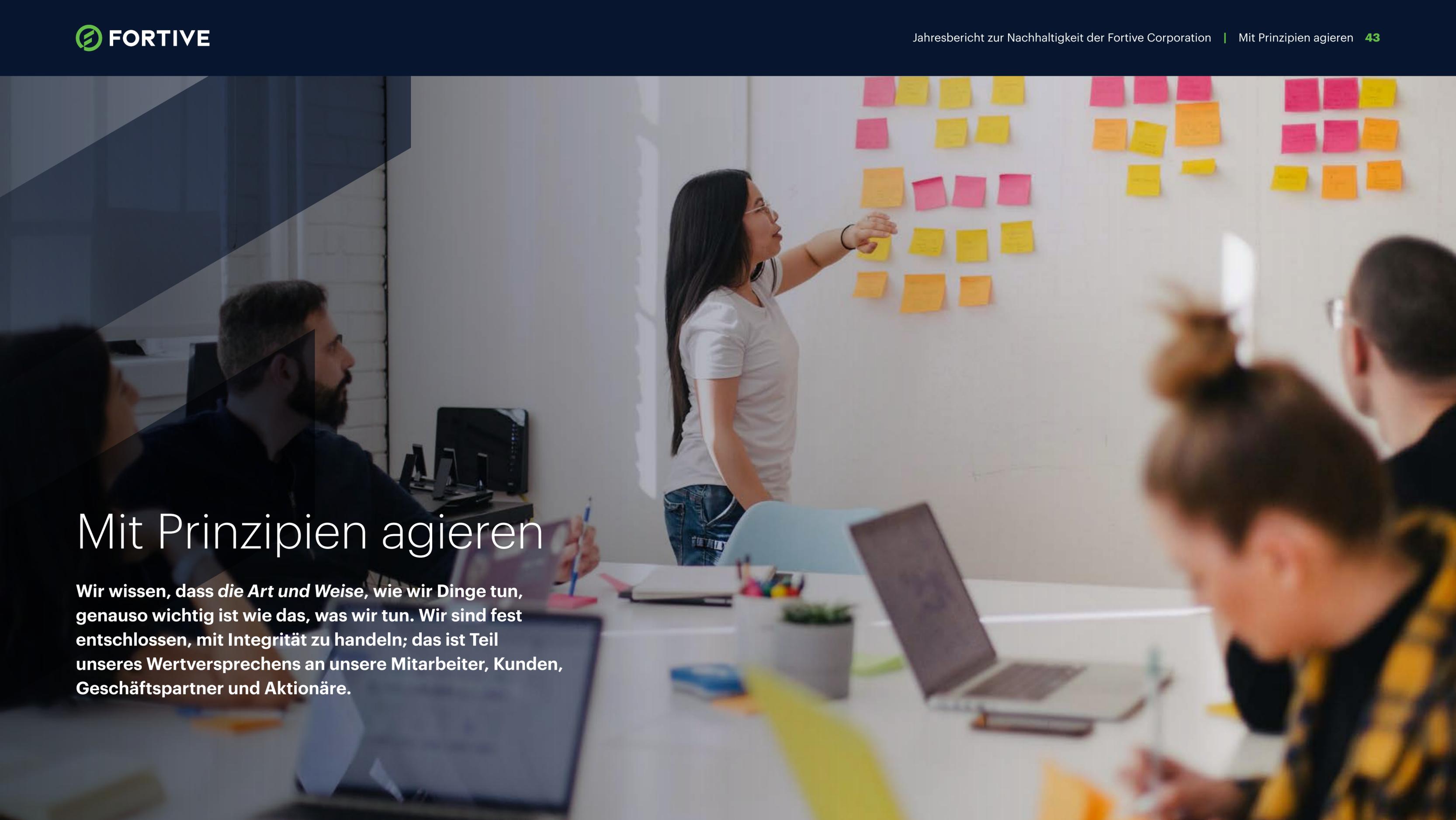


FBS IM BETRIEB

Jedes Jahr würdigt Fortive einzelne Betriebsgesellschaften, die große Produktivitätsfortschritte gemacht haben, und hebt dabei die Effizienz in den Bereichen direkte Materialeinsparungen, indirekte und logistische Einsparungen sowie andere wichtige Faktoren in der Lieferkette hervor.

Im Jahr 2022 wurde **Industrial Scientific** als die Beschaffungsorganisation ausgezeichnet, die sich am meisten verbesserte. Das ganze Jahr über nutzte Industrial Scientific FBS als Grundlage für seine Arbeit. Dies spiegelte sich im Engagement für den FBS-Champion-Prozess, in den vom FBS-Büro gesponserten Bootcamps, in den regelmäßig stattfindenden Kaizens und in der kontinuierlichen Zusammenarbeit mit Fortive-Experten wider.

Industrial Scientific erreichte diese Anerkennung durch eine Wertanalyse/ Wertentwicklung (VAVE) von 1,3 %, eine indirekte Einsparungsleistung von 4,4 % und eine Leistung von 110,6 Tagen bei ausstehenden Verbindlichkeiten (DPO).

A photograph of a modern office meeting. A woman with long dark hair and glasses, wearing a white t-shirt, stands and points towards a whiteboard covered in colorful sticky notes. Several other people are seated around a table with laptops, looking towards her. The scene is brightly lit, suggesting a collaborative work environment.

Mit Prinzipien agieren

Wir wissen, dass die Art und Weise, wie wir Dinge tun, genauso wichtig ist wie das, was wir tun. Wir sind fest entschlossen, mit Integrität zu handeln; das ist Teil unseres Wertversprechens an unsere Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und Aktionäre.

MIT PRINZIPIEN AGIEREN

Ethik und Compliance

Wir halten an einem einfachen, aber leistungsstarken Konzept fest: Ihre Integrität/Unser Erfolg, das beeinflusst und leitet weiterhin alle Aspekte unseres Compliance-Programms.

Wir sind der Meinung, dass ethisches Geschäftsverhalten die Grundlage für unser Wachstum und unseren Erfolg ist. Wir verpflichten uns, mit Integrität zu arbeiten und stellen dieselben hohen Erwartungen an diejenigen, die in unserem Namen Geschäfte tätigen.

Der Fortive-Verhaltenskodex, der in 22 Sprachen verfügbar ist und von jedem Mitarbeiter unterzeichnet wurde, ist ein klarer Leitfaden für integriertes Verhalten bei allem, was wir tun. Unser branchenführendes Compliance-Programm umfasst einen vertraulichen Kanal namens SpeakUp!, über den Mitarbeiter oder Partner jederzeit Probleme und Bedenken ansprechen können.



HIGHLIGHTS

38 Tage – durchschnittliche Fallabschlussrate im Rahmen unseres „SpeakUp!“- Programms, unser offenes Meldeportal zur Meldung potenzieller Ethik- oder Compliance-Verstöße

PRINGO – ein gemeinsames Dienstleistungsmodell für Datenschutz, das entwickelt wurde, um Betriebsgesellschaften bei den Anforderungen und der Strategie in großem Maßstab zu unterstützen

Risikobewertungsprozess – Erweiterung der Nachhaltigkeitskriterien im jährlichen Prozess um Talentmanagement, physische Risiken und Übergangsrisiken im Zusammenhang mit dem Klimawandel sowie Vielfalt und Widerstandsfähigkeit der Lieferanten

86. Perzentil – unsere IT-Sicherheitsbewertung zum Jahresende 2022 von BitSight, der führenden Organisation für Sicherheitsbewertungen

Unser Bekenntnis zu Integrität und Compliance ist im Fortive-Kodex, unserem Verhaltenskodex, klar formuliert, und wir bemühen uns, sicherzustellen, dass sich unsere Mitarbeiter befähigt fühlen, ihre Meinung zu äußern und Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung zu ergreifen.

Im Jahr 2022 führte Fortive MyPolicies ein, ein zentrales Archiv für unternehmensweite Richtlinien, das auf dem FBS-Tool Stimme des Mitarbeiters basiert. Mitarbeiter berichteten, dass das Auffinden bestimmter Richtlinien und die Überprüfung ihrer Aktualität negative Auswirkungen auf die Produktivität hatte. MyPolicies ist eine zentrale Ressource, die alle Unternehmensrichtlinien enthält, leicht durchsuchbar ist und so gepflegt wird, dass Mitarbeiter, Vorgesetzte und Compliance-Verantwortliche über die Ressourcen verfügen, um zu entscheiden, was richtig ist.



„Unsere Erwartungen an uns selbst sind, dass wir regelkonform und ethisch einwandfrei arbeiten, denn wir wissen, dass die Art und Weise, wie wir Erfolg haben, genauso wichtig ist wie die Ergebnisse, die wir liefern.“



JENNIFER ZERM
CHIEF COMPLIANCE OFFICER

SpeakUp!

Unser SpeakUp!-Programm ist ein Beispiel für unsere Politik der offenen Tür und unser Engagement für Transparenz. Wir möchten, dass unsere Mitarbeiter mehrere Möglichkeiten haben, ihre Bedenken zu äußern, dass sie wissen und darauf vertrauen können, dass ihre Bedenken untersucht werden, und dass sie sich darauf verlassen können, dass wir Rechenschaft einfordern oder gegebenenfalls Verbesserungsmaßnahmen ergreifen werden.

SpeakUp! umfasst eine Hotline und ein Web-Reporting-Tool, das jedem zur Verfügung steht, der mit Fortive in Kontakt steht, einschließlich Kunden, Lieferanten und Partnern, und das einer meldenden Partei den aktuellen Status ihres Falls anzeigt.

Um unserer Verantwortung gerecht zu werden und unser Engagement für zeitnahe Untersuchungen zu demonstrieren, haben wir uns für 2022 das Ziel gesetzt, eine durchschnittliche Fallabschlussquote von weniger als 45 Tagen zu erreichen.

Wir erreichten eine durchschnittliche Rate von 38 Tagen und übertrafen damit unser Ziel um 15 %. Um dies zu erreichen, haben wir Wert auf Folgendes gelegt:

- **Transparenz:** Einsatz eines maßangefertigten Tools, das es den Compliance-Teams ermöglicht, die aktive Phase des Prozesses und die anwendbaren Ziele und Kontrollpunkte zu sehen, um den Prozess voranzutreiben.
- **Schulungen:** Durchführung von 2,5-tägigen Schulungen mit den Funktionen, die am internen Ermittlungsprozess beteiligt sind (also die Personalabteilung, Compliance, Innenrevision), um unsere Teams auszubilden und sicherzustellen, dass jeder, der an der Untersuchung beteiligt ist, den Prozess, seine Rolle(n) darin und die leitenden Ressourcen versteht.

MIT PRINZIPIEN AGIEREN

Unternehmensresilienz

Wir nutzen leistungsstarke neue Systeme und Standards, um Risiken in Echtzeit zu überwachen, zu verwalten und abzumildern und schnell auf neue Trends und Themen zu reagieren.

Agilität steht bei unseren Geschäftsabläufen immer an erster Stelle. Die letzten Jahre haben gezeigt, wie wichtig es ist, über starke und sichere Systeme sowie eine flexible und proaktive Unternehmenskultur zu verfügen. Fortive setzt sich zusammen aus aufstrebenden und erfahrenen Unternehmen, doch uns eint unser unermüdliches Engagement für Neugier, Innovation und unsere Kunden.

Das Engagement von Fortive für Nachhaltigkeit trägt auch direkt zur Unternehmensresilienz bei. Die Diversifizierung unserer Energie- und Lieferquellen verringert das Risiko von Unterbrechungen und versetzt unsere Teams in die Lage, wachsam und flexibel zu sein und gleichzeitig die Einhaltung neuer und aufkommender regulatorischer Anforderungen zu gewährleisten.

Risikobewertungsprozess

Unser Modell für das Unternehmensrisikomanagement (ERM) sorgt für Kontinuität im Kerngeschäft, einschließlich eines besseren Verständnisses von ESG-Risiken und -Chancen. Unser integrierter Risikomanagementansatz ermöglicht eine schnelle und effektive Reaktion auf unerwartete Ereignisse und stellt sicher, dass wir unsere Kunden und Mitarbeiter weiterhin versorgen.

- **Kohlenstoffemissionen:** Die Reduzierung der Kohlenstoffemissionen ist gut für die Wirtschaft und gut für den Planeten. Ein geringerer Energieverbrauch bedeutet Kosteneinsparungen und größere betriebliche Effizienz. Die Diversifizierung unserer Energiequellen verringert die Volatilität der Energie und reduziert die regulatorischen Risiken.
- **Lieferanten-Risikomanagement:** Unser aktualisierter Prozess zur Risikobewertung von Lieferanten projiziert die Auswirkungen verschiedener Ereignisse und Verbesserungen, die die Risikomanagementstrategien berücksichtigen, um eine einheitliche Reaktion und eine Konzentration auf wirkungsorientierte Maßnahmen zu gewährleisten. Der Lieferanten-Risikomanagementprozess von Fortive dient dazu, den Input für den breiteren Risikobewertungsprozess zu liefern.
- **Menschenrechte:** Im Rahmen unseres Lieferanten-Audit-Programms arbeiten wir weiterhin intensiv mit unseren Lieferanten zusammen, um sicherzustellen, dass unsere Lieferkette frei von Menschenrechtsverletzungen wie Zwangsarbeit oder Menschenhandel ist.
- **Ethik und Compliance:** Ein umfassendes Ethik- und Compliance-Programm und eine entsprechende Einstellung ermöglichen dank dieser Praktiken ein besseres, stärkeres Geschäft.

Unser Risikobewertungsprozess (RAP) ist ein zentrales Instrument, mit dem wir laufend Risiken identifizieren und verwalten. Fortive verlangt von allen Betriebsgesellschaften, dass sie jährlich am RAP teilnehmen, um sicherzustellen, dass wir Risiken effektiv identifizieren, sie gegebenenfalls abmildern und Chancen nutzen. Dabei werden die Risiken in einer Vielzahl von Kategorien untersucht, die jährlich aktualisiert werden, um neue und sich entwickelnde Bereiche zu erfassen.

Der RAP wird auf der Ebene der Betriebsgesellschaften und anschließend auf Segmentebene und schließlich Fortive-weit durchgeführt. Dadurch wird ein angemessener Überblick über die Risikolandschaft des gesamten Portfolios gewährleistet, und zwar weltweit und auf mehreren Ebenen des Unternehmens bis hin zum Vorstand. Wir verfolgen den Fortschritt bei den Risikogegenmaßnahmen regelmäßig im Laufe des Jahres.

RISIKOBEWERTUNGSPROZESS



MIT PRINZIPIEN AGIEREN

Datenschutz und -sicherheit

Daten sind eine moderne Währung, die genauso wertvoll ist wie Geld, manchmal sogar wertvoller. Sie sind eine grundlegende Notwendigkeit für unser Geschäft und unsere Kunden, und wir bemühen uns um erstklassige Datenschutz- und Sicherheitsprogramme und -vorkehrungen.

„Der digitale Wandel bringt die traditionellen Datenverwaltungssysteme durcheinander, insbesondere im Gesundheitswesen. Als Unternehmen, dessen Software medizinische Anbieter bei der Verwendung von Patientendaten unterstützt, sind wir uns absolut unserer Verpflichtung bewusst, Datenschutzkontrollen und -verfahren einzuführen, um den Schutz der Privatsphäre des Einzelnen zu gewährleisten.“



BILL KARAZSIA
VICE PRESIDENT, PRIVACY & INFORMATION GOVERNANCE

Unser Engagement, ein bevorzugter Arbeitgeber und Partner zu sein, macht digitalen Datenschutz und digitale Datensicherheit zu unserer obersten Priorität. Wir schützen kritische Vermögenswerte, indem wir klare Grenzen festlegen und durchsetzen.

Wir benötigen Transparenz in Bezug auf die Daten, die wir erheben, wie sie verwendet werden und vor allem, wie sie geschützt werden. Wir wissen das Vertrauen, das wir bei unseren Kunden und Mitarbeitern aufgebaut haben, sehr zu schätzen und sind uns unserer Verantwortung bewusst, vertrauenswürdige Technologien und bewährte Verfahren für die Aufbewahrung unserer Daten einzusetzen.

Datenschutz und Informationsverwaltung

Im Jahr 2022 kündigte Fortive die Gründung einer neuen, eigenständigen Organisation innerhalb der Rechtsabteilung mit dem Namen Privacy and Information Governance (PRINGO) an, die als globale, gemeinsame Dienstleistung agiert und es den Betriebsgesellschaften ermöglicht, ihre Datenschutzerfordernungen konsistent, noch zuverlässiger und mit eigens dafür vorgesehenen Ressourcen und Fachkenntnissen zu erfüllen.

Das PRINGO-Büro wird von drei Prinzipien geleitet:

- **Besseres leisten** – indem relevante Verantwortlichkeiten von einem spezialisierten gemeinsamen Dienst übernommen werden, reduziert sich der Verwaltungsaufwand für die Betriebsgesellschaften
- **Mehr leisten** – dank Automatisierung der Erfüllung gesetzlicher Anforderungen und die Erhöhung der Zielerreichungsgrenze, um das Risikoprofil von Fortive weltweit zu reduzieren
- **Weniger externe Ausgaben** – durch Reduzierung ungeplanter Ausgaben und Schaffung von Vorhersehbarkeit bei Ausgaben, während gleichzeitig Einblicke und Ergebnisse für Betriebsgesellschaften virtuell in Echtzeit bereitgestellt werden



FBS IM BETRIEB

Die Rechtsabteilung von Fortive nutzte die Beschleunigte Führungserfahrung (ALE), um neue Materialien zu entwickeln und zu testen, ob wir unseren Kunden ein neues Maß an Transparenz darüber bieten können, wie wir personenbezogene Daten in unseren Produkten und Dienstleistungen nutzen und schützen.

ALE soll den Teilnehmern einen sicheren Raum bieten, in dem sie die FBS-Tools auf ein reales Problem anwenden können. Wir arbeiteten an der Entwicklung von Low-Fidelity-Prototypen (was Zeit und Geld spart im Vergleich zur Erstellung eines ausgefeilten Produkts in einem frühen Stadium) für kundenorientierte Materialien zum Thema Datenschutz.

Die Gruppe testete die Materialien immer wieder, um festzustellen, ob sie messbare Verbesserungen bei zwei Kennzahlen erzielen konnten: Verbesserung der Verkaufszykluszeit und Verringerung der Kundenabwanderung (Stichwort Kundentreue). Die Materialien wurden dann an reale Kunden weitergegeben, was zeigt, wie sehr sich Fortive für seine Partner einsetzt, um die Transparenz zu verbessern.



Cybersicherheit

In Übereinstimmung mit den Datenschutzbemühungen ist Cybersicherheit für Fortive von entscheidender Bedeutung, da die Welt und unsere Betriebsgesellschaften sich immer mehr auf digitale und Softwarefunktionen und cloudbasierte Dienste verlassen. Diese bringen einen Mehrwert für unsere Kunden *und* zusätzliche Schwachstellen, die ein sorgfältiges Management erfordern. Das Team von Fortive erstellt Richtlinien und Standards, die als Basis für alle Betriebsgesellschaften dienen.

2022 setzten wir die Implementierung der mehrstufigen Sicherheitsstrategie fort, die wir 2021 eingeführt haben, um Sicherheitsprozesse und -Tools in unseren Betriebsgesellschaften zu zentralisieren und zu standardisieren. Dazu gehörte die Implementierung monatlicher Metriken zur Förderung der Konsistenz, die Formalisierung eines Ansatzes zur Risikobewertung durch Dritte und die Durchführung von theoretischen Übungen mit der Führungsebene.

Die Strategie und die jährlichen Leistungsziele unseres Cybersecurity-Teams orientieren sich am Cybersicherheitsrahmen des National Institute of Standards and Technology (NIST). Die NIST-Bewertung des Reifegrads ist der beste Branchenstandard, an dem unsere Sicherheitsprogramme gemessen werden.

Wir werden regelmäßig eingeladen, an Kundenbeiräten branchenführender Sicherheitsprodukte teilzunehmen. Diese Beiräte helfen uns dabei, auf dem neuesten Stand zu bleiben und Einfluss auf die Produkt-Fahrpläne zu nehmen, um sicherzustellen, dass sie weiterhin unseren Sicherheitsanforderungen entsprechen. Durch unsere Teilnahme an diesen Beiräten erhalten wir wertvolle Einblicke und bewährte Verfahren von anderen hoch angesehenen Unternehmen.

Wir messen unsere Leistung im Bereich Cybersicherheit mit dem Sicherheits-Rating von BitSight, einem weit verbreiteten Benchmark, der 20 wichtige Risikokategorien wie Botnet-Infektionen, Spam-Verbreitung und Patching-Rhythmus berücksichtigt. Unsere aktuelle Gesamtpunktzahl beträgt 780, somit liegen wir vor 80 % unserer Mitbewerber in der Kategorie „Fertigung“.

Zusammenfassung



Zusammen sind wir mehr.

Wir wissen, dass Inklusion, Vielfalt und Gleichberechtigung wichtige kulturelle Voraussetzungen sind, um unser Bestes zu geben, unseren Erfolg voranzutreiben und eine vielversprechende Zukunft für unsere Teams, Gemeinschaften und die Welt um uns herum zu schaffen.

Wir achten die Gemeinschaft.

Wir haben einen bedeutenden Einfluss auf die Gemeinschaften auf der ganzen Welt, in denen wir leben und arbeiten.

Wir sind Interessenwahrer des Planeten.

Wir nutzen unsere Kultur der Innovation und kontinuierlichen Verbesserung, um die Umwelt zu schützen und die Nachhaltigkeit in unserer gesamten Wertschöpfungskette zu fördern.

Gesundheit und Sicherheit haben für uns Priorität.

Wir setzen uns ein für Sicherheit und Wohlbefinden – in unserer Lieferkette, in unseren eigenen Betrieben und Teams sowie in den Produkten, die wir entwickeln, damit ihre Arbeitsplätze und Kunden gesund, sicher und produktiv bleiben.

Wir glauben an Integrität.

Wir wissen, dass die Art und Weise, wie wir Dinge tun, genauso wichtig ist wie das, was wir tun. Wir sind fest entschlossen, mit Integrität zu handeln; dies ist Teil unseres Wertversprechens für unsere Stakeholder.



ALLGEMEINE KORRESPONDENZ

Wenn Sie ein Mitglied des Fortive-Nachhaltigkeitsteams kontaktieren möchten, können Sie dies per E-Mail oder Post tun:

Fortive Corporation
6920 Seaway Boulevard
Everett, Washington 98203, USA

E-Mail: sustainability@fortive.com

www.fortive.com

FORTIVE INVESTORENBEZIEHUNGEN

Wenn Sie einen Mitarbeiter des Teams für Investorenbeziehungen von Fortive kontaktieren möchten, können Sie dies per E-Mail, Telefon oder Post tun:

Fortive Investor Relations
6920 Seaway Boulevard
Everett, Washington 98203, USA

E-Mail: investors@fortive.com

Tel.: (425) 446-5000