

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ RELATIVE AU RECRUTEMENT (EEE/Royaume-Uni/Suisse)

DERNIÈRE MISE À JOUR DE LA POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ: 3 Juin 2024

CETTE POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ S'APPLIQUE UNIQUEMENT AUX SITUATIONS OÙ LE RÈGLEMENT GÉNÉRAL SUR LA PROTECTION DES DONNÉES (RGPD) ET LES LOIS EUROPÉENNES RELATIVES À LA PROTECTION DES DONNÉES RÉGISSENT LA MANIÈRE DONT FORTIVE GÈRE, OU « TRAITE », VOS DONNÉES PERSONNELLES DANS LE CADRE D'UN RECRUTEMENT DE RESSOURCES HUMAINES. CES LOIS SONT SUSCEPTIBLES DE S'APPLIQUER LORSQU'UNE ENTREPRISE EST ÉTABLIE EN EUROPE OU TRAITE LES DONNÉES PERSONNELLES D'INDIVIDUS QUI SE SITUENT EN EUROPE.

SI CETTE POLITIQUE COUVRE LA MANIÈRE DONT FORTIVE GÈRE VOS DONNÉES PERSONNELLES, VEUILLEZ LA LIRE ATTENTIVEMENT CAR ELLE FOURNIT DES INFORMATIONS IMPORTANTES ET EXPLIQUE VOS DROITS. SI CETTE POLITIQUE NE COUVRE PAS À LA MANIÈRE DONT NOUS TRAITONS VOS DONNÉES PERSONNELLES ET QUE VOUS AVEZ DES QUESTIONS OU DES PRÉOCCUPATIONS, NOUS VOUS INVITONS À NOUS CONTACTER PAR L'UNE DES MÉTHODES ÉNUMÉRÉES AU BAS DE CE DOCUMENT.

Qui sommes-nous ?

Nous sommes la ou les filiales du groupe Fortive établies dans l'Espace économique européen, au Royaume-Uni et en Suisse (« **Europe** ») ("**Fortive** », « **nous** », « **notre** », « **nos** »), intéressées par votre candidature en vue d'éventuellement vous proposer un emploi (une liste actualisée des filiales de notre groupe est disponible [ici](#)). La ou les sociétés affiliées intéressées par votre candidature agissent au titre de « responsable du traitement » des données personnelles que vous nous fournissez.

La présente Politique de Confidentialité détaille comment nous utilisons les données personnelles que nous détenons sur les personnes qui postulent pour travailler chez nous en Europe, en ce compris les employés existants à la recherche de nouvelles opportunités en Europe au sein du groupe (les « **Candidats** » ou « **Vous** »).

Que couvre cette Politique de Confidentialité ?

Chez Fortive, nous prenons la protection de vos données personnelles au sérieux. La présente Politique de Confidentialité :

- Définit les catégories de données personnelles que nous recueillons à votre sujet ;
- Explique comment et pourquoi nous collectons et utilisons vos données personnelles ;
- Précise pendant combien de temps nous conservons vos données personnelles ;
- Explique quand, pourquoi et avec qui nous partagerons vos données personnelles ;
- Définit la base juridique sur laquelle nous reposons pour traiter vos données personnelles ;
- Précise les conséquences d'un éventuel refus de votre part de fournir les données personnelles demandées ;
- Explique où nous stockons vos données personnelles et si nous transférons vos données personnelles en dehors de l'EEE/Royaume-Uni/Suisse ;
- Explique les différents droits et choix dont vous disposez en ce qui concerne vos données personnelles ; et
- Explique comment vous pouvez nous contacter.

Quelles données personnelles collectons-nous à votre sujet ?

Lorsque vous postulez pour un emploi chez nous, il est courant pour nous de collecter, traiter et stocker des données personnelles vous concernant.

Ces données personnelles comprennent :

- **Identifiants personnels** : Votre prénom, nom, coordonnées, adresse personnelle, adresse e-mail, numéro de téléphone et/ou de téléphone portable et adresse IP ;
- **Données personnelles professionnelles** : Registres de votre historique professionnel (tels que des dossiers d'emploi actuels), vos précédents employeurs, vos précédents postes et votre expérience professionnelle, vos licences professionnelles, certificats et autres qualifications, ou vos références d'emploi;
- **Parcours éducatif** : Vos formations (en ce compris votre niveau d'étude le plus élevé), votre cursus scolaire, les diplômes et certifications obtenus, les compétences et les langues que vous parlez ;
- **Déductions** : Nous pouvons générer des inférences ou des prédictions sur les Candidats et leurs capacités, compétences, intérêts ou préférences en fonction des autres données personnelles que nous recueillons et des interactions que nous avons avec eux (par exemple, les résultats des évaluations de vos réponses à nos questions, les rapports lors des entretiens, etc.) ;
- **Autres informations relatives à votre candidature et informations recueillies lors d'entretiens d'embauche** : Toutes les données personnelles que vous choisissez de partager avec nous lors d'un entretien d'embauche ou d'une candidature, telles que votre CV, votre lettre de motivation ou tout autre document justificatif de candidature (en ce compris le statut de votre candidature) ; **Informations de connexion et d'appareil** : Détails techniques relatifs à vos visites sur nos plateformes de recrutement en ligne contenus dans des fichiers ou des données analytiques relatives à votre utilisation et à votre activité. Pour plus d'informations sur nos plateformes de recrutement en ligne et notre site Web, veuillez consulter la Politique de Confidentialité générale de notre [site Web](#). En cas de conflit entre la présente Politique de Confidentialité au Recrutement et la [Politique de Confidentialité générale de notre site Web](#), la présente Politique de Confidentialité au Recrutement prévaudra en ce qui concerne notre utilisation de vos données personnelles dans le cadre du recrutement.

Où collectons-nous les données personnelles vous concernant ?

Nous pouvons collecter des données personnelles vous concernant à partir des sources suivantes :

- Directement auprès de vous. Il s'agit des données personnelles que vous nous fournissez lorsque vous postulez chez nous par le biais de nos pages Fortive carrières, par e-mail lorsque vous nous envoyez une candidature spontanée, via une communication directe avec un recruteur sur les réseaux sociaux professionnels ou lors d'un entretien d'embauche ;
- Pour les employés actuels qui postulent pour travailler chez nous, auprès de votre employeur Fortive actuel ;
- Auprès d'un agent/tiers agissant en notre nom ou auprès de prestataires de services spécialisés (par exemple, auprès de l'une de nos agences de recrutement) ;
- Par le biais de sources accessibles au public telles que les réseaux sociaux professionnels (par exemple, LinkedIn, Indeed, Glassdoor) ;
- Par référence ou par du bouche à oreille. Par exemple, vous pouvez être recommandé par un ami, un collègue actuel ou un ancien collègue ; et/ou

- En cas d'action en justice, de la part d'avocats et d'entités judiciaires associés à de telles actions.

Comment et pourquoi utilisons-nous vos données personnelles ?

Nous traitons vos données personnelles afin que nos recruteurs, nos managers et nos équipes des ressources humaines puissent évaluer votre candidature lorsque vous postulez pour un emploi chez nous. Nous traitons également vos données personnelles aux fins suivantes :

- À des fins de vérification pour déterminer votre aptitude à occuper un poste particulier ;
- Pour mesurer vos compétences professionnelles (qualifications, expériences, etc.) dans le cadre du processus de recrutement ;
- Pour trier, enregistrer et classer les CV et lettres de motivation dans notre base de données pour la présélection des Candidats ;
- Pour les Candidats retenus, pour préparer leur emploi chez nous et préparer leur arrivée ;
- Pour traiter tout grief soulevé par vous ou vous impliquant ;
- Pour assurer le respect de nos règles et processus, par exemple, nous pouvons surveiller l'utilisation de nos systèmes informatiques, y compris notre plateforme de recrutement en ligne, pour recueillir des preuves concernant toute allégation d'acte répréhensible ;
- Pour vous envoyer des newsletters, des annonces et autres communications promotionnelles lorsque vous avez accepté de les recevoir ou lorsque vous rejoignez la Fortive Talent Community.

Nous n'utiliserons pas vos données personnelles à d'autres fins, sauf si nous y sommes tenus par la loi.

Combien de temps conservons-nous vos données personnelles ?

La durée de conservation de vos données personnelles dépendra des finalités pour lesquelles nous les utilisons.

- Nous ne conservons vos données personnelles que pour le temps nécessaire aux fins énoncées dans la présente Politique de Confidentialité et pour remplir nos obligations légales. Nous avons des règles internes qui définissent la durée de conservation des données personnelles. Pour plus d'informations à ce sujet, veuillez nous contacter.

Avec qui partageons-nous vos données personnelles ?

Vos données personnelles peuvent être partagées avec les destinataires suivants :

- Les filiales de notre groupe pour des raisons internes, principalement à des fins commerciales et opérationnelles. Par exemple, nous pouvons partager vos données personnelles avec une autre filiale Fortive qui nous aide dans nos processus de recrutement et d'emploi ;
- Des conseillers professionnels tels que nos conseillers comptables et juridiques lorsqu'ils ont besoin d'informations afin de nous fournir des conseils dans le cadre de notre processus de recrutement ;
- Agences ou prestataires de services qui nous aident à administrer et à gérer le processus de recrutement (par exemple, vérifications et contrôles préalables à l'emploi, etc.); et
- Toute entité qui nous acquiert ou avec laquelle nous fusionnons.

Ces tiers respectent des engagements stricts en matière de protection de la vie privée et de confidentialité. Aucun autre tiers n'a accès à vos données personnelles, sauf indication contraire de notre part dans la présente Politique de Confidentialité, ou si la loi l'exige.

Comment justifions-nous le traitement de vos données personnelles ?

Nous traitons vos données personnelles :

- Si vous avez donné votre consentement au traitement de vos données personnelles pour une ou plusieurs finalités spécifiques (par exemple, pour rejoindre la Fortive Talent Community ou pour recevoir des newsletters, des annonces et autres communications promotionnelles de notre part) ;
- Si le traitement est nécessaire pour prendre des mesures à votre demande pour classer votre candidature dans notre base de données des Candidats ;
- Pour les Candidats retenus, si le traitement est nécessaire pour formaliser un contrat de travail avec vous ;
- Pour nous conformer à nos obligations légales (par exemple, pour vérifier l'existence de permis de travail ou en matière de santé et de sécurité ou de surveillance de l'égalité et de la diversité, etc.) ;
- Lorsque cela est nécessaire dans la poursuite de nos intérêts légitimes à recruter des Candidats. Cela peut inclure l'évaluation de votre aptitude à un poste particulier et la mesure de vos compétences professionnelles dans le cadre du processus de recrutement. Bien qu'il existe certains risques liés à ce type d'activité, nous considérons globalement que les avantages significatifs permettant de vous offrir des opportunités de travail ne créent pas de déséquilibre au détriment de vos droits et intérêts. Nous avons également mis en place des mesures techniques, organisationnelles et contractuelles pour traiter vos données personnelles conformément aux exigences des lois applicables en matière de protection des données. Vous avez le droit de vous opposer à tout moment, pour des raisons liées à votre situation particulière, au traitement des données à caractère personnel vous concernant qui est fondé sur des intérêts légitimes. Vous trouverez ci-dessous de plus amples informations sur ce droit et sur la manière de l'exercer.

Lorsque nous détenons des données personnelles sensibles vous concernant (par exemple, des informations relatives à votre origine raciale ou ethnique, à votre santé, etc.), nous ne traiterons ces données que si vous nous avez donné votre consentement explicite ou si cela est nécessaire pour l'établissement, l'exercice ou la défense de droits en justice.

S'il y a des circonstances dans lesquelles nous estimons que nous devons traiter des données personnelles et que ce traitement n'est pas conforme à la présente Politique de Confidentialité, nous vous partagerons des informations complémentaires (ou demanderons votre consentement explicite si nécessaire).

Que se passe-t-il si vous ne nous fournissez pas les données personnelles que nous demandons ou si vous nous demandez de cesser de traiter vos données personnelles ?

Si vous ne fournissez pas les données personnelles nécessaires, nous pourrions être empêchés d'évaluer votre candidature lorsque vous postulez pour un emploi chez nous.

Prenons-nous des décisions fondées exclusivement sur un traitement automatisé vous concernant ?

Non, nous ne prenons pas de décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé.

Notre utilisation d'une technologie d'IA de matching de Candidats à des fins de recrutement

Nous utilisons un outil alimenté par l'IA, fourni par Eightfold AI, Inc. dans notre processus de recrutement pour nous aider à vous offrir la possibilité de visualiser les emplois les plus pertinents qui correspondent à vos compétences et à votre expérience. Cet outil d'IA aide également nos recruteurs à évaluer votre candidature.

Cet outil est un modèle de matching basé sur des facteurs tels que les compétences spécifiées dans la description du poste et les critères de sélection spécifiques configurés par nos équipes de recrutement. Nous ne prenons aucune décision concernant les Candidats qui serait uniquement fondée sur les résultats du modèle de matching.

Bien que nous soyons convaincus que notre technologie fonctionne et qu'elle peut vous apporter des avantages significatifs, nous comprenons que tout le monde n'est pas à l'aise avec l'utilisation de l'IA de matching à des fins de recrutement. Si vous avez des questions à ce sujet ou si vous souhaitez demander un autre processus de sélection, veuillez nous contacter Recruiting-support@fortive.com

Où stockons-nous vos données personnelles ? Transférons-nous vos données personnelles en dehors de l'Europe ?

Dans la mesure du possible, nous essayons de ne traiter vos données personnelles qu'en Europe (EEE, Royaume-Uni et Suisse). Si nous ou nos prestataires de services transférons des données personnelles en dehors de l'Europe, nous exigeons toujours que des garanties appropriées soient mises en place pour protéger les données personnelles lorsqu'elles sont transférées. Une partie de nos recruteurs et prestataires de services sont basés aux États-Unis. Nous avons mis en place des mesures de protection pour protéger les données personnelles traitées ou consultées depuis les États-Unis. Vous pouvez obtenir une copie des garanties mises en place pour ces transferts en nous contactant à l'aide des coordonnées figurant à la fin de la présente Politique de Confidentialité.

Comment protégeons-nous vos données personnelles ?

Nous assurons la sécurité de vos données personnelles en mettant en œuvre un ensemble spécifique de mesures de sécurité techniques et organisationnelles basées sur des contrôles qui nécessitent l'utilisation de cryptage, de pare-feu et d'autres mesures qui garantissent que nous fournissons un niveau de sécurité approprié au risque présenté par une situation particulière.

Nous prenons également des mesures pour nous assurer que toutes nos filiales, agents, sociétés affiliées et fournisseurs utilisent des niveaux de sécurité adéquats.

Quels sont vos droits en ce qui concerne les données personnelles que nous détenons sur vous ?

Selon la réglementation applicable, vous disposez d'un certain nombre de droits en ce qui concerne vos données personnelles. De plus amples informations et conseils sur vos droits peuvent être obtenus auprès de l'autorité de protection des données de votre pays.

- **Droit d'être informé** : Vous avez le droit de recevoir des informations claires, transparentes et facilement compréhensibles sur la manière dont nous utilisons vos données personnelles et sur la manière dont vous pouvez exercer vos droits ;

- **Droit d'accès** : Vous pouvez demander la confirmation que nous traitons vos données personnelles et vous pouvez demander l'accès aux données personnelles que nous traitons à votre sujet. Vous avez également le droit de nous demander des informations sur le traitement de vos données personnelles ;
- **Droit de rectification** : Vous avez le droit de faire corriger vos données personnelles si elles sont inexactes ou incomplètes ;
- **Droit à l'effacement** : Vous avez dans certains cas le droit de demander que nous supprimions les données personnelles que nous détenons vous concernant. Veuillez noter que l'exercice de ce droit peut affecter notre capacité à évaluer votre candidature lorsque vous postulez pour un emploi chez nous ;
- **Droit à la limitation du traitement** : Vous avez le droit de nous demander de limiter le traitement de vos données personnelles, par exemple si vos données personnelles sont inexactes ou si le traitement est illégal. Veuillez noter que l'exercice de ce droit peut affecter notre capacité à évaluer votre candidature lorsque vous postulez pour un emploi chez nous ;
- **Droit à la portabilité des données** : Vous avez le droit de demander que nous transmettions vos données personnelles à un autre responsable du traitement ou à vous-même dans un format couramment utilisé et lisible par machine ;
- **Droit de déposer une plainte** : Vous avez le droit de déposer une plainte concernant la manière dont nous traitons vos données personnelles auprès de votre autorité de protection des données ;
- **Droit de retirer votre consentement** : Si vous avez donné votre consentement à l'un ou l'autre traitement que nous réalisons sur base de vos données personnelles, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment notez que le retrait de votre consentement ne compromettra néanmoins pas la validité d'un traitement que nous avons fondé sur base de votre consentement avant votre retrait).

Vous pouvez également vous désabonner des newsletters, des annonces et autres communications promotionnelles que vous avez reçus de notre part en suivant le lien de désabonnement inclus au bas de chaque e-mail. Veuillez noter que vous pouvez recevoir des communications non promotionnelles dans la mesure permise par la loi.

Comment faire une demande d'exercice de vos droits ?

Pour exercer l'un des droits ci-dessus, ou pour poser une question, veuillez nous contacter via notre [formulaire Web](#) ou en utilisant les coordonnées ci-dessous.

Comment traiterons-nous une demande d'exercice de vos droits ?

Nous vous répondrons dès que possible. En général, ce sera dans un délai d'un mois à compter de la réception de votre demande, mais si le traitement de la demande prend plus de temps, nous reviendrons vers vous et vous en informerons.

Nous donnons généralement suite aux demandes et fournissons des informations gratuitement, mais nous pouvons facturer des frais raisonnables pour couvrir nos coûts administratifs de fourniture des informations pour :

- Des demandes sans fondement ou excessives/répétées ; ou
- Des copies supplémentaires des mêmes informations.

Veillez noter que dans certains cas et conformément à la réglementation applicable, il se peut que nous ne soyons pas en mesure de donner suite à la demande.

Comment pouvez-vous nous contacter ?

Si vous avez des questions sur le traitement de vos données personnelles, si vous souhaitez exercer l'un de vos droits ou si vous n'êtes pas satisfait de la manière dont nous avons traité vos informations, veuillez nous contacter :

Par courrier postal à l'adresse suivante :

Service juridique Fortive Corporation
6920, Seaway Blvd, Everett,
État de Washington 98203
ÉTATS-UNIS

Par formulaire web : Cliquez [ici](#).

Par courriel à l'adresse suivante :

corporatehr@fortive.com