

**TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI****Haziran 2016'te revize edilmiştir.**

Fortive Corporation (“Fortive”) olarak, tüm işlemlerimizi dürüstlük içinde yürütmek, tüm bireylerin haklarına saygı duymak ve çevreye saygı duymak da dâhil olmak üzere işimizde her açıdan mükemmellik standardına bağlıyız. Fortive ve bağlı şirketleri ile iş yapan tedarikçilerin (ve izin verilen alt yüklenicilerinin) de bu taahhütleri paylaşmasını beklemekteyiz. Fortive ve bağlı şirketleri, her Tedarikçiyi doğrudan veya dolaylı olarak Fortive Corporation ya da herhangi bir bağlı şirketini ilgilendiren tüm faaliyetlerinde aşağıdaki standartlara uyması için şiddetle teşvik eder. Bir Tedarikçiye tercih edilen statüsü verme veya bu durumu sürdürme kararı alırken, bahsi geçen Tedarikçinin bu standartlara uyumunu değerlendireceğiz. Bu standartlara uymayan tedarikçiler, tercih edilen statüsünden çıkartılabilir ve/veya Fortive ya da ilgili Fortive’e bağlı şirketler ile olan iş ilişkileri sonlandırılabilir.

Tedarikçi ve Fortive veya ilgili bağlı şirketin, alt yüklenicilerin kullanımı konusunda üzerinde anlaşmaya vardığı her türlü kısıtlamaya ek olarak, Tedarikçi, alt yüklenici işbu Kuralların bir kopyasını almadığı müddetçe, Fortive veya bağlı kuruluşun işleriyle bağlantılı olarak hiçbir alt yükleniciyi kullanamayacaktır.

**GENEL**

Tedarikçi, işiyle ilgili olarak yürürlükte olan tüm yasa ve düzenlemelerin yanı sıra mal ve hizmetler için üretim, fiyatlandırma, satış, dağıtım, etiketleme, nakliye, ithalat ve ihracata ilişkin olanlar da dâhil olmak üzere, sektörünün standartlarına uyacaktır. Tedarikçi, işbu gerekliliğin sınırlanması söz konusu olmaksızın, aşağıdakileri gerçekleştirmeyecektir:

(A) Fortive ve bağlı şirketleri de dâhil olmak üzere, herhangi bir kişi veya kurumun fikri mülkiyet haklarını ihlal etme, zimmetine geçirme veya çığnemek veya (B) (1) rüşvet, yolsuzluk veya yasa dışı ödemeler, (2) haksız rekabet veya haksız veya yanıltıcı ticaret uygulamaları, (3) çevre, (4) sağlık ve güvenlik, (5) ihracat ve ithalat da dâhil olmak üzere uluslararası ticaret, (6) veri gizliliği ve güvenliği, (7) kara para aklama, (8) çalışma ve istihdam, (9) kamu kurumları ile sözleşme imzalamaya veya (10) sağlık hizmetleri ve tıbbi cihazlar ile ilgili yürürlükteki herhangi bir yasa ve düzenlemeyi ihlal edecek herhangi bir faaliyete dâhil olmak.

**DÜRÜSTLÜK VE UYUM**

Tedarikçi, işi yürütmede en yüksek dürüstlük standartlarına bağlı kalmalıdır.

Özellikle:

- Yolsuzluk, Haraç veya Zimmete Geçirme; Haksız Yarar. Tedarikçi, herhangi bir biçimde yolsuzluk, haraç veya zimmete geçirmeye karışmayacak, rüşvet teklif veya kabul etmeyecek ya da uygunsuz veya haksız bir yarar elde etmek için başka herhangi bir yola başvurmayacaktır. Tedarikçi, faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan tüm yolsuzlukla mücadele yasa ve düzenlemelerine, ABD Yurtdışı Yolsuzluk Uygulamaları Yasasına, Birleşik Krallık Rüşvetle Mücadele Yasasına, OECD Rüşvetle Mücadele Sözleşmesine ve tüm uluslararası yolsuzlukla mücadele sözleşmelerine uymalıdır. Ek olarak Tedarikçi, Fortive veya herhangi bir bağlı şirketinin görevli, müdür, çalışan,

temsilci veya aracılara rüşvet, komisyon veya diğer usulsüz ödemeleri veya usulsüz hediyeleri vermemeli veya sağlamamalıdır. Tedarikçi; Fortive veya herhangi bir bağlı şirketinde çalışan bir görevli, müdür, çalışan, temsilci veya vekilinin, Tedarikçiden bu tür usulsüz istek veya talepte bulunduğu durumların tümünü Fortive'e ivedi biçimde bildirmelidir.

- Muhasebe Kayıtları. Tedarikçinin muhasebe kayıtları, (1) ilgili her yargı dairesinin yasalarına göre tutulmalı ve sunulmalı, (2) işlemler, varlıklar, borçlar, gelirler ve harcamaları makul ölçüde ayrıntılı olarak, doğru ve açık bir biçimde yansıtılmalı ve (3) hatalı veya yanıltıcı girdiler içermemelidir.
- Çıkar Çatışmaları. Tedarikçi, farkına vardığı her türlü “çıkar çatışmasını” ivedi biçimde Fortive veya ilgili Fortive bağlı şirketine bildirmelidir. “Çıkar çatışması”, Fortive veya bağlı şirketlerinin herhangi birinin herhangi bir çalışanın kişisel çıkarının, Fortive ve/veya bağlı şirketinin çıkarları ile uygunsuz bir şekilde çakıştığı veya uygunsuz bir şekilde çakışmış gibi görüldüğü, Tedarikçiyi doğrudan veya dolaylı olarak ilgilendiren her türlü durum, işlem veya ilişkidir.
- İhlalleri Bildirme, Karşılık Vermeme. Tedarikçiden; çalışanlarının ve diğer temsilcilerinin, endişelerini dile getirmeleri için bir yol ve olayları soruşturmak ve çözmek için bir süreç sağlayan, yasa dışı ve uygunsuz davranışları yasaklayan bir politikaya sahip olması beklenmektedir. Tedarikçi, herhangi bir istismar, tehdit, ayrımcılık, taciz veya yasaların ya da işbu Kuralların herhangi bir ihlalinin iyi niyetle bildiren veya herhangi bir bildirim soruşturulmasına destek olan herhangi bir çalışana karşılık verilmesine müsamaha göstermemelidir.

## ÇALIŞMA VE İSTİHDAM

Tedarikçi, yürürlükteki tüm çalışma ve istihdam yasalarına ve düzenlemelerine uymalıdır. Özellikle:

- Ücretlendirme. Tedarikçi, asgari ücret, fazla mesai ve diğer ücretlendirme bileşenleri ile ilgili olanlar da dâhil olmak üzere, yürürlükteki tüm maaş ve saat ücreti yasa ve düzenlemelerine uymalı ve yasal olarak mecburi olan her türlü hakkı sağlamalıdır.
- Çalışma Saatleri. Tedarikçi, çalışma saatlerini yürürlükteki yasalara ve düzenlemelere göre ayarlamalıdır. Tedarikçi, çalışanlarının, yürürlükteki yasa uyarınca izin verilen olağan ve fazla mesai saatleri sınırlarından daha fazla çalışmalarını talep etmeyecektir.
- Zorunlu Çalışma / Hapishanede Çalışma. Tedarikçi; hapiste, borç karşılığı veya sözleşmeli çalışma gibi zorla veya gönülsüzce olan çalışma biçimlerinden yararlanmayacak veya herhangi bir insan ticareti olayına dâhil olmayacaktır.
- Çocuk Çalıştırma. Tedarikçi, çocuk çalıştırmayacaktır. “Çocuk”, (1) 16 yaşın altında ya da (2) yürürlükteki yasa uyarınca istihdam için gerekli asgari yaşın altında olan herhangi bir kişi anlamına gelmektedir. Tedarikçi, reşit olmayanların istihdam edilmesine ilişkin yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere uyacaktır.
- Adil Muamele. Tedarikçi, yürürlükteki istihdam ve çalışma yasaları ile tutarlı olarak, her çalışana haysiyet ve saygı ile muamelede bulunacak ve işçilerine cinsel taciz, cinsel istismar, fiziksel ceza, zihinsel veya fiziksel zorlama ya da sözlü istismar da dâhil olmak üzere, sert veya insanlık dışı muamelede bulunmayacak ve tehdit etmeyecektir.
- Ayrımcılık. Tedarikçi; işe alma ve istihdam uygulamalarında, herhangi bir işçiye, ırk, cinsel yönelim, cinsiyet kimlik, ten rengi, yaş, cinsiyet, ulusal köken, engellilik, din veya yasalarla korunan diğer herhangi bir özelliğine dayalı olarak, yasalara aykırı bir

biçimde ayrımcılıkta bulunmayacaktır.

- Örgütlenme Özgürlüğü. Tedarikçi, yürürlükteki tüm yasaların izin verdiği üzere ve bu yasalar uyarınca, işçilerin özgürce örgütlenme haklarına saygı duymalıdır.

## ÇEVRE, SAĞLIK VE GÜVENLİK

Tedarikçi, yürürlükteki tüm çevre, sağlık ve güvenlik yasa ve düzenlemelerine uymalıdır. Özellikle:

- İş Yeri Güvenliği ve Acil Durum Planlaması. Tedarikçi, uluslararası güvenlik standartlarını karşılayarak ve onları aşmaya gayret göstererek, çalışanlar için güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamalıdır. Tedarikçi; yangın, sızıntı ve doğal afetler gibi acil durumların idaresi için gerekli prosedürlere sahip olmalıdır.
- Çevreyi Koruma. Tedarikçi; doğal kaynakların ve enerjinin korunması, atıkların ve tehlikeli madde kullanımının azaltılması ve çevreye yönelik olumsuz etkilerin asgari düzeye indirilmesinin yollarını aramalıdır.

## YÖNETİM SİSTEMLERİ, UYUMU İZLEME VE BİLDİRME

- Yönetim Sistemleri ve İletişim. Tedarikçi, bu Kurallara uyumu sağlamak, burada belirlenen riskleri en aza indirmek ve sürekli iyileştirmeyi kolaylaştırmak için makul biçimde tasarlanan bir yönetim sistemi kurmalı ve sürdürmelidir. Tedarikçi, bu Kuralların tüm görevlileri, müdürleri, çalışanları, temsilcileri, vekilleri ve alt yüklenicilerine uygun biçimde iletilmesini sağlamalıdır.
- İzleme ve Uyum. Tedarikçi, bu Kurallara uyumunu göstermek için gerekli tüm belgeleri tutmalıdır ve Fortive veya ilgili bağlı şirketinin isteği üzerine Fortive veya ilgili bağlı şirketinin bu belgelere erişimini sağlayacaktır. Tedarikçi; Fortive, bağlı şirketleri veya belirlediğimiz aracılarımızın (üçüncü kişiler de dâhil), şirketlerin yerinde denetimi ve defter ve kayıtların gözden geçirilmesi de dâhil olmak üzere, bu Kurallara uyumun değerlendirilmesi için izleme faaliyetleri gerçekleştirebileceğini anlamaktadır. Ne Fortive ne de bağlı şirketleri veya yetkili aracılardan herhangi biri, bu Kurallara uyumu izleme veya sağlama görevi üstlenecektir ve Tedarikçi; görevlileri, müdürleri, çalışanları, temsilcileri ve vekillerinin bu Kurallara tamamen uymasının yegâne sorumlusudur.
- Bildirme. Tedarikçi, Tedarikçinin veya Fortive ya da bağlı şirketlerinin çalışanlarının bilinen veya şüphe edilen usulsüz davranışlarını öğrenmesi üzerine, +1-855-846-6726 numaralı telefon veya <http://fortive.ethicspoint.com> ivedi biçimde Fortive'i bilgilendirmelidir.

### One-Step Dialing

Country	Toll-Free Number
Australia	1-800-76-9154
Brazil	0800-892-0716
Canada	1-855-846-6726
China	4006013752
Hong Kong	800-96-1150
	00531-11-0447 (KDDI)

Japan	0066-33-830677 (Softbank Telecom) 0034-800-600320 (NTT)
Korea	00308-13-3061
Mexico	001-844-579-6807
Russia	88005552742 (landline) +7 88005552742 (mobile)
Singapore	800-110-2215
United States	1-855-846-6726

**Two-Step Dialing**

Country	<b><u>STEP 1:</u></b> Call Toll-free AT&T Direct Access Number	<b><u>STEP 2:</u></b> Enter this number
Austria	0-800-200-288	<b>1-855-846-6726</b>
Czech Republic	00-800-222-55288	
Denmark	800-100-10	
Finland	0-800-11-0015	
France	0-800-99-0011	
Germany	0-800-225-5288	
Hungary	06-800-011-11	
Italy	800-172-444	
India	000-117	
Netherlands	0800-022-9111	
Poland	0-0-800-111-1111	
Portugal	800-800-128	
Slovakia	0-800-000-101	
South Africa	0-800-99-0123	
Spain	900-99-0011	
Switzerland	0-800-890011	
Taiwan	00-801-102-880	
Turkey	0811-288-0001	
UK (BT)	0-800-89-0011	
<b>All Other Countries</b>	Click link below to find you country's telephone number for Step One: <a href="http://www.business.att.com/bt/access.jsp?c=0">http://www.business.att.com/bt/access.jsp?c=0</a>	