

CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI**Rivisto a luglio 2016**

Noi di Fortive Corporation (“Fortive”) ci impegniamo per uno standard di eccellenza in ogni aspetto della nostra attività, inclusa la conduzione di tutte nostre operazioni con integrità, rispetto dei diritti di ogni persona e rispetto dell’ambiente. Ci aspettiamo che fornitori (e i sub-fornitori autorizzati) che sono in attività con Fortive e le sue affiliate condividano gli stessi impegni. Fortive e le sue affiliate incoraggiano fortemente ogni Fornitore al rispetto dei seguenti standard in tutte le attività che riguardano direttamente o indirettamente Fortive Corporation o qualunque sua affiliata. Valuteremo l’adesione del Fornitore a questi standard per determinare se concedere o continuare a concedere lo stato preferenziale a tale Fornitore. I fornitori non conformi a questi standard potranno essere esclusi dallo stato preferenziale e/o assistere alla cessazione dei loro rapporti commerciali con Fortive o l’affiliata Fortive in questione.

In aggiunta a qualunque restrizione sull’uso di sub-fornitori concordata separatamente fra Fornitore e Fortive o l’affiliata in questione, il Fornitore non impiegherà alcun sub-fornitore in relazione a qualunque attività svolta per Fortive o le sue affiliate a meno che il sub-fornitore non abbia ricevuto una copia del presente Codice.

AVVERTENZE GENERALI

Il Fornitore rispetterà tutte le leggi e le norme applicabili alla sua attività e tutti gli standard del suo settore compresi quelli relativi alla produzione, determinazione dei prezzi, vendita, distribuzione, etichettatura, trasporto, importazione ed esportazione di merce e servizi. Senza limitare quanto detto sopra, il Fornitore non: (A) violerà, si approprierà indebitamente né infrangerà alcun diritto di proprietà intellettuale di alcuna persona o entità, ivi incluse Fortive e le sue affiliate; oppure (B) darà corso a qualunque attività in grado di violare leggi e norme vigenti relative a (1) corruzione o pagamenti illegali, (2) concorrenza sleale o pratiche commerciali sleali e illusorie, (3) ambiente, (4) salute e sicurezza, (5) commercio internazionale, ivi incluse esportazioni e importazioni, (6) privacy dei dati, (7) riciclaggio di denaro, (8) occupazione e lavoro, (9) contratti con entità governative o (10) i dispositivi sanitari o medici.

INTEGRITÀ E CONFORMITÀ

Il fornitore deve impegnarsi ad adottare i più alti standard di integrità nella conduzione della propria attività. In particolare:

- **Corruzione, estorsione o appropriazione indebita; vantaggi impropri.** Il fornitore non darà corso ad alcuna forma di attività di corruzione, estorsione o appropriazione indebita, offerta o accettazione di bustarelle o impiego di qualunque altro mezzo volto a ottenere un vantaggio non dovuto o improprio. Il fornitore deve rispettare tutte le leggi e le norme anticorruzione vigenti nei Paesi in cui opera, il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti, l’Anti-Bribery Act del Regno Unito, la Convenzione anticorruzione di OECD e tutte le convenzioni anticorruzione internazionali. Inoltre, il Fornitore non deve pagare bustarelle o fornire tangenti né alcun altro tipo improprio di

pagamento o dono a funzionari, direttori, dipendenti, rappresentanti o agenti di Fortive o di qualunque sua affiliata. Il fornitore deve segnalare immediatamente a Fortive qualunque circostanza in cui funzionari, direttori, dipendenti, rappresentanti o agenti di Fortive o di qualunque sua affiliata abbiano fatto eventuali richieste o pretese improprie al Fornitore.

- Registri contabili. I registri contabili del fornitore devono (1) essere mantenuti e presentati in conformità alle leggi di ogni giurisdizione applicabile, (2) riflettere in modo ragionevolmente dettagliato, preciso e fedele le transazioni, le attività e le passività, entrate e costi e (3) non contenere voci false o fuorvianti.
- Conflitti di interessi. Il fornitore dovrà segnalare immediatamente a Fortive o sua affiliata interessata qualunque “conflitto di interessi” di cui venga al corrente. Per “conflitto di interessi” si intende qualunque circostanza, transazione o relazione che coinvolga direttamente o indirettamente il Fornitore e nella quale l’interesse privato di un dipendente di Fortive o di una sua affiliata interferisca impropriamente, o anche solo sembri interferire impropriamente, con gli interessi di Fortive e/o delle sue affiliate.
- Segnalazione di violazioni, non ritorsione. Il fornitore è tenuto ad avere una politica che proibisca condotte illegali e inappropriate e fornisca a dipendenti e altri rappresentanti del Fornitore stesso un modo per segnalare preoccupazioni e un processo di indagine e risoluzione degli incidenti. Il fornitore non deve tollerare alcuna forma di ritorsione nei confronti di dipendenti che segnalino in buona fede casi di abuso, intimidazione, discriminazione, molestia o qualunque violazione della legge o di questo Codice, o che forniscano assistenza durante le indagini relative a tale segnalazione.

OCCUPAZIONE E LAVORO

Il fornitore deve rispettare tutte le leggi e le norme vigenti in materia di occupazione e lavoro. In particolare:

- Compensi. Il fornitore deve essere conforme a tutte le leggi e norme vigenti in materia di salari e orari, ivi incluse quelle relative a salari minimi, straordinari e altri elementi di compensazione, e dovrà fornire tutti i benefit previsti dalla legge.
- Orario di lavoro. Il fornitore deve stabilire un orario di lavoro conforme con tutte le leggi e le norme vigenti in materia di salari e orari. Il fornitore non pretenderà che i dipendenti lavorino oltre un certo limite rispetto alle ore normali e di straordinario consentite dalla legge vigente locale.
- Manodopera forzata/Manodopera di prigionieri. Il fornitore non farà uso di manodopera forzata o non volontaria, quale quella di prigionieri, vincolati o a contratto, né si impegnerà in alcuna forma di traffico di esseri umani.
- Lavoro minorile. Il fornitore non farà uso di lavoro minorile. Per “minore” si intende una persona che (1) abbia meno di 16 anni di età, oppure (2) sia più giovane dell’età minima richiesta per l’impiego ai sensi delle leggi vigenti. Il fornitore si conformerà a tutte le leggi e le norme vigenti relative all’assunzione di minori.
- Trattamento equo. Conformemente alle leggi vigenti relative a occupazione e lavoro, il fornitore tratterà ogni dipendente con dignità e rispetto e non minaccerà i lavoratori con, né li assoggetterà a, trattamenti duri o inumani, ivi inclusi abusi e molestie sessuali, punizioni corporali, forme di coercizione mentale o fisica o abusi verbali.
- Discriminazioni. Nelle sue pratiche di assunzione e in ogni altra condizione di lavoro, il fornitore non farà alcuna discriminazione illegale basata su razza, orientamento e

identità sessuali, colore, età, sesso, origine nazionale, disabilità, religione o qualunque altra caratteristica protetta dalla legge.

- Libertà di associazione. Il fornitore deve rispettare i diritti dei lavoratori di associarsi liberamente ai sensi di quanto consentito da, e in conformità con, tutte le leggi vigenti.

AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA

Il fornitore deve rispettare tutte le leggi e le norme vigenti in materia di ambiente, salute e sicurezza. In particolare:

- Sicurezza del posto di lavoro e pianificazione di emergenza. Il fornitore deve mettere a disposizione dei propri dipendenti un luogo di lavoro sicuro e sano, impegnandosi ad adempiere o superare gli standard di sicurezza internazionali. Il fornitore deve porre in essere procedure per la gestione di emergenze quali incendi, versamenti e disastri naturali.
- Protezione ambientale. Il fornitore deve adottare misure adeguate per risparmiare energia e risorse naturali, ridurre i rifiuti e l'uso di sostanze pericolose e ridurre al minimo ogni effetto negativo sull'ambiente.

SISTEMI DI GESTIONE, CONFORMITÀ DI MONITORAGGIO E REPORTING

- Sistema di gestione e comunicazione. Il fornitore deve definire e mantenere un sistema di gestione progettato ragionevolmente per garantire la conformità con questo Codice, mitigare i rischi in esso identificati e facilitare il suo miglioramento continuo. Il fornitore deve assicurare che questo Codice sia comunicato in modo adeguato a tutti i suoi funzionari, direttori, dipendenti, rappresentanti, agenti e sub-fornitori.
- Controlli e conformità. Il fornitore deve conservare tutta la documentazione necessaria per dimostrare la propria conformità con questo Codice, e fornirà a Fortive o a qualunque sua affiliata interessata l'accesso a tale documentazione su richiesta di Fortive o di tale sua affiliata. Il fornitore è d'accordo sul fatto che Fortive, le sue affiliate o gli agenti da esse designati (comprese terze parti) potranno dar corso ad attività di controllo per valutare la conformità con questo Codice, ivi incluse ispezioni in loco degli stabilimenti e revisione di libri e registri Fortive e le sue affiliate o agenti autorizzati non si assumono alcun obbligo di monitorare o garantire la conformità con questo Codice, e il fornitore riconosce di essere l'unico responsabile della conformità a questo Codice da parte dei propri funzionari, direttori, dipendenti, rappresentanti e agenti.
- Reporting. Il fornitore deve contattare immediatamente Fortive al numero +1-855-846-6726 o agli indirizzi <http://fortive.ethicspoint.com> non appena appresi eventuali comportamenti impropri noti o sospettati da parte del Fornitore stesso o di dipendenti di Fortive o sue affiliate.

One-Step Dialing

Country	Toll-Free Number
Australia	1-800-76-9154
Brazil	0800-892-0716
Canada	1-855-846-6726

China	4006013752
Hong Kong	800-96-1150
Japan	00531-11-0447 (KDDI) 0066-33-830677 (Softbank Telecom) 0034-800-600320 (NTT)
Korea	00308-13-3061
Mexico	001-844-579-6807
Russia	88005552742 (landline) +7 88005552742 (mobile)
Singapore	800-110-2215
United States	1-855-846-6726

Two-Step Dialing

Country	<u>STEP 1</u> : Call Toll-free AT&T Direct Access Number	<u>STEP 2</u> : Enter this number
Austria	0-800-200-288	1-855-846-6726
Czech Republic	00-800-222-55288	
Denmark	800-100-10	
Finland	0-800-11-0015	
France	0-800-99-0011	
Germany	0-800-225-5288	
Hungary	06-800-011-11	
Italy	800-172-444	
India	000-117	
Netherlands	0800-022-9111	
Poland	0-0-800-111-1111	
Portugal	800-800-128	
Slovakia	0-800-000-101	
South Africa	0-800-99-0123	
Spain	900-99-0011	
Switzerland	0-800-890011	
Taiwan	00-801-102-880	
Turkey	0811-288-0001	
UK (BT)	0-800-89-0011	
All Other Countries	Click link below to find you country's telephone number for Step One: http://www.business.att.com/bt/access.jsp?c=0	