

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR DIE PERSONALBESCHAFFUNG (EWR/ Großbritanniens/der Schweiz)

LETZTE AKTUALISIERUNG DER DATENSCHUTZERKLÄRUNG: 3 Juni 2024

DIESE DATENSCHUTZERKLÄRUNG GILT NUR, WENN DIE ART UND WEISE, IN DER DIE FORTIVE IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN IM RAHMEN DER PERSONALBESCHAFFUNG BEHANDELT ODER "VERARBEITET", DURCH DIE DATENSCHUTZ-GRUNDVERORDNUNG (DSGVO) UND DIE ENTSPRECHENDEN EUROPÄISCHEN DATENSCHUTZGESETZE GEREGLT IST. DIESE GESETZE GELTEN AM EHESTEN, WENN DIE FORTIVE IN EUROPA IHREN SITZ HAT ODER PERSONENBEZOGENE DATEN VON PERSONEN VERARBEITET, DIE IN EUROPA ANSÄSSIG SIND.

WENN DIESE DATENSCHUTZERKLÄRUNG AUF DIE VERARBEITUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN ANWENDBAR IST, LESEN SIE SIE BITTE SORGFÄLTIG DURCH, DENN ER ENTHÄLT WICHTIGE INFORMATIONEN UND ERLÄUTERT IHRE RECHTE. WENN DIESE DATENSCHUTZERKLÄRUNG NICHT AUF DIE VERARBEITUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN DURCH DIE FORTIVE ANWENDBAR IST, SIE ABER TROTZDEM DIESBEZÜGLICH FRAGEN ODER BEDENKEN HABEN, LADEN WIR SIE EIN, UNS ÜBER EINE DER AM ENDE DIESES DOKUMENTS AUFGEFÜHRTE METHODEN ZU KONTAKTIEREN.

Wer sind wir?

Wir sind die im Europäischen Wirtschaftsraum, im Vereinigten Königreich und in der Schweiz ("**Europa**"), Tochtergesellschaft(en) der Fortive Gruppe, ("**Fortive**", "**wir**", "**uns**", "unser"), die an Ihrer Bewerbung interessiert ist/sind, um Ihnen möglicherweise eine Stelle anzubieten (eine aktualisierte Liste dieser Tochtergesellschaften unsere Gruppe finden Sie [hier](#)). Das/die mit Ihnen verbundene(n) Unternehmen, das/die an Ihrer Bewerbung interessiert ist/sind, agiert/agieren als „Verantwortlicher“ für die Verarbeitung der von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten.

In dieser Datenschutzerklärung wird erläutert, wie wir die personenbezogenen Daten verwenden, die wir von Personen speichern, die sich bei uns in Europa bewerben, einschließlich bestehender Mitarbeiter, die nach neuen Möglichkeiten in Europa suchen (die "**Bewerber**" oder "**Sie**").

Was deckt diese Datenschutzerklärung ab?

Bei Fortive nehmen wir den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ernst. Diese Datenschutzerklärung:

- Legt die Arten von personenbezogenen Daten fest, die wir über Sie sammeln;
- Erklärt, wie und warum wir Ihre personenbezogenen Daten erheben und verwenden;
- Erklärt, wie lange wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren;
- Erklärt, wann, warum und an wen wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben;
- Legt die Rechtsgrundlage fest, die wir für die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten haben;
- Erläutert die Auswirkungen der Verweigerung der Bereitstellung der angeforderten personenbezogenen Daten;
- Erklärt, wo wir Ihre personenbezogenen Daten speichern und ob wir Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des EWR/Großbritanniens/der Schweiz übermitteln;
- Erläutert die verschiedenen Rechte und Auswahlmöglichkeiten, die Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten haben; und
- Erklärt, wie Sie uns kontaktieren können.

Welche personenbezogenen Daten erheben wir über Sie?

Wenn Sie sich bei uns bewerben, ist es für uns üblich personenbezogene Daten über Sie zu erheben, zu verarbeiten und zu speichern.

Zu diesen personenbezogenen Daten gehören:

- **Persönliche Kennungen:** Ihr Vorname, Nachname, Kontaktdaten, Privatadresse, E-Mail-Adresse, Telefon- und/oder Mobiltelefonnummer und IP-Adresse;
- **Berufliche personenbezogene Daten:** Aufzeichnungen über Ihren beruflichen Werdegang (einschließlich aktueller Beschäftigungsunterlagen), frühere Arbeitgeber, Positionen und Berufserfahrung, Berufslizenzen, Zertifikate und andere Qualifikationen, Arbeitszeugnisse oder Empfehlungen;
- **Personenbezogene Bildungsdaten:** Bildungsverlauf wie Ihr höchster Bildungsabschluss, Schulcurriculum, erworbene Abschlüsse und Zertifizierungen, Fähigkeiten und Sprachen die Sie sprechen;
- **Schlussfolgerungen:** Wir können Rückschlüsse oder Vorhersagen über Bewerber und ihre Fähigkeiten, Kompetenzen, Interessen oder Präferenzen auf der Grundlage anderer personenbezogenen Daten, die wir sammeln, und der Interaktionen, die wir mit ihnen haben, generieren (z. B. Ergebnisse von Bewertungen Ihrer Antworten auf unsere Fragen, Berichte während Vorstellungsgesprächen usw.);
- **Sonstige Informationen zu Bewerbungen und Vorstellungsgesprächen:** Alle personenbezogenen Daten, die Sie uns während eines Vorstellungsgesprächs oder einer Bewerbung mitteilen, wie z. B. Lebenslauf, Anschreiben oder andere unterstützende Bewerbungsunterlagen (einschließlich Ihres Bewerbungsstatus); **Anmelde- und Geräteinformationen:** Technische Details über Ihre Besuche auf unseren Online-Bewerbungsplattformen, die in Protokolldateien oder Analysedaten zu Ihrer Nutzung und Aktivität enthalten sind. Weitere Informationen zu unseren Online-Bewerbungsplattformen und unserer Website finden Sie in unserer allgemeinen [Website-Datenschutzerklärung](#). Im Falle eines Widerspruchs zwischen dieser Datenschutzerklärung für die Personalbeschaffung und unserer allgemeinen [Website-Datenschutzerklärung](#) gilt diese Datenschutzerklärung für die Personalbeschaffung in Bezug auf die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung.

Woher erheben wir personenbezogene Daten über Sie?

Wir können personenbezogene Daten über Sie aus den folgenden Quellen sammeln:

- Direkt von Ihnen. Dies sind personenbezogene Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, wenn Sie sich auf den Fortive Karriere-Webseiten für eine Stelle bei uns bewerben, per E-Mail, wenn Sie uns eine Spontanbewerbung senden, über die direkte Kommunikation mit einem Personalvermittler in beruflichen sozialen Netzwerken oder während eines Vorstellungsgesprächs;
- Für aktuelle Mitarbeiter, die sich bei uns bewerben, von Ihrem derzeitigen Fortive-Arbeitgeber;
- Von einem Agenten/Dritten, der in unserem Namen handelt, oder von spezialisierten Dienstleistern (z. B. von einer unserer Personalvermittlungsagenturen);
- Über öffentlich zugängliche Quellen wie professionelle soziale Netzwerke (z. B. LinkedIn, Indeed, Glassdoor);

- Durch Referenz oder Empfehlungen. Zum Beispiel können Sie von einem Freund, einem gegenwärtigen oder ehemaligen Kollegen empfohlen werden; und/oder
- Im Falle eines Gerichtsverfahrens von Anwälten und Justizbehörden, die mit solchen Klagen in Verbindung stehen.

Wie und warum verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, damit unsere Personalvermittler, Manager und Personalteams Ihre Bewerbung bewerten können, wenn Sie sich bei uns bewerben. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auch für die folgenden Zwecke:

- Zu Überprüfungs- und Verifizierungszwecken, um Ihre Eignung für eine bestimmte Rolle festzustellen;
- Um Ihre beruflichen Fähigkeiten (Qualifikationen, Erfahrungen usw.) im Rahmen des Einstellungsverfahrens zu messen;
- Um Lebensläufe und Anschreiben zu sortieren, zu speichern und in unserer Datenbank für die Vorauswahl von Bewerbern zu klassifizieren;
- Für erfolgreiche Bewerber, um ihre Beschäftigung bei uns vorzubereiten und sich auf ihre Ankunft vorzubereiten;
- Um sich mit Beschwerden zu befassen, die von Ihnen vorgebracht wurden oder Sie betreffen;
- Um die Einhaltung unserer Regeln und Prozesse sicherzustellen, können wir beispielsweise die Nutzung unserer IT-Systeme, einschließlich unserer Online-Bewerbungsplattform, überwachen, um Beweise für Vorwürfe von Fehlverhalten zu sammeln;
- Um Ihnen Newsletter, Ankündigungen und andere Werbemitteilungen zu senden, wenn Sie dem Erhalt zugestimmt haben oder wenn Sie der Fortive Talent Community beitreten.

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nicht für andere Zwecke verwenden, es sei denn, wir sind gesetzlich dazu verpflichtet.

Wie lange bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?

Wie lange wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren, hängt von den Zwecken ab, für die wir sie verwenden.

- Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten nur so lange auf, wie es für die in dieser Datenschutzerklärung dargelegten Zwecke und zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich ist. Wir haben interne Regeln, die festlegen, wie lange wir personenbezogene Daten aufbewahren, für weitere Informationen dazu kontaktieren Sie uns bitte.

An wen geben wir Ihre personenbezogenen Daten weiter?

Ihre personenbezogenen Daten können an folgende Empfänger weitergegeben werden:

- Unsere Konzerngesellschaften aus internen Gründen, vor allem für geschäftliche und betriebliche Zwecke. Beispielsweise können wir Ihre personenbezogenen Daten an ein anderes Fortive-Unternehmen weitergeben, das uns bei unseren Beschäftigungsprozessen unterstützt;
- Professionelle Berater wie unsere Buchhaltungs- und Rechtsberater, wenn sie Informationen benötigen, um uns in Bezug auf unseren Einstellungsprozess zu beraten;
- Agenturen oder Dienstleister, die uns bei der Verwaltung und Durchführung des Einstellungsverfahrens helfen (z. B. Überprüfungen vor der Einstellung usw.); und
- Jedes Unternehmen, das uns erwirbt oder mit dem wir fusionieren.

Diese Drittparteien halten sich an strenge Verpflichtungen zum Schutz der Privatsphäre und Vertraulichkeit. Keine andere Drittparteien haben Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten, es sei denn, wir sagen dies ausdrücklich in dieser Datenschutzerklärung oder das Gesetz schreibt dies vor.

Welche Rechtsgrundlage haben wir für die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten:

- Wenn Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für einen oder mehrere bestimmte Zwecke zugestimmt haben (z. B. um der Fortive Talent Community beizutreten oder Newsletter, Ankündigungen und andere Werbemitteilungen von uns zu erhalten);
- Wenn die Verarbeitung erforderlich ist, um auf Ihren Wunsch hin Schritte zu unternehmen, um Ihre Bewerbung in unserer Bewerberdatenbank zu klassifizieren;
- Für erfolgreiche Bewerber, wenn die Verarbeitung erforderlich ist, um einen Arbeitsvertrag mit Ihnen zu formalisieren;
- Um unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen (z. B. um das Vorhandensein von Arbeitserlaubnissen zu überprüfen oder in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit oder die Überwachung von Gleichberechtigung und Vielfalt usw.);
- Da dies zur Verfolgung unserer berechtigten Interessen an der Anwerbung von Bewerbern erforderlich ist. Dies kann die Beurteilung Ihrer Eignung für eine bestimmte Rolle und die Messung Ihrer beruflichen Fähigkeiten im Rahmen des Einstellungsverfahrens umfassen. Obwohl es bei dieser Art von Tätigkeit gewisse Risiken verbunden sind, gehen wir insgesamt davor aus, dass die erheblichen Vorteile, die es ermöglichen, Ihnen Arbeitsmöglichkeiten zu bieten, nicht zu einem Ungleichgewicht zum Nachteil Ihrer Rechte und Interessen führen. Wir haben auch technische, organisatorische und vertragliche Maßnahmen ergriffen, um Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den geltenden datenschutzrechtlichen Anforderungen zu verarbeiten. Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die auf berechtigten Interessen beruht, Widerspruch einzulegen. Weitere Informationen zu diesem Recht und zur Ausübung dieses Rechts finden Sie nachfolgend.

Wenn wir besondere personenbezogene Daten über Sie gespeichert haben (z. B. Informationen über Ihre ethnische Herkunft, Gesundheit usw.), werden wir diese Daten nur verarbeiten, wenn Sie uns Ihre ausdrückliche Zustimmung erteilt haben oder wenn dies anderweitig für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Wenn es Umstände gibt, unter denen wir unserer Meinung nach personenbezogene Daten verarbeiten müssen und diese Verarbeitung nicht mit dieser Datenschutzerklärung übereinstimmt, werden wir Ihnen weitere Informationen mitteilen (oder Ihre ausdrückliche Zustimmung einholen, falls dies erforderlich ist).

Was passiert, wenn Sie uns die von uns angeforderten personenbezogenen Daten nicht zur Verfügung stellen oder verlangen, dass wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einstellen?

Wenn Sie die erforderlichen personenbezogenen Daten nicht angeben, können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht bewerten, wenn Sie sich bei uns bewerben.

Treffen wir ausschließlich automatisierte Entscheidungen, die Sie betreffen?

Nein, wir führen keine ausschließlich automatisierte Entscheidungsfindung durch.

Unsere Nutzung von KI-Technologie zum Matching von Bewerbungen zum Zweck der Bewerbung

Wir verwenden in unserem Bewerbungsprozess ein KI-gestütztes Tool, das von Eightfold AI, Inc. bereitgestellt wird, um Ihnen die Möglichkeit zu geben, die relevantesten Stellen anzuzeigen, die Ihren Fähigkeiten und Erfahrungen entsprechen. Dieses KI-Tool hilft auch unseren Personalvermittlern dabei, Ihre Bewerbung zu bewerten und zu benoten.

Dieses Tool ist ein Matching-Modell, das auf Faktoren wie den in der Stellenbeschreibung angegebenen Fähigkeiten und spezifischen Auswahlkriterien basiert, die unsere Rekrutierungsteams konfiguriert haben. Wir treffen keine Entscheidungen über Bewerber, die ausschließlich auf den Ergebnissen des Matching-Modells beruhen.

Obwohl wir davon überzeugt sind, dass unsere Technologie funktioniert und Ihnen erhebliche Vorteile bieten kann, verstehen wir, dass nicht jeder mit dem Einsatz von Matching-KI für Bewerbungszwecke wohlfühlt. Wenn Sie Fragen zu diesem Thema haben oder ein alternatives Auswahlverfahren anfordern möchten, kontaktieren Sie uns bitte Recruiting-support@fortive.com.

Wo speichern wir Ihre personenbezogenen Daten? Übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten außerhalb Europas?

Wenn möglich, versuchen wir, Ihre personenbezogenen Daten nur innerhalb Europas (EWR, Großbritannien und Schweiz) zu verarbeiten. Wenn wir oder unsere Dienstleister personenbezogene Daten außerhalb Europas übermitteln, verlangen wir immer, dass angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen werden, um die personenbezogenen Daten bei der Übermittlung zu schützen. Ein Teil unserer Personalvermittler und Dienstleister hat seinen Sitz in den USA. Wir haben Sicherheitsvorkehrungen getroffen, um personenbezogene Daten zu schützen, die in den USA verarbeitet werden oder auf die von dort aus zugegriffen wird. Sie können eine Kopie der für solche Übertragungen getroffenen Sicherheitsvorkehrungen erhalten, indem Sie uns über die Angaben am Ende dieser Datenschutzerklärung kontaktieren.

Wie schützen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir gewährleisten die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten, indem wir eine Reihe spezifischer technischer und organisatorischer Sicherheitsmaßnahmen implementieren, die auf Kontrollen basieren, die den Einsatz von Verschlüsselung, Firewalls und anderen Maßnahmen erfordern, die sicherstellen, dass wir ein Sicherheitsniveau bieten, das dem Risiko einer bestimmten Situation angemessen ist.

Wir ergreifen auch Maßnahmen, um sicherzustellen, dass alle unsere Tochtergesellschaften, Vertreter, verbundenen Unternehmen und Lieferanten ein angemessenes Sicherheitsniveau anwenden.

Welche Rechte haben Sie in Bezug auf die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben?

Gemäß den geltenden Vorschriften haben Sie bestimmte Rechte, wenn es um Ihre personenbezogenen Daten geht. Weitere Informationen zu Ihren Rechten erhalten Sie bei der Datenschutzbehörde in Ihrem Land.

- **Recht auf Information:** Sie haben das Recht, klare, transparente und leicht verständliche Informationen darüber zu erhalten, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden und wie Sie Ihre Rechte ausüben können;
- **Auskunftsrecht:** Sie können eine Bestätigung darüber verlangen, ob wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, und Sie können Zugang zu den personenbezogenen Daten verlangen, die wir über Sie verarbeiten. Sie haben auch das Recht, von uns Informationen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen;
- **Recht auf Berichtigung:** Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten korrigieren zu lassen, wenn sie unrichtig oder unvollständig sind;
- **Recht auf Löschung:** In einigen Fällen haben Sie das Recht, von uns die Löschung der personenbezogenen Daten, die wir über Sie haben, zu verlangen. Bitte beachten Sie, dass die Ausübung dieses Rechts unsere Fähigkeit beeinträchtigen kann, Ihre Bewerbung zu bewerten, wenn Sie sich bei uns bewerben;
- **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung:** Sie haben das Recht zu verlangen, dass wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einschränken, z. B. wenn Ihre personenbezogenen Daten unrichtig sind oder wenn die Verarbeitung unrechtmäßig ist. Bitte beachten Sie, dass die Ausübung dieses Rechts unsere Fähigkeit beeinträchtigen kann, Ihre Bewerbung zu bewerten, wenn Sie sich bei uns bewerben;
- **Recht auf Datenübertragbarkeit:** Sie haben das Recht zu verlangen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten an einen anderen Verantwortlichen oder an Sie in einem gängigen und maschinenlesbaren Format übermitteln;
- **Recht auf Beschwerde:** Sie haben das Recht, eine Beschwerde über die Art und Weise, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen oder sie verarbeiten, bei Ihrer Datenschutzbehörde einzureichen;
- **Recht auf Widerruf der Einwilligung:** Wenn Sie Ihre Einwilligung zu irgendetwas gegeben haben, was wir mit Ihren personenbezogenen Daten tun, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen (obwohl dies nicht bedeutet, dass alles, was wir mit Ihren personenbezogenen Daten mit Ihrer Zustimmung bis zu diesem Zeitpunkt getan haben, rechtswidrig ist).

Sie können sich auch von Newslettern, Ankündigungen und anderen Werbemittlungen, die Sie von uns erhalten haben, abmelden, indem Sie dem Abmeldelink am Ende jeder E-Mail folgen. Bitte beachten Sie, dass Sie im gesetzlich zulässigen Umfang nicht werbliche Mitteilungen erhalten können.

Wie können Sie einen Antrag auf Ausübung Ihrer Rechte stellen?

Um eines der oben genannten Rechte auszuüben oder eine Frage zu stellen, kontaktieren Sie uns bitte über unser [Webformular](#) oder über die unten angegebenen Kontaktdaten.

Wie werden wir mit einer Anfrage zur Ausübung Ihrer Rechte umgehen?

Wir werden so schnell wie möglich antworten. In der Regel ist dies innerhalb eines Monats nach Eingang Ihrer Anfrage der Fall, aber wenn die Bearbeitung der Anfrage länger dauert, werden wir uns bei Ihnen melden und Sie darüber informieren.

Wir reagieren in der Regel auf Anfragen und stellen Informationen kostenlos zur Verfügung, können jedoch eine angemessene Gebühr erheben, um unsere Verwaltungskosten für die Bereitstellung der Informationen zu decken für:

- Grundlose oder übermäßige/wiederholte Anfragen; oder
- Weitere Kopien derselben Informationen.

Bitte beachten Sie, dass wir in bestimmten Fällen und gemäß den geltenden Vorschriften möglicherweise nicht in der Lage sind, der Anfrage nachzukommen.

Wie können Sie uns kontaktieren?

Wenn Sie Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, eines Ihrer Rechte ausüben möchten oder mit unserem Umgang mit Ihren Daten unzufrieden sind, wenden Sie sich bitte an uns:

Per Post an:

Rechtsabteilung Fortive Corporation
6920 Seaway Blvd Everett,
Washington 98203
USA

Per Webformular: Klicken Sie [hier](#).

Per E-Mail an:

corporatehr@fortive.com