

**KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY****Wersja poprawiona z lipca 2016 roku**

W korporacji Fortive („Fortive”) zobowiązujemy się przestrzegać najwyższych standardów we wszystkich aspektach naszej działalności, które również dotyczą prowadzenia tej działalności w sposób etyczny, z poszanowaniem praw każdego człowieka oraz dbałości o środowisko naturalne. Od dostawców (jak również od podwykonawców), którzy współpracują z Fortive i jej spółkami zależnymi, oczekujemy dotrzymywania takich samych zobowiązań. Fortive i jej spółki zależne zachęcają każdego Dostawcę do przestrzegania wymienionych niżej standardów we wszystkich sferach działalności, które w sposób bezpośredni, bądź pośredni dotyczą Korporacji Fortive lub każdej z jej spółek zależnych. Będziemy oceniać przestrzeganie tych standardów przez Dostawcę i na tej podstawie ustalać, czy należy mu przyznać, bądź zachować status Dostawcy preferowanego. Dostawcy, którzy nie stosują się do tych standardów mogą zostać pozbawieni tego statusu, a ich współpraca z Fortive lub jej spółkami zależnymi może zostać zakończona.

Oprócz wszelkich restrykcji dotyczących korzystania z usług podwykonawców, które ponadto uzgodniono pomiędzy Dostawcą i Fortive lub jej spółką zależną, Dostawca nie będzie korzystał z usług żadnego podwykonawcy związanego z Fortive lub jej spółką zależną, dopóki nie otrzyma on kopii niniejszego Kodeksu.

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

Dostawca będzie przestrzegać wszystkich przepisów prawa i uregulowań dotyczących jego działalności biznesowej, jak również standardów obowiązujących w jego branży, w tym także tych dotyczących produkcji, ustalania cen, sprzedaży, dystrybucji, oznaczania produktów, transportu, importu oraz eksportu towarów i usług. W szczególności zaś Dostawca nie będzie: (A) naruszać, przywłaszczać sobie, bądź w inny sposób łamać praw własności intelektualnej jakiegokolwiek osoby lub jakiegokolwiek podmiotu, w tym również Fortive i jej spółek zależnych; ani (B) angażować się w jakiegokolwiek działania, które naruszałaby wszelkie obowiązujące przepisy prawa i uregulowania dotyczące (1) przekupstwa, korupcji lub nielegalnych płatności, (2) nieuczciwej konkurencji lub nieuczciwych i oszukańczych praktyk handlowych, (3) środowiska naturalnego, (4) zdrowia i bezpieczeństwa, (5) handlu międzynarodowego, w tym eksportu i importu, (6) prywatności i bezpieczeństwa danych, (7) prania brudnych pieniędzy (8) pracy i zatrudnienia, (9) zawierania umów z podmiotami administracji państwowej lub (10) ochrony zdrowia i produktów medycznych.

**ETYKA ZAWODOWA I PRZESTRZEGANIE OBOWIĄZUJĄCYCH PRZEPISÓW**

Dostawca musi zobowiązać się do przestrzegania najwyższych standardów etycznych w prowadzeniu swojej działalności biznesowej. Dotyczy to w szczególności następujących aspektów:

- Korupcja, wyłudzenia lub malwersacje; nieuzasadnione korzyści. Dostawca nie będzie angażować się w działania korupcyjne, wymuszenia, bądź malwersacje w jakiegokolwiek postaci, nie będzie oferować ani przyjmować łapówek, ani stosować

jakichkolwiek innych środków w celu uzyskania nienależnych lub niestosownych korzyści. Dostawca musi przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i uregulowań antykorupcyjnych kraju, w którym prowadzi działalność, postanowień amerykańskiej Ustawy o Zagranicznych Praktykach Korupcyjnych, Brytyjskiej Ustawy Antykorupcyjnej, Konwencji Antykorupcyjnej OECD oraz wszystkich międzynarodowych konwencji antykorupcyjnych. Ponadto Dostawcy nie wolno przekupywać ani wręczać łapówek, bądź innych niestosownych płatności albo niestosownych prezentów członkom zarządu, dyrektorom, pracownikom, przedstawicielom albo agentom Fortive lub jej spółek zależnych. Dostawca musi niezwłocznie informować Fortive o wszelkich okolicznościach, w których członek zarządu, dyrektor, pracownik lub przedstawiciel Fortive albo jej spółek zależnych wysuwał wspomniane niestosowne żądania lub roszczenia pod adresem Dostawcy.

- Dokumentacja księgową. Dokumentacja księgową Dostawcy musi (1) być prowadzona i przedstawiana do wglądu w sposób zgodny z przepisami prawa obowiązującymi w ramach danej jurysdykcji, (2) z odpowiednią szczegółowością, dokładnością, musi dokładnie i uczciwie odzwierciedlać transakcje, aktywa, zobowiązania, dochody i wydatki, i (3) nie może zawierać żadnych fałszywych ani wprowadzających w błąd wpisów.
- Konflikty interesów. Dostawca musi niezwłocznie zgłosić Fortive lub jej właściwej spółce zależnej każdy znany mu przypadek „konfliktu interesów”. „Konfliktem interesów” jest każda okoliczność, transakcja bądź relacja dotycząca bezpośrednio lub pośrednio Dostawcy, w której prywatny interes pracownika Fortive lub jakiegokolwiek jej spółki zależnej w sposób niewłaściwy wpływa, lub nawet wydaje się wpływać, na interesy Fortive i/lub jej spółek zależnych.
- Zgłaszanie przypadków naruszania przepisów, niepodejmowanie działań odwetowych. Od Dostawcy oczekuje się, że opracuje on przepisy wewnętrzne zabraniające postępowania niezgodnego z prawem i niewłaściwego, które pracownikom lub innym przedstawicielom Dostawcy wskażą sposób zgłaszania problemów i prowadzenia dochodzeń oraz rozstrzygania powstałych incydentów. Dostawcy nie wolno tolerować działań odwetowych wobec pracownika, który w dobrej wierze informuje o nadużyciach, zastraszaniu, dyskryminacji, nękanii lub jakimkolwiek naruszeniu prawa, bądź tego Kodeksu albo który pomaga w zbadaniu takiego zgłoszenia.

## **PRACA I ZATRUDNIENIE**

Dostawca musi przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i uregulowań dotyczących pracy i zatrudnienia. Dotyczy to w szczególności następujących aspektów:

- Wynagrodzenie. Dostawca musi przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i uregulowań dotyczących wynagrodzeń i godzin pracy, włącznie z tymi dotyczącymi minimalnego wynagrodzenia, nadgodzin oraz innych elementów wynagrodzenia i musi on zapewnić pracownikom wszystkie nakazane ustawowo świadczenia.
- Godziny pracy. Dostawca musi przestrzegać godzin pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i uregulowaniami. Dostawca nie będzie wymagać od pracowników pracy ponad dopuszczalne przez obowiązujące prawo normy określone dla pracy normalnej i w nadgodzinach.
- Praca przymusowa / praca wykonywana przez więźniów. Dostawca nie będzie

korzystać z pracy wykonywanej przez pracowników przymusowych lub wykonywanej wbrew ich woli, w tym z pracy wykonywanej przez więźniów, pod przymusem lub pracy świadczonej w ramach przymusowego kontraktu, ani angażować się w handel ludźmi pod jakąkolwiek postacią.

- Zatrudnianie dzieci. Dostawca nie będzie korzystać z pracy wykonywanej przez dzieci. „Dzieckiem” jest każda osoba, która ma albo (1) mniej, niż 16 lat, albo (2) nie osiągnęła minimalnego wieku wymaganego do zatrudnienia zgodnie z obowiązującym prawem. Dostawca będzie przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i uregulowań dotyczących zatrudniania osób niepełnoletnich.
- Uczciwe traktowanie. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa o zatrudnieniu i pracy, Dostawca będzie traktować każdego pracownika z godnością i szacunkiem, i nie będzie zastraszać pracowników ani poddawać ich surowemu lub nieludzkiemu traktowaniu, w tym molestować seksualnie, wykorzystywać seksualnie, karać publicznie, stosować wobec nich przymus psychiczny lub fizyczny albo traktować ich obelżywie.
- Dyskryminacja. Dostawca nie będzie dyskryminować, w sposób niezgodny z prawem, żadnego pracownika podczas przyjmowania go do pracy i podczas zatrudnienia, na podstawie jego rasy, orientacji seksualnej, płci, koloru skóry, wieku, pochodzenia etnicznego, niepełnosprawności, religii lub jakiegokolwiek innej, chronionej przez prawo cechy.
- Wolność zrzeszania się. Dostawca musi szanować prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa.

## **OCHRONA ŚRODOWISKA, BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY**

Dostawca powinien przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i uregulowań dotyczących środowiska naturalnego, bezpieczeństwa i higieny pracy. Dotyczy to w szczególności następujących aspektów:

- Bezpieczeństwo w miejscu pracy i planowanie postępowania w sytuacjach awaryjnych. Dostawca musi zapewnić bezpieczne i zdrowe miejsce pracy wszystkim pracownikom, spełniając międzynarodowe standardy bezpieczeństwa i starając się nawet je przekraczać. Dostawca musi mieć przygotowane procedury postępowania w sytuacjach awaryjnych, takich jak pożar, zalania oraz klęski żywiołowe.
- Ochrona środowiska. Dostawca musi poszukiwać środków służących zachowaniu zasobów naturalnych i energii, ograniczać wielkość odpadów i stosowanie substancji niebezpiecznych oraz minimalizować ich niekorzystny wpływ na środowisko.

## **SYSTEMY ZARZĄDZANIA, MONITOROWANIE STOPNIA PRZESTRZEGANIA OBOWIĄZUJĄCYCH PRZEPISÓW I ZGŁASZANIE NARUSZEŃ**

- Systemy zarządzania i komunikacja. Dostawca musi opracować i utrzymywać system do zarządzania, służący zapewnieniu zgodności z przepisami, ograniczaniu rozpoznanych zagrożeń i wspieraniu nieustannego postępu, z poszanowaniem postanowień niniejszego Kodeksu. Dostawca musi dopilnować, aby niniejszy Kodeks został w sposób należyty udostępniony wszystkim jego członkom zarządu, dyrektorom, pracownikom, przedstawicielom, agentom i podwykonawcom.
- Monitorowanie i zgodność z obowiązującymi przepisami Dostawca musi prowadzić

pełną dokumentację niezbędną do wykazania przestrzegania przez niego postanowień tego Kodeksu i umożliwi Fortive lub jej właściwej spółce zależnej dostęp do takiej dokumentacji na życzenie Fortive lub jej właściwej spółki zależnej. Dostawca zdaje sobie sprawę, że Fortive, jej spółki zależne lub wyznaczeni przez nas przedstawiciele (włącznie ze stronami trzecimi) mogą angażować się w działania monitorujące, służące ocenie stopnia przestrzegania postanowień tego Kodeksu, włącznie z inspekcjami obiektów na miejscu i przeglądaniem ksiąg oraz zapisów. Ani Fortive, ani żadna z jej spółek zależnych i żaden z upoważnionych przez nie przedstawicieli nie mają obowiązku monitorowania lub dopilnowania przestrzegania postanowień tego Kodeksu, zaś Dostawca przyjmuje do wiadomości, że sam jest odpowiedzialny za zachowanie całkowitej zgodności z niniejszym Kodeksem przez członków jego zarządu, dyrektorów, pracowników, przedstawicieli i agentów.

- **Zgłaszanie naruszeń.** Dostawca musi niezwłocznie powiadomić Fortive o zaistniałym fakcie pod numerem telefonu +1-855-846-6726 lub poprzez stronę internetową <http://fortive.ethicspoint.com>, jeśli dowie się o jakimkolwiek znanym lub podejrzanym przypadku niewłaściwego zachowania przez Dostawcę albo pracowników Fortive, bądź jej spółek zależnych.

### **One-Step Dialing**

<b>Country</b>	<b>Toll-Free Number</b>
<b>Australia</b>	<b>1-800-76-9154</b>
<b>Brazil</b>	<b>0800-892-0716</b>
<b>Canada</b>	<b>1-855-846-6726</b>
<b>China</b>	<b>4006013752</b>
<b>Hong Kong</b>	<b>800-96-1150</b>
<b>Japan</b>	<b>00531-11-0447 (KDDI)</b> <b>0066-33-830677 (Softbank Telecom)</b> <b>0034-800-600320 (NTT)</b>
<b>Korea</b>	<b>00308-13-3061</b>
<b>Mexico</b>	<b>001-844-579-6807</b>
<b>Russia</b>	<b>88005552742 (landline)</b> <b>+7 88005552742 (mobile)</b>
<b>Singapore</b>	<b>800-110-2215</b>
<b>United States</b>	<b>1-855-846-6726</b>

### **Two-Step Dialing**

<b>Country</b>	<b><u>STEP 1: Call Toll-free AT&amp;T Direct Access Number</u></b>	<b><u>STEP 2: Enter this number</u></b>
<b>Austria</b>	<b>0-800-200-288</b>	
<b>Czech Republic</b>	<b>00-800-222-55288</b>	
<b>Denmark</b>	<b>800-100-10</b>	
<b>Finland</b>	<b>0-800-11-0015</b>	
<b>France</b>	<b>0-800-99-0011</b>	
<b>Germany</b>	<b>0-800-225-5288</b>	
<b>Hungary</b>	<b>06-800-011-11</b>	
<b>Italy</b>	<b>800-172-444</b>	
<b>India</b>	<b>000-117</b>	

Country	<u>STEP 1:</u> Call Toll-free AT&T Direct Access Number	<u>STEP 2:</u> Enter this number
Netherlands	0800-022-9111	1-855-846-6726
Poland	0-0-800-111-1111	
Portugal	800-800-128	
Slovakia	0-800-000-101	
South Africa	0-800-99-0123	
Spain	900-99-0011	
Switzerland	0-800-890011	
Taiwan	00-801-102-880	
Turkey	0811-288-0001	
UK (BT)	0-800-89-0011	
<b>All Other Countries</b>	Click link below to find you country's telephone number for Step One: <a href="http://www.business.att.com/bt/access.jsp?c=0">http://www.business.att.com/bt/access.jsp?c=0</a>	