



# 加速永续未来 发展进程

Fortive 公司年度可持续发展报告 | 2022 年度报告



## 重要性和前瞻性陈述

本报告中所包含的内容面向公众披露，旨在使我们的环境、社会和治理 (ESG) 计划更加透明，以响应投资者和其他利益相关者的要求，并进一步增强我们对 ESG 问题的集体理解。我们在本报告中处理披露内容的方式与强制性监管报告中的处理方式有很大不同，包括根据美国联邦证券法律和法规而采取的处理方式。因此，尽管本报告中讨论的某些事项可能是重要的，但任何重要性都不应被解读为一定会上升到为遵守美国联邦证券法律和法规而采用的重要性水平，即使我们在本报告中使用了“重要”或“重要性”的字眼。

本报告中包含的或通过引用而纳入的某些陈述是美国联邦证券法所定义的“前瞻性陈述”。除历史事实信息外的所有陈述均为前瞻性陈述。前瞻性陈述为基于我们的管理层根据他们的经验和对历史趋势、当前状况、预期未来发展和其他因素的看法所做出的假设和评估。前瞻性陈述并非对未来业绩的保证，实际结果可能与我们在前瞻性陈述中预期的结果、发展和业务决策存在重大差异。因此，读者不应过分依赖任何此类前瞻性陈述。Fortive 向美国证券交易委员会 (SEC) 提交的文件中描述了过去在某些情况下影响我们的重要因素，以及未来可能导致实际结果

与我们在前瞻性陈述中设想的结果存在重大差异的重要因素。本报告中包含的前瞻性陈述仅代表本报告发布之日的情况，除非适用法律的要求，否则我们不承担任何更新或修改任何前瞻性陈述的义务，无论是由于新信息、未来事件和发展或其他原因。





<b>前言</b>	<b>2</b>
首席执行官致函	4
2022 年可持续发展成就	6
关于 Fortive	7
我们对可持续发展的承诺	9
我们的文化	16
我们的工作方式	17
<b>赋能包容和多元化团队</b>	<b>21</b>
我们对培养包容性成长文化的承诺	22
<b>投资于我们的社区</b>	<b>28</b>
社区参与和支持	29
<b>保护地球</b>	<b>32</b>
气候变化和温室气体排放	33
水资源	36
<b>负责任地工作和采购</b>	<b>37</b>
我们对运营和供应链中健康与安全的承诺	38
环境、健康与安全	39
负责任地采购	40
<b>有原则地运营</b>	<b>43</b>
道德与合规	44
业务韧性	46
数据隐私和安全	47

## 首席执行官致函



**JAMES A. LICO**

总裁兼首席执行官

### 尊敬的 Fortive 利益相关者：

自公司于 2016 年成立以来，我们一直致力于可持续发展。努力提供长期价值和影响是我们的共同目标和价值观，并体现在我们的业务战略中。

我们对可持续发展的承诺基于公司的持续改进 (Kaizen) 文化，这也是 Fortive 业务系统 (FBS) 的基石。FBS 推动了我们的创新和发展，助力我们为客户提供行业领先的解决方案。我们关于 FBS 的努力也使我们能够推进和扩大可持续发展战略，并提升业绩。

Kaizen 和 FBS 激发了我们坚定的乐观主义精神——我们始终相信自己可以做得更好，并致力于为所有利益相关者（包括客户、员工、股东、社区和地球）带来突破性的进展。

**Fortive 秉持“为加速推动进步的人士提供必要技术”这一共同目标，使我们成为那些寻求可持续解决方案的客户不可或缺的合作伙伴。**

我们所做的工作，以及我们的工作方式，都以发挥积极的影响力为宗旨。Fortive 的产品、服务和员工无时无刻不在幕后发挥着以下重要影响：

- 确保高风险环境中员工的安全操作条件；
- 提供软件解决方案，用于管理员工健康安全及可持续性绩效方面的关键指标；
- 保障关键基础设施和实物资产的运营能力；
- 提高运营和流程效率，减少对环境的影响；
- 提升手术的自动化水平，以及针对患者的定制化围手术期护理；以及
- 帮助快速准确获得医疗检测结果。

---

**我们 60% 以上的收入来自于实现了可持续发展相关成果并符合联合国可持续发展目标的产品和服务。**

## 提高绩效和透明度

我们坚持做有益之事，秉持优先考虑信任、透明度、可持续性和积极影响的信条，致力于实现长期价值。我们的可持续发展报告与下列全球知名的环境、社会和治理 (ESG) 报告框架保持一致：

- GRI (全球报告倡议组织)
- SASB (可持续发展会计准则委员会)
- TCFD (气候相关财务信息披露工作组)

本报告还包括我们作为联合国全球契约 (UNGC) 签署方，在与联合国可持续发展目标 (SDG) 保持一致方面的进展情况通报。

我们的可持续发展评级继续提高，包括我们在 2022 年 CDP 气候变化披露评估中所获得的“B”评级，以及来自 MSCI 的“AA”（领导者）评级。此外，我们还成功完成了温室气体 (GHG) 核算的第三方鉴证，实现了有限保证。这些改进证明了我们管理系统和流程的严谨性和完整性。

## 加速永续未来发展进程

我们拥有强大的全球公司、专业和技能组合。因此，当我们发现可有助于推进我们的可持续发展目标且具有前景的新机会时，我们便具有独特的投资优势。

除了投资于构成我们投资组合基石的行业领先公司外，我们还对在工业和建筑技术、精密测量、生命安全和医疗保健患者护理方面处于领先地位的公司进行了战略投资。我们所投资的每一家企业都在为打造一个更安全、更智能、更可持续的世界做出贡献——无论是现在还是未来。

与 ESG 问题相关的潜在影响和风险越来越成为人们关注的焦点，但在 Fortive，ESG 问题始终是业务问题。我们在很早之前便认识到，强有力的治理、有影响力的环境目标和计划，以及以人为本的切实目标和举措，均对我们的利益相关者大有裨益。

2022 年，我们对 Datamaran 进行了投资，这是一个基于人工智能的软件分析平台，可帮助企业实时识别和监测 ESG 风险和机遇。我们相信，Datamaran 正在开展的工作可使寻求创造和维持长期价值的组织进行 ESG 风险和机会分析。

我为 Fortive 的成功感到骄傲，并对我们的未来充满信心和期待。我们拥有能够持续对世界产生积极影响的正确组合：强大而多元化的团队、行业领先的公司群、FBS 的力量，以及解决困难问题的勇气和韧性。

我们的可持续发展愿景是“加速永续未来发展进程”，这一愿景每天都在激励着我们。

感谢大家与我们一同踏上这一勇者之旅，也感谢大家对我们的信任。



**JAMES A. LICO**

总裁兼首席执行官

**我们的组织以诚信为基——当我们承诺做某事时，我们必将全力以赴。这种“言出必行”的风格也适用于我们的可持续发展目标。例如，在提前三年实现了之前设定的目标后，我们又制定了 2029 年温室气体绝对减排目标。从 2021 年到 2022 年，我们将范围 1 和范围 2 的排放量减少了 1.5%，而我们的业务增长了近 11%。**

[1] GRI: 全球报告倡议组织, SASB: 可持续发展会计准则委员会; TCFD: 气候相关财务信息披露工作组

前言

# 2022 年可持续发展成就

我们自豪地在此分享我们在可持续发展方面取得的广泛进展，以及两个新目标。

**4**

连续第四年入选《新闻周刊》“最具责任感公司”名单

**100%**

人权运动企业平等指数连续六年的得分

**60%**

支持可持续发展的产品和服务所产生的收入占比

**B**

在 CDP 的气候变化披露评估中，评级从 C 提高到 B

**22.4%**

自 2019 年以来，范围 1 和范围 2 温室气体绝对排放量减少的百分比

新目标

**10%**

到 2029 年，减少主要业务中水资源使用量的目标

**78%**

员工体验满意度得分

**82%**

员工包容性和归属感得分

**25,000+**

在社区服务中贡献的小时数

**75%**

75% 的运营公司在总可记录事故率 (TRIR) 方面排名为前四分之一

**38**

SpeakUp! 结案平均天数为 38 天，超过“平均 45 天”的目标

新目标

**1 亿美元**

到 2025 年，面向多元化供应商的支出目标

前言

# 关于 Fortive

我们是一家全球性科技创新企业，秉持慷慨和乐观主义精神。

Fortive 为一系列富有吸引力的终端市场提供重要技术和互联互通的工作流程解决方案。我们的业务和战略部门以领先的品牌、创新的技术和稳固的市场地位为基础，发展了智能运营解决方案、精密技术和高级医疗保健解决方案。

我们的定位、我们所做的工作以及我们的工作方式均紧紧围绕“为整个世界带来积极影响”这一核心。我们的文化根植于持续改进，我们利用相关工具和推动整个世界前进的理念，来加速工业制造、工程实验室、工作场所安全、设施和资产管理、产品开发和医疗保健等以人为本领域的进步。

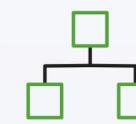
## 我们的定位

我们的全球团队紧密团结协作，以实现我们的共同目标：为加速推动世界前进的人士提供必要技术。我们拥有 17 家运营公司，我们的团队在广泛的行业和地区开展运营。团队成员共同努力，通过开发关键的硬件和软件工作流程解决方案、应用智能、高级分析和其他快速发展中的技术，来帮助我们实现可持续发展目标。我们的愿景是建立一个更强大、更安全、更可持续的世界。这一愿景激励我们积极寻求解决方案，以实现目标。

我们的产品和服务助力客户减少对环境的影响，促进社区和患者健康，并确保安全的工作场所和关键基础设施的运行连续性。我们的成长型思维和好奇心文化具有强大的力量，有助于我们开拓创新并进行试验，从而开发出能够加速全人类进步的产品和服务。



## FORTIVE 概览



**17 家**  
运营公司



**18,000+**  
名员工



**50+**  
国家/地区



**58 亿美元**  
2022 年营收

## 我们的业务部门



### 智能运营解决方案——优化性能

Fortive 的智能运营解决方案处于业界领先地位，旨在帮助数万家客户在任务关键型工作流程中加速取得进步。我们的方案利用先进的仪器、软件和服务，来确保世界大部分地区能够安全、高效、更可持续地运行。我们在电气测试和测量、设施和资产生命周期软件应用以及可在线监测的员工安全方面处于领先地位。我们能够将工作流程、实时数据和强大的分析能力结合起来，使客户和关键基础设施处于良好的维护状态，从而最大限度地减少停机时间，并提高生产力。



### 精密技术——加速创新

要将创意的火花转化为推动世界进步的产品，必须打造宏伟的愿景、严格坚持以客户为中心，并充分利用材料、方法和测量方面的专业知识。我们的客户正在寻求新的测试解决方案，以实现所有系统的电气化和连接性。Fortive 的精密技术解决方案旨在帮助客户解决高难度的技术挑战，以加速取得突破。从食品和饮料的生产和制造，到新一代电动汽车和清洁能源，我们的解决方案适用于广泛的应用。从深海到深空，工程师和产品开发人员依赖 Fortive 的先进技术，即使在要求极为严苛和不断变化的环境中，也能保证安全、精确和可靠。



### 先进医疗解决方案——改善护理

随着患者护理服务在全球范围内不断发展，Fortive 的先进医疗解决方案利用行业领先的仪器消毒解决方案、仪器跟踪、细胞治疗设备设计和制造、生物医学测试工具、辐射安全监测和端到端的临床生产力解决方案，助力医疗机构更有效地提供卓越的患者护理服务。医院、门诊手术中心和实验室需要利用这些智能技术来帮助确保满足关键的安全标准、仪器和手术室以最佳状态运行，并确保在这些关键的医疗环境中准确地遵循复杂程序。



## 前言

# 我们对可持续发展的承诺

我们积极追求我们的愿景，通过投资于我们的员工、我们的运营，以及能够直接应对环境和社会挑战的突破性创新，努力为全人类加速实现可持续的未来。

可持续发展与我们的共同目标——“为加速推动进步的人士提供必要技术”密不可分，也与我们的价值观密切相关。开发能对世界产生积极影响的产品是我们的动力来源，也是我们的灵感源泉。

## 我们的可持续发展价值主张

我们所做的工作，以及我们的工作方式，都以发挥积极的影响力为宗旨。Fortive 的产品、服务和员工无时无刻不在幕后：

- 确保高风险工作场所中员工的安全操作条件；
- 提供软件解决方案，用于管理员工健康安全及环境绩效方面的关键指标；
- 提高运营和流程效率，减少对环境的影响；
- 保障关键基础设施和实物资产的运营能力；
- 提升手术的自动化水平，以及针对患者的定制化围手术期护理；
- 帮助快速准确获得医疗检测结果。

可持续发展是 Fortive 业务战略的核心，借助 FBS，我们能够加速实现进步。我们拥有一系列运营公司，这些公司的产品和服务与可持续发展之间有着战略性关系。通过将业务战略和旗下的公司组合相结合，我们能够扩大影响力，并利用我们现有市场上的长期驱动因素，推动新市场的增长和长期价值。

**ESG 问题是业务问题。**我们识别并管理这些问题，因为我们深刻理解它们对于维护和增强公司的长期持续发展和价值的重要性。



## 我们的信息披露符合领先的 ESG 框架

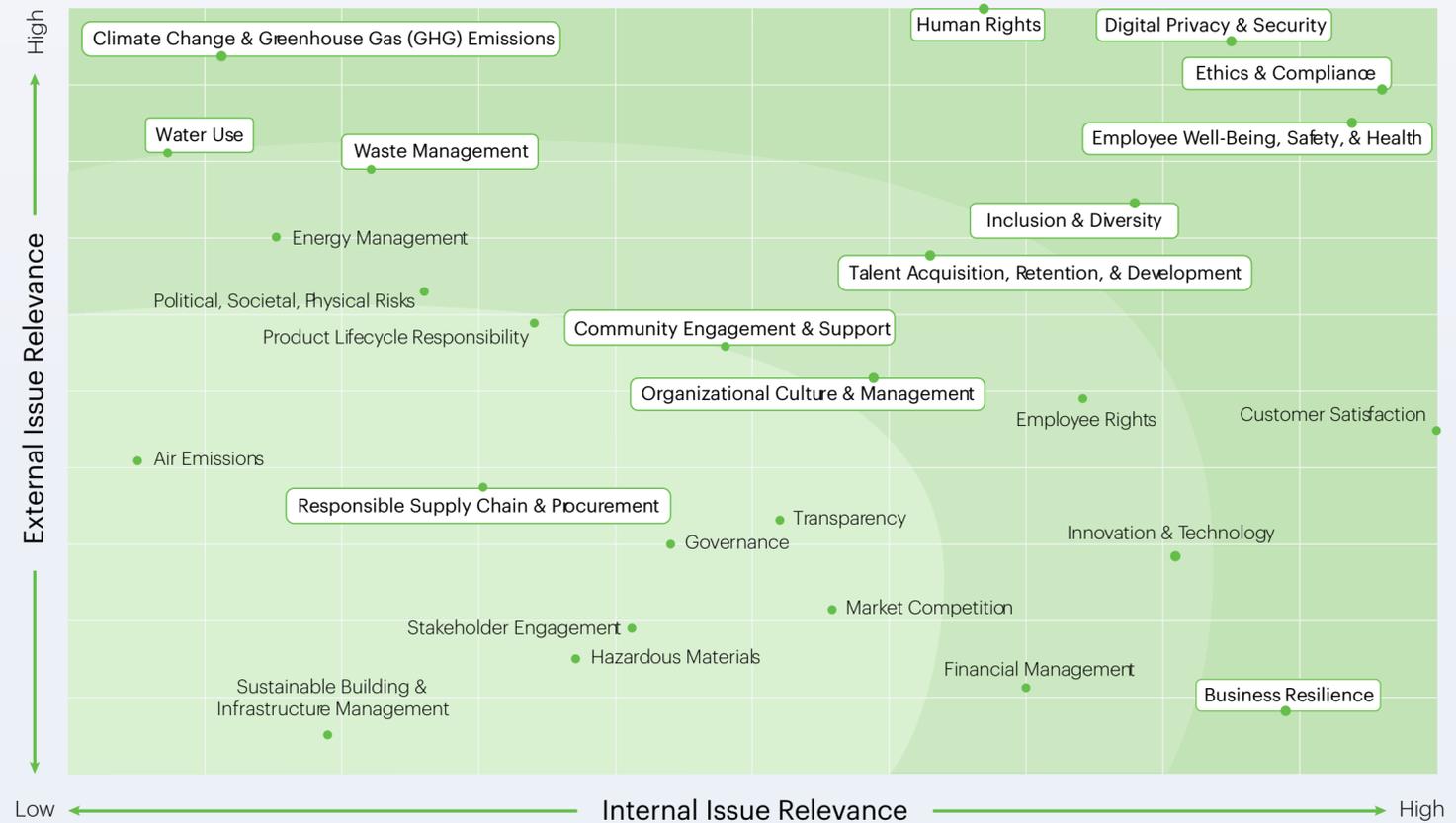
本报告提供了 Fortive 在实现 2022 年目标方面的最新进展, 并根据以下框架编写:

- **全球报告倡议组织 (GRI) 标准: 核心标准 (2021 年标准)**
- **可持续发展会计准则委员会 (SASB) 标准: 电气和电子设备 (RT-EE 版, 2018-10)**
- **气候相关财务信息披露 (TCFD) 工作组框架**
- **联合国全球契约和联合国可持续发展目标 (UN SDG)**

此外, 我们每年都会通过 **CDP 气候变化**披露平台报告完整的温室气体 (GHG) 排放情况和表现。请点击[此处](#)查看我们最新的 CDP 气候变化披露信息。



**重要性矩阵**



## 可持续发展支柱

可持续发展支柱是我们可持续发展战略的蓝图，我们会在每个支柱中设定目标，以推动可持续发展方面的进展。我们投入资源来优先考虑这些领域的持续改进，因为我们深刻理解它们为企业提供的价值，以及如果我们不这么做将会面临的风险。可持续发展支柱以及我们与联合国可持续发展目标的一致性为我们提供了一个组织框架，使我们能够关注对于业务至关重要的 ESG 问题，因为每个问题都会影响我们为公司和利益相关者提供近期和长期价值。



### 赋能包容和多元化团队

促进平等和包容文化，使每个人都能展现真实的自己，并在工作中充分发挥潜力。

- 包容性和多元化
- 组织文化和管理
- 人才引进、留存和发展



### 投资于我们的社区

在我们工作、生活和服务的社区创造并倡导积极影响。

- 社区参与和支持



### 保护地球

保护整个价值链中的环境和资源。

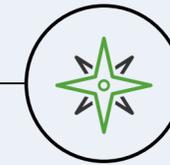
- 气候变化和 GHG 排放
- 水资源使用
- 废物管理



### 负责任地工作和采购

提高并强化期望，确保人员、安全和质量为首一要务。

- 员工福利、安全和健康
- 负责任的供应链和采购
- 人权



### 有原则地运营

确立边界并严格执行，以保护关键资产。

- 道德与合规
- 业务韧性
- 数字隐私和安全



优化能源生产和传输，实现清洁能源转型

**Gems Sensors** 压力开关和传感器能够控制风力涡轮机叶片的俯仰与偏航角度，从而最大限度地提高任何风力条件下的发电量。

**Intelex** 软件可帮助客户核算和报告温室气体 (GHG) 的排放，包括由可再生能源抵消的比例。

**Hengstler-Dynapar** 智能太阳能跟踪器编码器可帮助太阳能电池板跟踪太阳在天空中的运动，以最大限度地利用来自太阳的能量。

**Fluke** 提供行业领先的太阳能维护工具，使技术人员能够测试和确认太阳能电池板上每块电池的性能。



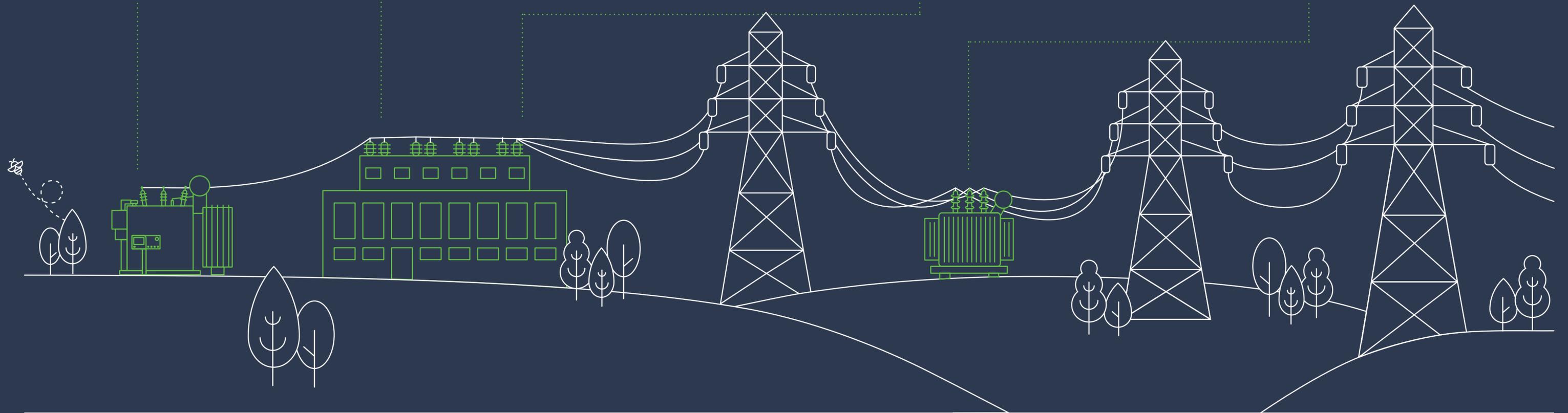
确保关键基础设施的安全管理和持续运行

**Tektronix** 信号发生器能够帮助将可再生能源转化为电能。

**Qualitrol** 的数字气体分析仪可实时检测变电站的气体泄漏, 包括强效温室气体六氟化硫 (SF6)。

**ServiceChannel** 的预防性维护软件可将实时数据可视化展示, 使资产以最佳状态运行, 从而减少因性能下降或灾难性故障而导致的风险。

**Industrial Scientific** 的 iNet® Now 使技术人员能够实时分析危险环境中的气体浓度, 并在环境不安全时发出警报。



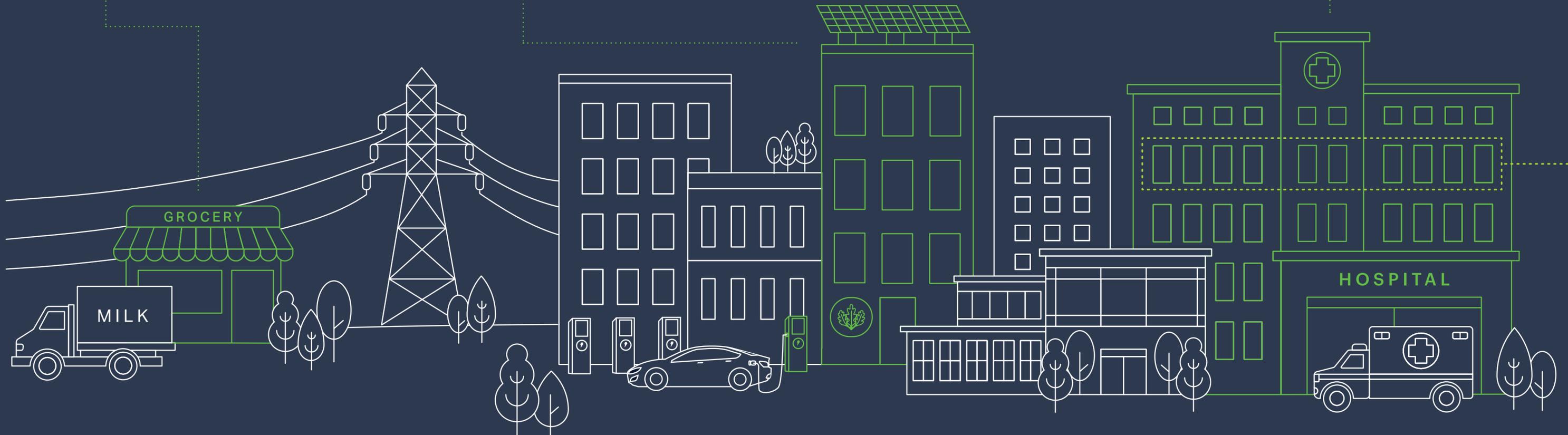
助力城镇高效运营

**Anderson-Negele** 的智能传感器可帮助食品和饮料公司确保精确的供应比率, 避免生产停工和食物浪费。

**Setra** 的联网多负载功率计可识别能源使用模式和低效率, 并能够跟踪通过持续改进实现的能源节约, 从而简化能源管理。

**Gordian** 推出的《绿色建筑成本指南》(Green Building Costs Book) 包含 RSMeans 数据, 可帮助建筑专业人士根据 LEED 标准规划、预算和建造商业建筑。

**Accruent** vxObserve 提供可视化的能源管理, 使设施团队能够优化其建筑系统、了解实时能源消耗, 并防止系统故障。



通过实时测量和清洁技术促进患者和医疗机构的安全

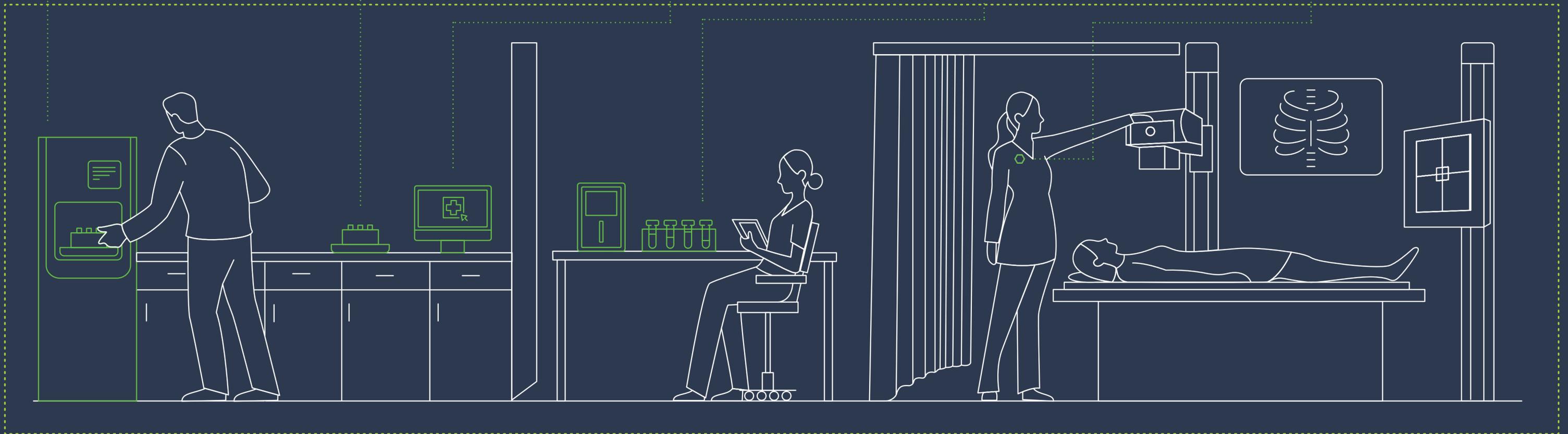
ASP 的 STERRAD® 系统使用过氧化氢对仪器进行消毒, 使技术人员、患者和环境免受化学品暴露的影响。

Censis 的 CensiTrac® 软件可为手术定制器械托盘清单, 并跟踪器械使用情况, 以识别未使用的器械, 从而降低与消毒相关的成本、能源和水资源的使用。

ProVation 的围手术期临床文件和生产力软件解决方案使医生能够专注于安全高效的患者护理。

Invetech 是一家市场领先的合作伙伴, 致力于开发和推广用于细胞和基因治疗的一流医疗诊断设备和过程自动化解决方案。

Landauer 剂量计可测量技术人员的辐射暴露, 提供暴露水平的记录和实时读数, 能够提示行为变化并立即减少暴露。



前言

# 我们的文化

我们的目标是“为加速推动进步的人士提供必要技术”，这是我们的业务之本。在一套独特的价值观、行为和系统的指导下，我们每天都在为实现这一目标而努力。这些元素共同构成了我们的文化。

我们的价值观包括团队合作、以客户为中心、成长理念和驱动力，所有这些都使我们能够开发出突破性的可持续发展解决方案。

## 价值观

我们为实现非凡的业绩建立非凡的团队。

我们团结一致，互相分享各自独特的经验。借助 FBS 和我们强大的包容性文化，我们能够共同解决任何人都无法单独解决的问题。

我们为股东的利益竞争。

我们坚持做有益之事。我们相信，将信任、可持续性和积极影响放在首位，可以为我们的所有利益相关者（客户、员工、股东和社区）创造长期价值。

客户的成功激励我们的创新。

我们的持续改进文化使我们能够推动创新，提供变革性技术，为客户和整个世界打破障碍，并开辟新的道路。

持续改进是我们的生活方式。

FBS 是我们的核心。它是一种基本理念，决定了我们所开展的工作，以及我们应对挑战的方式。我们对持续改进的承诺激励我们不断成长和学习。



前言

# 我们的工作方式

## Fortive 业务系统 (FBS)

FBS 是我们的工作方式，也是我们与其他公司相比所拥有的独特优势。通过持续改进，我们不断挑战并完善自我——生产更优质的产品，提供更高质量的服务，并超越客户的期望。我们在所做的每一项工作中都秉持这种精神。

我们是一家拥有 18,000 名员工、覆盖 50 多个国家和地区的跨行业公司，FBS 是我们的共同语言和强大的力量来源。

我们有意识地创建了改进团队，将不同的技能、背景和经验汇集在一起，从而比任何单独的个人都能更有效地解决问题。

“我们在每一次改进中避免论资排辈，从而使每一位参与者都能以平等的身份做出贡献。”



**JIM LICO**  
总裁兼首席执行官



## 通过 FBS 促进增长和创新

我们的文化根植于 FBS 运营模式。FBS 包含我们在旗下运营公司中所采用的强大工具和方法，以及能够推动持续改进的思维模式。

我们秉持这种共同的思维模式和持续改进的信念来运营业务，交付成果，推动企业不断发展，为所有利益相关者创造价值。从根本上而言，我们是一个学习型组织，我们对创新和增长的关注使我们能够提前预知客户的未来需求。

我们已经实现了目标，并致力于通过使用 FBS 工具实现更宏伟的目标。FBS 的严格应用使我们能够建立流程和控制措施，以提高数据质量，与运营公司和利益相关者进行明确的沟通，并量化我们通过努力所产生的影响。

我们的持续改进文化推动我们持续评估精简流程、提高可见性和高效执行的机会。

### FBS——我们致力于持续改进的思维模式和工具包



**推动实验和知识共享。**我们彼此互相学习，并向客户学习



通过创造条件并提供支持，我们致力于**帮助员工成长**，使他们能够最大限度地发挥团队精神，解决问题，并取得成果



通过优化效率和生产力，同时避免效率低下和物质浪费，使我们的运营**符合可持续发展原则**



**掌握成熟的方法**，同时提供灵活性，使工具能够适应特定情况



**提供用于测试和迭代的框架和工具**，以帮助持续改进并加速取得进展

“FBS 不仅仅是一套工具，它是通过我们对持续改进的独特承诺连接我们所有独立业务的粘合剂。我们致力于打造一个‘每个人都可以发表观点，每个人的观点都很重要’的环境，从而将所有级别的员工紧密团结在一起。”



**KIRSTEN PAUST**

高级副总裁，  
FORTIVE 业务系统办公室



## 利用 FBS 推进可持续发展

FBS 是我们的定位以及工作方式的立基之本。我们利用 FBS 来设定和实现可持续发展目标，并将可持续发展融入全部工作当中。我们在 2022 年取得了一些令我们倍感自豪的成就，包括：



### 为员工和包容性团队赋能：

- **82%**: 我们的员工包容性和归属感得分创造了历史新高
- **通过以下措施改进了员工战略：**
  - 员工之声
  - 持续改进
  - 问题解决

### 投资于我们的社区：

- **3 倍**: 自 2020 年以来, Fortive 基金会的捐赠额增至当初的 3 倍
- **通过以下措施改进了捐赠执行流程：**
  - 价值流图
  - 标准作业
  - “5S”——简化 (Simplify)、矫正 (Straighten)、清理 (Scrub)、稳定 (Stabilize)、持续 (Sustain)

### 保护地球：

- **50%**: 我们到 2029 年减少范围 1 和范围 2 温室气体 (GHG) 绝对排放量的目标
- **通过以下措施获得 GHG 核算的有限保证：**
  - **Intelex** GHG 软件
  - 价值流图
  - 问题解决
  - 事务流程改进

### 负责任地工作和采购：

- **63%**: 主要业务在环境、健康和安全管理 (EHS) 风险评分方面的平均改进
- **通过以下措施系统性降低风险：**
  - **Intelex** EHS 软件
  - 日常可视化管理
  - 标准作业
  - 客户心声

### 有原则地运营：

- **平均 38 天**: 我们的 SpeakUp! 计划的结案率
- **通过以下措施, 我们超越了平均 45 天的目标：**
  - 价值流图
  - 持续改进
  - 日常可视化管理
  - 标准作业

## Fort

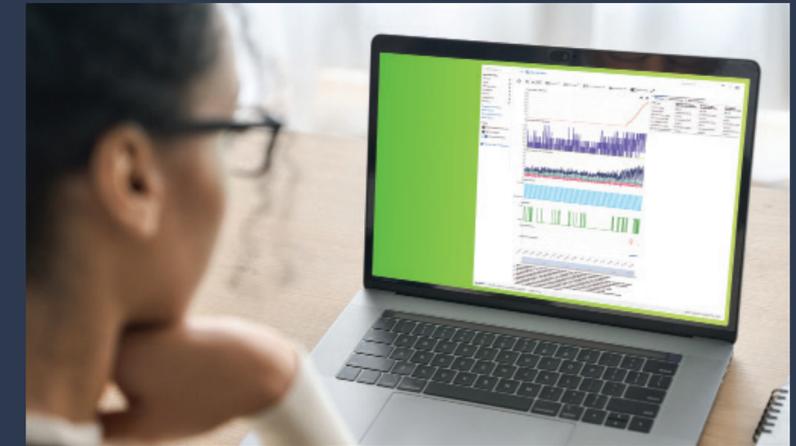
Fort 是我们的创新中心，我们在这里深入研究数据、分析、人工智能和其他新兴技术，以推动持续改进和突破。Fort 专注于开发简单、规范的解决方案，以应对许多客户面临的深刻而复杂的挑战。

通过利用 FBS 进行原型设计、测量、学习和迭代，Fort 开发了多款可以在运营公司之间共享的解决方案，以实现大规模影响：

- **业务板块协调团队**由数据科学家组成，他们与各个板块中的运营公司密切合作，以更有效地利用运营公司的数据和来自客户的反馈，并开发客户使用案例。
- **Armory** 是一个包含可重用代码、业务解决方案和标准作业的数据库，所有运营公司的工程师都可以利用该数据库。
- **数据领导者计划**旨在确定数据科学家，为他们提供培训，并安排他们为其他运营公司的团队提供帮助，从而在运营公司中构建各项能力。



**Fort 提供了一种灵活的问题解决方法，并加快了项目启动的时间。与传统项目开发相比，与 Fort 合作的运营公司平均可获得超过三个月的净收益。**



### 产品亮点

#### Accruent: 杂货零售商的冷藏库故障预测

Accruent 的 vxObserve 产品可帮助客户管理大型设备群的维护，包括暖通空调 (HVAC) 系统以及大型制冷装置。Fort 与 vxObserve 团队合作开发了一种先进的深度学习解决方案，可提高关键资产的故障预测率。

与英国一家大型杂货店零售商合作开展的试点项目显示，该解决方案能够帮助客户：

- 实现 99.8% 的资产正常运行率
- 节省超过 300 万美元的成本
- 通过加强制冷剂管理，避免了超过 1,700 公吨 CO<sub>2</sub>e 的排放



# 赋能包容和多元化团队

我们团结一致，更加强大。包容、多元化和平等是至关重要的文化促进因素，  
可以让我们发挥出最佳水平，推动我们取得成功，并为我们的团队、社区和  
整个世界打造充满希望的未来。

赋能包容和多元化团队

# 我们对培养包容性成长文化的承诺

组织文化以人为本，我们相信团结一致能使我们更加强大。员工是整个公司、我们所做的工作，以及工作方式的核心。

Fortive 是一个全球化团队，拥有 18,000 名员工，在共同目标的引领下，我们对工作充满热情。我们人才战略的核心是为强大的包容性团队赋能，共同解决任何人都无法单独解决的问题。我们有意寻求拥有不同技能、背景和观点的员工，来为我们的客户实现成果，并履行我们对员工的承诺——为你。为我们。为了共同发展。

我们的人才战略基于我们的包容性成长文化，由 FBS 和人才与奖励系统来推进，并通过我们的员工体验流程来衡量。这些关键因素使我们能够加速进步——为了我们的客户、我们的团队，以及整个世界。



亮点

**100%**

人权运动企业平等指数连续六年的得分

**2022 年**

入选《新闻周刊》“最具责任感公司”名单

**78%**

2022 年员工体验指数中的员工体验满意度得分

**82%**

2022 年员工体验指数中的员工包容性和归属感得分

“我们的文化基于我们的共同目标和价值观，我们的成功彰显出我们对‘持续改进’的不懈追求。我们所有的运营公司都能够相互协作和相互支持——我们推崇一种充满好奇心的文化，并乐于相互学习。我们是建设者、创新者和企业家，通过多元化的技能和经验，我们创造了丰富的新事物。”



**STACEY WALKER**  
首席人力资源官



## 我们的文化建立在包容、多元化和平等 (IDE) 之上

在建设使所有人都能够茁壮成长的文化和社区方面，每一位员工均可发挥作用。我们致力于培养一种包容和多元化的文化，让每一位员工都能感受到尊重和重视，并获得授权。

消除偏见并努力实现平等和公正，是我们价值观的自然要求。2022 年，我们正式将平等加入到我们的包容和多元化建设目标中。

除 FBS 外，IDE 是另一个至关重要的文化推动因素。

- **包容** - 随着团队不断发展壮大，Fortive 努力营造包容性文化，让每一位员工都能展现真实的自我，并在工作中发挥全部潜力。
- **多元化** - 通过聘用、发展和留存一支强大而多元化的团队，Fortive 努力成为一家多元化企业。
- **平等** - 建立一种平等的文化，为客户和整个世界带来更大的创新和更出色的业绩。

## 人才和奖励制度促进了我们的文化建设

我们的文化激励着我们不断尝试、成长和学习。我们拥有强大的人才和奖励制度，通过吸引、培养和留住企业当前和未来所需的人才，我们的人才战略不断推进。通过结合这些系统，我们强化了员工价值主张，建立了雇主品牌，为员工提供了全新体验，并为客户带来了成果。

2022 年，我们通过以下方式将 IDE 进一步整合到我们的核心人才流程和项目中：

- **增强包容性领导者体验：**我们提供培训和相关工具集，使高级领导者有能力领导包容和多元化的高绩效团队。
- **推进招聘来源多元化：**包括传统黑人大学 (HBCU) 以及其他学生背景更加多元化的机构。
- **持续支持我们的员工和朋友资源小组 (EFRG)：**在弱势群体员工社区内部增强对员工的包容度，提升员工的归属感。2022 年，我们拥有超过 30 个 EFRG，涵盖了 3,000 多名员工。

2022 年加入  
FORTIVE 的  
新高管

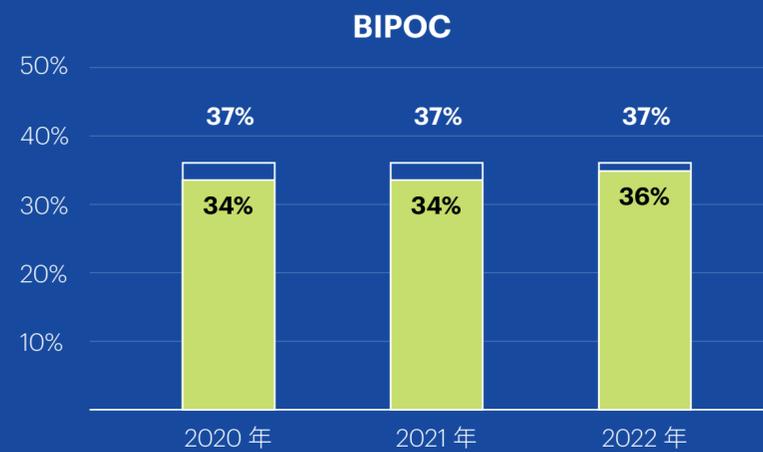
36%  
为 BIPOC

36%  
为女性

## 我们在实现 2025 年 IDE 目标方面的进展

透明度和问责制有助于我们建立包容、多元化和平等的文化。我们设定了宏伟的目标：到 2025 年，Fortive 的包容性和归属感指数得分达到 85%；女性的代表性达到 50%；黑人、原住民、有色人种 (BIPOC) 的代表性达到 37%。尽管全球劳动力市场充满挑战，但我们在这些指标中的每一项都取得了逐年稳步增长。

■ 年度指标 □ 2025 年努力目标



[1] 基于各年度的年底内部数据。

## 人才成长和发展

我们扩大了各种学习计划，为员工提供持续的成长体验。

### 员工领导者体验 (PLE)

PLE 专门面向中高层领导设计，支持员工担任团队领导角色。

PLE 为新手和有经验的团队领导提供深入的体验式学习机会，该计划利用互动式学习来提供关键工具，让员工能够为承担更大的领导责任做好准备。

### 加速领导力体验 (ALE)

ALE 团队强调 FBS 技能和领导力发展，团队需要在两个月的时间内应对各种实时业务挑战，最后向执行小组和赞助组织展示他们的解决方案和建议。

### Fortive 领导力峰会 (FLS)

FLS 是面向运营公司总裁的季度峰会，重点关注增强能力、培养新技能、建立人际网络，并对领先实践进行基准测试，以有效运营各自的业务。

## 三分之一的运营公司总裁参加了 GMDP，该计划有助于我们招募和培养领导人才。

### 一般管理发展计划 (GMDP)

GMDP 是一个职业发展计划，专门针对拥有高潜力、正处于职业生涯早期和中期的领导者。该计划通过正式的职业发展、对高级管理人员的了解，以及相关指导，为参与者提供学习和成长的机会。参加 GMDP 的人员将有机会出任 Fortive 和运营公司的高级领导者。

### FBS Ignite

FBS Ignite 通过沉浸式的支持性体验来加速职业成长，为参与者提供了职业发展机会。

FBS Ignite 的参与者将参与以下活动：

- 有关 FBS 工具箱的强化指导；
- 高管职业辅导；
- 在三个月内解决一个独立的商业挑战；以及
- 了解企业的其他部门及其文化和客户。

FBS Ignite 是我们专注于长期价值创造的一个典范：虽然成果对于近期业务需求至关重要，但 Ignite 计划既注重成果，又注重学习。



“一对一的职业指导非常有帮助，拥有一位与自己有着类似经历的顾问使我在工作上获益匪浅。”



**TIFFONIA NOUSSI**  
人力资源业务合作伙伴，  
FLUKE RELIABILITY SYSTEMS

## 整体奖励计划

IDE 已扩展到我们业务的各个方面，包括我们的奖励制度和薪酬实践。我们的整体奖励计划旨在吸引并留住人才，因为他们具有好奇心和发展思维，对创新、合作和不断改进充满了激情。我们提供领先的计划，以激励和奖励卓越的表现。这些计划平等公正，旨在打造一支包容、健康的多元化全球员工队伍。

我们致力于实现同工同酬。我们的承诺不仅彰显出这一做法的正当性，还使我们能够吸引和留住人才，加强我们的包容性文化，并提升公司的业绩。我们会定期审查公司的薪酬水平，每个岗位的薪酬水平将根据包括工作地点在内的市场数据来确定。我们会在需要时主动调整员工的薪酬水平，以实现同工同酬。



“我们每个人都在参与建立一种崇尚不同观点的文化。在这种文化中，每个人都可以说出自己的想法，展现真实的自己，并感受到公司的支持。”



**ANDREA MULHALL**  
副总裁，  
包容、多元化和平等部门

## 员工体验折射出我们的文化

我们对员工的承诺是——为你。为我们。为了共同发展。为实现这一承诺，各级领导者积极寻求员工和其他利益相关者的反馈，以加强我们的文化。

我们的员工体验指数 (EEI) 是我们积极征求意见的众多方式之一。从 2019 年到 2022 年，我们的整体 EEI 得分提高了 5%，呈现稳步增长之势，包括在以下方面的历史新高：

- **员工体验满意度:** 78%
- **员工包容性和归属感:** 82%
- **职业成长和发展:** 前四分之一
- **领导效率:** 前四分之一

我们已经改为每季度进行一次员工满意度调查，以便能够以更高频率了解整个工作场所的健康状况和员工满意度。更高的反馈频率能够向员工表明，他们的看法受到了重视和欢迎；从收到的反馈中，我们将了解到公司在实现目标——打造一支积极、敬业和充满活力的员工队伍方面的表现如何。

令我们感到自豪的是，我们在培养包容、多元化和平等的文化方面取得了很大进展。考虑到过去几年里劳动力的快速流动和全球的人才竞争，我们的持续改进文化更加重要。

## 为平等而合作

我们通过有意识的合作来扩大我们的 IDE 工作。



### 首席执行官种族平等行动

首席执行官种族平等行动是首个由企业主导的类似协会，重点是通过企业参与工具和公共政策来促进种族平等。Fortive 很自豪能成为该协会的积极成员，并能够借此推动自身的业务多元化计划取得进展，该计划旨在通过增加公平和获得资本、网络和所有商业服务的机会，来支持黑人企业增长和扩大规模。



### 华盛顿州雇主促进种族平等协会

华盛顿州雇主促进种族平等协会是一个由华盛顿州的雇主组成的联盟，旨在支持种族平等。加入该协会符合我们的内部 IDE 战略，我们签署的承诺包括设定可衡量的目标，评估进展，并公开报告结果。此外，该联盟还致力于在我们的总部所在地（华盛顿州）倡导可促进公平的政策。



### Forté 基金会

Forté 基金会致力于为女性提供平等的基础设施，包括商业教育、榜样、专业网络和领导力培训，使她们能够重新思考女性所能取得的成就。Forté 基金会已经开展了多项工作，在帮助女性获得卓有成效的商业职业生涯方面有着良好记录。

Fortive 深知女性在职业旅程中面临的独特挑战，因此选择与 Forté 合作来加速和推进我们的女性人才战略。通过合作，我们能够从以下三个方面来挖掘优秀的女性人才：

- 通过校友渠道进行战略性人才招聘，
- 通过举办活动吸引人才，以及
- 促进女性职业发展，例如，帮助处于职业生涯中期的女性为担任高管职务做好准备。

**“加入这个项目的员工来自全球各地。我感觉 Fortive 非常重视我们，并投资于我们的成长，所有这些都让我充满了动力。”**



**SELU GUPTA**  
TEKTRONIX 硬件工程经理

### 相关案例: 员工和朋友资源小组 (EFRG) 活动

Viva! EFRG 致力于帮助成员充分发挥专业和社交潜力，并倡导面向 Fortive 内部拉丁裔社区的包容、代表性和成长。

2022 年 9 月，Viva! 举办了 10 多场线上活动，以纪念西班牙裔传统月。500 多名全球各地的员工出席和参与了这些活动，活动促进和提高了整个社区对 Fortive 内部不同的拉丁裔社区所代表的文化丰富性的认识。



# 投资于我们的社区

在全球各地，我们为生活和工作的社区带来了积极影响。



投资于我们的社区

# 社区参与和支持

除了每天为客户提供具有高影响力的优质产品和服务外,我们还致力于成为积极参与的、负责任的邻居和公民。

在 Fortive, 我们全球各地的团队努力为生活和工作的社区做出贡献并产生积极影响。

亮点



关怀日:

**100%**  
运营公司参与

**超过 2.5 万小时**  
志愿服务时间

**150+**  
社区数量

**16**  
国家/地区

Fortive 基金会:

**约 200 万美元**  
自 2020 年以来的捐赠额

**15**  
支持的非营利组织数量

Fortive 奖学金计划:

**20**  
20 名新生和 29 名续读学生获得了奖学金, 用于支持他们的中学后教育

## 关怀日

我们深知回馈的力量。一年一度的“关怀日”是 Fortive 的一项传统活动，反映了我们的慷慨和乐观精神。从事志愿者服务将我们与生活和工作的社区紧密联系在一起，提升了我们的幸福感，并为我们提供了参与活动或与各种组织机构合作的机会，为个人带来了成就感。

作为一项员工主导的倡议，“关怀日”使我们的团队能够团结起来，确定他们关心的事业，并为社区合作伙伴提供切实支持。在整个公司，我们为每一位参与社区服务活动的员工提供了全天带薪休假。

2022 年，我们的许多团队再次参加了线下举办的“关怀日”活动，使之成为我们提供志愿者服务和产生影响力的更大平台。



视频: [Fortive 员工讲述“关怀日”对他们的重要意义](#)

## FORTIVE 在第十二届中国公益节上获得表彰

在上海举行的第十二届中国公益节上，Fortive 荣获“2022 年可持续发展奖”。这是 Fortive 连续第二年在该公益节上获得表彰。2021 年，凭借我们的团队在“关怀日”期间对社区产生的积极影响，Fortive 荣获“公益推动力奖”。

中国公益节创办于 2011 年，由中国主流媒体主办，旨在宣传社区参与和慈善事业的重要性。



自 2016 年以来，我们的团队已为世界各地的当地社区贡献了超过 15 万小时的服务



2022 PHILANTHROPY FESTIVAL

2022 PHILANTHROPY FESTIVAL

2022 PHILANTHROPY FESTIVAL

## Fortive 基金会

我们创立了 Fortive 基金会，以指导和扩大我们的慈善工作。自 2020 年开始运营以来，Fortive 基金会支持了多家全球非营利组织，年度慈善捐款总额增加了三倍多，这些组织的使命和影响领域符合 Fortive 基金会的捐赠领域，包括：

- STEM 教育
- 社会正义
- 社区提升
- 环境管理

2022 年，我们邀请员工和 EFRG 成员帮助我们确定符合其使命的组织。

**Fortive 基金会将旗下关注社会正义的慈善捐款中的 30% 分配给了 EFRG 所指定的组织。**

Fortive 基金会与我们甄选出的一些非营利组织建立了伙伴关系，以进一步扩大我们的慈善工作。

通过美国红十字会和 GlobalGiving 组织，我们的员工能够以直接捐款方式支持有需要的社区，而 Fortive 基金会将提供相应的配捐。



## Fortive 奖学金计划

为支持并投资于新一代创新者，Fortive 奖学金计划为 Fortive 员工的子女提供奖学金，以支持他们完成中学后教育。计划进入两年或四年制学院、大学或职业学校学习的 Fortive 员工的受抚养子女均可申请奖学金。

我们每年都会颁发 20 个新生奖学金和续读奖励。2022 年，我们增加了对奖学金计划的投资，将所有奖学金的奖励金额提高到一个稳定、更高的水平。高等教育成本的上升给学生及其家庭带来了近期和长期的挑战，尤其对来自弱势群体的学生产生了极大影响。提高奖励金额使我们能够扩大对员工的支持，产生积极影响，并促进公平、增加接受中学后教育的机会。

## 2022 年 FORTIVE 基金会的慈善捐助领域和对象



### STEM 教育

Code.org  
AnitaB.org



### 社会正义

平等司法倡议组织  
人权运动基金会  
Girls E-Mentorship  
Stonewall Community Foundation  
Team Red, White & Blue



### 社区提升

Feeding America  
美国红十字会  
无国界医生组织  
GlobalGiving

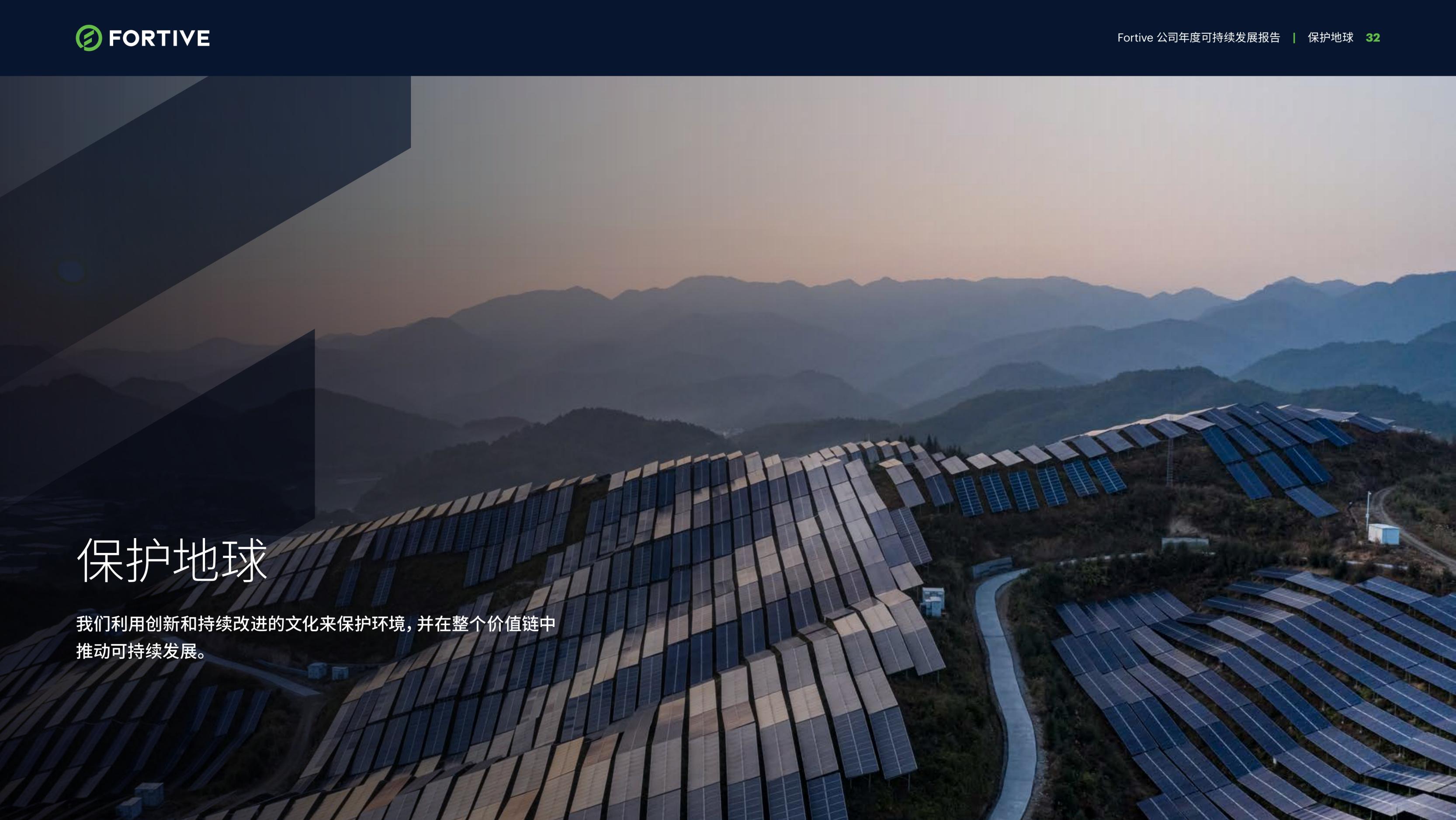


### 环境管理

无国界工程师组织  
One Tree Planted  
大自然保护协会

# 保护地球

我们利用创新和持续改进的文化来保护环境，并在整个价值链中推动可持续发展。



保护地球

# 气候变化和温室气体 (GHG) 排放

保护地球的工作与每个人息息相关。在 Fortive, 我们主动承担应付的责任, 并认真对待这项工作。

为应对气候变化, 人类必须采取积极行动来适应不断变化的环境, 并保护世界各地社区的健康。我们正在加紧努力, 以减少对地球的影响, 并保护自然资源。

亮点

## 22.4%

2019-2022 年范围 1 和范围 2 GHG 排放量减少 22.4%

## 20 亿美元

循环信贷额度为 20 亿美元, 此为与可持续发展相关的额度, 其定价根据 2029 年 GHG 排放目标的实现情况进行改进

## 3

3 年的 GHG 清单通过第三方鉴证实现了有限保证

## 10%

到 2029 年, 我们主要业务的用水量将在 2022 年的基础上减少 10%

### GHG 排放 (公吨, 二氧化碳当量)



2022 年, 我们宣布了全新的绝对 GHG 减排目标——到 2029 年将范围 1 和范围 2 的绝对排放量从 2019 年的水平减少 50%。

从 2020 年到 2022 年, 尽管商业环境面临前所未有的困难, 且不可预测, 但我们还是将 GHG 范围 1 和范围 2 的绝对排放量减少了 22.4%。

从 2021 年到 2022 年, 我们将范围 1 和范围 2 的 GHG 排放量减少了 1.5%, 而同期我们的业务增长了近 11%。我们为这些成就感到自豪, 并将继续致力于朝着 2029 年的目标前进。



“为确保所有人都拥有可持续发展的未来，我们已将我们的可持续发展战略以及气候相关披露与气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 保持一致，以充分反映我们与气候相关的治理、战略和风险管理指标和目标的优势。”



**PETER UNDERWOOD**  
高级副总裁、法律总顾问

## 范围 1 和范围 2 温室气体排放—— 2029 年路线图

我们的目标是到 2029 年将范围 1 和范围 2 的绝对 GHG 排放量在 2022 年的基础上减少 50%。这是我们迄今为止最宏大的目标，并且与科学碳目标倡议 (SBTi)<sup>[1]</sup> 以及《巴黎协定》保持一致。

我们致力于实现这一目标的策略包括：

- **运营公司的 GHG 目标：**为推动整个企业的持续改进和对效率的关注，每个运营公司都制定了年度 GHG 减排目标。
- **可持续发展改进：**在我们的主要业务中，我们的团队评估并确定能够减少能源、GHG 排放源、水资源和废物的机会。

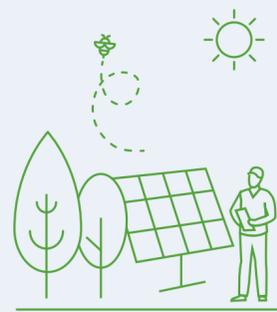
- **可再生能源：**我们正在制定涉及多个方面的可再生能源战略，包括公用事业合同采购、现场可再生能源系统和大型清洁能源项目。
- **资本投资：**我们支持为实现有意义的 GHG 减排的项目提供额外的资本资助。
- **第三方鉴证：**通过第三方鉴证来对我们的 GHG 清单和核算流程进行审查，我们确保我们的协议符合《温室气体议定书》的标准。

[1] 根据 SBTi 指南，确定重要性需要完整的范围 3 概况。我们致力于在今年完成对下游排放类别的评估。

## 可再生能源

为支持我们的脱碳目标，Fortive 计划投资于现场可再生能源装置和大型非现场可再生能源装置。2022 年，我们加入了清洁能源买家协会 (CEBA)，以深入了解可再生能源和清洁技术仪器，并制定我们的可再生能源战略。

此外，我们正在与全球各地的公用事业供应商一起合作，研究在我们的主要业务中使用现场可再生能源的机会，以及使用各种清洁能源的可能性。



我们购买了运营所在地区发放的可再生能源证书 (REC)，包括北美、波兰、法国、印度和中国等。

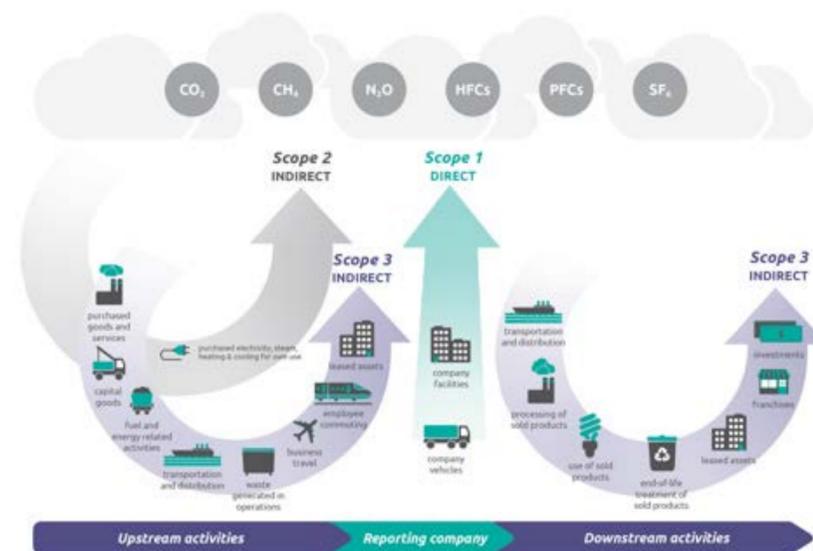
在美国购买的 REC 已通过 Green-e® 认证，证明其来自于在设计中支持授粉昆虫栖息地的可再生能源。

## 范围 3 GHG 排放

2022 年，我们开始分析范围 3 排放，即在我们业务运营的上游和下游通过间接活动产生的排放。我们完成了 8 个上游类别的范围 3 排放基线，并确定了以下最为相关的活动：

- 与燃料和能源相关的活动；
- 运营中产生的废物；以及
- 商务旅行。

我们在 [2022 年 CDP 气候变化披露](#) 中披露了这些类别的排放量，并继续评估下游的范围 3 类别，以确定各项活动的相关性。完成评估后，我们将确定哪些类别对于设定范围 3 减排目标具有重要意义。



### 产品亮点

#### 支持电动汽车 (EV) 充电

**Fluke FEV100 EVSE** 与万用表或示波器结合使用，可验证电动汽车充电站的电动汽车充电电压和最大可用电流，以确保客户在充电时消耗最少的电量。这一功能至关重要，可使电动汽车车主能够放心地充电。

**Tektronix 5 系列 B 混合信号示波器** 上的逆变器、电机和驱动分析 (IMDA) 软件可以快速分析从电动汽车电池组到电机的能量流。如果能量流未处于最佳状态，可帮助确定在何处进行故障排除。

保护地球

# 水资源

清洁、可持续的水供应对于人类健康、工业、农业和能源生产都至关重要。水资源的获取和供应是世界各地社区面临的持续挑战，而气候变化又加剧了水资源短缺的现状。

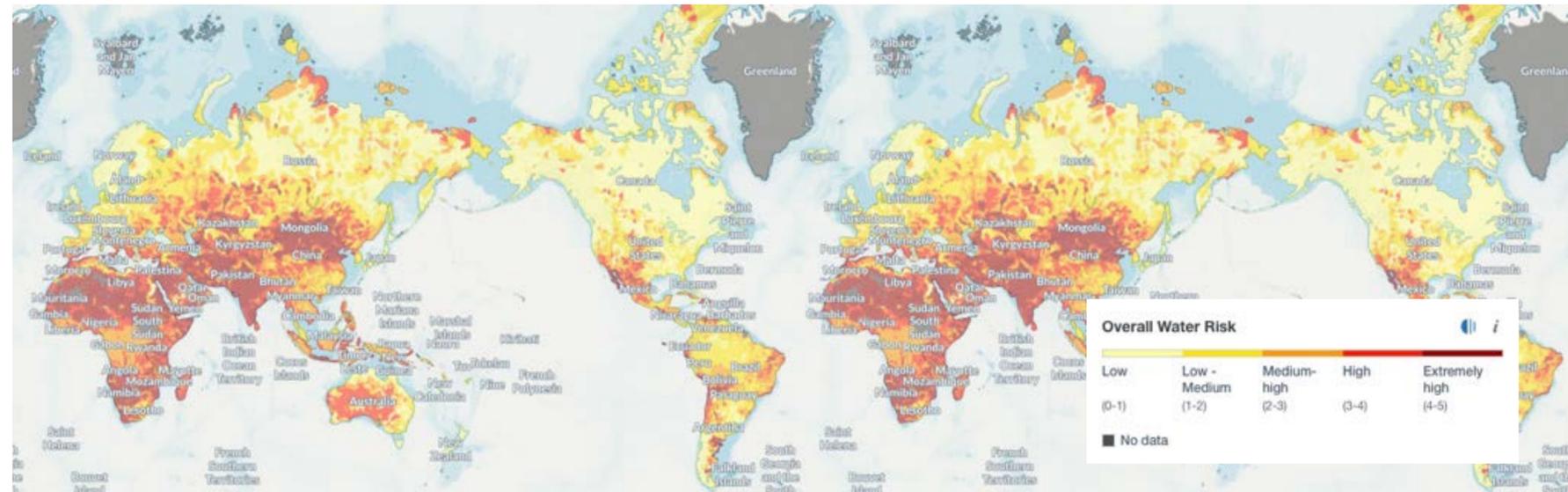
我们深知水资源管理对于我们的运营、员工以及社区安全与健康的重要性。

我们承诺，到 2029 年将我们全球主要业务的用水量从 2022 年的水平减少 10%。

在水资源短缺风险最高的地区开展水资源管理至关重要，我们致力于评估和减少我们的用水量，尤其是在水资源短缺风险最高的地区。

2022 年，我们分析了各个运营点的用水情况，以评估主要业务的相对风险水平。<sup>1</sup> 在 [世界资源研究所 \(WRI\) Aqueduct 3.0 水资源风险图集中绘制了我们的主要运营地图后](#)，<sup>2</sup> 我们确定有 11 个 (16%) 主要业务位于水资源短缺的高风险地区<sup>3</sup>。

- [1] EHS 重要场所是指任何拥有 50 名或更多员工的 Fortive 场所，或在该场所从事以下任何活动（并非最低限度活动）的场所：制造、装配、工程（软件工程除外）、研究和开发（软件研发除外）、仓储（但并非简单的储存）或服务。
- [2] WRI 水资源风险图集是一种工具，使用经过同行评审的开源数据，根据物理和监管风险对水资源风险进行分类。
- [3] 高风险包括那些根据 WRI Aqueduct 风险图集工具被归类为“高”或“极端”风险的地点。



## 实践中的 FBS

2022 年，我们采用了一种方法来鉴定产品和服务，这些产品和服务可直接或通过客户应用来实现与可持续发展相关的成果。该方法是两个加速学习体验 (ALE) 团队在 18 个月内共同努力的结晶。该方法的成果是覆盖整个 Fortive 的标准化流程，包括季度财务更新，以及与运营公司共同开展的产品组合年度审查。

2022 年，**Fortive 大约 60% 的收入来自支持可持续发展的产品和服务**。具体而言，这些产品和服务符合以下联合国可持续发展目标 (UN SDG)：



ALE 计划是该项目的理想试验场，因为它结合了对 FBS 的关注以及团队的多元化。这些团队运用他们对 FBS、所在公司和行业的深入了解，与 Fortive 内部具有代表性的业务团队一起开发、迭代和试验他们的解决方案，从而快速有效地推进了构思过程。通过 ALE，我们在 10 到 12 周内完成了 6 个月的工作。

## 负责任地工作和采购

我们信奉身体力行的理念。从生产车间到密闭空间，再到医院，我们生产的产品旨在确保人们的安全。

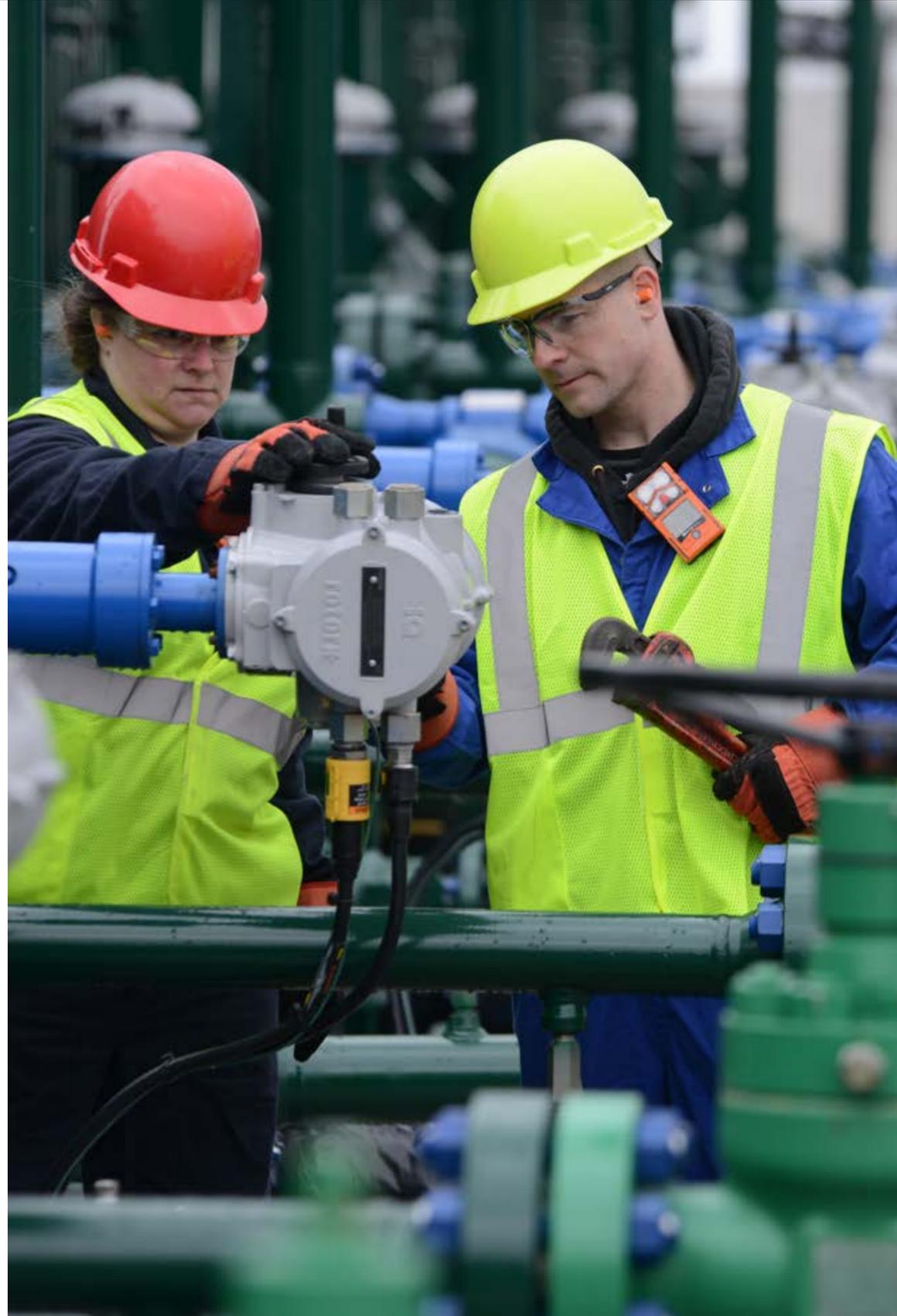


负责任地工作和采购

# 我们对运营和供应链中健康与安全的承诺

我们坚定不移地致力于确保安全，并要求我们的团队和供应商拥有最高标准的责任感。我们将诚信、安全和质量放在首位。

除了遵守所有适用的法律和法规外，我们还致力于培养尊重、诚信和公平的文化。这一原则适用于我们的所有员工，以及与我们合作的供应商、业务合作伙伴和其他第三方，以便能够在预算范围内以最高质量标准为我们的客户提供及时的服务。



亮点

**75%**

75% 的运营公司在总可记录伤害率 (TRIR) 方面获得排名行业前四分之一的得分

**56%**

56% 的运营公司在离开、限制或转移天数 (DART) 方面获得排名行业前四分之一的得分

**6.2%**

与 2020 年的水平相比，2022 年多元化供应商支出增加 6.2%

**100%**

100% 的供应商审计在 12 个月的周期内完成

## 负责任地工作和采购

# 环境、健康与安全 (EHS)

我们致力于确保员工的健康、安全和福祉。为确保员工的安全，我们制定了积极的 EHS 计划，优先考虑识别风险和减轻危害，以避免伤害或事故。这种思维模式贯穿在我们管理运营以及为客户开发产品和创新的过程中。

我们的 EHS 团队使用 **Intelex** EHS 软件平台来管理 EHS 数据和指标跟踪。2022 年，我们扩大了 Intelex EHS 应用的使用范围，用于管理：

- **伤害和疾病率**: 安全报告
- **FM 全球财产风险和保险**: 风险管理
- **EHS 审计**: 合规
- **EHS 风险评分**: 现场 EHS 管理

我们的运营公司不断改进其 EHS 实践和计划，以确保员工的健康和安全。通过年度 EHS 峰会，我们将整个公司的 EHS 专业人士聚集在一起，学习和分享能够促进创新、构思和共同解决问题的 EHS 实践和计划。

## EHS 风险评分

EHS 风险评分是一款内部工具，我们所有的运营公司都利用该工具来评估风险，确定领先的 EHS 实践，并推动持续改进。

在 Fortive，各工作场所每年两次审查和评估其 EHS 风险状况，并将分数报告给领导层。2022 年，我们更新了 EHS 风险评分工具，加入了可持续发展类别，并为所有类别增加了标准，以改善我们侧重于软件的业务的 EHS 风险管理。

## EHS 领导委员会 (EHSLC)

每一天，我们的运营公司都会对 EHS 进行管理，以确保政策和实践的明确性，并反映特定地点工作的性质。EHSLC 负责制定整个 Fortive 范围内的政策，并为全球 300 多个工作场所提供支持。

2022 年，我们将 EHS 政策发展成为 EHS 和可持续发展政策，以反映运营当中 EHS 与可持续发展之间的相互关系。



## 实践中的 FBS

我们的 Qualitrol Fairport (纽约) 制造工厂希望转变为主动 EHS 管理模式，以便通过消除危险来防止伤害和事故。该工厂开展了一次工效学、能量学、暴露和环境 (4E) 持续改进活动，旨在加速 4E 范围内的最佳部署。

通过 4E 持续改进，Qualitrol 团队完成了 69 项 EHS 风险评估，评估了 428 项单独制造流程步骤的风险。

在这些步骤中，**32 项任务 (7%) 被确定为高风险，56 项任务 (13%) 被确定为中风险。**该团队制定了一项纠正行动计划来降低风险，使用标准的 **30 天、60 天和 90 天检查点来跟踪进度，直至任务完成。**

改进团队在一周内完成了 EHS 领导者需要数月甚至数年才能完成的工作。现在，Qualitrol Fairport 工厂对整个生产运营过程中的 EHS 风险和预防措施有了更多的了解。

负责任地工作和采购

## 负责任地采购

我们坚持高标准的诚信和合规，这一点体现在《Fortive 准则》当中，并适用于每一位员工。我们向每一家供应商提供的《Fortive 供应商准则》阐明了我们对供应商行为和透明度的期望和标准。

### 《FORTIVE 供应商准则》宗旨：



清楚地阐明我们的价值观、标准和期望。



确保所有合作伙伴都能遵循我们的要求开展工作，将安全和公平的工作环境放在首位。



在生产实践中遵循以下原则：确保质量、环保、安全和每一个人的权利。

在《Fortive 供应商准则》的指引下，我们与在生产实践中遵循以下原则的供应商合作：确保质量、环保、安全和每一个人的权利。我们主动与供应商接触，向他们提供我们的供应商准则，确保他们了解我们的标准和期望。



## 供应商多元化

我们相信，在运营中以及与合作伙伴合作的过程中，多元化观点可以促进创新。为少数族裔、女性和退伍军人所有的企业，经认证的小型企业，联邦历史上未能充分开发地区的企业和弱势企业提供支持，是我们负责采购计划的重要组成部分。我们的目标是投资于那些与我们拥有相同价值观的供应商，进而影响供应链。

**为推动发展进程，我们承诺，到 2025 年底，每年至少向多元化供应商投入 1 亿美元。**

这相当于我们目前在北美支出的约 10%，比我们在 2020 年启动该计划时增加约 25%。

2022 年，我们专注于打造供应商多元化布局，通过以下方面来推动业绩增长和发展进程：

- **供应商多元化计划：**我们投入额外的公司资源来提升能力和技能，从而启动和维持供应商多元化计划。
- **LGBTQ+ 供应商分类：**该分类支持并认可女同性恋、男同性恋、双性恋、跨性别者和拥有非主流性别身份认同的企业主。
- **与全美少数族裔供应商发展委员会 (NMSDC) 建立伙伴关系：**为了促进与少数族裔企业 (MBE) 的联系，NMSDC 帮助企业和 MBE 建立互惠互利的关系，促进经济平等。



“我预计，我们将看到越来越多的[政府]机构在合同中预先确定供应商多元化。”



**KRIS GORRIARAN**  
GORDIAN 总裁

### 产品亮点

#### Gordian: 促进供应商多元化

Gordian 是 Fortive 的一家运营公司，专门从事规划、估算和采购等施工前活动。该公司一直专注于工作订单承包 (JOC)，即通过汇编预设价格目录，帮助公共机构在一个主合同下完成一系列建设项目。JOC 合同越来越多地包含与包容、多元化和平等相关的目标，包括多元化供应商。

## 本地采购

我们持续专注于寻找地理位置更接近我们的工厂和客户所在地的供应商。这一战略可缩短供应商与我们运营场所之间的距离，能够减少碳足迹，提高业务韧性，并为当地社区创造价值。本地采购还可降低供应链中断的风险，提高我们在面对持续供应链挑战时的韧性。



## 人权

**我们通过培养尊重、诚信和公平的文化，为运营公司和价值链中的所有员工推行公平的劳动标准。我们致力于以合乎道德和负责任的方式开展业务。**

对人权的威胁在不断演变和增长，我们非常重视并积极了解供应商的劳工和人权实践。我们正在与供应商进行更深入的合作，确保他们支持保护人权、废除强迫劳动、童工和人口贩运的国际努力，并致力于解决任何问题。

**2022 年，我们扩大了负责任采购倡议的覆盖范围，将人权纳入其中，完成了全面性审查，并未发现重大问题。**

我们使用系统方法持续评估供应商的人权风险，利用独立的数据来源评估腐败和强迫劳动的可能性，以便在供应商之间建立一致性。

此外，《Fortive 供应商准则》与国际劳工组织 (ILO) 的准则保持一致，并包含关于人权和打击现代奴隶制的具体措辞。我们还通过人权风险评估和供应商审计计划，让供应商了解《Fortive 供应商准则》中所述的期望。



### 实践中的 FBS

每年，Fortive 都会表彰在生产力方面取得巨大进步的运营公司，强调其在直接和间接材料节约、物流节约以及其他重要供应链相关驱动因素方面的成效。

2022 年，**Industrial Scientific** 被评为“进步最大的采购组织”。在这一年中，Industrial Scientific 利用 FBS 作为其工作的基础，通过对 FBS Champion 流程的承诺，投资于 FBS 办公室举办的训练营、定期安排的持续改善以及与 Fortive 主题专家的持续合作，证明了这一奖项的实至名归。

**Industrial Scientific 凭借 1.3% 的价值分析/价值工程 (VAVE) 业绩、4.4% 的间接节约业绩和 110.6 天的应付账款周转天数 (DPO) 等优异表现而获得了这一认可。**



## 有原则地运营

我们深知，行事方式和所行之事同等重要。我们坚定地致力于诚信行事；这是我们对员工、客户、业务合作伙伴和股东的价值主张的一部分。

有原则地运营

# 道德与合规

我们秉承一个简单而强大的理念：您的诚信/我们的成功，这一理念将继续影响和指导合规计划的各个方面。

我们相信，合乎道德的商业行为是成长和成功的基础。我们致力于诚信经营，并对那些代表我们开展业务的人员设定了同样的高标准期望。

《Fortive 行为准则》以 22 种语言提供，并由全体员工签署。该准则是一份明确的指南，要求我们始终坚持诚信行事。我们行业领先的合规计划包括一个名为 SpeakUp! 的保密渠道，供员工或合作伙伴随时提出问题和疑虑。



## 亮点

**38 天** - 通过“SpeakUp!”计划实现的平均结案率，该计划是一个开放式报告门户，用于报告潜在的道德或合规违规行为

**PRINGO** - 一种数据隐私共享服务模型，旨在支持运营公司的规模化需求和战略

**风险评估流程** - 扩大了年度流程中的可持续发展标准，新增人才管理、实体和转型相关的气候变化相关风险，以及供应商多元化和韧性

**86%** - 我们的 2022 年年终信息技术安全得分，来自领先的安全评级机构 BitSight

我们在商业行为准则（《Fortive 准则》）中明确阐述了对诚信和合规的承诺，我们努力确保员工有权发表意见并采取行动，以实现持续改进。

2022 年，Fortive 推出 MyPolicies，这是一个基于 FBS 工具“员工之声”的全公司政策的中央存储库。曾有员工报告，查找特定政策并确保其是否为最新版本会降低工作效率。MyPolicies 属于集中式资源，其中包含所有公司政策，易于搜索和维护，使员工、管理人员和合规负责人都有足够资源来决定特定行为是否正确。



**“我们深知，如何取得成功与交付成果同样重要，因此我们对自己的期望是以合规和合乎道德的方式运营。”**



**JENNIFER ZERM**  
首席合规官

### SpeakUp!

SpeakUp! 计划体现了我们的开放政策和对透明度的承诺。我们希望员工可以通过多种途径来表达担忧，知晓并相信他们的担忧将得到调查，同时相信我们将在适当的时候推动问责工作或采取改进措施。

SpeakUp! 包括热线和网络报告工具，任何与 Fortive 交互的人员（包括客户、供应商和合作伙伴）都可以使用，并使报告方能够提供其案例的当前状态。

为了让自己负起责任，并展现对及时调查的承诺，我们在 2022 年设定了一个目标，即使平均结案时间少于 45 天。

我们最终的平均结案天数为 **38 天**，比目标高出 **15%**。为实现这一目标，我们强调：

- **透明度:** 部署定制工具，使合规团队能够看到流程的活动阶段以及适用的目标和检查点，从而推动流程向前发展。
- **培训:** 对参与内部调查流程的职能部门（如人力资源、合规、内部审计）进行为期 2.5 天的培训，为团队提供专业知识，确保所有参与调查的人员都了解内部调查流程、其自身角色以及相关资源。

有原则地运营

# 业务韧性

我们正在利用强大的新系统和标准进行实时监控、管理和缓解风险，并对新趋势和主题做出快速响应。

在我们的业务运营中，敏捷性始终是首要考虑因素。过去几年的经验表明，拥有强大、安全的系统和灵活、主动的文化至关重要。尽管 Fortive 旗下既有初创公司，又有成熟公司，但我们团结一致，坚持不懈地致力于保持好奇、开拓创新并以客户为中心。

Fortive 对可持续发展的承诺也直接有助于提高业务韧性。能源和供应来源多元化可降低中断风险，使团队保持敏捷和灵活性，同时确保遵守新出台和即将出台的监管要求。

## 风险评估流程

企业风险管理 (ERM) 模型提供了核心业务运营的连续性，包括更好地了解 ESG 风险和机会。综合风险管理方法能够快速、有效地应对突发事件，确保我们能够持续为客户和员工提供服务。

- **碳排放:** 减少碳排放对企业和地球均大有裨益。更低的能耗意味着成本节约和更高的运营效率。电力来源多样化可降低能源波动性，并减少监管风险。
- **供应商风险管理:** 我们更新的供应商风险评估流程预测了各种事件的影响和改进措施，这些改进措施考虑了风险管理策略，以确保一致的响应并专注于以影响为导向的行动。Fortive 供应商风险管理流程旨在为更广泛的风险评估流程提供信息。
- **人权:** 我们继续通过供应商审计计划与供应商开展更深入的合作，从而更有效地确保供应链不存在强迫劳动或人口贩运等侵犯人权的行为。
- **道德与合规:** 全面的道德与合规计划和思维模式可以通过这些实践来打造更优秀、更强大的企业。

风险评估流程 (RAP) 是我们用于持续识别和管理风险的核心工具。Fortive 要求所有运营公司每年参与 RAP，以确保有效识别风险，在必要时缓解风险，并在适用时抓住机遇。该流程侧重于每年更新不同类别的风险，以发现新的和不断发展的领域。

RAP 在运营公司层面进行，随后会扩展到业务平台层面，最终将在整个 Fortive 层面开展。这种方式确保并提供了对全球投资组合和多个组织层面（直至董事会）所面临的风险形势的适当看法。我们全年定期跟踪风险应对措施进展情况。

风险评估流程



有原则地运营

# 数据隐私和安全

数据是一种现代货币，与金钱一样价值重大，有时甚至比金钱还要重要。数据是业务和客户的基本需求，我们努力维护一流的数据隐私、安全计划和保障措施。

“数字化转型正在颠覆传统的数据管理系统，尤其是在医疗保健领域。作为一家通过软件支持医疗提供商以及使用患者信息的公司，我们非常清楚我们有义务制定数据隐私控制措施和程序，确保个人隐私得到良好保护。”



**BILL KARAZSIA**  
隐私与信息治理副总裁

我们致力于成为首选的雇主和合作伙伴，从而使维护数字隐私和安全成为我们的首要任务。我们通过建立和实施明确的界限来保护关键资产。

我们收集的数据、数据的使用方式，以及更为重要的数据保护方式都需要透明化。我们非常重视与客户和员工建立的信任，并深知我们有责任将值得信赖的技术和最佳实践应用于数据保护。

## 隐私与信息治理

2022 年，Fortive 宣布在法律部门内成立一个新的独立机构，名为隐私与信息治理办公室 (PRINGO)，该机构作为一项全球共享服务运营，使运营公司能够凭借一致性、更高的可靠性，以及专门的资源和专业知识来满足隐私要求。

PRINGO 办公室遵循三项原则：

- **做得更好** – 由专业共享服务履行相关职责，减轻运营公司的管理负担
- **做得更多** – 通过自动执行法律要求和提高达标标准，降低 Fortive 的全球风险状况
- **减少外部开支** – 减少计划外开支并实现开支的可预测性，同时以虚拟实时方式向运营公司提供深刻见解和结果



## 实践中的 FBS

Fortive 的法律部门利用加速领导力体验 (ALE) 来开发新材料，并从如何使用和保护产品和服务中的个人数据的角度来测试我们为客户带来新的透明度水平的结果。

ALE 旨在为参与者提供一个安全的空间，使参与者能将 FBS 工具应用于实际问题。我们致力于为与产品隐私相关的面向客户的材料开发低保真原型（与在早期阶段便创建完善的产品相比，可节省时间和金钱）。

然后，该小组对这些材料进行了反复测试，确定它们是否能够在两个指标上实现可衡量的改进：缩短销售周期以及减少客户流失。Fortive 随后将与实际客户分享这些材料，这一过程展示出我们在寻求提高透明度过程中对合作伙伴的承诺水平。



## 网络安全

随着整个世界和我们旗下的运营公司逐渐转向数字和软件功能以及基于云的服务，网络安全对于 Fortive 变得至关重要，且与数据隐私保护工作密切相关。这些服务为客户带来了更高的价值，但需要谨慎管理的漏洞也随之而来。Fortive 的团队制定了政策和标准，并将其作为所有运营公司的基准。

2022 年，我们继续实施 2021 年推出的多层次安全战略，旨在集中和标准化运营公司的安全流程和工具。这包括实施月度指标，以促进一致性，正式制定第三方风险评估方法，以及与领导层一起进行桌面演习。

我们网络安全团队的战略和年度业绩目标与美国国家标准与技术研究院 (NIST) 的网络安全框架保持一致。NIST 的成熟度评级是同类最佳的行业标准，也是衡量我们安全计划的标准。

我们定期受邀参加业界领先的安全产品客户咨询委员会，这有助于我们保持对产品路线图的知情愿景和影响，确保它们继续满足我们的安全要求。通过参与这些咨询委员会的活动，我们获得了来自其他知名公司的宝贵见解和最佳实践。

---

作为一项指标，我们使用 BitSight 安全评级来衡量网络安全性能。BitSight 是一项广泛使用的基准，主要涉及僵尸网络感染、垃圾邮件传播和漏洞修补等 20 个主要风险类别。我们目前的总分是 780 分，领先于 80% 的制造业同行。

# 总结



## 我们团结一致，更加强大。

我们深知，包容、多元化和平等是关键的文化推动力，可以发挥我们的优势，推动我们取得成功，并为我们的团队、社区和周围的世界创造一个充满希望的未来。

## 我们重视社区。

我们努力为生活和工作所在的全球各地社区带来积极的影响。

## 我们是地球的管家。

我们利用创新和持续改进的文化来保护环境，并在整个价值链中推动可持续发展。

## 我们优先考虑健康和 安全。

为了自身运营和团队的利益，我们致力于确保供应链的安全和健康；我们设计的产品旨在确保工作场所和客户的健康、安全和生产力。

## 我们相信诚信经营。

我们深知，行事方式和所行之事同等重要。我们坚定地致力于诚信行事；这是我们对利益相关方的价值主张的一部分。



#### 一般通信

如果您想联系 Fortive 可持续发展团队的成员, 可通过电子邮件或邮件联系:

Fortive 公司  
地址: 6920 Seaway Boulevard  
Everett, Washington 98203

电子邮箱: [sustainability@fortive.com](mailto:sustainability@fortive.com)

[www.fortive.com](http://www.fortive.com)

#### FORTIVE 投资者关系部

如果您想联系 Fortive 投资者关系团队的成员, 可通过电子邮件、电话或邮件联系:

Fortive 投资者关系部  
地址: 6920 Seaway Boulevard  
Everett, Washington 98203

电子邮箱: [investors@fortive.com](mailto:investors@fortive.com)

电话: (425) 446-5000