

TIEKĖJŲ ELGESIO KODEKSAS**2016 m. liepos mėn. redakcija**

„Fortive Corporation“ (toliau – „Fortive“) yra įsipareigojusi laikytis profesionalumo standartų visuose savo veiklos aspektuose, įskaitant sąžiningą elgesį visose operacijose, pagarbą visų žmonių teisėms ir aplinkai. Mes tikimės, kad tiekėjai (bei patvirtinti subrangovai), dirbantys su „Fortive“ ir jos dukterinėmis įmonėmis laikysis tų pačių įsipareigojimų. „Fortive“ ir jos dukterinės įmonės primygtinai ragina kiekvieną Tiekėją laikytis šių standartų visoje tiesiogiai ar netiesiogiai su „Fortive Corporation“ arba jos dukterinėmis įmonėmis susijusioje veikloje. Nustatydami, ar suteikti arba pratęsti Tiekėjo pirmumo statusą, įvertinsime, ar Tiekėjas laikosi standartų. Šių standartų neatitinkantys Tiekėjai gali prarasti pirmumo statusą ir (arba) gali būti nutraukti jų verslo santykiai su „Fortive“ ar atitinkama „Fortive“ dukterine įmone.

Be subrangovų naudojimo apribojimų, dėl kurių susitarta tarp Tiekėjo ir „Fortive“ ar atitinkamos dukterinės įmonės, Tiekėjas taip pat įsipareigoja nenaudoti jokių subrangovų su „Fortive“ ar jos dukterinėmis įmonėmis susijusioje veikloje, nebent subrangovas gautų šio Kodekso kopiją.

BENDRA INFORMACIJA

Tiekėjas privalo laikytis visų jo veiklai taikomų įstatymų ir kitų teisės aktų, savo pramonės šakos standartų, įskaitant standartus, susijusius su prekių ir paslaugų gamyba, kainodara, pardavimu, platinimu, ženklinimu, transportavimu, importu ir eksportu. Neapribojant šio reikalavimo, Tiekėjas neturi teisės: (A) pažeisti, pasisavinti arba apriboti bet kurio asmens ar subjekto, įskaitant „Fortive“ ir jos dukterinių įmonių, intelektinės nuosavybės teisių; (B) užsiimti veikla, pažeidžiančia taikytinus įstatymus ir kitus teisės aktus dėl (1) kyšininkavimo, korupcijos ar nelegalių mokėjimų, (2) nesąžiningos konkurencijos ar nesąžiningos ir apgaulingos prekybos praktikos, (3) aplinkosaugos, (4) sveikatos ir saugos, (5) tarptautinės prekybos, įskaitant eksportą ir importą, (6) duomenų privatumo ir saugumo, (7) pinigų plovimo, (8) darbo ir užimtumo, (9) sutarčių su valstybinėmis įstaigomis ir (10) sveikatos priežiūros ir medicinos prietaisų.

SAŽNINGUMAS IR STANDARTŲ LAIKYMASIS

Tiekėjas, vykdydamas savo veiklą, privalo būti įsipareigojęs laikytis aukščiausių etikos standartų šiose srityse:

- Korupcija, turto prievartavimas arba jo pasisavinimas; neteisėta nauda. Tiekėjas negali užsiimti korupcija, turto prievartavimu arba jo pasisavinimu bet kokia forma, siūlyti arba priimti kyšius ar naudoti kitas priemones, siekdamas gauti neteisėtos naudos. Tiekėjas privalo laikytis visų taikytinų tos šalies, kurioje jis vykdo veiklą, kovos su korupcija įstatymų ir kitų teisės aktų, JAV Korumpuotos veiklos užsienyje įstatymo (Foreign Corrupt Practices Act), JK Kovos su kyšininkavimu įstatymo (Anti-Bribery Act), EBPO konvencijos dėl kovos su kyšininkavimu (OECD Anti-Bribery Convention) bei visų tarptautinių kovos su korupcija konvencijų. Be to, Tiekėjas neturi teisės papirkti, duoti kyšių, atlikti kitų neteisėtų mokėjimų ar dovanoti netinkamas dovanas

bet kuriam „Fortive“ ar bet kurios iš jos dukterinių įmonių pareigūnui, direktoriui, darbuotojui, atstovui ar agentui. Tiekėjas privalo nedelsdamas pranešti „Fortive“ apie visus atvejus, kai „Fortive“ ar bet kurios iš jos dukterinių įmonių pareigūnas, direktorius, darbuotojas, atstovas ar agentas pateikė Tiekėjui tokį neteisėtą prašymą ar reikalavimą.

- Apskaitos dokumentai. Tiekėjo apskaitos įrašai turi (1) būti vedami ir pateikiami laikantis atitinkamos jurisdikcijos įstatymų, (2) pakankamai detalūs, tiksliai ir teisingai atspindintys sandorius, turta, įsipareigojimus, pajamas ir išlaidas ir (3) be klaidingų ar klaidinančių įrašų.
- Interesų konfliktai. Tiekėjas privalo nedelsdamas pranešti „Fortive“ ar atitinkamai „Fortive“ dukterinei įmonei apie bet kokį pastebėtą interesų konfliktą. Interesų konfliktas yra tiesiogiai ar netiesiogiai su Tiekėju susijusi aplinkybė, sandoris ar santykiai, kuriuose „Fortive“ ar bet kurios iš jos dukterinių įmonių darbuotojo asmeniniai interesai neteisėtai kertasi, ar tik atrodo, kad neteisėtai kirstųsi, su „Fortive“ ir (arba) jos dukterinių įmonių interesais.
- Pranešimas apie pažeidimus, nekerštavimas. Tiekėjas privalo laikytis politikos, draudžiančios neteisėtą ir netinkamą elgesį, suteikiančios darbuotojams ir kitiems Tiekėjo atstovams galimybę išreikšti susirūpinimą ir būdą iširti ir spręsti incidentus. Tiekėjas neturi toleruoti keršto prieš darbuotoją, sąžiningai pranešusį apie piktnaudžiavimą, bauginimus, diskriminaciją, priekabiavimą ar bet kokį kitą šio įstatymo ar šio Kodekso pažeidimą arba padėjusį tirti tokį pranešimą.

DARBAS IR UŽIMTUMAS

Tiekėjas privalo laikytis visų taikytinų darbo ir užimtumo įstatymų ir kitų teisės aktų šiose srityse:

- Atlygis. Tiekėjas privalo laikytis visų taikytinų įstatymų ir kitų teisės aktų dėl darbo užmokesčio ir darbo laiko, įskaitant susijusius su minimaliu darbo užmokesčiu, viršvalandžiais bei kitais atlygio aspektais, ir turi suteikti visas pagal teisės aktus priklausančias privilegijas.
- Darbo laikas. Tiekėjas privalo užtikrinti, kad darbo laikas atitiktų visus taikytinus įstatymus ir kitus teisės aktus. Tiekėjas negali reikalauti, kad darbuotojai dirbtų ilgiau nei įprastinės darbo valandos ir viršvalandžiai, numatomi pagal taikytiną teisę.
- Priverstinis darbas / kalinių darbas. Tiekėjas negali naudotis priverstiniu ar nesavanorišku darbu, įskaitant kalinių, skolos sutartimi susaistytų darbuotojų ir vergišką darbą, ir negali užsiimti jokia prekybos žmonėmis forma.
- Vaikų darbas. Tiekėjas negali naudotis vaikų darbu. „Vaikas“ – tai bet kuris asmuo, kuris yra arba (1) jaunesnis nei 16 metų, arba (2) jaunesnis nei nustatytas minimalus amžius, reikalaujamas pagal taikytiną teisę. Tiekėjas privalo laikytis visų galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų, susijusių su nepilnamečių įdarbinimu.
- Sąžiningas elgesys. Laikydamasis taikytinų užimtumo ir darbo įstatymų, Tiekėjas su kiekvienu darbuotoju turi elgtis oriai ir pagarbiai, negrasinti griežtomis arba nežmoniškomis sąlygomis, įskaitant lytinį priekabiavimą, seksualinę prievartą, fizines bausmes, psichinę ar fizinę prievartą arba užgauliojimus, ir tokių sąlygų darbuotojams netaikyti.
- Diskriminacija. Tiekėjas negali neteisėtai diskriminuoti savo darbuotojų įdarbindamas ir darbo metu dėl jų rasės, seksualinės orientacijos, lytinės tapatybės,

odos spalvos, amžiaus, lyties, tautybės, negalios, religijos ar bet kokios kitos teisiškai saugomos savybės.

- Asociacijų laisvė. Tiekėjas privalo gerbti darbuotojų teises bendrauti laisvai, kaip leidžia taikytini įstatymai ir laikantis visų taikytinų įstatymų.

APLINKOSAUGA, SVEIKATA IR SAUGA

Tiekėjas privalo laikytis visų taikytinų aplinkos apsaugos, sveikatos ir saugos įstatymų ir kitų teisės aktų šiose srityse:

- Darbo vietos saugos ir avarinių situacijų valdymo planavimas. Tiekėjas privalo užtikrinti saugią ir sveiką darbo vietą darbuotojams, laikydamasis ir stengdamasis viršyti tarptautinius saugos standartus. Tiekėjas privalo turėti įdiegtas avarinių situacijų valdymo procedūras, pavyzdžiui, kilus gaisrui, išsiliejus pavojingoms medžiagoms ir ištikus stichinėms nelaimėms.
- Aplinkos apsauga. Tiekėjas privalo ieškoti būdų taupyti gamtos išteklius ir energiją, mažinti atliekų ir pavojingų medžiagų naudojimą ir sumažinti neigiamą poveikį aplinkai.

VALDYMO SISTEMOS, ATITIKTIES KONTROLĖ IR ATSKAITOMYBĖ

- Valdymo sistema ir ryšiai. Tiekėjas turi sukurti ir prižiūrėti valdymo sistemą, skirtą užtikrinti šio Kodekso laikymąsi, sumažinti jame įvardintas rizikas ir palengvinti nuolatinį tobulėjimą pagal šį Kodeksą. Tiekėjas turi užtikrinti, kad su šiuo Kodeksu būtų tinkamai supažindinti visi Tiekėjo pareigūnai, direktoriai, darbuotojai, atstovai, agentai ir subrangovai.
- Kontrolė ir atitiktis. Tiekėjas privalo saugoti visus dokumentus, reikalingus įrodyti, kad laikomasi šio Kodekso reikalavimų, ir leisti su šia dokumentacija susipažinti „Fortive“ ar atitinkamai jos dukterinei įmonei „Fortive“ ar atitinkamos jos dukterinės įmonės prašymu. Tiekėjas supranta, kad „Fortive“, jos dukterinės įmonės ar mūsų paskirti tarpininkai (įskaitant trečiąsias šalis) gali stebėti veiklą, siekdami įvertinti, kaip laikomasi šio Kodekso, įskaitant patalpų patikrinimus bei buhalterinių knygų ir įrašų tikrinimą. Nei „Fortive“, nei jos dukterinės įmonės ar įgaliotieji agentai neprisiima atsakomybės stebėti ar užtikrinti šio Kodekso laikymosi; Tiekėjas supranta, jog Tiekėjas yra visiškai atsakingas, kad šio Kodekso laikytųsi jo pareigūnai, direktoriai, darbuotojai, atstovai ir agentai.
- Pranešimas. Tiekėjas privalo nedelsdamas pranešti „Fortive“ telefonu +1-855-846-6726 arba svetainėje <http://fortive.ethicspoint.com> apie bet koki žinomą ar įtariamą netinkamą „Fortive“ ar jos dukterinių įmonių darbuotojų elgesį.

One-Step Dialing

Country	Toll-Free Number
Australia	1-800-76-9154
Brazil	0800-892-0716
Canada	1-855-846-6726
China	4006013752
Hong Kong	800-96-1150

Japan	00531-11-0447 (KDDI) 0066-33-830677 (Softbank Telecom) 0034-800-600320 (NTT)
Korea	00308-13-3061
Mexico	001-844-579-6807
Russia	88005552742 (landline) +7 88005552742 (mobile)
Singapore	800-110-2215
United States	1-855-846-6726

Two-Step Dialing

Country	STEP 1: Call Toll-free AT&T Direct Access Number	STEP 2: Enter this number
Austria	0-800-200-288	1-855-846-6726
Czech Republic	00-800-222-55288	
Denmark	800-100-10	
Finland	0-800-11-0015	
France	0-800-99-0011	
Germany	0-800-225-5288	
Hungary	06-800-011-11	
Italy	800-172-444	
India	000-117	
Netherlands	0800-022-9111	
Poland	0-0-800-111-1111	
Portugal	800-800-128	
Slovakia	0-800-000-101	
South Africa	0-800-99-0123	
Spain	900-99-0011	
Switzerland	0-800-890011	
Taiwan	00-801-102-880	
Turkey	0811-288-0001	
UK (BT)	0-800-89-0011	
All Other Countries	Click link below to find you country's telephone number for Step One: http://www.business.att.com/bt/access.jsp?c=0	