

Fortive 供应商准则

共同的承诺

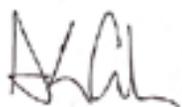


致我们供应商的一封信

Fortive 的使命是“为那些不断推动进步的人们创造必不可少的技术”。这是我们共同的目标和存在的意义。我们致力于使世界变得更美好、更安全。

当我们不断改变周围的世界时,有一件事将永远保持不变,那就是我们对诚信的承诺。作为与我们合作或者为我们工作的组织(“供应商”),我们希望您按照本准则中规定的期望行事,并确保您的供应商也采取同样的做法,来恪守我们共同的承诺。

如果我们每个人都能以合乎道德、负责且合法的方式开展工作,我们将会以非凡的方式取得卓越的成果。



Scott Anderson

公司副总裁, 采购

Fortive Corporation



For you. For us.
For growth.



致我们供应商的一封信	2		
我们共同的承诺		维护 Fortive	
诚信行事	4	产品质量	8
遵守法律和法规	4	保密信息和知识产权	8
遵守 RBA 准则	4	隐私和数据保护	9
		利益冲突	9
Fortive 员工和文化		财务和业务记录	10
互相尊重	5	内幕交易	10
多元化和包容性	5		
安全和保障	5	Fortive 政府业务和社区	
勇于直言!	5	与政府互动	11
		环境保护和可持续发展	11
Fortive 客户和供应商		人权	11
公平竞争	6	遵守本准则	12
反贿赂和反腐败	6	对供应商的要求	13
礼品、商务招待和旅行	7		
医疗保健法和监管要求	7		
进口、出口和贸易合规	7		



我们共同的承诺

诚信行事

Fortive 致力于诚信经营。像您一样的供应商对我们的成功贡献巨大。以正确的方式工作, 保持诚实和透明, 并确保**您的**供应商和员工也采取同样的做法。

遵守法律和法规

作为供应商, 您是 Fortive 大家庭的一员。我们希望您能以合法且合乎道德的方式开展工作, 并遵守所有适用的法律、法规、指南、行业规范和企业准则(包括本准则)。如果您发现有多个法律或法规适用, 请遵循更严格的标准。当您不确定如何正确行事时, 请始终保持良好的判断力并提出疑问。

遵守 RBA 准则

Fortive 支持责任商业联盟行为准则(RBA 准则)。RBA 准则促进营造安全和相互尊重的工作环境, 以及开展对环境负责的经营。作为我们的供应商, 我们希望您阅读并执行 RBA 准则。



Fortive 员工和文化

相互尊重

我们提倡营造一种所有人都恪尽职守并且免受欺凌、虐待和骚扰的工作场所。骚扰有多种形式(包括身体的、语言的、书面的和性骚扰),而且可以发生在任何地点。员工、客户、承包商和其他供应商也可能实施骚扰行为。我们希望所有供应商都能通过积极有效的方式进行互动,并且在您目睹、经历或怀疑某些事情不妥时勇于直言,以促进同类工作场所不再出现骚扰和其他不受欢迎的行为。

多元化和包容性

我们崇尚多元化,并且尊重他人的观点和文化差异。我们信奉平等,坚决反对任何形式的歧视。作为我们的供应商,我们希望您也能采取同样的做法。公平公正且以有尊严的方式对待每一个人。积极寻求不同的意见,组建多元化的团队,绝不将与雇佣有关的决定(如雇佣和晋升)建立在受保护特征的基础上,这种特征包括但不限于种族、肤色、国籍、宗教、性别、年龄、婚姻状况、残疾、退伍军人状况、性取向、性别认同或性别表达。

健康、安全和保障

我们将员工的安全放在首位,努力减少安全隐患(包括滥用药物和违反人身安全的行为)。作为我们的供应商,我们希望您遵守所有适用的法律、法规、指南、行业规范和公司准则,并开展安全和健康实践(如应急计划和培训),以防止对员工造成伤害。



Fortive 客户和供应商

公平竞争

我们崇尚自由且开放的市场。我们公平竞争, 并且希望我们的供应商也能如此。遵守所有反垄断法和公平竞争法。绝不同意或看似同意竞争对手限制贸易、限制生产或抵制他人, 也绝不与竞争对手交换敏感信息(如价格、投标或成本)。您的所有交易都应保持透明, 在对待我们公司以及您与我们的关系上, 态度要真诚。

反贿赂和反腐败

我们的成功基于我们产品和服务的优点, 并禁止贿赂和腐败行为。作为我们的供应商, 请了解并遵守所有适用的反腐败法, 包括美国《反海外腐败法》、英国《反贿赂法》和《经合组织反贿赂公约》。绝不提供、赠予或收受任何有价之物来获得业务、维持业务或获得不公平的好处。

与政府合作时, 通常会有严格的规定。未经事先批准, 不得向政府官员或员工提供**任何**有价之物。此外, 绝不能向政府官员付款以加快行动, 比如处理文件或签发签证。此类付款被称为“便利费”, 在我们的政策下是不允许的。



Fortive 客户和供应商

礼品、商务招待和旅行

我们相信礼品和招待是开展业务的正常环节，但是我们不允许此类做法影响我们的行动或他人的行动。作为我们的供应商，您只能在不影响决策并且合理和符合惯例的情况下，才可以提供或收受礼品。此外，要降低礼品赠送的频率，礼品应价值较低，且绝不以现金的形式提供。在向政府官员和医疗保健专业人士 (HCP) 提供任何有价之物之前，请获得批准，并拒绝或退还任何不符合我们政策的礼品。

医疗保健法和监管要求

我们了解监管医疗保健的更高标准和更严格的法律。作为我们的供应商，需要了解并遵守适用于医疗保健产品和设备的批准、生产、营销和销售的所有法律。

在与 HCP 或医疗保健公司互动时，需要遵守一些特殊要求。如果您是在医疗保健领域工作的供应商，请诚信行事并始终表现出您对患者护理的承诺。请勿向 HCP 提供不正当的诱惑(包括付款、回扣、贿赂或折扣)来影响处方行为、购买、推荐或处方决策。

进口、出口和贸易合规

我们很荣幸为全世界的客户提供服务。作为我们的供应商，我们希望您了解并遵守适用于跨境销售或分销产品、服务和技术的有关要求。

在世界各地开展业务时，我们对任何形式的侵犯人权行为采取零容忍态度。我们承诺尊重人权，并打击一些形式极其恶劣的侵犯人权行为，包括但不限于强迫或强制劳工、童工和贩卖人口，这一承诺在本准则“人权”一节中作了进一步概述。



维护 Fortive

产品质量

我们致力于开发安全可靠的产品, 以满足或超出客户对质量的期望。作为我们的供应商, 要确保所有产品、服务和技术均符合适当的检查、测试、质量标准和安全规定。

务必要对质量和安全负责, 未经我们明确同意和授权, 不得更改产品规格、设计、材料或工艺。最后, 确保所有产品都贴上适当的标签并按时交付, 且准确记录检查和测试结果。

保密信息和知识产权

信息驱动着我们业务的方方面面, 我们都有义务保护信息。作为我们的供应商, 要负责任地收集、使用和处理我们的保密信息和知识产权。这包括我们公司、员工、与我们开展合作的其他公司以及我们所服务的客户的信息。此外, 也包括我们的专利、商标、版权、商业机密和数据/数据分析。



维护 Fortive

政策和数据保护

我们支持世界各地的数据保护法, 并认真履行委托给我们的保护个人数据的义务。我们承认每个人都有隐私权。作为我们的供应商, 我们希望您按照约定目的使用个人数据或信息。采取适当的安全措施, 以防止意外或非法的损毁、遗失、更改或者未经授权的披露或访问。如果您意识到数据泄露, 请勇于直言。在处理我们的数据时, 请遵守所有适用的数据保护法律和法规(包括欧盟《通用数据保护条例》)。确保您所接洽的、有权访问我们数据的任何一方也遵守适用的数据保护法。

利益冲突

我们致力于作出客观且公正的商业决策, 并且希望我们的供应商也能如此。避免任何在您自己的利益和我们公司的利益之间产生或有可能产生潜在冲突的情况或关系。外部雇佣、个人关系、经济利益、董事会成员或商业风险都可能引发冲突。如果您意识到潜在的利益冲突, 请立即披露, 并寻求指导, 以确定适当的行动方针。



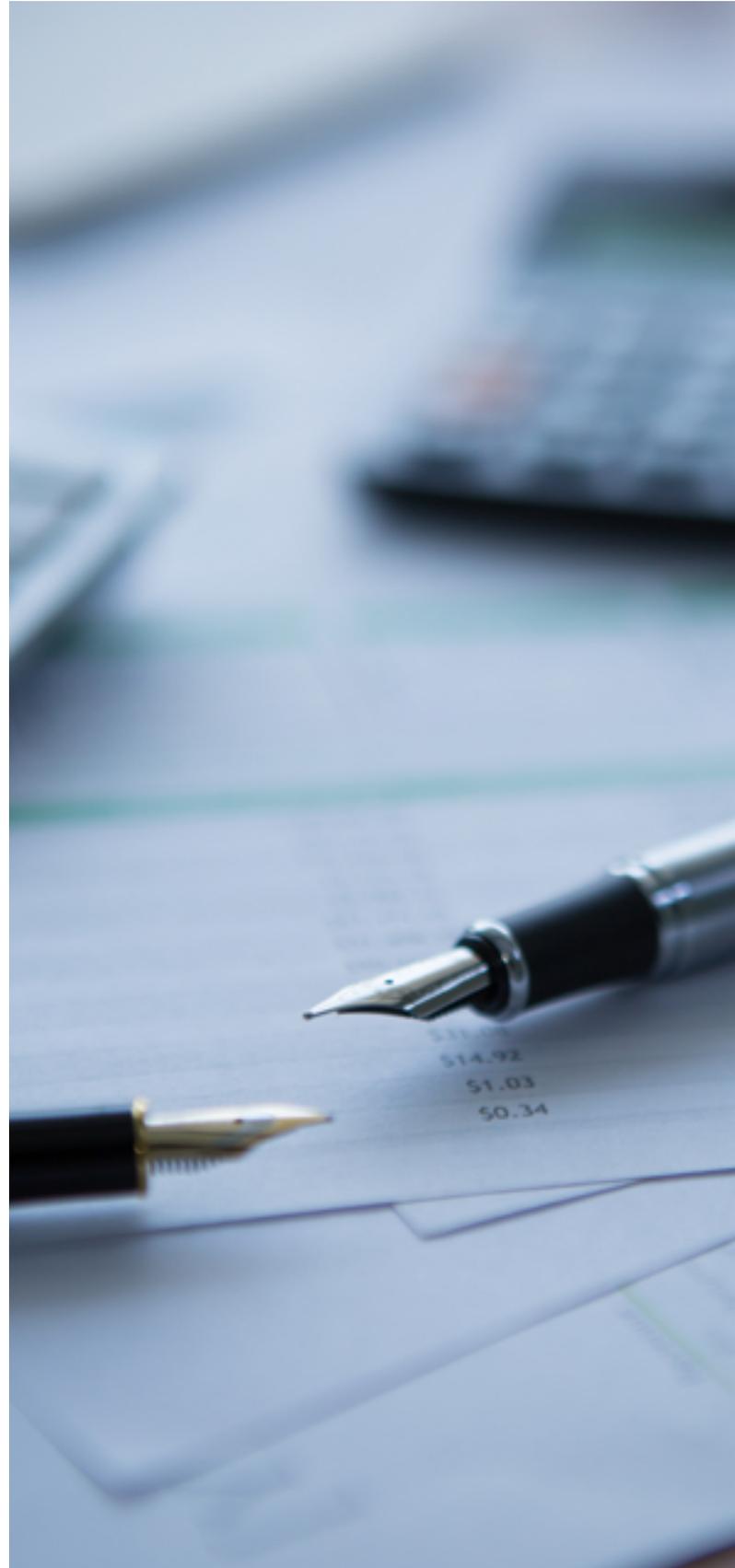
维护 Fortive

财务和业务记录

我们理解,准确和完整的记录可以推动良好的业务决策并激发信任。作为我们的供应商,要创建并维护那些证明符合所有适用法律、法规、指南、行业规范和公司准则的文件。绝不更改、伪造、篡改、删除或销毁任何记录或文件上的信息,在代表我们开展工作时,不得对任何人撒谎。以诚实且准确的方式记录交易并报告任何可疑活动,这将有助于维护我们的财务完整性。

内幕交易

在我们工作的过程中,我们可能会察觉到公众不了解并可能影响证券价格的信息(“内幕信息”)。我们绝不能利用内幕信息进行交易,也不得给别人小费,使他们与那些不需要这些信息来完成工作的人进行交易或分享内幕信息。作为我们的供应商,我们希望您也能采取同样的做法。如果您已经接触过内幕信息,请当心不要买卖任何公开交易的证券,包括 Fortive 的公开交易证券。这可能包括有关管理层变动、财务业绩、新产品计划、计划合并或收购、出售公司资产或子公司的信息。



Fortive 政府业务和社区

与政府互动

与政府机构开展业务较为复杂, 诚实、透明和诚信工作至关重要。了解并遵守您运营所在地的所有与政府合同流程相关的适用规则。公平竞争, 保护委托给您的任何政府财产或敏感信息, 正确开展所有测试和检查, 并确保您提交的所有陈述和证明是准确和真实的。

环境保护和可持续发展

我们理解, 我们的业务会对环境产生影响, 因此我们认真履行保护环境的责任。作为我们的供应商, 请以清洁、高效和可持续发展的方式运营。促进资源节约和循环利用, 使能源多样化, 并以环保的方式处理废物。如果发生威胁我们经营场所内或周围人员健康、安全、保障或环境的事件, 应立即通知相关机构。

人权

我们相信每个人都值得以有尊严的方式来对待。我们承诺根据商业和人权指导原则(尤其还包括国际劳工组织 (ILO) 定义的“工作中基本原则和权利”)来尊重人权。为了实现这一承诺, 我们不断努力, 确保在整个供应链的管理中尽职尽责。这有助于我们更好地理解、预防、缓解任何潜在的问题并在必要时予以补救。

我们与志同道合的伙伴合作, 这一点很重要。作为我们的供应商, 您所做的一切都要尊重人权。支持国际上对保护人权所做的努力, 包括废除强迫或强制劳动、童工和贩卖人口。打击一切形式的歧视, 为员工提供合理的工作时间、公平的薪资、安全的工作环境, 使其免受骚扰和暴力。尊重员工结社自由、加入工会以及公开谈论工作环境的权利。最后, 负责任地选择您的供应商, 对其密切监控, 并在需要时采取纠正措施。



勇于直言！遵守本准则

选择正确的业务合作伙伴对我们而言至关重要。本准则反映了我们的原则和对供应商的期望。作为供应商，我们希望您能够践行我们的诚信和合规价值观，并承诺尊重人权，坚决遵守本准则所述的最高道德标准。同样，我们希望您将本准则提供给全球运营场所的所有工作人员。

在 Fortive，我们明确鼓励所有人上报任何实际或疑似违反本准则或任何相关适用法律或政策的行为。我们希望供应商能够依照当地法律执行自己的“勇于直言！”程序，尊重上报者的隐私，并提供保护以防止打击报复。

供应商应当报告您在为我们开展工作过程中出现的任何实际或疑似违反本《准则》、法律或法规或公司政策的行为。无论您的问题或疑虑是涉及到您所在组织、您的供应商还是 Fortive 的人员，都要勇于直言。您可以通过当地业务联系人或 Fortive 的 Speak Up! 渠道上报问题！帮助热线可通过电话也可在线接通，无论采用哪种方式，均可登录 fortive.ethicspoint.com 操作。这两种上报选项全天候可用。电话专员可使用 20 多种语言，在法律允许的情况下，您可以匿名上报。

举报的存在和详细内容以及任何后续调查都将会保密，不会透露给 Fortive 内部除有权接触该问题的人员之外的任何人。Fortive 严禁对上报或参与调查的任何人实施任何形式的报复。

我们鼓励所有供应商首先通过 Speak Up! 网站上提供的 Fortive 上报渠道在内部提出他们的疑虑。但是，本《准则》中的任何规定都不阻碍供应商或其他人直接向相关外部主管机构报告任何可能存在的违规行为。有关相关外部机构或其他上报渠道的信息，请访问我们的 Speak Up! 网站 (fortive.ethicspoint.com)。



对供应商的要求

开始工作之前发回。

本供应商行为准则将由您所在组织的最高级别领导签署。

姓名

签名

日期



FORTIVE

For you. For us.
For growth.