

# 日本での採用に関するプライバシーポリシーの通知

プライバシーポリシーの最終更新日:2024年6月3日

## 当社について

当社は、日本を拠点とするFortive Groupの関連会社です(以下「Fortive」又は「当社」といいます。)。当社は、応募者を採用する可能性を視野に入れ、応募者からの応募に関心を有しています(これらの事業会社の最新リストはこちらから入手できます)。応募に関心のある関連会社は、応募者が当社に提供する個人データの「管理者」です。

本通知は、日本での新たな機会を求めている既存の従業員を含む、日本における当社の求人に応募する個人について、当社が保有する個人データをどのように使用するかを説明するものです。

## 本通知の内容

Fortiveは、応募者の個人データを真摯に取り扱っています。本通知の内容は次のとおりです。

- 当社が応募者について収集する個人データの種類
- 当社が応募者の個人データを収集及び使用する方法及び理由
- 応募者の個人データの保管期間
- いつ、なぜ、誰と個人データを共有するかに関する説明
- 応募者の個人データを使用するための法的根拠
- 要求された個人データの提供を拒否した場合の影響
- 当社が応募者の個人データを保管する場所及び当社が応募者の個人データを日本国外に移転するかどうかに関する説明
- 個人データに関して応募者が有する様々な権利及び選択肢
- お問い合わせ方法

## 応募者に関して収集する個人データ

応募者が当社の求人に応募する場合、当社は応募者に関する個人データを収集、処理及び保存します。この個人データには、次のものが含まれます。

- **個人識別情報**：応募者の姓名、連絡先、自宅住所、メールアドレス、電話番号及びIPアドレス
- **職業上の個人データ**：職務経歴(現在の雇用情報を含む。)、以前の勤務先、役職、経験、職業上の免許・証明書その他資格、職業の紹介
- **学歴**：学歴（最終学歴など）、卒業した学校、取得した学位や資格、スキル、話す言語
- **推論**：当社は、収集する他の個人データ及び応募者とのやり取り(例:当社の質問に対する回答の評価結果、面接中のレポートなど)に基づいて、応募者及び応募者の能力、スキル、興味又は好みに関する推論又は予測を生成する場合があります。
- **その他の応募および面接での情報**：職務経歴書、履歴書、カバーレター、その他の補足応募書類(応募状況を含む。)など、応募者が面接又は応募時に当社と共有することを選択した個人データ

**サインインおよびデバイス情報**：ログファイルに含まれる当社のオンライン採用プラットフォームへのアクセスに関する技術的な詳細、または使用状況とアクティビティに関連する分析データ。当社のオンライン採用プラットフォームおよび当社ウェブサイトの詳細については、当社の一般的な[ウェブサイトのプライバシーポリシーに関する通知](#)を参照してください。本通知と当社の一般的な[ウェブサイトのプライバシーポリシーに関する通知](#)との間に矛盾がある場合、採用に関連する応募者の個人データの使用に関しては、本通知が適用されます。

## 応募者の個人データの収集

当社は、以下の情報源から応募者の個人データを収集することがあります。

- 応募者から直接の場合。これは、Fortive キャリアのウェブページで当社の求人に応募するとき、未承諾の応募を電子メールを送信するとき、又はプロフェッショナル用ソーシャルネットワーク又は面接において採用担当者と直接コミュニケーションをとるとき、当社に提供する個人データです。
- 現在のFortive雇用主から当社の求人へ応募している現在の従業員の場合
- 当社を代理する代理人若しくは第三者又は専門サービスプロバイダー(人材紹介会社など)からの場合
- プロフェッショナル用ソーシャルネットワーク(LinkedIn、Indeed、Glassdoorなど)などにおいて公開されている情報源からの場合
- 紹介または口頭での推薦の場合。例えば、友人、現在または以前の同僚から推薦される場合があります。
- 法的措置が取られ、当該手続に関連する弁護士及び司法機関からの場合

## 個人データの使用方法と理由

当社は、採用担当者、マネージャー及び人事チームが、応募者が当社の求人に応募する際に応募を評価できるように、応募者の個人データを利用します。また、当社は、以下の目的で応募者の個人データを利用します

- 特定の役割への適合性を判断するための審査及び検証のため
- 採用プロセスの一環として、応募者の専門的スキル(資格、経験など)を測定するため
- 応募者の事前選考に際し、職務経歴書とカバーレターをデータベースで分類、記録及び分類するため
- 合格した応募者の場合、当社で雇用を準備し、合格者の到着の準備をするため
- 応募者から提起された、又は応募者が関与した苦情に対処するため
- 当社の規則及びプロセスの遵守を確実にするため。当社は、不正行為の申立てに関する証拠を収集するために、当社のオンライン採用プラットフォームを含む当社のITシステムの使用を監視する場合があります。
- ニュースレター、お知らせ、その他のプロモーション・コミュニケーションの受信に同意した場合、又はFortive Talent Communityに参加した場合、それらを送信するため

当社は、法律で義務付けられている場合を除き、応募者の個人データを他の目的に使用することはありません。

### 個人データの保有期間

当社が応募者の個人データを保有する期間は、当社の使用目的によって異なります。

- 当社は、本通知に定める目的及び当社の法的義務を履行するために必要な期間のみ、応募者の個人データを保有します。当社は、個人データの保有期間を定めた社内規則を設けております。詳細につきましては当社にお問い合わせください。

### 個人データの共有

応募者の個人データは、以下の受領者と共有される場合があります。

- 当社のグループ会社：主に事業上及び運営上の目的で、内部的な利用のため。例えば、当社は、当社の採用および雇用プロセスを支援する別のFortive事業体と応募者の個人データを共有する場合があります。
- 専門家：当社の会計アドバイザーや法律アドバイザーなどの専門アドバイザーが、当社の採用プロセスに関して当社にアドバイスを提供するために情報を必要とする場合
- 採用プロセスの管理及び運営を支援する代理人又はサービス提供者（採用前の審査及び確認）
- 事業者：当社を買収する、又は当社が合併するため

これらの第三者は、プライバシーと守秘義務の厳格な約束を遵守しています。第三者は、本通知で特に明記されている場合、又は法律で義務付けられている場合を除き、応募者の個人データにアクセスすることはできません。

日本の個人情報の保護に関する法律が適用される限りにおいて、本通知に基づいて当社が応募者から収集する個人データは、前述の目的のために前述の当事者による共同利用の対象となる場合があります。共同利用の管理責任者は、6920 Seaway Blvd Everett, Washington 98203 USA に所在するFortive Corporationです。Fortive Corporationの代表者はジャスパー・アンです。問い合わせ先の詳細につきましては、下記をご参照ください。

## 個人データの使用の法的根拠

当社は、応募者の個人データを以下の場合に取り扱います。

- 応募者が1つ又は複数の特定の目的（Fortive Talent Communityへの参加又は当社からのニュースレター、お知らせ、その他のプロモーション・コミュニケーションの受信など）のための個人データの取扱いに同意した場合
- 応募者の要求に応じて、応募者を応募者データベースにおいて分類するための措置を講じるために処理が必要な場合
- 合格した応募者について、応募者との雇用契約を正式に締結するために処理が必要な場合
- 当社の法的義務（労働許可証の存在の確認、健康と安全に関する確認、平等と多様性の監視など）を遵守するために必要な場合
- 応募者の採用において当社の正当な利益を追求するために必要な場合。これには、採用プロセスの一環として、特定の役割への適合性を評価し、専門的スキルを測定することが含まれる場合があります。この種の活動にはいくつかのリスクがありますが、全体として、データ保護の権利に対するリスクは、応募者に仕事の機会を提供することの利点の大きさによって上回ると考えています。また、当社は、適用されるデータ保護法の要件に従って応募者の個人データを処理するために、技術的、組織的及び契約上の措置を講じています。応募者には、応募者の特定の状況に関連する理由により、正当な利益に基づく応募者に関する個人データの処理にいつでも異議を唱える権利があります。この権利とその行使方法の詳細については、以下をご覧ください。

当社が応募者に関する機微な個人データ（人種または民族的出身、健康に関する情報など）を保有する場合、当社は、応募者が明示的に同意したとき、又は法的請求の確立、行使、若しくは弁護に必要なときのみ、このデータを処理します。

個人データを処理する必要があると当社が判断し、それがこれらの理由と一致しない場合、当社は応募者に最新の通知を提供します（又は、必要に応じて応募者の明示的な同意を求めます）。

当社が要求する個人データを応募者が当社に提供しない場合、又は個人データの処理を停止するよう当社に依頼した場合

必要な個人データを提供しない場合、求人に応募する際に応募を評価できない可能性があります。

### 応募者に関する自動化された決定

当社は自動化された意思決定のみを行うわけではありません。

### 採用マッチングAI技術の活用

採用プロセスでは、Eightfold AI, Inc.が提供するAI搭載ツールを使用して、応募者のスキルと経験に最も適した求人を表示する機能を提供しています。このAIツールは、採用担当者が求人応募を評価するのにも役立ちます。

このツールは、職務明細書で指定されたスキルや、採用チームが構成した特定の選択基準などの要因に基づくマッチングモデルです。当社は、マッチングモデルの結果のみに基づいて応募者に関する決定を下すことはありません。

私たちは、私たちのテクノロジーが機能し、大きなメリットをもたらすことができると確信していますが、誰もが採用目的でマッチングAIを使用することに満足しているわけではないことを理解しています。これについてご不明な点がある場合、又は別の選択プロセスをリクエストしたい場合は、[Recruiting-support@fortive.com](mailto:Recruiting-support@fortive.com)までご連絡ください。

### 個人データの保管場所及び応募者の個人データの日本国外への移転

可能な限り、当社は応募者の個人データを日本国内でのみ処理するよう努めています。当社又は当社のサービスプロバイダーが個人データを日本国外に移転する場合、当社は、個人データが処理される際に、個人データを保護するための適切な保護措置が講じられていることを常に要求します。当社の採用担当者とサービスプロバイダーの一部は米国に拠点を置いています。当社は、米国で処理又は米国からアクセスされる個人データを保護するための保護措置を講じています。このような移転のために実施されている保護措置の内容は、本通知の末尾に記載されている詳細へ連絡することにより入手できます。

### 個人データの保護

当社は、暗号化、ファイアウォール及び特定の状況によってもたらされるリスクに適したレベルのセキュリティを確実に提供することを保証するその他の対策の使用を必要とする制御に基づく、特定の技術的及び組織的なセキュリティ対策を実装することにより、応募者の個人データのセキュリティを確保します。

また、当社は、すべての子会社、代理店、関連会社、およびサプライヤーが適切なレベルのセキュリティを採用していることを確認するための措置を講じています。



## 当社が保有する応募者の個人データに関する応募者の権利

法令上、応募者はご自身の個人データに関して多くの権利を有しています。応募者の権利に関する詳細情報及びアドバイスは、応募者の国のデータ保護当局から入手可能です。

- **通知を受ける権利**：応募者には、当社が応募者の個人データをどのように使用するか及び応募者が権利を行使する方法について、明確で透明性があり、簡単に理解できる情報が提供される権利があります。
- **アクセスの権利**：応募者は、当社が応募者の個人データを処理するかどうかの確認を要求することができ、当社が処理する応募者の個人データへのアクセスを要求することができます。また、応募者は、当社による応募者の個人データの処理に関する情報を当社に求める権利も有しています。
- **修正する権利**：応募者は、ご自身の個人データが不正確又は不完全な場合、その個人データを訂正する権利があります。
- **消去する権利**：応募者は、場合によっては、当社が保有する応募者に関する個人データの削除を要求する権利を有します。この権利を行使すると、当社への応募時に応募を評価する当社の能力に影響を与える可能性があることに注意してください。
- **処理を制限する権利**：応募者は、応募者の個人データが不正確である場合や、処理が違法である場合などは、個人データの処理を制限するよう当社に要求する権利を有します。この権利を行使すると、当社への応募時に応募する際の応募を評価する当社の能力に影響を与える可能性があることに注意してください。
- **データポータビリティの権利**：応募者には、応募者の個人データを別の管理者又は当該応募者に、一般的に使用され、機械で読み取り可能な形式で送信するよう要求する権利があります。
- **苦情を申し立てる権利**：応募者には、当社が応募者の個人データを取り扱う又は処理する方法について、データ保護当局に苦情を申し立てる権利があります。
- **同意を撤回する権利**：当社が応募者の個人データに対して行うことに応募者が同意した場合、応募者はいつでもその同意を撤回する権利を有します(ただし、撤回した場合でも、その時点までに応募者の同意を得て応募者の個人データに対して行ったことが違法であることを意味するものではありません)。

また、各電子メールの下部にある購読解除リンクをたどることにより、当社から受け取ったニュースレター、お知らせ及びその他のプロモーション・コミュニケーションの購読を解除することが可能です。なお、法律で認められている範囲で、プロモーション以外のコミュニケーションを受け取る場合があります。

## 権利の行使

上記の権利を行使する場合、又は質問をする場合、当社の[ウェブフォーム](#)から、又は以下の連絡先へお問い合わせください。

## 応募者の権利行使への対応

できるだけ早く対応いたします。通常、応募者の要請を受けて1か月以内に対応しますが、対応に時間がかかる場合は、折り返しご連絡いたします。

当社は、通常、要請を受けて対応し、無償で情報を提供しますが、以下の情報提供の管理コストに関し合理的な費用を請求する場合があります。

- 根拠のない、又は過度な/繰り返される要求
- 同じ情報の更なるコピー

また、法律により、要請への対応を拒否することができる場合があります。

## 連絡先

個人データの処理について質問がある場合、権利を行使したい場合、又は応募者の情報の取り扱い方法に不満がある場合は、以下までご連絡ください。

### 郵便:

法務部 フォーティブ株式会社  
6920シーウェイブルバードエベレット、  
ワシントン98203  
米国

ウェブフォーム: [ここをクリック](#).

### 電子メール:

[corporatehr@fortive.com](mailto:corporatehr@fortive.com)