

**ZÁSADY SPRÁVANIA PRE DODÁVATEĽA****Revidované v júli 2016**

V spoločnosti Fortive Corporation (ďalej len „Fortive“) dodržiavame v každom aspekte nášho podnikania vysoké štandardy, v snahe o etické a zodpovedné vykonávanie všetkých našich aktivít s ohľadom na osobné práva každého a rešpektujúc životné prostredie. Od dodávateľov (ako aj od schválených subdodávateľov), ktorí sú v obchodnom vzťahu so spoločnosťou Fortive a jej dcérskymi spoločnosťami očakávame oddanosť rovnakým princípom. Spoločnosť Fortive a jej dcérske spoločnosti rozhodne podporujú každého Dodávateľa pri dodržiavaní nasledujúcich štandardov vo všetkých aktivitách, ktoré sú v priamom alebo nepriamom vzťahu k spoločnosti Fortive Corporation alebo ktorejkoľvek z jej dcérskych spoločností. Dodržiavanie týchto štandardov Dodávateľom budeme vyhodnocovať a na základe týchto zistení rozhodneme, či Dodávateľovi udeliť alebo ponechať preferovaný status. Dodávatelia, ktorí nedodržiavajú tieto štandardy, môžu byť diskvalifikovaní z preferovaného statusu alebo môže byť ukončená ich obchodná spolupráca so spoločnosťou Fortive alebo jej príslušnou dcérskou spoločnosťou.

Okrem obmedzení týkajúcich sa využívania subdodávateľov, ktoré sú dohodnuté medzi Dodávateľom a spoločnosťou Fortive alebo príslušnou dcérskou spoločnosťou iným spôsobom, Dodávateľ nebude využívať žiadneho subdodávateľa v súvislosti so žiadnym obchodovaním so spoločnosťou Fortive alebo jej dcérskou spoločnosťou, kým tento subdodávateľ nedostane kópiu týchto Zásad.

**VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE**

Dodávateľ bude dodržiavať všetky zákony a predpisy platné pre jeho podnikanie, ako aj príslušné normy svojho priemyselného odvetvia, vrátane noriem týkajúcich sa výroby, cenotvorby, predaja, distribúcie, označovania, dopravy, importu a exportu tovaru a služieb. Dodávateľ nebude najmä: (A) porušovať, zneužívať alebo zasahovať do práv duševného vlastníctva akejkoľvek fyzickej alebo právnickej osoby, vrátane spoločnosti Fortive a jej dcérskych spoločností, alebo (B) podieľať sa na akýchkoľvek činnostiach, ktoré by mohli porušovať akékoľvek platné zákony a predpisy, týkajúce sa (1) úplatkárstva, korupcie alebo nezákonných platieb, (2) nekalej súťaže alebo nekalých a klamlivých obchodných praktík, (3) životného prostredia (4), zdravia a bezpečnosti, (5) medzinárodného obchodu, vrátane vývozov a dovozov, (6) ochrany a bezpečnosti osobných údajov, (7) prania špinavých peňazí, (8) práce a zamestnanosti, (9) uzatvárania zmlúv s vládnymi subjektmi alebo (10) zdravotnej starostlivosti a zdravotníckych zariadení.

**BEZÚHONNOSŤ A PLNENIE LEGISLATÍVNYCH POŽIADAVIEK**

Dodávateľ je povinný zaviazat' sa, že pri svojom podnikaní bude dodržiavať najvyššie štandardy bezúhonnosti (integrity). Konkrétne:

- Korupcia, vydieranie alebo sprenevera, neprimerané výhody. Dodávateľ sa nebude podieľať na akejkoľvek forme korupcie, vydierania alebo sprenevery, nebude ponúkať ani prijímať úplatky alebo používať iné prostriedky na získanie neoprávnených alebo

neprimeraných výhod. Dodávateľ je povinný dodržiavať všetky príslušné protikorupčné zákony a predpisy krajín, v ktorých pôsobí, Zákon o zahraničných korupčných praktikách USA, britský Protikorupčný zákon, Dohovor OECD o boji s proti podplácaniu a všetky medzinárodné protikorupčné dohovory. Okrem toho Dodávateľ nesmie podplácať ani poskytovať provízie alebo iné nevhodné platby alebo nevhodné darčeky žiadnemu funkcionárovi, riaditeľovi, zamestnancovi, zástupcovi alebo agentovi spoločnosti Fortive alebo niektorej jej dcérskej spoločnosti. Dodávateľ je povinný bezodkladne oznámiť spoločnosti Fortive všetky okolnosti, keď funkcionár, riaditeľ, zamestnanec, zástupca alebo agent spoločnosti Fortive alebo niektorej jej dcérskej spoločnosti vyjadril takúto nevhodnú žiadosť alebo požiadavku voči Dodávateľovi.

- Účtovné záznamy. Účtovné záznamy Dodávateľa musia (1) byť vedené a prezentované podľa zákonov príslušného právneho systému, (2) v dostatočnom rozsahu, presne a pravdivo zobrazovať transakcie, majetok, záväzky, príjmy a výdavky a (3) nesmú obsahovať nepravdivé ani zavádzajúce záznamy.
- Konflikt záujmov. Dodávateľ musí okamžite nahlásiť spoločnosti Fortive alebo jej príslušnej dcérskej spoločnosti akýkoľvek „konflikt záujmov“, o ktorom sa dozvie. „Konflikt záujmov“ je akákoľvek skutočnosť, transakcia alebo vzťah v priamom alebo nepriamom vzťahu k Dodávateľovi, v rámci ktorého sa súkromné záujmy ktoréhokoľvek zamestnanca spoločnosti Fortive alebo niektorej jej dcérskej spoločnosti nežiaducim spôsobom dotýkajú záujmov spoločnosti Fortive alebo jej dcérskej spoločnosti, alebo sa ako také aspoň javia.
- Hlásenie porušení, zákaz odvetných opatrení. Od Dodávateľa sa očakáva, že bude mať zásady, ktoré zakazujú nezákonné a nevhodné správanie a ktoré zamestnancom a iným zástupcom Dodávateľa ponúkajú spôsob, ako poukázať na svoje obavy, a postup prešetrovania a riešenia incidentov. Dodávateľ nesmie tolerovať odvetné opatrenia proti zamestnancovi, ktorý v dobrej viere nahlási zneužívanie, zastrašovanie, diskrimináciu, obťažovanie alebo porušenie zákona alebo týchto Zásad alebo ktorý pomáha pri vyšetrení niektorého hlásenia.

## **PRACOVNÝ A ZAMESTNANECKÝ POMER**

Dodávateľ je povinný dodržiavať všetky platné zákony a predpisy, týkajúce sa pracovného a zamestnaneckého pomeru. Konkrétne:

- Odmeňovanie. Dodávateľ je povinný dodržiavať všetky príslušné predpisy o mzdách a pracovnej dobe, vrátane tých, ktoré sa týkajú minimálnej mzdy, nadčasov a ďalších spôsobov odmeňovania, a poskytovať všetky zákonom nariadené požitky.
- Pracovná doba. Dodávateľ je povinný dodržiavať pracovnú dobu v súlade so všetkými platnými zákonmi a predpismi. Dodávateľ nebude požadovať od zamestnancov prácu nad rámec pravidelných a nadčasových hodín predpísaných platnými právnymi predpismi.
- Nútená práca/väzenská práca. Dodávateľ nebude využívať nedobrovoľnú prácu vrátane väzenskej, práce na splatenie dlhu alebo otrockej práce, ani sa nesmie zúčastniť akejkol'vek formy obchodovania s ľuďmi.
- Detská práca. Dodávateľ nebude využívať detskú prácu. Pod pojmom „Dieťa“ sa rozumie ktorákoľvek osoba, ktorá je (1) mladšia ako 16 rokov alebo (2) mladšia ako minimálny požadovaný vek na zamestnanie podľa príslušného práva. Dodávateľ bude

dodržiavať všetky platné zákony a právne predpisy týkajúce sa zamestnávania mladistvých.

- Spravodlivé zaobchádzanie. V súlade s platnými pracovnoprávnymi zákonmi a predpismi bude Dodávateľ zaobchádzať s každým zamestnancom s úctou a rešpektom a nevystaví ich krutému alebo neľudskému zaobchádzaniu, vrátane sexuálneho obťažovania, sexuálneho zneužívania, telesných trestov, psychického alebo fyzického nátlaku alebo slovného týrania, ani im takýmto zaobchádzaním nebude hroziť.
- Diskriminácia. Dodávateľ nebude nezákonne diskriminovať žiadneho zamestnanca pri prijímaní do zamestnania ani v zamestnaní na základe rasy, sexuálnej orientácie, pohlavnej identity, farby pleti, veku, pohlavia, národnosti, zdravotného postihnutia, náboženského vyznania alebo inej zákonom chránenej charakteristickej vlastnosti.
- Sloboda združovania sa. Dodávateľ je povinný rešpektovať práva zamestnancov slobodne sa združovať, ako to povoľujú všetky platné právne predpisy a v súlade s nimi.

## **ŽIVOTNÉ PROSTREDIE, ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ**

Dodávateľ je povinný dodržiavať všetky platné zákony a predpisy v oblasti životného prostredia, zdravia a bezpečnosti. Konkrétne:

- Bezpečnosť na pracovisku a havarijné plánovanie. Dodávateľ zabezpečí bezpečné a zdravotne neškodné pracovisko pre svojich zamestnancov, naplní a bude sa snažiť o prekročenie medzinárodných bezpečnostných štandardov. Dodávateľ je povinný mať pripravené postupy na riešenie havarijných situácií ako je požiar, únik látok do prostredia a prírodné katastrofy.
- Ochrana životného prostredia. Dodávateľ je povinný hľadať spôsoby, ako šetriť prírodné zdroje a energie, znižovať množstvo odpadu a používanie nebezpečných látok a minimalizovať negatívne dopady na životné prostredie.

## **SYSTÉMY RIADENIA, MONITORING DODRŽIAVANIA ZÁSAD A PODÁVANIE HLÁSENÍ**

- Systém riadenia a komunikácia. Dodávateľ je povinný zaviesť a udržiavať postupy, ktoré sú v rozumnej miere určené na zabezpečenie dodržiavania, zmiernenie popísaných rizík a zabezpečenie neustáleho zlepšovania vzhľadom na tieto Zásady správania. Dodávateľ je povinný zabezpečiť, že všetci funkcionári, riaditelia, zamestnanci a subdodávatelia budú oboznámení s týmito Zásadami správania.
- Monitoring a dodržiavanie zásad. Dodávateľ je povinný uchovávať všetku dokumentáciu potrebnú na preukázanie, že postupuje v súlade s týmito pravidlami, a na žiadosť spoločnosti Fortive alebo jej príslušnej dcérskej spoločnosti poskytne spoločnosti Fortive alebo jej príslušnej dcérskej spoločnosti prístup k takejto dokumentácii. Dodávateľ chápe, že spoločnosť Fortive, jej dcérske spoločnosti alebo nami určení zástupcovia (vrátane tretích strán) sa môžu zapájať do monitorovacích aktivít, ktoré hodnotia dodržiavanie týchto Zásad správania vrátane kontrol v prevádzkach a inšpekcie účtovníctva a iných záznamov. Spoločnosť Fortive ani žiadna z jej dcérskych spoločností alebo autorizovaných zástupcov nemajú povinnosť monitorovať alebo zabezpečovať dodržiavanie týchto Zásad správania a Dodávateľ chápe, že je výlučne zodpovedný za úplné dodržiavanie týchto Zásad správania jeho úradníkmi, riaditeľmi, manažérmi, zamestnancami, zástupcami a agentmi.

- Nahlasovanie. Dodávateľ je povinný bezodkladne informovať spoločnosť Fortive na čísle +1-855-846-6726 alebo na stránke <http://fortive.ethicspoint.com>, ak sa dozvie o skutočnom alebo domnelom nevhodnom správaní Dodávateľa, zamestnancov spoločnosti Fortive alebo jej dcérskych spoločností.

### One-Step Dialing

Country	Toll-Free Number
Australia	1-800-76-9154
Brazil	0800-892-0716
Canada	1-855-846-6726
China	4006013752
Hong Kong	800-96-1150
Japan	00531-11-0447 (KDDI) 0066-33-830677 (Softbank Telecom) 0034-800-600320 (NTT)
Korea	00308-13-3061
Mexico	001-844-579-6807
Russia	88005552742 (landline) +7 88005552742 (mobile)
Singapore	800-110-2215
United States	1-855-846-6726

### Two-Step Dialing

Country	STEP 1: Call Toll-free AT&T Direct Access Number	STEP 2: Enter this number
Austria	0-800-200-288	<b>1-855-846-6726</b>
Czech Republic	00-800-222-55288	
Denmark	800-100-10	
Finland	0-800-11-0015	
France	0-800-99-0011	
Germany	0-800-225-5288	
Hungary	06-800-011-11	
Italy	800-172-444	
India	000-117	
Netherlands	0800-022-9111	
Poland	0-0-800-111-1111	
Portugal	800-800-128	
Slovakia	0-800-000-101	
South Africa	0-800-99-0123	
Spain	900-99-0011	
Switzerland	0-800-890011	
Taiwan	00-801-102-880	
Turkey	0811-288-0001	
UK (BT)	0-800-89-0011	

Country	<u>STEP 1: Call Toll-free AT&amp;T Direct Access Number</u>	<u>STEP 2: Enter this number</u>
<b>All Other Countries</b>	Click link below to find you country's telephone number for Step One: <a href="http://www.business.att.com/bt/access.jsp?c=0">http://www.business.att.com/bt/access.jsp?c=0</a>	