

# AVISO DE PRIVACIDAD SOBRE LA CONTRATACIÓN Y EL RECLUTAMIENTO (EEE/Reino Unido/Suiza)

AVISO DE PRIVACIDAD ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN: 3 de junio de 2024

ESTE AVISO DE PRIVACIDAD SE APLICA ÚNICAMENTE A LAS SITUACIONES EN LAS QUE EL REGLAMENTO GENERAL DE PROTECCIÓN DE DATOS (RGPD) Y LAS LEYES EUROPEAS RELACIONADAS CON LA PROTECCIÓN DE DATOS RIGEN LA FORMA EN QUE FORTIVE MANEJA O “TRATA” SUS DATOS PERSONALES EN EL CONTEXTO DE RECLUTAMIENTO DE RECURSOS HUMANOS. ES PROBABLE QUE ESTAS LEYES SE APLIQUEN CUANDO UNA EMPRESA ESTÁ ESTABLECIDA EN EUROPA O TRATA LOS DATOS PERSONALES DE PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN EN EUROPA.

SI ESTE AVISO SE APLICA A CÓMO FORTIVE TRATA SUS DATOS PERSONALES, POR FAVOR LÉALO CUIDADOSAMENTE YA QUE PROPORCIONA INFORMACIÓN IMPORTANTE Y EXPLICA SUS DERECHOS. SI ESTE AVISO NO SE APLICA A CÓMO PROCESAMOS SUS DATOS PERSONALES Y TIENE PREGUNTAS O INQUIETUDES, LE INVITAMOS A CONTACTARNOS POR UNO DE LOS MÉTODOS ENUMERADOS AL FINAL DE ESTE DOCUMENTO.

## ¿Quiénes somos?

Somos las empresas afiliadas del Grupo Fortive con sede en el Espacio Económico Europeo, el Reino Unido y Suiza ("**Europa**"), ("**Fortive**", "**nosotros**", "**nos**", "**nuestro**") interesadas en su solicitud con el fin de ofrecerle potencialmente un trabajo (una lista actualizada de estas empresas afiliadas está disponible [aquí](#)). La(s) empresa(s) interesada(s) en su solicitud es(son) el/los "responsable(s) del tratamiento" de los datos personales que usted nos proporciona.

Este Aviso de Privacidad explica cómo utilizamos los datos personales que tenemos sobre las personas que solicitan trabajo con nosotros en Europa, incluidos los empleados existentes que buscan nuevas oportunidades en Europa (los "**Candidatos**" o "**Usted**").

## ¿Qué cubre este Aviso de Privacidad?

En Fortive nos tomamos muy en serio la protección de sus datos personales. Este Aviso de Privacidad:

- Establece los tipos de datos personales que recopilamos sobre usted;
- Explica cómo y por qué recopilamos y utilizamos sus datos personales;
- Explica durante cuánto tiempo conservamos sus datos personales;
- Explica cuándo, por qué y con quién compartiremos sus datos personales;
- Establece la base jurídica que tenemos para usar sus datos personales;
- Explica el efecto de negarse a proporcionar los datos personales solicitados;
- Explica dónde almacenamos sus datos personales y si transferimos sus datos personales fuera del EEE/Reino Unido/Suiza;
- Explica los diferentes derechos y opciones que tiene en lo que respecta a sus datos personales;
- y
- Explica cómo puede ponerse en contacto con nosotros.

### ¿Qué datos personales recopilamos sobre usted?

Cuando solicita trabajo con nosotros, es habitual que recopilemos, procesemos y almacenemos datos personales sobre usted.

Estos datos personales incluyen:

- **Identificadores personales:** Su nombre, apellidos, datos de contacto, domicilio, dirección de correo electrónico, número de teléfono y/o teléfono móvil y dirección IP;
- **Datos personales profesionales:** Registros de su historial laboral (incluidos los registros de empleo actuales), empleadores anteriores, puestos y experiencia laboral, licencias profesionales, certificados y otras calificaciones, referencias o referencias de empleo;
- **Datos personales educativos:** Historial educativo, como su nivel educativo más alto, la escuela a la que asistió, títulos y certificaciones obtenidos, habilidades e idiomas que habla;
- **Inferencias:** Podemos generar inferencias o predicciones sobre los Candidatos y sus habilidades, destrezas, intereses o preferencias en función de los demás datos personales que recopilamos y las interacciones que tenemos con ellos (por ejemplo, resultados de evaluaciones de sus respuestas a nuestras preguntas, informes durante entrevistas, etc.);
- **Otra información sobre la solicitud y la entrevista:** Cualquier dato personal que decida compartir con nosotros durante una entrevista o solicitud, como su currículum, carta de presentación o cualquier otra documentación de respaldo de la solicitud (incluido el estado de su solicitud); **Información de inicio de sesión y dispositivo:** Detalles técnicos sobre sus visitas a nuestras plataformas de contratación en línea contenidos en archivos de registro o datos analíticos relacionados con su uso y actividad. Para obtener más información sobre nuestras plataformas de contratación en línea y nuestro sitio web, consulte el [Aviso de Privacidad General de nuestra página web](#). Si existe algún conflicto entre este Aviso de Privacidad sobre la Contratación y el Reclutamiento y el [Aviso de Privacidad General de nuestra página web](#), este Aviso de Privacidad sobre la contratación y el Reclutamiento regirá con respecto a nuestro uso de sus datos personales en relación con la contratación y el reclutamiento.

### ¿De dónde recopilamos sus datos personales?

Podemos recopilar datos personales sobre usted de las siguientes fuentes:

- Directamente de usted. Se trata de datos personales que nos proporciona cuando solicita trabajar con nosotros en las páginas web de Fortive carreras, por correo electrónico cuando nos envía una solicitud espontánea, a través de la comunicación directa con un reclutador en las redes sociales profesionales o durante una entrevista de trabajo;
- Para los empleados actuales que solicitan trabajo con nosotros, de su empleador actual de Fortive;
- De un agente/tercero que actúe en nuestro nombre o de proveedores de servicios especializados (por ejemplo, de una de nuestras agencias de contratación y reclutamiento);
- A través de fuentes disponibles públicamente, como redes sociales profesionales (por ejemplo, LinkedIn, Indeed, Glassdoor);
- Por referencia o de boca en boca. Por ejemplo, puede ser recomendado por un amigo, un colega actual o anterior; y/o
- En caso de acciones legales, de abogados y entidades judiciales asociadas a dichas acciones.

### ¿Cómo y por qué utilizamos sus datos personales?

Procesamos sus datos personales para que nuestros reclutadores, gerentes y equipos de recursos humanos puedan evaluar su solicitud cuando solicite trabajo con nosotros. También procesamos sus datos personales para los siguientes fines:

- Con fines de verificación para determinar su adecuación para un puesto en particular;
- Medir sus competencias profesionales (cualificaciones, experiencia, etc.) como parte del proceso de contratación y reclutamiento;
- Ordenar, registrar y clasificar CV y cartas de presentación en nuestra base de datos para la preselección de Candidatos;
- Para los Candidatos seleccionados, para preparar su empleo con nosotros y prepararse para su llegada;
- Para tratar cualquier queja planteada por usted o que lo involucre;
- Para garantizar el cumplimiento de nuestras normas y procesos, por ejemplo, podemos supervisar el uso de nuestros sistemas informáticos, incluida nuestra plataforma de contratación en línea, para recopilar pruebas con respecto a cualquier acusación de irregularidades;
- Para enviarle boletines informativos, anuncios y otras comunicaciones promocionales cuando haya aceptado recibirlos o cuando se una a la Fortive Talent Community.

No utilizaremos sus datos personales para ningún otro fin, a menos que así lo exija la ley.

### ¿Durante cuánto tiempo conservamos sus datos personales?

El tiempo que conservemos sus datos personales dependerá de los fines para los que los utilizemos.

- Solo conservamos sus datos personales durante el tiempo que sea necesario para los fines establecidos en este Aviso de Privacidad y para cumplir con nuestras obligaciones legales. Contamos con normas internas que establecen cuánto tiempo conservamos los datos personales, para obtener más información al respecto, póngase en contacto con nosotros.

### ¿Con quién compartimos sus datos personales?

Sus datos personales podrán ser compartidos con los siguientes destinatarios:

- Las empresas de nuestro grupo por razones internas, principalmente con fines comerciales y operativos. Por ejemplo, podemos compartir sus datos personales con otra entidad de Fortive que nos ayude con nuestros procesos de reclutamiento y empleo;
- Asesores profesionales, como nuestros asesores contables y legales, cuando requieran información para brindarnos asesoramiento en relación con nuestro proceso de contratación;
- Agencias o proveedores de servicios que nos ayudan a administrar y gestionar el proceso de contratación (por ejemplo, investigaciones y comprobaciones previas a la contratación, etc.); y
- Cualquier entidad que nos adquiera o con la que nos fusionemos.

Estos terceros cumplen con estrictos compromisos de privacidad y confidencialidad. Ningún otro tercero tiene acceso a sus datos personales a menos que lo indiquemos específicamente en este Aviso de Privacidad, o que la ley lo exija.

### ¿Qué base jurídica tenemos para utilizar sus datos personales?

Tratamos sus datos personales:

- Si ha dado su consentimiento para el procesamiento de sus datos personales para uno o más fines específicos (por ejemplo, para unirse a la Fortive Talent Community o para recibir boletines informativos, anuncios y otras comunicaciones promocionales de nuestra parte);
- Si el procesamiento es necesario para tomar medidas a petición suya para clasificar su solicitud en nuestra base de datos de Candidatos;
- En el caso de los Candidatos seleccionados, si la tramitación es necesaria para formalizar un contrato de trabajo con usted;
- Para cumplir con nuestras obligaciones legales (por ejemplo, para verificar la existencia de permisos de trabajo o en relación con la salud y la seguridad o el seguimiento de la igualdad y la diversidad, etc.);
- Cuando es necesario para la satisfacción de nuestros intereses legítimos en la contratación de Candidatos. Esto puede incluir la evaluación de su adecuación para un puesto en particular y la medición de sus habilidades profesionales como parte del proceso de contratación y reclutamiento. Si bien existen algunos riesgos con este tipo de actividad, en general, consideramos que las importantes ventajas que nos permiten ofrecerle oportunidades de trabajo no crean un desequilibrio en detrimento de sus derechos e intereses. También hemos implementado medidas técnicas, organizativas y contractuales para procesar sus datos personales de acuerdo con los requisitos de las leyes de protección de datos aplicables. Tiene derecho a oponerse, por motivos relacionados con su situación particular, en cualquier momento al tratamiento de los datos personales que le conciernen y que se basen en intereses legítimos. A continuación, se ofrece más información sobre este derecho y sobre cómo ejercerlo.
- 

Cuando tengamos datos personales especiales sobre usted (por ejemplo, información relacionada con su origen racial o étnico, salud, etc.), solo procesaremos estos datos cuando nos haya dado su consentimiento explícito o cuando sea necesario para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales.

Si hay alguna circunstancia en la que consideremos que necesitamos procesar datos personales y dicho procesamiento no cumple con este Aviso de Privacidad, le proporcionaremos más información (o solicitaremos su consentimiento expreso si es necesario).

### ¿Qué ocurre si no nos facilitas los datos personales que te solicitamos o nos pides que dejemos de tratar tus datos personales?

Si no proporciona los datos personales necesarios, es posible que no podamos evaluar su solicitud cuando solicite trabajar con nosotros.

### ¿Tomamos decisiones que le conciernen basadas exclusivamente en un tratamiento automatizado?

No, no llevamos a cabo únicamente la toma de decisiones automatizada.

### Nuestro uso de la tecnología de IA de emparejamiento de reclutamiento

Utilizamos una herramienta impulsada por IA, proporcionada por Eightfold AI, Inc. en nuestro proceso de contratación para ayudarnos a brindarle la capacidad de ver los trabajos más relevantes que se ajusten a sus habilidades y experiencia. Esta herramienta de IA también ayuda a nuestros reclutadores a evaluar su solicitud de empleo.

Esta herramienta es un modelo de emparejamiento basado en factores como las habilidades especificadas en la descripción del puesto y los criterios de selección específicos que nuestros equipos de reclutamiento han configurado. No tomamos decisiones sobre los Candidatos basándonos únicamente en los resultados del modelo de emparejamiento.

Aunque estamos seguros de que nuestra tecnología funciona y que puede proporcionarle beneficios significativos, entendemos que no todos se sienten cómodos con el uso de la IA de emparejamiento con fines de reclutamiento. Si tiene alguna pregunta al respecto, o desea solicitar un proceso de selección alternativo, póngase en contacto con nosotros [Recruiting-support@fortive.com](mailto:Recruiting-support@fortive.com)

### ¿Dónde almacenamos sus datos personales? ¿Transferimos sus datos personales fuera de Europa?

Siempre que sea posible, intentamos procesar sus datos personales solo dentro de Europa (EEE, Reino Unido y Suiza). Si nosotros o nuestros proveedores de servicios transferimos datos personales fuera de Europa, siempre exigimos que se implementen las medidas de seguridad adecuadas para proteger los datos personales cuando se transfieren. Parte de nuestros reclutadores y proveedores de servicios tienen su sede en los EE. UU. Hemos implementado medidas de seguridad para proteger los datos personales procesados o a los que se accede desde los EE. UU. Puede obtener una copia de las medidas de seguridad establecidas para estas transferencias poniéndose en contacto con nosotros utilizando los datos de contacto que figuran al final de este Aviso de Privacidad.

### ¿Cómo mantenemos seguros sus datos personales?

Garantizamos la seguridad de sus datos personales mediante la implementación de un conjunto específico de medidas de seguridad técnicas y organizativas que se basan en controles que requieren el uso de cifrado, cortafuegos y otras medidas que garantizan que proporcionamos un nivel de seguridad adecuado al riesgo que presenta una situación particular.

También tomamos medidas para garantizar que todas nuestras subsidiarias, agentes, afiliados y proveedores empleen niveles adecuados de seguridad.

### ¿Qué derechos tiene en relación con los datos personales que tenemos sobre usted?

De conformidad con la normativa aplicable, usted tiene una serie de derechos en lo que respecta a sus datos personales. Puede obtener más información y asesoramiento sobre sus derechos en la autoridad de protección de datos de su país.

- **Derecho a ser informado:** Tiene derecho a que se le proporcione información clara, transparente y fácilmente comprensible sobre cómo utilizamos sus datos personales y cómo puede ejercer sus derechos;
- **Derecho de acceso:** Puede solicitar confirmación sobre si procesamos sus datos personales y puede solicitar acceso a los datos personales que procesamos sobre usted. También tiene derecho a solicitarnos información sobre el tratamiento que hacemos de sus datos personales;

- **Derecho de rectificación:** Tiene derecho a que se corrijan sus datos personales si son inexactos o incompletos;
- **Derecho de supresión:** En algunos casos, tiene derecho a solicitar que eliminemos los datos personales que tenemos sobre usted. Tenga en cuenta que el ejercicio de este derecho puede afectar nuestra capacidad para evaluar su solicitud cuando solicite trabajar con nosotros;
- **Derecho a limitar el procesamiento:** Tiene derecho a solicitar que limitemos el tratamiento de sus datos personales, por ejemplo, si sus datos personales son inexactos o si el tratamiento es ilegal. Tenga en cuenta que el ejercicio de este derecho puede afectar nuestra capacidad para evaluar su solicitud cuando solicite trabajar con nosotros;
- **Derecho a la portabilidad de los datos:** Tiene derecho a solicitar que transmitamos sus datos personales a otro responsable del tratamiento o a usted en un formato de uso común y legible por máquina;
- **Derecho a presentar una reclamación:** Tiene derecho a presentar una reclamación sobre la forma en que tratamos sus datos personales ante su autoridad de protección de datos;
- **Derecho a retirar el consentimiento:** Si ha dado su consentimiento a cualquier tratamiento que hagamos con sus datos personales, tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento (aunque si lo hace, no significa que nada de lo que hayamos hecho con sus datos personales con su consentimiento hasta ese momento sea ilegal).

También puede darse de baja de boletines informativos, anuncios y otras comunicaciones promocionales que haya recibido de nosotros siguiendo el enlace para darse de baja incluido en la parte inferior de cada correo electrónico. Tenga en cuenta que puede recibir comunicaciones no promocionales en la medida en que lo permita la ley.

#### ¿Cómo puede presentar una solicitud para ejercer sus derechos?

Para ejercer cualquiera de los derechos anteriores, o para hacer una pregunta, póngase en contacto con nosotros a través de nuestro formulario web o utilizando los datos de contacto que figuran a continuación.

#### ¿Cómo gestionaremos una solicitud para ejercer sus derechos?

Responderemos tan pronto como podamos. Por lo general, esto será en el plazo de un mes a partir de la recepción de su solicitud, pero, si la solicitud va a tardar más en atenderse, nos pondremos en contacto con usted y se lo haremos saber.

Por lo general, actuamos sobre las solicitudes y proporcionamos información de forma gratuita, pero podemos cobrar una tarifa razonable para cubrir nuestros costos administrativos de proporcionar la información para:

- Solicitudes infundadas o excesivas/repetidas; o
- Más copias de la misma información.

Tenga en cuenta que, en determinados casos y de conformidad con la normativa aplicable, es posible que no podamos atender la solicitud.

17. ¿Cómo puede ponerse en contacto con nosotros?

Si tiene preguntas sobre el tratamiento de sus datos personales, desea ejercer alguno de sus derechos o no está satisfecho con la forma en que hemos gestionado su información, póngase en contacto con nosotros:

**Por correo postal a:**

Departamento Jurídico Fortive Corporation  
6920 Seaway Blvd Everett,  
Washington 98203  
Estados Unidos

**Por formulario web:** Haga clic [aquí](#).

**Por correo electrónico a:** [corporatehr@fortive.com](mailto:corporatehr@fortive.com)