

KODEKS RAVNANJA DOBAVITELJA**Revidirano julija 2016**

V družbi Fortive Corporation (»Fortive«) smo zavezani standardu odličnosti v vseh pogledih našega poslovanja, kar pomeni, da vsa opravila izvajamo z integriteto, spoštujemo pravice posameznikov in skrbimo za okolje. Pričakujemo, da bodo te zaveze spoštovali tudi dobavitelji (kot tudi potrjeni podizvajalci), ki poslujejo z družbo Fortive in njenimi podružnicami. Družba Fortive in njene podružnice odločno spodbujajo vsakega dobavitelja k izpolnjevanju naslednjih standardov pri vseh dejavnostih, ki so neposredno ali posredno povezane z Fortive Corporation ali katero koli njeno podružnico. Dobaviteljevo izpolnjevanje teh standardov bomo ocenili pri odločanju o podelitvi ali ohranitvi prednostnega statusa dobavitelja. Dobaviteljem, ki ne bodo izpolnjevali teh standardov, se lahko odvzame prednostni status in/ali se prekine njihovo poslovno sodelovanje z družbo Fortive ali njeno podružnico.

Poleg omejitev v zvezi z angažiranjem podizvajalcev, ki so sicer dogovorjene med dobaviteljem in družbo Fortive ali njeno podružnico, dobavitelj za poslovanje z družbo Fortive ali njeno podružnico ne bo angažiral podizvajalca, brez da bi mu predal izvod tega Kodeksa.

SPLOŠNO

Dobavitelj bo ravnal v skladu z vsemi zakoni in predpisi, ki urejajo njegovo poslovanje, kot tudi s standardi njegove gospodarske panoge, vključno s tistimi, ki se nanašajo na proizvodnjo, oblikovanje cen, prodajo, distribucijo, označevanje, transport, uvoz in izvoz blaga in storitev. V skladu s temi zahtevami, dobavitelj ne bo: (A) kršil, odtujil ali posegel v pravice intelektualne lastnine katerega koli posameznika ali subjekta, vključno z družbo Fortive in njenimi podružnicami; ali (B) se ukvarjal z dejavnostjo, ki bi kršila veljavne zakone in predpise, ki se nanašajo na (1) podkupovanje, korupcijo ali nelegalna plačila, (2) nelojalno konkurenco ali zavajajočo poslovno prakso, (3) okolje, (4) zdravje in varnost, (5) mednarodno trgovino, vključno z izvozom in uvozom, (6) varstvo osebnih podatkov, (7) pranje denarja, (8) delo in zaposlovanje, (9) sklepanje pogodb z državnimi organi ali (10) zdravstvo in medicinske pripomočke.

INTEGRITETA IN SKLADNOST S PREDPISI

Dobavitelj je pri svojem poslovanju zavezan k upoštevanju najvišjih standardov integritete. Natančneje:

- Korupcija, izsiljevanje ali poneverbe; neprimerna prednost. Dobavitelj se ne bo posluževal korupcije, izsiljevanja ali poneverbe v kakršni koli obliki, ponujal ali sprejemal podkupnino ali uporabil katero koli drugo sredstvo, da bi si pridobil neprimerno prednost. Dobavitelj mora ravnati v skladu z vsemi zakoni in predpisi o preprečevanju korupcije v državi, v kateri posluje, ter v skladu z Zakonom ZDA o koruptivnih dejanjih v tujini, Zakonom ZK o preprečevanju korupcije, Konvencijo OECD o preprečevanju korupcije ter vsemi mednarodnimi konvencijami o preprečevanju korupcije. Poleg tega dobavitelj ne sme podkupovati ali ponujati podkupnine ali druga neprimerna plačila ali neprimerna darila članom posloводства,

direktorjem, zaposlenim, predstavnikom ali zastopnikom družbe Fortive ali njenih podružnic. Dobavitelj mora družbo Fortive nemudoma obvestiti o vsakem primeru, ko je član posloводства, direktor, zaposleni, predstavnik ali zastopnik družbe Fortive ali njenih podružnic od dobavitelja to neprimerno dejanje zahteval ali ga za to prosil.

- Računovodske evidence. Računovodske evidence dobavitelja se morajo (1) voditi in biti predložene v skladu z zakoni vsake veljavne pristojnosti, (2) ustrezno podrobno, točno in pošteno prikazovati transakcije, materialna sredstva, obveznosti, prihodke in izdatke in (3) ne smejo vsebovati napačnih ali zavajajočih dejstev.
- Nasprotje interesov. Dobavitelj mora družbo Fortive ali njeno podružnico nemudoma obvestiti o kakršnem koli »nasprotju interesov«, s katerim je seznanjen. »Nasprotje interesov« je vsaka okoliščina, transakcija ali razmerje, ki neposredno ali posredno vključuje dobavitelja, kjer zasebni interes katerega koli zaposlenega v družbi Fortive ali njeni podružnici prihaja ali za katerega se zdi, da prihaja, v nasprotje z interesi družbe Fortive in/ali njene podružnice oz. podružnic.
- Prijava kršitev, povračilni ukrepi. Od dobavitelja se pričakuje, da ima izdelan pravilnik o prepovedi nezakonitega in neprimernega obnašanja, ki zaposlenim in drugim predstavnikom dobavitelja omogoča, da opozorijo na sporne zadeve ter predpisuje postopek preiskovanja in reševanja kršitev. Dobavitelj ne sme dopuščati povračilnih ukrepov zoper katerega koli zaposlenega, ki v dobri veri prijavi zlorabo, ustrahovanje, diskriminacijo, nadlegovanje ali kakršno koli kršitev zakona ali tega Kodeksa ali ki pomaga pri preiskovanju take prijave.

DELO IN ZAPOSLOVANJE

Dobavitelj mora ravnati v skladu z vso veljavno delovno zakonodajo ter zakonodajo in predpisi o zaposlovanju. Natančneje:

- Plačilo. Dobavitelj mora ravnati v skladu z vsemi zakoni in drugimi predpisi, ki urejajo plače in delovni čas, vključno s tistimi, ki urejajo minimalno plačo, nadurno delo in druge elemente plačila, in mora zagotoviti vse zakonsko predpisane dodatke.
- Delovni čas. Dobavitelj mora načrtovati delovni čas v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi. Dobavitelj od zaposlenih ne bo zahteval dela preko omejitev rednega delovnega časa in nadurnega dela, ki ga dovoljujejo veljavni lokalni zakoni.
- Prisilno delo / delo zapornikov. Dobavitelj ne bo uporabil prisilnega ali neprostovoljnega dela, vključno z delom zapornikov, delom za odplačilo dolga ali suženjskim delom ali se ukvarjal s kakršno koli obliko trgovine z ljudmi.
- Delo otrok. Dobavitelj ne bo zaposloval otrok. »Otrok« je vsaka oseba (1) mlajša od 16 let ali (2) mlajša, kot je najnižja starost, ki se zahteva za zaposlitev po veljavnem zakonu. Dobavitelj bo ravnal v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in drugimi predpisi, ki urejajo zaposlovanje mladoletnih oseb.
- Pravično obravnavanje. Skladno z veljavno delovno zakonodajo in zakonodajo o zaposlovanju bo dobavitelj z vsakim zaposlenim ravnal dostojno in spoštljivo ter zaposlenim ne bo grozil ali jih izpostavljajal grobemu ali nehumanemu ravnanju, vključno s spolnim nadlegovanjem, spolno zlorabo, telesnim kaznovanjem, duševno ali telesno prisilo ali verbalno zlorabo.
- Diskriminacija. Dobavitelj v postopkih zaposlovanja ne bo nezakonito diskriminiral katerega koli delavca na podlagi rase, spolne usmerjenosti, spolne identitete, barve, starosti, spola, narodne pripadnosti, invalidnosti, vere ali katere koli druge pravno

zaščitene lastnosti.

- Svobodno združevanje. Dobavitelj mora spoštovati pravico delavcev do svobodnega združevanja v skladu s predpisi in veljavno zakonodajo.

OKOLJE, VARSTVO PRI DELU

Dobavitelj mora ravnati v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in predpisi o okolju in varstvu pri delu. Natančneje:

- Varstvo na delovnem mestu in načrtovanje za primer izrednih dogodkov. Dobavitelj mora zaposlenim zagotoviti varno in zdravo delovno mesto, tako da upošteva in si prizadeva preseči mednarodne varnostne standarde. Dobavitelj mora predvideti postopke za ukrepanje v primeru izrednih dogodkov, kot so požar, razlitja in naravne nesreče.
- Varstvo okolja. Dobavitelj mora iskati možnosti za ohranjanje naravnih virov in energije, zmanjševanje količine odpadkov in uporabe nevarnih snovi ter zmanjšanje škodljivih vplivov na okolje.

SISTEMI VODENJA, SPREMLJANJE SKLADNOSTI IN POROČANJE

- Sistem vodenja in komuniciranje. Dobavitelj mora vzpostaviti in vzdrževati sistem vodenja, ki je razumno zasnovan tako, da zagotavlja skladnost ravnanja s tem Kodeksom, blaži tveganja, ki jih Kodeks navaja ter omogoča stalne izboljšave na podlagi Kodeksa. Dobavitelj mora zagotoviti, da je Kodeks primerno predstavljen vsem članom posloводства, direktorjem, zaposlenim, predstavnikom, zastopnikom in podizvajalcem.
- Spremljanje in skladnost. Dobavitelj mora hraniti vso potrebno dokumentacijo, iz katere izhaja skladnost delovanja s tem Kodeksom, in bo družbi Fortive ali ustrezni podružnici na prošnjo družbe Fortive ali ustrezne podružnice omogočil dostop do te dokumentacije. Dobavitelj razume, da družba Fortive, njene podružnice ali njeni imenovani zastopniki (vključno s tretjimi osebami) lahko opravljajo dejavnosti nadzora, da ocenijo skladnost s tem Kodeksom, vključno s pregledom prostorov in pregledom poslovnih knjig in evidenc. Družba Fortive ali njene podružnice ali pooblaščen zastopniki niso odgovorni za nadzor ali za zagotavljanje skladnosti s tem Kodeksom; dobavitelj razume, da je za popolno skladnost s tem Kodeksom s strani članov posloводства, direktorjev, zaposlenih, predstavnikov in zastopnikov odgovoren dobavitelj.
- Poročanje. Dobavitelj mora nemudoma obvestiti družbo Fortive na telefon +1-855-846-6726 ali naslov <http://fortive.ethicspoint.com>, ko izve za morebitno ugotovljeno ali domnevno neprimerno ravnanje dobavitelja ali zaposlenih družbe Fortive ali njenih podružnic.

One-Step Dialing

| Country | Toll-Free Number |
|------------------|-------------------------|
| Australia | 1-800-76-9154 |
| Brazil | 0800-892-0716 |

| | |
|---------------|--|
| Canada | 1-855-846-6726 |
| China | 4006013752 |
| Hong Kong | 800-96-1150 |
| Japan | 00531-11-0447 (KDDI) 0066-33-830677 (Softbank Telecom) 0034-800-600320 (NTT) |
| Korea | 00308-13-3061 |
| Mexico | 001-844-579-6807 |
| Russia | 88005552742 (landline) +7 88005552742 (mobile) |
| Singapore | 800-110-2215 |
| United States | 1-855-846-6726 |

Two-Step Dialing

| Country | <u>STEP 1: Call Toll-free AT&T Direct Access Number</u> | <u>STEP 2: Enter this number</u> |
|----------------------------|--|----------------------------------|
| Austria | 0-800-200-288 | 1-855-846-6726 |
| Czech Republic | 00-800-222-55288 | |
| Denmark | 800-100-10 | |
| Finland | 0-800-11-0015 | |
| France | 0-800-99-0011 | |
| Germany | 0-800-225-5288 | |
| Hungary | 06-800-011-11 | |
| Italy | 800-172-444 | |
| India | 000-117 | |
| Netherlands | 0800-022-9111 | |
| Poland | 0-0-800-111-1111 | |
| Portugal | 800-800-128 | |
| Slovakia | 0-800-000-101 | |
| South Africa | 0-800-99-0123 | |
| Spain | 900-99-0011 | |
| Switzerland | 0-800-890011 | |
| Taiwan | 00-801-102-880 | |
| Turkey | 0811-288-0001 | |
| UK (BT) | 0-800-89-0011 | |
| All Other Countries | Click link below to find you country's telephone number for Step One: http://www.business.att.com/bt/access.jsp?c=0 | |