

PRIVACYVERKLARING WERVING EN SELECTIE (EER/VK/Zwitserland)

PRIVACYVERKLARING LAATST BIJGEWERKT: 3 June 2024

DEZE PRIVACYVERKLARING IS ALLEEN VAN TOEPASSING OP SITUATIES WAARIN DE ALGEMENE VERORDENING GEGEVENSBESCHERMING (AVG) EN GERELATEERDE EUROPESE WETTEN INZAKE GEGEVENSBESCHERMING DE MANIER REGULEREN WAAROP FORTIVE UW PERSOONSgegevens "VERWERKT" IN DE CONTEXT VAN HUMAN RESOURCES WERVING. DEZE WETTEN ZIJN MOGELIJKS VAN TOEPASSING WANNEER EEN BEDRIJF GEVESTIGD IS IN EUROPA OF DE PERSOONSgegevens VAN PERSONEN DIE ZICH IN EUROPA BEVINDEN, VERWERKT.

ALS DEZE VERKLARING VAN TOEPASSING IS OP HOE FORTIVE UW PERSOONSgegevens VERWERKT, LEES HET DAN ZORGVULDIG DOOR, OMDAT HET BELANGRIJKE INFORMATIE BEVAT EN UW RECHTEN UITLEGT. ALS DEZE VERKLARING NIET VAN TOEPASSING IS OP HOE WIJ UW PERSOONSgegevens VERWERKEN EN U HIEROVER VRAGEN HEEFT OF BEZORGD BENT, NODIGEN WIJ U UIT OM CONTACT MET ONS OP TE NEMEN VIA EEN VAN DE METHODEN DIE ONDERAAN DIT DOCUMENT STAAN VERMELD.

Wie zijn wij?

Wij zijn de in de Europese Economische Ruimte, het Verenigd Koninkrijk en Zwitserland ("Europa") gevestigde filiaal(en) van de Fortive Group, ("Fortive", "wij", "ons", "onze") die geïnteresseerd zijn in uw sollicitatie met het oog op een mogelijke jobaanbieding (een bijgewerkte lijst van deze werkmaatschappijen vindt u hier). De partner(s) die geïnteresseerd is (zijn) in uw sollicitatie is/zijn de "verwerkingsverantwoordelijke" van de persoonsgegevens die u aan ons verstrekt.

In deze Privacyverklaring wordt uitgelegd hoe we de persoonsgegevens gebruiken die we bewaren van personen die bij ons solliciteren in Europa, met inbegrip van bestaande werknemers die op zoek zijn naar nieuwe kansen in Europa (de 'Sollicitanten' of 'U').

Wat houdt deze Privacyverklaring in?

Bij Fortive nemen we de bescherming van uw persoonsgegevens serieus. Deze Privacyverklaring:

- Beschrijft de soorten persoonsgegevens die we over u verzamelen;
- Legt uit hoe en waarom wij uw persoonsgegevens verzamelen en gebruiken;
- Legt uit hoe lang wij uw persoonsgegevens bewaren;
- Legt uit wanneer, waarom en met wie we uw persoonsgegevens delen;
- Beschrijft de wettelijke basis die we hebben voor het gebruik van uw persoonsgegevens;
- Legt uit wat het effect is van het weigeren om de gevraagde persoonsgegevens te verstrekken;
- Legt uit waar we uw persoonsgegevens opslaan en of we uw persoonsgegevens overdragen buiten de EER/VK/Zwitserland;
- Legt uit welke verschillende rechten en keuzes u heeft als het gaat om uw persoonsgegevens; en
- Legt uit hoe u contact met ons kunt opnemen.

Welke persoonsgegevens verzamelen wij over u?

Wanneer u bij ons solliciteert, is het voor ons routine om persoonsgegevens over u te verzamelen, te verwerken en op te slaan.

Deze persoonsgegevens omvatten:

- **Persoonlijke identificatiegegevens:** uw voornaam, achternaam, contactgegevens, huisadres, e-mailadres, telefoon- en/of gsm-nummer en IP-adres;
- **Professionele persoonsgegevens:** Gegevens over uw werkverleden (inclusief huidige arbeidsgegevens), eerdere werkgevers, functies en werkervaring, professionele licenties, certificaten en andere kwalificaties, arbeidsreferenties of verwijzingen;
- **Educatieve persoonsgegevens:** Onderwijsgeschiedenis zoals uw hoogste opleidingsniveau, waar u school heeft gelopen, behaalde diploma's en certificeringen, vaardigheden en talen die u spreekt;
- **Gevolgtrekkingen:** We kunnen gevolgtrekkingen of voorspellingen genereren over Sollicitanten en hun capaciteiten, vaardigheden, interesses of voorkeuren op basis van de andere persoonsgegevens die we verzamelen en de interacties die we met hen hebben (bijv. resultaten van beoordelingen van uw antwoorden op onze vragen, rapporten tijdens sollicitatiegesprekken, enz.);
- **Overige sollicitatie- en sollicitatiegegevens:** Alle persoonsgegevens die u tijdens een sollicitatiegesprek of sollicitatie met ons deelt, zoals uw cv, cv, motivatiebrief of andere ondersteunende sollicitatiedocumentatie (inclusief uw sollicitatiestatus);

• **Aanmeldings- en apparaatgegevens:** Technische details over uw bezoeken aan onze online wervingsplatforms in logbestanden of analysegegevens met betrekking tot uw gebruik en activiteit. Voor meer informatie over onze online wervingsplatforms en onze website verwijzen wij u naar onze algemene [privacyverklaring op onze website](#). Als er een conflict is tussen deze Privacyverklaring en de algemene [Privacyverklaring op onze website](#), is deze Privacyverklaring van toepassing met betrekking tot ons gebruik van uw persoonsgegevens in verband met werving.

Waar halen we persoonsgegevens over u vandaan?

Wij kunnen persoonsgegevens over u verzamelen uit de volgende bronnen:

- Rechtstreeks van u. Dit zijn persoonsgegevens die u aan ons verstrekt wanneer u bij ons solliciteert op de webpagina's van Fortive carrières, via e-mail wanneer u ons een open sollicitatie stuurt, via directe communicatie met een recruiter op professionele sociale netwerken of tijdens een sollicitatiegesprek;
- Voor huidige werknemers die bij ons solliciteren, van uw huidige Fortive-werkgever;
- Van een agent/derde partij die namens ons optreedt of gespecialiseerde dienstverleners (bijv. van een van onze wervingsbureaus);
- Via openbaar beschikbare bronnen zoals professionele sociale netwerken (bijv. LinkedIn, Indeed, Glassdoor);
- Door verwijzing of mond-tot-mondreclame. U kunt bijvoorbeeld worden aanbevolen door een vriend, een huidige of voormalige collega; en/of
- In geval van juridische stappen, van advocaten en gerechtelijke entiteiten die bij dergelijke acties betrokken zijn.

Hoe en waarom gebruiken wij uw persoonsgegevens?

We verwerken uw persoonsgegevens zodat onze recruiters, managers en HR-teams uw sollicitatie kunnen beoordelen wanneer u bij ons solliciteert. Wij verwerken uw persoonsgegevens ook voor de volgende doeleinden:

- Voor doorlichtings- en verificatiedoeleinden om uw geschiktheid voor een bepaalde functie te bepalen;
- Om uw professionele vaardigheden (kwalificaties, ervaring, enz.) te meten als onderdeel van het wervingsproces;
- Om cv's en sollicitatiebrieven te sorteren, vast te leggen en te classificeren in onze database voor de voorselectie van sollicitanten;
- Voor succesvolle sollicitanten, om hun dienstverband bij ons voor te bereiden en zich voor te bereiden op hun komst;
- Om een klacht te behandelen die door u is ingediend of waarbij u betrokken bent;
- Om ervoor te zorgen dat onze regels en processen worden nageleefd, kunnen we bijvoorbeeld toezicht houden op het gebruik van onze IT-systemen, waaronder ons online wervingsplatform om bewijs te verzamelen met betrekking tot beschuldigingen van wangedrag;

Om u nieuwsbrieven, aankondigingen en andere promotionele communicatie te sturen wanneer u ermee heeft ingestemd deze te ontvangen of wanneer u lid wordt van de Fortive Talent Community.

Wij zullen uw persoonsgegevens niet voor andere doeleinden gebruiken, tenzij wij daartoe wettelijk verplicht zijn.

Hoe lang bewaren wij uw persoonsgegevens?

Hoe lang we uw persoonsgegevens bewaren, hangt af van de doeleinden waarvoor we ze gebruiken.

- Wij bewaren uw persoonsgegevens niet langer dan nodig is voor de doeleinden die in deze Privacyverklaring worden uiteengezet en om aan onze wettelijke verplichtingen te voldoen. Wij hebben interne regels die bepalen hoe lang wij persoonsgegevens bewaren, voor meer informatie hierover kunt u contact met ons opnemen.

Met wie delen wij uw persoonsgegevens?

Uw persoonsgegevens kunnen worden gedeeld met de volgende ontvangers:

- Onze groepsmaatschappijen om interne redenen, voornamelijk voor zakelijke en operationele doeleinden. We kunnen uw persoonsgegevens bijvoorbeeld delen met een andere Fortive-entiteit die ons helpt bij onze wervings- en tewerkstellingsprocessen;
- Professionele adviseurs, zoals onze boekhoudkundige en juridische adviseurs, wanneer zij informatie nodig hebben om ons advies te geven met betrekking tot ons wervingsproces;
- Agentschappen en dienstverleners die ons helpen bij het sturen en beheren van het wervingsproces (bijvoorbeeld, d.m.v. doorlichting en controles voorafgaand aan indiensttreding, enz.); en
- Elke entiteit die ons overneemt of waarmee we fuseren.

Deze derden houden zich aan strikte verplichtingen op het gebied van privacy en vertrouwelijkheid. Andere derden hebben geen toegang tot uw persoonsgegevens, tenzij wij dit specifiek vermelden in deze Privacyverklaring, of de wet dit vereist.

Welke wettelijke basis hebben wij voor het gebruik van uw persoonsgegevens?

Wij verwerken uw persoonsgegevens:

- Als u toestemming heeft gegeven voor de verwerking van uw persoonsgegevens voor één of meer specifieke doeleinden (bijvoorbeeld om lid te worden van de Fortive Talent Community of om nieuwsbrieven, aankondigingen en andere promotionele communicatie van ons te ontvangen);
- Als de verwerking noodzakelijk is om op uw verzoek stappen te ondernemen om uw sollicitatie te classificeren in onze Sollicitantendatabase;
- Voor succesvolle Sollicitanten, als de verwerking noodzakelijk is om een arbeidsovereenkomst met u te formaliseren;
- Om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen (bijv. om het bestaan van werkvergunningen te verifiëren of met betrekking tot gezondheid en veiligheid of het bewaken van gelijkheid en diversiteit, enz.);
- Omdat dit noodzakelijk is voor het nastreven van onze legitieme belangen bij het werven van Sollicitanten. Dit kan inhouden dat we uw geschiktheid voor een bepaalde functie beoordelen en uw professionele vaardigheden meten als onderdeel van het wervingsproces. Hoewel er enkele risico's verbonden zijn aan dit soort activiteiten, zijn wij van mening dat de aanzienlijke voordelen van het bieden van werkmogelijkheden opwegen tegen het risico voor uw rechten op gegevensbescherming. We hebben ook technische, organisatorische en contractuele maatregelen genomen om uw persoonsgegevens te verwerken in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. U heeft te allen tijde het recht om om redenen die verband houden met uw specifieke situatie bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens op basis van gerechtvaardigde belangen. Hieronder vindt u meer informatie over dit recht en over de wijze waarop u dit kunt uitoefenen.

Wanneer we gevoelige persoonsgegevens over u bewaren (bijv. informatie met betrekking tot uw ras of etnische afkomst, gezondheid, enz.), zullen we deze gegevens alleen verwerken wanneer u ons uitdrukkelijke toestemming heeft gegeven of anderszins wanneer dit noodzakelijk is voor het instellen, uitoefenen of verdedigen van juridische claims.

Als er omstandigheden zijn waarin we van mening zijn dat we persoonsgegevens moeten verwerken en dit niet in overeenstemming is met deze redenen, zullen we u een bijgewerkte kennisgeving sturen (of uw uitdrukkelijke toestemming vragen als dat nodig is).

Wat gebeurt er als u ons de door ons gevraagde persoonsgegevens niet verstrekt of ons vraagt te stoppen met het verwerken van uw persoonsgegevens?

Als u de benodigde persoonsgegevens niet verstrekt, is het mogelijk dat wij uw sollicitatie niet kunnen beoordelen wanneer u bij ons solliciteert.

Nemen wij uitsluitend geautomatiseerde beslissingen over u?

Nee, wij voeren geen uitsluitend geautomatiseerde besluitvorming uit.

Ons gebruik van AI-technologie voor het matchen van werving

We gebruiken een AI-aangedreven tool, geleverd door Eightfold AI, Inc. in ons wervingsproces om ons te helpen u de mogelijkheid te bieden om de meest relevante vacatures te bekijken die passen bij uw vaardigheden en ervaring. Deze AI-tool helpt onze recruiters ook bij het beoordelen en evalueren van uw sollicitatie.

Deze tool is een matchingmodel op basis van factoren zoals de vaardigheden die in de functiebeschrijving zijn gespecificeerd en specifieke selectiecriteria die onze rekruteringssteams hebben geconfigureerd. We nemen geen beslissingen over Sollicitanten uitsluitend op basis van de resultaten van het matchingsmodel.

Hoewel we ervan overtuigd zijn dat onze technologie werkt en dat het u aanzienlijke voordelen kan opleveren, begrijpen we dat niet iedereen zich comfortabel voelt bij het gebruik van AI matching voor wervingsdoeleinden. Als u hier vragen over heeft, of een alternatieve selectieprocedure wilt aanvragen, neem dan contact met ons op Recruiting-support@fortive.com

Waar slaan wij uw persoonsgegevens op? Geven wij uw persoonsgegevens door buiten Europa?

Waar mogelijk proberen wij uw persoonsgegevens alleen binnen Europa (EER, VK en Zwitserland) te verwerken. Als wij of onze dienstverleners persoonsgegevens buiten Europa doorgeven, eisen wij altijd dat er passende waarborgen zijn om de persoonsgegevens te beschermen wanneer deze worden verwerkt. Een deel van onze recruiters en dienstverleners is gevestigd in de VS. We hebben veiligheidsmaatregelen getroffen om persoonsgegevens te beschermen die worden verwerkt in of toegankelijk zijn vanuit de VS. U kunt een kopie van de veiligheidsmaatregelen voor dergelijke overdrachten verkrijgen door contact met ons op te nemen via de gegevens aan het einde van deze Privacyverklaring.

Hoe houden wij uw persoonsgegevens veilig?

We zorgen voor de veiligheid van uw persoonsgegevens door een specifieke reeks technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen te implementeren die zijn gebaseerd op controles die het gebruik van codering, firewalls en andere maatregelen vereisen en die ervoor zorgen dat we een beveiligingsniveau bieden dat past bij het risico dat een bepaalde situatie met zich meebrengt.

We nemen ook maatregelen om ervoor te zorgen dat al onze dochterondernemingen, agenten, gelieerde ondernemingen en leveranciers een adequaat beveiligingsniveau hanteren.

Welke rechten heeft u met betrekking tot de persoonsgegevens die wij over u bewaren?

Volgens de wet heeft u een aantal rechten als het gaat om uw persoonsgegevens. Meer informatie en advies over uw rechten kunt u verkrijgen bij de gegevensbeschermingsautoriteit in uw land.

- **Recht op informatie:** U heeft het recht om duidelijke, transparante en gemakkelijk te begrijpen informatie te krijgen over hoe wij uw persoonsgegevens gebruiken en hoe u uw rechten kunt uitoefenen;
- **Recht op inzage:** U kunt een bevestiging vragen of wij uw persoonsgegevens verwerken en u kunt inzage vragen in de persoonsgegevens die wij van u verwerken. U heeft ook het recht om ons om informatie te vragen over onze verwerking van uw persoonsgegevens;

- **Recht op rectificatie:** U heeft het recht om uw persoonsgegevens te laten corrigeren als deze onjuist of onvolledig zijn;
- **Recht op verwijdering:** U heeft in sommige gevallen het recht om ons te verzoeken de persoonsgegevens die wij over u hebben te verwijderen. Houd er rekening mee dat het uitoefenen van dit recht van invloed kan zijn op ons vermogen om uw sollicitatie te beoordelen wanneer u bij ons solliciteert;
- **Recht op beperking van de verwerking:** U heeft het recht om ons te verzoeken de verwerking van uw persoonsgegevens te beperken, bijvoorbeeld als uw persoonsgegevens onjuist zijn of als de verwerking onrechtmatig is. Houd er rekening mee dat het uitoefenen van dit recht van invloed kan zijn op ons vermogen om uw sollicitatie te beoordelen wanneer u bij ons solliciteert;
- **Recht op overdraagbaarheid van gegevens:** U heeft het recht om ons te verzoeken uw persoonsgegevens over te dragen aan een andere verwerkingsverantwoordelijke of aan u in een algemeen gebruikt en machinaal leesbaar formaat;
- **Recht om een klacht in te dienen:** U heeft het recht om een klacht in te dienen bij uw gegevensbeschermingsautoriteit over de manier waarop wij uw persoonsgegevens behandelen of verwerken;
- **Recht om toestemming in te trekken:** Als u toestemming heeft gegeven voor iets wat we met uw persoonsgegevens doen, heeft u het recht om uw toestemming op elk moment in te trekken (hoewel als u dat doet, dit niet betekent dat alles wat we tot dan toe met uw toestemming met uw persoonsgegevens hebben gedaan, onwettig is).

U kunt zich ook afmelden voor nieuwsbrieven, aankondigingen en andere promotionele communicatie die u van ons heeft ontvangen door de afmeldlink onderaan elke e-mail te volgen. Houd er rekening mee dat u niet-promotionele communicatie kunt ontvangen voor zover dit wettelijk is toegestaan.

Hoe kunt u een verzoek indienen om uw rechten uit te oefenen?

Om een van de bovenstaande rechten uit te oefenen, of om een vraag te stellen, kunt u contact met ons opnemen via ons [webformulier](#) of door gebruik te maken van de onderstaande contactgegevens.

Hoe gaan wij om met een verzoek om uw rechten uit te oefenen?

We zullen zo snel mogelijk reageren. Over het algemeen is dit binnen een maand na ontvangst van uw verzoek, maar als de behandeling van het verzoek langer duurt, nemen we contact met u op en laten we u dit weten.

We reageren meestal op verzoeken en verstrekken informatie gratis, maar kunnen een redelijke vergoeding in rekening brengen om onze administratieve kosten te dekken voor het verstrekken van de informatie voor:

- Ongegronde of buitensporige/herhaalde verzoeken; of
- Verdere kopieën van dezelfde informatie.

Als alternatief kan de wet ons toestaan om te weigeren op het verzoek in te gaan.

Hoe kunt u contact met ons opnemen?

Als u vragen heeft over de verwerking van uw persoonsgegevens, een van uw rechten wilt uitoefenen of niet tevreden bent met de manier waarop wij met uw gegevens zijn omgegaan, neem dan contact met ons op:

Per post op:

Juridische afdeling Fortive Corporation
6920 Seaway Blvd Everett,
Washington 98203
Verenigde Staten van Amerika

Via webformulier: Klik [hier](#).

Per e-mail op:

corporatehr@fortive.com